

班组管理“对对碰”

安全、效率孰轻孰重

讲安全理直气壮

在煤矿安全生产中,瓦检班组作为生产和安全管理的基本单元,扮演着重要角色。当安全和效益冲突时,我们毫不犹豫遵循“安全第一、预防为主”的原则。如果盲目追求效率,不考虑安全,将会付出惨痛代价。

面对安全与效率的冲突,瓦检班组的的首要职责是保障班组成员和作业人员安全,这是不可动摇的原则。在日常巡查时遇到影响工作效率的突发状况,班组会立即对突发事件充分评估,识别潜在安全隐患及导致冲突的根本原因,第一时间向管理人员报告现场实际情况,探讨并制定临时解决方案。待突发情况解决后,班组将其记录、分析,纳入班组安全文化建设和持续改进计划中,定期回顾和优化安全管理制度和操作流程,避免类似情况的发生。

(乌海能源平沟煤矿安健环科 乔鸿旭)

多轮驱动安全高效

作为一名青岗员,当面临安全与效率的抉择时,我会采取一系列措施平衡二者之间的关系。首先,我会通过定期安全培训和演练,教给班组成员识别危险、正确使用防护设备以及应对紧急情况的方法,确保每位员工都具备良好的安全意识和应急处置能力,降低事故发生概率。其次,我注重技术创新和流程优化,组织岗位技术能手优化生产流程,采用更加安全可靠的设备和工艺,在降低安全风险的同时提高生产效率。此外,我鼓励员工之间相互配合,及时交流和协调工作中的安全隐患和效率问题,确保生产过程顺利进行。总的来说,面对安全与效率的冲突时,我们会秉持安全第一的原则,通过加强培训、优化流程和强化班组合作来平衡二者之间的关系,确保生产安全高效,为企业高质量发展和员工的健康保驾护航。

(焦化西来峰峰铵公司化验室 马莉静)

科技加持寻找最佳平衡点

在日常安全生产工作中遇到安全与效率冲突情况时,坚持安全第一是输煤生产线上每名员工牢牢把握的原则,即便生产任务再重,也必须把安全放在首位。

在开展输煤皮带工作面伤口检查时,为检查皮带工作面损伤情况,检查员往往需要在相关设备断电后爬到皮带工作面作业,存在人员滚落或被尖锐物割伤的隐患。为确保检查员安全的同时兼顾皮带高效检查,我们创新工作室研发出皮带伤

口智能检查机器人,进一步减少人员与设备的直接接触,同时借助机器人上的红外探测器使检查识别得更加精准。当机器人发现皮带伤口时会第一时间发出警报并把图片影像传到操作室电脑上,检查员根据具体位置进行喷漆标记并及时修补,既解决了人员安全问题,又能兼顾检查效率。用机器代替人工,真正让安全和效率之间,建立起一个稳固的平衡点。

(胜利能源储运中心 刘虎威)

保持对安全的敬畏之心

在我们班组,安全与效率往往被视为天平的两端。当两者发生冲突时,我们所有班组成员始终坚守“安全第一”的原则。

任何追求效率的行为都不能以牺牲安全为代价。在日常工作中,我们严格遵守操作规程,确保每一步操作都符合安全标准。在面临安全与效率的矛盾时,我们采取预防措施,提前识别潜在安全风险,通过优化工作流程、提升设备性能、强化安全文化建设和建立激励机制等方式,力求在保障安全前提下提高效率。通过QC攻关,引入新技术、改造旧设备,提高设备自动化水平,减少人为操作失误,提高生产效率。定期召开班前、班后会,开展安全经验分享、工余安健环活动,创新举办安全抢答赛活动,通过集体智慧共同讨论和解决安全与效率冲突的问题,共同推动安全管理持续提升。

在追求高效率的同时,我们必须始终保持对安全的敬畏之心,确保在安全基础上实现生产目标,这样才能实现真正的效率。

(浙江公司宁海电厂维护部 马洪刚)



聚焦全国青年安全生产示范岗

上榜原因

他们是安全生产的践行者,实现场站4400个日夜超10万小时安全运行;他们是新能源安全战线的守卫军,勇于“揭榜挂帅”,积极投身设备治理第一线,保障能源安全;他们是创新创效的先行者,修旧利废节省费用近70万元,开展多项技术创新项目,获得多项国家实用性专利。

作为投产运营12年的新能源场站,4400个日夜,1051200小时安全运行,龙源电力河北公司吉风场站27名平均年龄30岁的青年员工接续奋斗、久久为功,用实际行动和亮丽成绩走出“安全生产、青年当先”的奋斗足迹。场站投运以来,吉风场站累计安全输电34亿千瓦时,各项指标均处于区域可比企业前列,先后获得河北省、国家能源集团青年安全示范岗,承德市青年五四奖章集体、青年文明号、工人先锋号等荣誉。近日,从共青团中央、应急管理部传来喜讯,龙源电力河北公司吉风风电场荣获2023年度“全国青年安全生产示范岗”荣誉称号。

该场站在安全创新活动载体、凝聚青年力量上下功夫,以安全意识教育、安全技能提升、安全班组建设、安全管理监督等为着力点,推动企业高质量安全发展。

“要把工作做实做细,首先机制体制上得给力。”该场站班长说道。场站成立以维保中心管理人员为组长、青年骨干为成员的创建小组,树立“隐患就是事故”意识,扎实开展系列安全大检查、“安全隐患随手拍”“我的一次不安全经历分享”等活动,全年查出各类隐患缺陷452项,整改率达99%。形成“我的岗位无隐患”和“我的身边无隐患”双重督导机制,确保安全风险无处隐藏。

“师傅,这个故障咋处理呀,您看看我分析得对不对……”针对青年员工实操经验较少的情况,该场站将“传帮带”由传统的“以老带新”转换为“以老带新+以新带老”,老员工将自己在工作中的经验倾囊相授,新员工积极向师傅教学示范新设备、新安全工具使用知识,共同提高技能。在“学中干、干中学”氛围中,涌现出14名技能水平过硬、责任心强的青年技术带头人。

此外,结合新能源场站安全管理实际,场站建立了安全生产青年监督体系,选配熟悉安全操作规程、具有生产实践经验的青年职工担任安全生产监督员,积极引导青年参与安全隐患排查、督促整改落实等工作,参与到青年安全生产示范岗活动中,并通过安全隐患分析、安全生产合理化建议征集等方式,发动青年职工为安全生产献计献策,形成安全管理监督的良好氛围。

针对生产设备治理中出现的难点、痛点问题,公司不断加大设备治理力度和技术力量投入。2023年,公司首次实行“揭榜挂帅”方式,让员工投身设备治理第一线,为高质量发展注入动力活力。

“不怕问题多、困难多,就怕不去找,只有积极去发现才能更快更准地找到问题,发现风机存在的短板,并有针对性地进行故障处理和机组维护工作。”赵雄飞在问题研讨会上说道。作为新兵小将,他主动报名参与到吉风“揭榜挂帅”小组中,在日常检修工作中时刻冲在前,点燃团队激情。

依托龙源电力“两化”建设成果,导入风机基础数据173万余条,将风机每台常报的故障整理分析,制定台账并且发现异常机组。经过共同努力,该场站设备故障率同比下降67%,有效提升了青年员工投身安全生产的主动性和紧迫感。

“李师傅,这种设备线缆是不能放到地上的,不符合施工要求,必须立即整改,要完全按照施工标准来连接固定。”

作为该场站安全监护人,朱政在场站加装光伏发电单元施工过程中严格把关,保障设备安全可靠。他常说,“做好安全工作不仅是对自己负责,更是对场站全体人员的一种

青心守护安全阵地

本报通讯员 张勇强 李婧 特约记者 路芬

龙源电力河北公司吉风场站



图为该班组青年在检修风机。

安全保障。只有业务能力让人信服,才能拥有更强的安全管理能力。”

一个个坚毅的身影,穿梭在升压站、检修线路、风电机组上……面对工作中的“急难险重”任务,青年们敢战、能战、善战,坚守岗位、勇挑重担,用青春力量展现出对岗位的热情和责任心。

“逢山开路须有凿斧,遇水架桥当有绳索。青年要在实践中锻炼自身技能,真抓实干,练就真本领;在创新中抢抓机遇,创造更多价值,青安岗的创建就是大家展示自我最好的平台。”该公司党委书记岳俊红到现场座谈时说道。

在龙源电力的带领与支持下,该公司本着“立足青年、服务青年”原则,为青年员工提供展示自我的平台。该场站创新开展“检修+安全课堂”,围绕场站重大检修项目,提前研讨专项安全方案,在安全预案保障下,采取理论讲解和实操训练相结合的教学方式进行授课指导,通过以干代练、以练促训,形成“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围,不断提高员工业务技能、理论水平和安全管理水平。

带头人发言

高占营:安全生产关乎生命安全和社

国能相册



有的放矢

5月17日,包神铁路包神公司电务专业针对近年来春季高发、易发隐患进行详细排查,发现设备异常及时制定措施,预防周期性隐患再发生。同时,利用微机监测系统对每日道岔转换曲线、道岔表示缺口等进行重点盯控;联合工务专业对道岔工电结合部病害情况、站内轨道电路绝缘、接续线等部位进行检查,发现隐患及时解决,确保运输安全。

通讯员 李尚坤 摄

新朔铁路机务公司:选拔培育安全“哨兵”

本报讯(通讯员 苑广帅)5月份以来,新朔铁路机务公司检修车间积极开展青年安全监督工作,充分发挥青安岗员安全“哨兵”作用,为公司高质量发展保驾护航。

该车间持续加强青安岗员精细化管理,建立健全青安岗员管理办法,选拔经验丰富、安全素质高、责任意识强的青年员工充实到青安岗员队伍中,规范上岗、严格履

职,形成班班有岗员、时时有监督的良好局面。采取自学和集中培训相结合方式,组织青工认真学习安全生产操作规程和技能,利用技能大师、创新工作室开展岗位创新创效和岗位技能活动,安排专业技术人员对青年员工进行专项辅导,着力提升青年员工规范操作能力。以现场为重点,隐患排查为重点,采取岗上监督与岗下预防相结合方式,

认真开展全方位、立体式青安岗员监督检查活动,形成“横向到边、纵向到底”隐患排查体系,强化青安岗员“上岗一监督一汇报一处理”环节管理,细化流程、落实责任。按照青安岗员工作地点、工作性质,对现场发现的问题,以“五定表”形式严格落实,确保把隐患消灭在萌芽状态,把安全监管责任落到实处。

辽宁热力公司:青年讲师课堂为员工充电蓄能

本报讯(特约记者 刘颖)5月17日,辽宁热力公司汽机厂房组织青年员工开展技术培训,把青年讲师课堂搬到生产现场实地授课,持续提高青年员工技能水平。

一直以来,该公司大力开展青年讲堂活动,讲师都是35岁以下,班长、技术员岗位以上,爱岗敬业、技术水平过硬的青

年骨干。为保证夏季机组大修、热网三修质量全优,为冬季供暖期做好充足准备,该公司联系生产现场实际,以目前在生产过程中存在的薄弱环节和急需提升的专业技能为主,找准授课切入点。讲师针对设备存在的称重、控制、泄漏等问题,进行现

场讨论、分析,深入现场比照讲解,进一步提高青年员工处理缺陷、解除故障的能力。

该公司把青年讲师课堂作为迎峰度夏培训的其中一项,结合公司人员、生产现场设备状况,制定讲师课堂具体培训计划,并把课件上传到网上,循环播放,深化培训效果。