

延续会战精神 先锋队

安徽公司面对抢发电量的艰巨任务,发挥基层党组织战斗堡垒作用,奋力摸高——

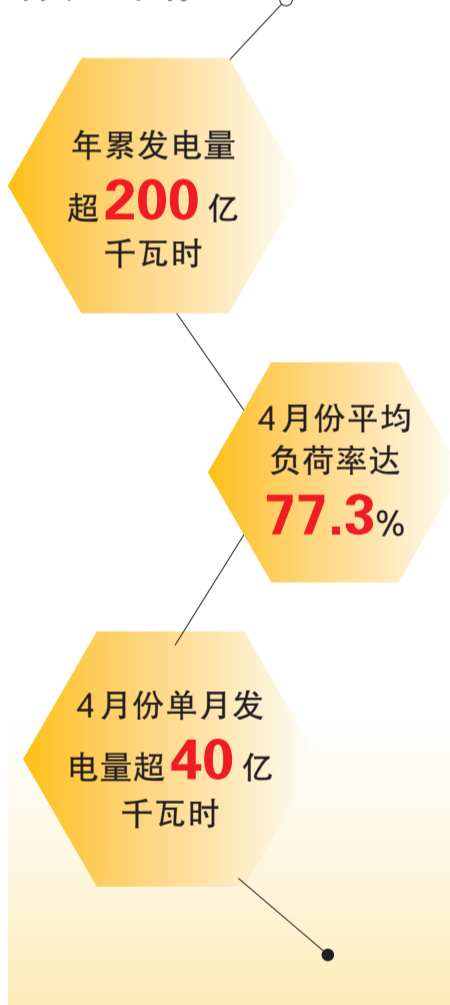
坚决拿下“烫手的山芋”

■ 本报通讯员 赵晓静

设备管理部党员先锋队对发电机密封油管道阀门开展安全隐患排查。通讯员 赵晓静 摄

4月以来,安徽地区发电量进入“淡季”,同时,安徽公司区域内20台发电机组中有5台进入年度计划检修阶段,使4月份电量抢发面临着“运行容量低、午间负荷低”的双重压力。

面对严峻挑战,公司各级党组织不断增强党委领导力、支部战斗力、干部执行力,开足马力稳生产增效益,延续会战精神,让淡季不淡,奋力摸高。截至5月6日,公司年累发电量204.72亿千瓦时,超200亿千瓦时大关,超过集团电量计划进度2.8亿千瓦时,累计利用小时数达1857小时,市场占有率109.5%,超过安徽省平均水平161小时。



强化思想 向政策“争”电量

发电机组在深度调峰期间对供热量虽有影响,但也为机组提高负荷率带来潜在机会。安徽公司党委抓住机遇,积极联系地方政府部门、用热大客户,共同向省能源局提出申请,希望帮助协调稳定供热机组负荷率。

经过协调磋商,公司成功将马鞍山电厂二期供热机组最低负荷率稳定在60%,这一成绩在全省深度调峰期间尤为突出,相比其他机组高出20%负荷率,不仅保证了马鞍山电厂供热的稳定性和可靠性,还额外增加发电量0.1亿千瓦时,为公司经济效益和社会效益作出了重要贡献。

“办法总比困难多。刚接到这个电量任务时,第一反应就是‘烫手的山芋’。现在正是发电机组年度检修高峰期,有5台处于检修阶段,怎么可能完成这么高的计划电量值?”安徽公司铜陵电厂党委副书记邱琛说道,“我们有党组织做坚强后盾,正如安徽公司党委书记赵世斌在新年首堂党课中说的那样——要迎难而上,千方百计主动承担增发抢发电量重任,用卓越思维创造卓越指标!”

深挖潜能 向自己“比”电量

接到集团下达计划电量任务后,公司成立了由技术“大咖”组成的党员先锋队,多次测算、推演,助力突破发电极限。

大家发现,即使是发电机组全在网的极限情况,全月机组平均负荷率需达77%,这意味着白天经过深度调峰后,夜间发电机组平均负荷率至少需达到86%,才能完成电量任务。作为省内第一大发电企业,公司深知电网安全的重要性,这一目标几乎是不可能完成的任务。然而,党员先锋队并未被困难吓倒,反而坚定了“深挖潜能、向自己要电量”的决心与信心。

完成计划电量必须提高在网装机容量,要想两者兼顾,只有另辟蹊径。大家经过深入分析和反复讨论,最终将目光锁定在铜陵电厂。团队迅速采取对策,3次协调省调度中心延迟铜陵电厂3号机组检修日期,总计延长14天。同时,安庆电厂3号机组连续两晚通宵加班提前检修工期1天,并在五一前一节一天成功抢点并网发电。

一系列运行方式的精准调整,确保了电网安全稳定运行,增加当月发电量1.7亿千瓦时,高效完成了集团公司电量任务。

加快攻坚 向市场“抢”电量

“兵马未动,粮草先行”。安徽电网按照合同电量精准安排机组开机和负荷率,这是电力市场化改革后新的调度原则。依托市场化手段,优化机组开机和负荷率,电网可以降低运行成本,提高电力供应可靠性和经济性,这是确保电力供应稳定性和经济性的关键。

在电力市场激烈竞争中,安徽公司决定在4月份电力供需宽松期实现电量最大化供应。面对机遇,党员先锋队迅速行动,一方面与省内直供电大客户紧密沟通,巧妙利用规则中的正偏差条款

增加供电量,成功提升电量指标1.8亿千瓦时;另一方面,深入研究省内交易规则,在10天内统筹协调7家火电厂第一时间参与新交易品种,最终在电量交易平台斩获2.6亿千瓦时电量指标。

“有了前行方向,就不怕山高路远。咱们以实现月度‘摸高目标’为导向,巧妙利用电力交易规则争取电量,各专业组分头行动,成功完成任务!”马鞍山电厂党委书记项棵林信心倍增地说,“有了4月份的‘摸高’经验,5月份一定会有更好成绩。”

学纪知纪 明纪守纪

辽宁大开厂:纪律课堂强党纪铸忠诚

本报讯(通讯员 刘颖)5月7日,辽宁大开厂集中组织开展党纪委书记、纪检部门负责人向所在支部全体党员讲授纪律党课活动,以先学一步、深学一层的实际行动践行忠诚担当。

本次集中纪律党课活动中,该厂纪委书记以《争做守纪表率、做好忠诚卫士》为主题,对党员学纪守纪提出具体要求,将中央纪委监委网站推出的《党纪学习教育》每日一课、《中国共产党纪律处分条例》学习问答等学习素材固化

为纪检干部每日一学必学内容。该厂纪委办公室负责人对《中国共产党纪律处分条例》修订主要条款进行逐项解读,组织党员开展研学讨论。

该厂纪委严格落实党纪学习教育部署,深入开展“清风”廉洁文化品牌建设系列活动,借助党委理论学习中心组、反腐倡廉教育日、纪委办公会等载体,常态化开设党纪学习教育课堂,因企制宜从严领导带学、集体研学、个人自学、以考促学机制,推动党纪学习教育入心入脑,营造学纪、知纪、明纪、守纪的浓厚氛围。

时刻把纪律挺在前面

■ 武培瑞

我通过学习《中国共产党纪律处分条例》,以及关于《条例》新增内容的权威解读,深入了解《条例》修订背景和意义,更加明确了自身作为基层企业质量检验员的责任和使命。

严守工作纪律是质量检验标准化的基础。作为一名党员,我要时刻以《条例》为镜,严格履行岗位职责、遵守企业规章制度。在入厂原料煤和外销焦炭质量检验工作中,严格执行国标测定方法和岗位标准操作规程,保障各环节化验操作规范化、标准化;在生产一线严格遵守操作规程,确保质量检验各项业务安全有序。

践行廉洁纪律,积极营造风清气正的从业氛围。作为重要领域、关键岗位从业人员,我要带头执行公司廉

洁从业制度,时刻把纪律规矩挺在前面。依托党员廉洁责任区,严格落实周围职工群众的廉洁监督职责,勇于制止违规现象的发生。

落实群众纪律为高效开展质量检验打好坚实基础。作为煤质化验班组长,我始终以《条例》为准绳,积极践行群众路线,不断增强服务意识和办事能力,着力解决群众的急难愁盼问题,把群众满意度作为衡量党员工作的标准。在日常工作中,我要发挥班组长监督管理职责,督促所有化验员严格执行操作规程和各项制度,充分调动职工群众积极性和主动性,助力建设技能型、高素质、高水平的质量检验团队。

(作者单位:焦化公司西来峰质检中心)

国能相册



日前,河北公司沧东电厂开展“安全文明生产标准化专项整治”主题党日活动,成立党员突击队,全力消除生产现场潜在安全隐患,稳步提升现场设备健康水平。图为5月10日,该厂党员牵头开展机组厂房13.7米平台孔洞盖板防腐工作。通讯员 胡晓华 摄

支部交流会

“一心五力”带来强大动力

■ 谈正强 涂君君

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,我所在的江苏常州公司运行党支部运用“一心五力”特色党建工作法,着力增强基层党组织政治功能和组织功能,带动部门全体党员干部职工奋勇拼搏、实干担当,奋力书写“把电力做到最好”的常州答卷。“一心”即党支部、分工会、团支部组成核心;“五力”即凝聚组织合力、提升党员示范力、加大结对帮扶力、增强劳模带动力、助推青工创造力。

运行部是一个以技能技术为本的生产部门,也是全公司党员职工、团员职工、职工群众数量最多的部门。我们党支部、分工会、团支部组成一个核心,构建齐抓共管的大党建工作格局。通过党建带群建团建,推进党建、群建、团建工作与公司、部门业务工作深度融合、相互促进;通过设置党员示范岗、党员责任区、党员先锋队提升党员示范力;采取班组讲课、现场

培训、劳动技能竞赛等方式,做好青年职工的挖掘和培养;发挥劳模工作室示范作用,以科技创新、质量提升、现场问题等为抓手,工作室党员职工带领群众开展运行优化、节能降耗、QC小组等活动,增强劳模带动力;给部门青年职工搭建展现自我的舞台,开展“青年岗位建功”活动,以青年突击队、青年志愿等形式,鼓励青年职工干事创业,助推青工创造力。

通过“一心五力”特色党建工作法,我们党支部的政治功能和组织功能显著增强。2022年以来,我们党支部被授予江苏公司五星级党支部、第二批党建创新标杆党支部;运行部获评江苏公司“社会主义是干出来的”岗位建功先进集体;运行分工会获评江苏省模范职工小家;化试班获评省部属企业“五一巾帼标兵岗”。

(作者单位:江苏常州公司运行党支部)

江西九江公司检修部主任、第二党支部书记詹晓华——

“做,就要做到位”

■ 本报通讯员 胡常青



坚守初心,勇担使命,是他对自己的严格要求;冲锋一线,迎难而上,是他坚守28年的真实写照。他就是江西九江公司检修部主任、第二党支部书记詹晓华,先后获得江西省“新时代赣鄱先锋”、集团公司“金牌车间主任”荣誉称号。

“检修部是一支奋战在生产第一线的检修队伍,肩负着全厂设备维护的重任”。作为部门负责人,詹晓华坚持以强化安全管控为主线,以全面提升机组可靠性水平、经济运行水平、设备健康水平为目标,夯实设备健康基础,严格落实安全生产责任制,落实“人身风险预控本”和“十必须两严格”外委项目管理要求,强化隐患排查与治理力度,以“见本色、无渗漏、达出力”为标准,扎实开展“设备达标创一流”活动。在他带领下,检修部圆满完成5号、7号机组C修、6号机组B修等生产任务,连续两年实现机组零非停。

“欲善其事,必先正其身”。作为部门负责人,詹晓华充分发挥“领头羊”作用,每天至少两次深入现场,每次一转眼就是一两个小时。锅炉房、汽机房、脱硫塔、升压站……到处都是他忙碌的身影。詹晓华不仅有高度责任感,更有执着的精神。担任检修部主任以来,他始终将抓基础、抓细节、抓创新作为工作重点,为机组安全稳定运行作贡献。

做实做细基础性工作并不容易,面对设备老化、缺陷率持续高位运行的情况,詹晓华组织各专业成立攻关小组,从提高设备检修质量、优化系统设计方面入手,梳理高频缺陷10大类,明确缺陷降频目标,制定专项措施。经过近一年有效治理,机组高频缺陷发生频次平均降幅达20%。

为充分发挥党支部战斗堡垒作用,詹晓华以“精密检修”党员攻坚队为核心,主攻变频器改造、启备变检修等“挂牌攻坚”项目,开展“党员示范岗”活动,划分“党员责任区”。在6号机组B修中,党支部先后挂牌DCS控制系统国产

化改造项目、启备变系统检修党员示范岗、标准化创建党员责任区等7个党员攻坚队,为国内同类型发电机组国产化改造积累了宝贵经验。

“哪怕是一个小小的电路图、一个细小的零部件都必须研究透彻。做就要做好,就要做到位。”新鲜血液不断注入检修部,为了让员工尽快成长,詹晓华扎实开展部门培训,利用机组日常维护消缺、机组停备检修机会,引导员工们趁着年轻认真学、细致学。

詹晓华主动创新工作形式,激发年轻员工干事创业热情,充分发挥党支部战斗堡垒作用,一方面在机组大修期间组建以党员青年为骨干的“精密检修党员攻坚队”,紧盯目标“比安全、比业务、比贡献、比作风、比状态”,以“安全、质量、标准化”三条线为抓手,做实做细全过程管理,实现安全零事故、质量求精益、标准化重提升。另一方面,将党支部特色活动与人才培养相结合,创建服务员工成长的“青年兴趣小组”,让年轻党员挑大梁、担重任,让年轻员工干事创业更有热情、更有奔头。