

有问题请拨打“高坤热线”

身边的榜样

不知疲倦的马兰花

■本报通讯员 郑辉阶

设备管理和故障排除屡试不爽的制胜法宝。十多年来,他管辖的12台单机、18条皮带等设备一直保持大修“零返工”的记录。他“沉湎”于流程清洁生产,提出20余条清洁生产合理化建议,在清扫器更新改造、维修保养以及洗带装置的迭代更新等方面作出了突出贡献。

如今,看着同事们穿着白衬衣遥控操作设备,再也不用走上跑下现场操作,他的脸上洋溢着幸福的微笑:“看来我还是太保守了,‘金蓝领’也能变成白领!”

务实开拓
成为自主创新的“急先锋”

“工作在港口、创新在岗位”是高坤的座右铭。他立足工作实际,勇于创新,推动了多项技术革新。

针对堆取料机回转平台油缸易漏油、易失控的难题,他克服设备设计缺陷,自主设计新型转向油缸,应用后故障率下降90%以上;他为翻车机区域牵引车发动机变速箱自主设计加装冷却器,解决了该类型发动机摩擦片多年易磨损的顽疾,反馈建议被厂方采纳并应用;针对取料机电气故障频发难题,他克服设备老旧、机构部件功能与现代港口生产不相匹配的矛盾,重新设计接触器,优化整机电气电路,设备故障率下降80%以上。2013年以来,他以港口运输设备和生产装卸提质增效为抓手,努力挖潜增效,推动公司转型升级,先后承担23项创新技改项目,节约近300万元维修资金。

“他很少从外部找原因,凡事‘反求诸己’。”作为高坤的“亲密战友”,秦港项目部的周文政最有发言权。

煤炭港口作为传统能源运输产业,受制于行业小众,近年来革新较少,尤其在智能化、智慧化发展上,总体进展较慢。怎样让黄骅港达到洋山港等集装箱港口的智能化水平,成为他日思夜想的问题。

为此,高坤与工友们将通信技术和计算机控制技术有机结合,通过持续攻关和自主创新,逐步实现黄骅港翻、堆、取、装作业全过程智能化管控,实现黄骅港从人工作业到计算机智能管控的变革。煤炭堆场作业区配员直接减少一半以上,得益于设备智能化作业,有效消除了作业过程中的人为不稳定因素,作业效率相比于人工提升10%以上。

通过他与团队持续创新攻关,黄骅港逐步实现煤炭装卸生产全过程粉尘的有效治理,形成“自动化监测、立体化监控、智能化控制、精确化预警、智慧化预测、科学化治理”的生态环境智慧管控体系,实现了环境从感知到分析、到预测、再到治理的全过程智慧化管理,

达到提高抑尘效率、减少用水成本、改善生态环境的目的,促进了黄骅港可持续发展。

基于此,2023年,高坤被借调至泉州电厂开展设备环保节能改造。今年3月,他又在泰州电厂进行环保设备改造的可行性研究,“工人专家”的称号可谓实至名归。

授业解惑
成为技术散播的“领路人”

面对自己的一身绝活儿,高坤毫无保留地传、帮、带,并探索“培训、练兵、比赛、晋级”“四位一体”的职业技能模式之路,助力技术工人队伍整体技能提升。

他将116条生产流程、12台装卸设备的“病历”编制成《常见故障原因及排除方法汇总》,在此基础上,实施“111”培训计划,即在每年每星期都抽出一小时,向维修人员传授维保知识。自2017年至今,共开设50多堂课,培训400余人次。他乐于分享自己多年积累的图纸和独特的“望、闻、问、切”诊断技巧,并通过组织各种晋级比赛,成功培养出大批高技能人才,其中5人荣获全国青年技术能手、集团青年岗位能手等荣誉,为公司战略发展储备了大量高技能人才。

高坤主动承担维修车间早晚班值守工作,公司已然成为他的半个家,一有紧急抢修工作,大家第一时间想到的就是他。他经常开玩笑说:“我手机24小时都开机,有问题请随时拨打‘高坤热线’。”龙年春节,高坤又一次选择坚守岗位,确保设备“零故障”运行。他说:“尽管这份工作有些累、有些苦、也有些脏,但只要能让煤炭顺利出港,我所做的这一切就有了意义。”

磨砾刻厉志如磐,爱岗敬业守初心。高坤用坚守诠释了热爱,用过硬的技术换来公司上下的一致认可,用时间见证了责任与担当。

妻子眼中的高坤:

他就像家里的大树,为我和孩子们遮挡生活中的风雨。不论工作多忙多累,他总对我和孩子笑面以对。尽管他早出晚归,忙碌身影不断,但他总会抽空陪伴孩子学习,为我们准备美味早餐,默默承包了大部分家务。他热情友善,与同事、邻居、朋友和谐相处。他总是那么有责任心,一旦接到电话,不论何时何地,总是第一个冲出去解决问题。他就像一头坚忍的骆驼,将工作和家庭扛在肩上,一路前行。

■本报通讯员 赵金旭 张梦琦



作为一名煤炭企业机电专业技术人员,把煤炭工人的辛勤付出变成美好生活的薪酬回报,把扎实的机电管理转变为能源安全的坚实保障,是我持续努力的方向和不断前进的动力。树立终身学习理念,是我的座右铭,我要时刻保持向上的姿态,锐意进取,以一名时刻在路上的“奔跑者”的心态,做企业高质量发展的“铁粉”与积极践行者,用智慧和勤劳创造更美好的明天。

目光坚毅地看着大家,开展“战时培训”。

工务队党支部刚成立时,支部没有专职党务工作者。她主动请缨承担党务工作,协助书记开展支部党建工作,梳理和完善党支部各项内业资料,常常加班至深夜,第二天她又是第一个到岗。段里缺少核算员,她又把核算工作揽了过来。按照露天矿工作要求,她参与编制《工务队绩效管理考核办法》《工务队工资分配方案》等多项制度。她还兼任每月段队的材料预算、工资奖金分配等工作,一遍遍测算、一稿稿修改。经过多年磨练,她从当初的“一问三不知”,变成了如今别人眼中的“老人”“总管”“多面手”。

没有轰轰烈烈,只有平平淡淡;没有惊人壮举,只有波澜不惊。她犹如一棵永不凋零的马兰花,绽放在美丽的呼伦贝尔大草原,为能源事业增添了一抹亮眼的粉蓝色。

丈夫眼中的马兰:

她是个“铁娘子”,对工作充满热情与干劲,每天与段队班组长工人师傅打交道,每周去现场查找隐患,有时加班加点梳理标准化专项检查的验收资料,我看在眼里,有时也心疼她。作为北疆能源企业的双职工家庭,我们携手并肩在各自岗位贡献力量与热。她是家里的半边天,女儿总是念叨妈妈做的糖醋排骨。她在工作严肃认真,在朋友眼中热情大方。我理解支持她,希望她照顾好自己,多注意身体。希望她在工作取得更多成绩,保持阳光心态,享受学习、工作和生活中的“小确幸”。



作为一名技术员,我的使命是确保设备安全运行。每当设备出现故障,都是对我专业技能和应变能力的检验。在这个过程中,我不断学习新知识,提升技能水平,应对挑战。我坚持以创新思维解决设备管理难点,积极引进新技术、新材料化解现场难题,为设备优化运行提供有力支持。我坚信,技术进步永无止境,设备更安全、更稳定、更高效、更环保、更智能是不懈追求。我奉行理论联系实际,知行合一、善行而终,如此才能达到成功目标。

他以拳拳爱岗之心,奋战一线十余载;他以娴熟精湛技术,化身港口能工巧匠;他把责任扛在肩头,用奋斗书写担当,记录下奋斗的美丽剪影,描绘出奋战的动人画面。他就是高坤,港口公司黄骅港一名技术员,把青春和汗水挥洒在渤海湾这片辽阔海域的新时代奋斗者。

苦练本领
成为一专多能的“金蓝领”

2011年,国家能源集团选拔第一批大学生村官,机电专业出身的高坤抓住时机入职黄骅港。联想到矿业工人的辛劳和艰苦,他犹豫过、踌躇过。当来到黄骅港,他预想的忧虑一扫而光。

当初的黄骅港虽不具如今的规模,但那一个个傲立堆场的“钢铁巨兽”使他震惊不已。一排排单机、一条条皮带,那震耳欲聋、忙而有序的场面,他从未见过。

当时,堆场扬尘未能得到有效控制,一天现场转下来,脸上汗水加煤灰,呈现一种“沟壑纵横”的状态。“‘黑领’变‘白领’不现实,但是打造‘金蓝领’不是梦!”2013年被聘为技术员的那一刻,他在心中默念。

他潜心学程序、练技术,把每一个生产难题转化为技术突破课题,征服一套又一套设备,维修技术日渐精进,很快就成为公司的“高级技师”、集团“技术能手”。

通过不懈努力,高坤练就一手“望、闻、问、切”快速排查故障的绝活儿,成为

职培中心的“米其林”大厨

■本报特约记者 王婧

“上午课程结束又能吃到职培中心的特色菜了!”

“是啊,宗师傅做的牛肉大包子还有蒸碗,味道真是一绝,想想都流口水。”

起锅烧油、菜料下锅、抡锅颠勺,一系列动作行云流水,几分钟时间,一盘色香味俱全的小炒便端上了桌。

看着职工吃着饭菜流露出满足的神色,主厨宗培居擦拭着额头的汗珠,心里无比欣慰。

现年54岁的宗培居来到乌海能源职工培训中心做主厨已经15年了,因为热爱厨师这一行业,年轻时便跟从厨艺精湛的老师傅身边打下手,边学边干,将师傅独特的技艺摘抄下来,看到其他地方特色菜,翻阅书籍,牢记做菜秘诀,日子久了,逐渐练就一身高超的厨艺,力求将每道菜都做到精益求精。

“好吃的菜品太多,能有几道特色菜让职工们记住,那便是成功。90年代我们参加宴席,都会吃到各种各样的‘蒸碗’,但随着时代变化,这项技艺也很快

传了,我就想着将这道美食传承下去,让后人能够尝到‘蒸碗’的味道。”执着

的宗培居打定主意,带领后厨众人着手准备。

为适应职工培训中心日益繁复的基层各单位职工培训需求,每天凌晨5点40分,宗培居准时出现在后厨,着手安排菜单,查阅材料,既要荤素搭配,又要让在培训期间的职工都能品尝到特色菜,黄焖鸡、扒肉条、肉馅豆腐,是蒸碗特色三大样,也是职工点评最高的菜品,越简单的菜品准备工艺越复杂,光是前期的准备工作,都颇费一番周折。

菜市场哪家肉质最嫩,哪家蔬菜最鲜,宗培居都“门清儿”,各家肉铺一一进行对比,自己品尝过后选出最佳,再去批量订购,以至于市场摊主都认识了宗培居,看到他的身影,都会主动把自家最新鲜的食材准备好。

“就想让咱自己的职工吃到最好的饭菜,现在生活条件好了,企业效益也好了,职工幸福指数直线增加,在食物方面的需求也越来越高,我们必须与时俱进,不断提高餐饮质量,让来这里学习的职工学得

开心,吃得舒心。”好上加好是宗培居对自己的硬性要求。

随着培训内容的增多,各厂矿对技术人才专业度的需求逐步提升,为不误生产,培训班课程常会以8天、12天为周期连续开展,每到这时,宗培居和帮厨都会忙得团团转,但他不仅没有因工作繁重降低标准,反而考虑到职工的情绪不断调整菜单,让每顿饭都能做出家常菜的口味,作为职培中心的标志“大包子”就是最受职工欢迎的菜式。

精选嫩牛肉,纯手工剁馅,一口下去,满嘴留香,像极了放学归来妈妈端来的刚出锅的包子,没有配菜,却吃出了幸福的味道。

都说在外吃饭久了难免会生厌,但在职培中心,宗培居从细微处着手,不断调整菜单搭配,让职工在繁重的学习中感受到家的温暖,简单却美味的饭菜缓解了课业带来的压力,更让职工培训中心的餐厅美食成为职工口中向往的期待。

只要用心,普通小事往精做,便能收获意想不到的收获,一如宗培居,小小主厨做出“米其林”般的味道。

“都管你叫谢老转,说你有三十六个心眼儿,七十二根转轴。你这心眼和转轴就用收拾破烂儿上了?”在辽宁热力锅炉专业运行一班,看着蹲在地上戴着花镜细致收拾拖布的班长谢士宁,杜金光挪揄道。

谢班长钉完拖布扶着腰慢慢起身,手中的拖布看着很结实,他露出满意的笑容,不紧不慢道:“破家值万贯,多钉一把拖布多修缮一把椅子,公司就能少一点开销,积少成多、集腋成裘听过吗?去把八米照明关上,卫生都扫完了不用照明了。”杜金光一边听令去关灯,一边嘴里叨叨咕咕:“要省你从大处省,省个十万八万的。天天跟个家庭妇女似的,日子让你过得这个细啊,你在咱公司有股份吧?”谢班长嘿嘿笑道:“你这嘴赶上扳扳了,不是嫌我减亏治亏干的都是小活儿吗?你把我几个叫过来,我给你们上一课,让你们知道我的心眼儿和转轴。”

杜金光将信将疑叫来另外几个同事围坐在谢班长身边,谢班长问他:“上回启炉到并汽时间,你怎么升不到规定压力和温度呢?你不是嘴碎吗?你倒是把温

度压力说上去啊?”杜金光被揭老底儿顿时涨红了脸:“谁知道呢?油也投着呢,给粉机也转着呢,谁想就拱不起来压力温度。”谢班长轻笑道:“当升温升压到一定时必须停油枪,不然油枪投入情况下,给粉机转数就上不来,煤粉量就加大。煤质的热量要比油大,更有力,这就是你排气量恒定却升不到规定压力温度的原因。”

杜金光恍然大悟:“怪不得,那天班长你接过来,停了油枪几下就把汽升上了。”谢班长笑道:“油一吨5000多元,煤一吨900多元,你如果早点停油把给粉机粉量加上来会节约多少钱?作为运行职工就会从小的减亏治亏入手,等大负荷供暖开始了,我们就用精湛的技术和高度的责任心为公司大的减亏治亏出力。机组全停对于运行工作,不是刀枪入库马放南山的休息,而是为冬季供暖期厉兵秣马做好技术储备。”

谢班长看着一脸崇拜的杜金光和众人道:“我的三十六个心眼儿和七十二个转轴都是现场技术,以后每个班都对你们进行培训,咱们一起提升技术水平,做好减亏治亏工作。”说完,他卡着老花镜的脸上泛起了笑容。

「谢老转」的心眼

■本报通讯员 慕强