

红色先锋 初心领航

红色经纬贯沧海

——记“中央企业先进基层党组织”、国能黄骅港务公司党委

■ 本报通讯员 梅会青



狮城之东，渤海穹顶，坐落着我国最大的煤炭下水港——黄骅港。这里是西煤东运、北煤南运重要战略枢纽，拥有亚洲最大储煤筒仓群，年煤炭装船量达2亿吨以上，约占北方十港的三分之一；这里是世界首个实现翻堆取装全流程自动化的煤炭港口，凭借该项技术，黄骅港实现堆场配员减少62%、装船效率提升3.8%的巨大飞跃；这里还是国内首家煤港AAA级工业旅游景区，是全国唯一获评五星级绿色港口的散货港口，“港在海上建，人在画中游”成为黄骅港最真实亮丽的写照。

从海边小渔村到绿色、智慧、高效、平安的能源大港，黄骅港务公司党委始终坚持以高质量党建引领推动企业高质量发展，在一系列艰难险峻严峻考验面前，黄骅港务公司党委始终牢记“国企姓党”这一根魂血脉，以坚决贯彻落实党中央和集团党组重要部署为根本指引，逢山便开路，遇水则搭桥，更以优质服务成果缔造了“变不可能为一定能”的壮阔传奇。放眼当下，沿着渤海湾辽阔的海岸线缓缓望去，黄骅港这座2亿吨级的能源大港，宛如一条巍峨的巨龙在祖国海疆腾空而起、气贯山河。日前，被国务院国资委授予“中央企业先进基层党组织”称号。



党员干部五一值岗调试新1号翻车机。



党员突击队员检查设备运行状态。

黄骅港务公司党委自成立之初，就始终坚持把党的政治建设摆在首位，始终把“为国为民”这一“国之大事”作为最重要的政治任务，大力发扬能源运输产业“铁军”精神，奋力担当能源供应“压舱石”“稳定器”。在鲜明的党旗引领下，优质的党建凝聚力持续转化为黄骅港全体党员干部职工干事创业的强劲内驱，他们以实干实绩奋力谱写了高质量党建持续赋能企业高质量发展新篇章。

2023年上半年，在多种不利因素的叠加下，黄骅港生产欠量持续加剧，最高欠量一度超800万吨。在集团党组的领导和支持下，黄骅港务公司党委果断提出“奋战180天，确保完成2亿吨”目标。全体党员干部职工闻令而动、众志成城，誓要以“铁的担当、铁的作风、铁的意志、铁的团结”啃下这块硬骨头，在公司上下一心、团结拼搏下，黄骅港在四个月内先后17次打破生产记录，9月6日成功扭亏为盈。

然而，更大的考验总是突如其来。12月13日，黄骅港年煤炭下水量再度突破2亿吨的喜报刚刚传来，应对风雪寒潮天气的号角便骤然吹响。鞍马未歇，征程忽再起。大家都知道接下来面对的必然是一场硬仗，但大家更知道国家和人民此时此刻比任何时候都需要自己。黄骅港务公司党委、工会、共青团第一时间发布《关于“以雪为令 除雪保供”倡议书》，党委班子成员连日深入基层带头解决堵点难题，广大党员干

部职工一马当先、挺身而出，融雪、清雪昼夜不停，强机制、提响应双管齐下，实现了在极端苛刻条件下组织重载船舶出港26艘次、日均煤炭出港57.7万吨的骄人战绩，千里运煤路在黄骅港这里始终畅通无阻、坚强可靠。

今年以来，黄骅港务公司党委奋力延续“会战”精神，劲头不松、力度不减、标准不降，高质量实现首季度开门红，连续两个月在集团运输板块排名第一，装船、卸车量始终处于超额状态，煤炭下水量稳居全国第一。截至6月21日，公司年内累计完成煤炭装船10470.5万吨、同比增长10.8%，提前9天实现装船任务硬过半，在完成国家能源供应重大任务中再次诠释了黄骅港的战略枢纽担当。

自立自强 守正创新 智慧港口建设日新月异

黄骅港务公司党委坚持以国务院国资委提出的“三个总”“两个途径”“三个作用”部署要求为重要指引，胸怀“党之大计”、坚持目标导向，奋力发扬国有企业先进精神，立足新发展阶段因地制宜发展新质生产力，不断增强前沿技术和颠覆性技术的深度应用，聚力打造新时代国资央企“国之重器”，争做强国兴企急先锋，随着多项先进技术成功应用，黄骅港的智慧化程度与日俱增、核心竞争力愈发强劲、核心功能日渐增强。

毅力是攀登者的“直通车”，勇敢是开创者的“登云梯”。在国内无先例、国际无借鉴情况下，黄骅港率先打响散货港口智能化改造第一枪——堆场智能化改造。2017年初，黄骅港实现3个堆场2

台堆料机自动化运行。然而，这只是黄骅港智慧化港口建设漫长征程上迈出的小小一步。

2019年4月，在经历了两年多攻坚战之后，黄骅港远程装船试验成功，同年远程装船作业在黄骅港实现全覆盖。奔向远方的步伐一经踏出便一往无前，创造历史的齿轮一经转动便加速不停。

2020年4月，黄骅港成功打通了煤炭港口全流程作业的“最后一公里”——装船机自动化技术应用，该技术结合17套高精度船舶位姿测量设备，可以为装船作业环节提供精度在1厘米以内的实时差分定位数据，自此，黄骅港成功填补了世界散货港口无法自动化装船作业的技术空白。

作为世界首家实现翻堆取装

全流程自动化的散货港口，黄骅港并未固步自封、裹足不前，而是继续向更高阵地发起冲锋。2023年6月，黄骅港世界首次在装船领域成功应用“5G+语音识别”技术，使装船作业实现了由传统手动操作向“口令指挥”的智慧化蝶变。今年4月，黄骅港务公司发布国内首套散货港口智能生产操作系统——CE-TOS，集生产计划、设备管理、来港车船信息等多项数据智能分析于一体，在科学合理制定作业流程、设备调度方面具有十分突出的优势。一系列高精尖技术在黄骅港的广泛应用，成功催生了更高效、更智慧、更安全的作业模式，有力推动了黄骅港能源运输大通道向着更快捷、更通畅、更广阔的方向行稳致远。

均每年二氧化碳减排量超过1万吨，大力推动黄骅港“人一机一自然”和谐共融生态发展。今年4月，公司交通强国试点任务“绿色港口发展”以98分成绩顺利通过交通运输部验收，极大肯定了黄骅港遵循“双碳”目标高质量发展的成就。

循大道，可远隔万里；遵大义，方翱翔九天。值此实现“十四五”规划目标任务的关键之年，黄骅港务公司党委将继续牢牢把握职责，矢志不渝跟党走、砥砺奋进新征程，在国务院国资委党委和集团党组坚强领导下，找准着力点、抢抓突破口，为集团公司全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司贡献新的力量，以更优异的成绩献礼中华人民共和国成立75周年！

久久为功 踔厉奋发 奋力擘画绿色港口新蓝图

黄骅港务公司党委牢牢锚定“双碳”目标任务，积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，紧紧围绕“零碳港口”“无废港口”“生态港口”建设三个方向多边发力，持续引领散货港口绿色高质量发展。

面对煤炭运输过程中扬尘与污水带来的一系列负面问题，黄骅港务公司党委果断决策，大力建设绿色清洁低碳港口。经过艰难摸索，黄骅港自主设计、自主研发的本质长效抑尘技术，让“运煤不见尘”从“梦想图”变成“实景图”，再配以堆场智能水幕系统、生态环境智能监测系统，让黄骅港彻底摘掉了“煤黑子”的帽子。针对抑尘环节巨大的用水需求，黄骅港创造性建立了基于“两湖三湿地”循环水系统的“海绵港口”模式，不仅实现了“装卸不见污”，还彻底达成生态

效益和经济效益的“双丰收”，压舱水回收利用、雨水储存备用、煤污水循环利用。一套组合拳下来，可以为黄骅港每年节约400万吨的用水。不仅如此，利用回收的煤尘、煤泥制成煤饼，还使黄骅港开创了“鱼”与“熊掌”兼得的良好局面。2023年，黄骅港煤制饼产量再创新高，为公司带来高达900万元的收益；今年以来，截至5月27日，煤制饼作业再度为公司创收400余万元。

“全国十大最美港口”、“亚太绿色港口”、中华环境奖优秀奖、绿色环保金牛奖……纷至沓来的荣誉并未让黄骅港停滞不前。公司党委始终秉承“拥胜势而不自满、居高地而思不足”发展理念，近年来，先后完成高低压岸电全覆盖、光伏铺设并网发电等工程，平

均每年二氧化碳减排量超过1万吨，大力推动黄骅港“人一机一自然”和谐共融生态发展。今年4月，公司交通强国试点任务“绿色港口发展”以98分成绩顺利通过交通运输部验收，极大肯定了黄骅港遵循“双碳”目标高质量发展的成就。

循大道，可远隔万里；遵大义，方翱翔九天。值此实现“十四五”规划目标任务的关键之年，黄骅港务公司党委将继续牢牢把握职责，矢志不渝跟党走、砥砺奋进新征程，在国务院国资委党委和集团党组坚强领导下，找准着力点、抢抓突破口，为集团公司全面建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司贡献新的力量，以更优异的成绩献礼中华人民共和国成立75周年！

(本文配图均为资料图片)

焦化公司西来峰焦化厂

三代党员共话初心使命

本报讯(通讯员 吴凯丽)7月3日,焦化公司西来峰焦化厂基层党支部老中青三代党员齐聚一堂,开展以“共话初心使命、传承时代精神”为主题的座谈会,用自己的经历和感悟,诠释什么是真正的工匠精神,如何在平凡岗位实现不平凡的价值。

座谈会上,老一代党员代表刘军首先发言。他回忆起年轻时进厂时的情景,那时设备简陋,工作环境艰苦,但大家心往一处想、劲往一处使,克服重重困难,为企业发展奉献青春和热血。他提出,初心就是对工作的热爱和执着,使命就是为企业发展贡献力量。中年党员代表夏龙接过话题,感慨地说,自己见证了企业快速发展,也亲身经历了市场的风风雨雨,作为中坚力量,要继续发扬老一辈优良传统,不断学习新知识,掌握新技能,肩负起培养新一代职工的责任,帮助他们快速成长,储备更多的人才。青年党员代表周家荭表达了对未来的憧憬和追求。他表示,要珍惜现在的工作机会,虚心向老一辈学习,不断提高业务能力和综合素质,敢于挑战自我,勇于创新实践,实现自己的职业价值和人生梦想。

此次座谈会不仅是一次心灵的交流,更是一次精神的洗礼,激发了党员工作热情。他们纷纷表示,要继续发扬优良传统和作风,以实际行动践行初心使命,传承工匠精神,铸就焦化辉煌。

山东寿光公司

深情慰问老党员

本报讯(通讯员 李曼)7月2日,山东寿光公司到寿光市羊口镇结对帮扶村,走访慰问党龄超过五十载的老党员,向为党和人民事业奉献了超过半个世纪的老党员们致以崇高敬意和节日问候。

在七一建党节这个具有特殊意义的日子里,寿光公司的党员代表们走访多位党龄超过50年的老党员,为他们送去组织的关怀和温暖。这些老党员在不同历史时期为党的事业作出了积极贡献,是党的宝贵财富。公司党员代表们深入老党员家中,与他们亲切交谈,了解他们的生活状况和需求,倾听老党员们讲述与党同行的风雨历程,学习他们的革命精神和崇高品质;向老党员们送上节日祝福和慰问品,表达对他们的敬意和感谢。党员代表们详细记录了老党员的事迹和访谈内容,为传承红色基因留下了宝贵资料。

此次慰问活动不仅是对老党员的关怀,更是一次精神传承和洗礼,让公司年轻党员更加深刻地认识到自己的责任和使命,激发了全体党员干部为推动企业高质量发展而不懈奋斗的决心。

支部交流会

坚守初心使命 打造坚强堡垒

■ 苏君峰

近年来,我所在的乌东煤矿机运二队党支部在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,积极探索创新,不断提升党建工作水平,取得了较好的经验和做法。

在党员队伍建设方面,我们注重思想引领和道德教育,努力培养一支忠诚、干净、担当的党员队伍,使他们成为企业发展的中坚力量;在组织生活方面,我们努力丰富党员文化生活,组织丰富多彩的活动,增强党员的凝聚力和向心力;在党风廉政建设方面,我们严格执行党纪国法,加强对党员干部的监督管理,坚决查处违纪违法行为,营造风清气正的工作氛围。

我们注重加强党员队伍建设。定期组织党员参加学习培训,推动党员教育工作。通过开展专题讲座、党课学习等形式,提高党员思想政治水平,加强党性修养,增强党员责任感和使命感。重视对新党员的培养引导,让他们尽快融入党组织,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

我们注重发挥党支部在基层的战斗堡垒作用,坚持把党建工作贯穿到生产经营全过程,把党建工作融入日常工作中,定期开展主题党日、党员研讨会等,引导党员深入一线,了解职工需求,解决实际问题,增强党员凝聚力和战斗力。我们还建立起党员互助小组,让党员之间相互帮助、相互促进,形成了良好的工作氛围。

最后,我们注重加强党风廉政建设,建立党风廉政建设制度,定期开展党风廉政教育活动,强化党员干部思想教育和纪律约束,加强对党员干部监督管理,严格执行党纪国法,坚决查处违纪违法行为,营造风清气正的工作环境。

乌东煤矿机运二队党支部在近年来的工作中,始终秉持“两学一做”学习教育常态化制度化要求,贯彻落实党的路线方针政策,努力探索创新,不断提升基层党组织建设水平。我们将继续坚持以人民为中心的发展思想,不忘初心,牢记使命,为实现企业高质量发展而努力奋斗!在新征程不断前行,为推进中国式现代化贡献力量!

(作者单位:新疆公司乌东煤矿机运二队党支部)