

高质量党建引领保障高质量发展

西藏公司:学习“两路”精神 甘当路石先锋

本报讯（通讯员 石清新）7月1日,西藏公司组织部及所属单位党员前往林芝市“两路”精神纪念馆,开展“学习辉煌党史、弘扬‘两路’精神、勇毅前行谱发展新篇”“七一”主题党日活

辽宁庄河公司:红色广播站“声”动职工心

本报讯（通讯员 赵敏）7月1日,“声动人心,用电波拉近你我距离。这里是声动庄河广播站,本期是七一特别节目……”轻缓的音乐、主播的播报,从辽宁庄河公司打造的红色广播站传出。

家跟随影片记忆,沉浸式感受修建川藏、青藏公路的解放军战士和广大群众“一不怕苦、二不怕死,顽强拼搏、甘当路石,军民一家、民族团结”的“两路”精神,认真聆听讲解员对川藏、青藏公路的介绍。通过一幅幅图片、一件件实物、一本本史料和一个个场景,回顾了“羊肠小道猴子路,云梯溜索独木桥”交通闭塞时期的西藏环境,感受到进藏筑路的勇士们挑战极限、无怨无悔、以路为家,在雪域高原创造的人间奇迹。

播的党员群众组建文案、策划、播音等4个工作小组,开通“红色党课”“红歌欣赏”“诗歌朗诵”“庄电新闻”等5个特色板块。“有了红色广播站,走在厂区的路上也能上党课、学政策,感到很过瘾、听不够。”维修部一名职工说。“红色广播站”满足了党员群众红色文化学习需求,这个有声阵地将红色教育潜移默化融入广大党员、群众的工作生活中。



科技助力 防灾减灾

7月5日,大渡河金川水电站“高山峡谷强卸荷区水电工程地质灾害判识与监测预警关键技术及应用”项目通过四川省高科技产业化协会科学技术成果鉴定。该成果已应用于金川水电站规划设计与安全建设,推广应用于国道G248重建公路多个标段边坡地质灾害防控,安全效益显著。图为应用此技术的大渡河金川水电站。

通讯员 余瑞洋 摄

（上接第一版）四是积极服务和融入国家发展战略。对照国资央企新使命,集团战略调整为“一个目标、三个作用、六个担当”。布局开发京津冀地区保障性电源项目,黄骅港五期、天津二期立项,全力推进雄安基地项目建设。开展专项整治和专项监察,完成生态环境警示披露问题整改。

2.提升全面风险管理能力。一是牢固树立底线思维。深入推进安全生产管理体系建设,完成对体系建设总体规范的专家评审,开展重大事故隐患专项整治,建强应急力量,已建成7支国家级安全生产应急救援队伍。完成内控评价114问题整改,建立风险矩阵、评价标准和信息系统,制定十大行业风险管理手册。厘清集团与上市公司关系,修订《权责指引手册》《授权放权清单》,优化上市公司资本运作决策流程与合规经营管理。二是强化安全生产和环境保护风险管控。强化重大风险管控,组建集团公司煤炭、电力、化工、运输和生态环保5个产业监察中心,加大安全环保监督监察力度,开展安全生产百日攻坚,常态化开展事故警示教育。年初印发安全环保1号文件,部署全年重点工作,开展安全生产治本攻坚三年行动。成功申报生态环境部“无废集团”建设试点,开展“无废集团”建设。三是强化经营风险管控。制定集团亏损企业治理方案,实施104条扭亏治亏措施。健全考核体系,将治亏纳入子分公司任期、年度、月度绩效考核。修订股权投资管理办法,建立财会领域重大风险识别、预警、防控机制。

3.全面落实“两个一以贯之”。一是发挥党组“把方向、管大局、保落实”作用。严格履行党组前置程序,健全党组对董事会决策事项跟踪问效机制。印发深化落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略工作方案,明确23项任务,专项督办落实。修订决策事项权责清单,组织82家子分公司完成“三重一大”决策制度修订,进一步完善决策制度体系。制定深化子分公司董事会建设等4项制度,采取开展培训、列席会议等多种方式,指导子分公司提升董事会建设水平。二是深化落实国企改革三年行动。开展国企改革领域专项整治,深化市场化用工改革、经理层成员任期制和契约化管理改革,实施新一轮国企改革深化提升行动,高标准制定方案。开展“两非”整改,4户“两非”企业已剥离3户。三是加快推进重要试点改革任务。制定深化国有资本投资公司试点改革等3个方案,强化“战略管控+一体化运营”管理模式。把建设一流国有资本投资公司纳入集团新发展战略,优化国有资本布局,做好第二次评估准备。四是深化内部整合。围绕总部功能定位,优化《权责指引手册》《授权放权清单》,厘清与共享服务公司等中心职责界面,定期评估中心承接总部管理职能运行情况,建立动态调整机制。强化区域协同发展,发挥专业公司规模和管理优势、省公司区位和协同优势,完善分工协作机制,明确规模较大新能源充配项目唯一投资主体。

（二）落实全面从严治党战略部署方面

4.落实全面从严治党主体责任。一是“一把手”严格履行管党治党政治责任。党组书记深入学习习近平总书记关于全面从严治党的重要论述,充分认清全面从严治党形势,研判集团全面从严治党的问题,从严从实抓好反腐败工作,把严的基调贯穿于企业生产经营全过程。落实第一责任人责任,加强统筹谋划,将健全全面从严治党体系作为主题教育调研选题,发挥严抓严管表率作用。制定健全全面从严治党

党体系指导意见,建立全面从严治党“三级联动”“三维落实”机制,推动体系建设向子分公司、基层单位逐步覆盖。加强日常提醒,规范谈心谈话制度。二是坚持常抓不懈、一严到底。印发深化运用监督执纪“第一种形态”工作办法等制度,建立班子成员履责报告机制,加大“一把手”岗位交流,加强纪委书记对班子成员画像评价。推动李东案“以案促改促建促治”,开展“党性锤炼”等5个领域专项治理,将党章党规党纪和党内法规学习作为干部教育培训的重点内容。严格采购与物资管理,实行“随机+区域”业务巡检,建立监管通报和考核评价机制。三是班子成员严格履行“一岗双责”。制定班子成员“规定任务”清单,将履行“一岗双责”情况纳入民主生活会、个人述职述廉重要内容。明确党组成员对分管领域全面从严治党职责,做到定期研究部署、督导调研。四是加强内部巡视工作。加强系统谋划,统筹安排常规巡视、专项巡视,穿插巡视“回头看”。健全巡视工作机制,修订领导小组工作规则,建立履职清单,充实1名领导小组副组长,选配巡视组5名组长、2名副组长。

5.落实全面从严治党监督责任。一是抓深抓细日常监督。制定纪检监察机构全面加强政治监督的意见,聚焦习近平总书记重要指示批示精神等6个方面开展20项监督工作。修订纪检监察组加强监督工作办法等2项制度,明确招投标等重要领域的监督重点,综合利用会议监督、约谈提醒、专项监督检查等方式把监督融入日常、抓在经常。二是从严开展监督执纪。加强问题线索查办力度,制定贯彻落实《纪检监察机关案件监督管理工作规则》实施办法,强化监督执纪执法全过程监督管理。修订问题线索处置办法,常态化开展案件质量评查。三是加强纪检监察队伍自身建设。全面提升纪检监察干部能力素质,高质量完成纪检监察干部队伍教育整顿,开展“铸魂提能工程”。全面加强纪检监察干部政治能力、业务能力、拒腐能力建设。制定《纪检监察干部监督执纪执法工作禁止行为若干规定》《加强纪检监察干部工作时间的八项监督工作的实施办法》,健全监督管理体系。

6.加强廉洁风险防控。一是加强“一把手”监督。加强纪委书记对同级领导班子成员精准“画像”。梳理分析“一把手”违纪违法情况,对“一把手”线索处置及办理情况加强督导。二是加强关键岗位人员监督。强化问题线索处置,严肃查处煤炭购销领域严重违纪违法案件。行贿受贿一起查,将26家“围猎”领导干部企业列入“黑名单”。围绕煤炭资源领域典型案例,开展2次联合督导检查。对关键岗位人员实施定期轮岗交流,加强教育监督。三是严防基层廉洁风险。落实风险防控措施,开展煤炭企业安全保卫专项自查,发现并整改隐患324条。梳理煤炭产、运、销、购、储各环节廉洁风险点127个,制定防范措施180条。通过警示教育大会、专题讲座等方式增强全员依法合规意识。

7.持续加强作风建设。一是深入纠治违反中央八项规定精神问题。健全完善机制,推动制定公务用车定额管理、规范操办婚丧喜庆等6项制度规定,开展公务用车专项检查,严肃查处所属单位公务用车领域违反中央八项规定精神问题。二是纠治形式主义、官僚主义。着力纠治“大公司病”,制定激励干事创业担当作为的指导意见,调整7名履职不力的子分公司班子成员。围绕“四个不足、两个认识”组织6800余名经理级以上干部专题培训。重视员工诉

求,制定董事长联络员机制,发挥民主管理“连心桥”作用。统筹修订员工招聘和调配管理办法,指导矿区职工子女就业,解决子分公司社招遗留问题。指导宁夏工业职业学院出台“订单班”试点计划培养近400人。

（三）落实新时代党的组织路线方面

8.持续加强领导班子自身建设。一是强化攻坚克难的政治担当。党组书记、班子成员多次赴国家部委和地方党委政府沟通汇报,推动解决一批优质资源获取、大基地大项目推进等制约企业发展的重大问题。压实党组成员、各部门负责人,尤其是子分公司主要负责人的责任,制定《公共关系管理办法》《关于进一步加强抓落实工作的意见》。台格庙项目和奔子栏、冷达等4个水电项目均取得重要进展。建立重点项目专班机制和协调机制,加强政策研究,部分前期手续“串联变并联”。二是严格执行民主集中制。强化集体决策,落实党组工作规则、议事规则,党组成员集体讨论决定党组职责事项,提交党组会的议题在会前征求其他党组成员意见。强化重大决策论证,党组书记带头执行民主集中制,党组成员对决策事项充分沟通酝酿。

9.强化选人用人和干部人才队伍建设。一是树立正确选人用人导向。严把政治关,制定《政治素质考察问题参考清单》,建立政治素质负面清单制度,依规处理违规违纪人员。精准识人用人,优化干部选拔任用机制。修订领导人员交流规定,明确交流对象和情形。二是统筹谋划队伍建设。制定领导班子建设规划和年轻干部工程实施方案。加强“三支队伍”建设,评选273名科技人才,煤制油创新团队荣获首届“国家工程师奖”。破解结构难题,组织缺员企业面向冗员企业对口招聘230余人,2024年秋招中清洁能源、煤化工领域岗位占比26.4%。三是严格执行选拔任用程序。规范选拔任用程序,修订领导人员管理规定,2023年以来对53名进一步使用的党组管理干部均严格履行考察程序和“凡提四必”,严格落实推荐考察要求,提高考察谈话质量。在干部选拔任用中明确不能进行临时动议,2023年以来未再出现临时动议情况。四是严格干部监督管理。严格执行个人事项报告制度,通报漏报、瞒报典型案例。通过提供《填报样例》、家属签署承诺书等,提高核查一致率。加强日常监督管理,建立因私出国（境）管理台账核对机制。规范退休领导人员兼职行为,存在问题人员均已整改。

10.加强基层党组织建设。一是落实党建工作责任制。制定党建工作规划纲要,出台增强党支部政治功能和组织功能指导意见,对87家子分公司党委全面开展党建工作责任制现场检查,拉开了考核档次,约谈排名靠后单位党委书记。加快爱国主义教育基地建设,焦作电厂等4家单位获评中央企业工业文化遗产。编制新版企业文化手册,积极选树先进典型,开展巡回宣讲和评选表彰,大力弘扬劳模精神。二是规范基层党组织设置。对党组织设置不规范的党组织和责任人员约谈提醒,开展系统排查,存在问题的联合党支部全部整改到位。完善船舶组织体系建设,建立健全党建共建机制,实现在运船舶党支部全覆盖。加强党员日常管理,全面排查党员组织关系转接情况,党员组织关系未转入问题全部整改。

（四）落实上轮巡视整改方面

11.建立健全长效机制。建立火电企业扭亏治亏工作机制,“一企一策”制定治亏措施。2023年火电亏损面、亏损户数大幅下降。健全采购合规机制,修订采购管理

实施办法等16项制度,完善“三级五域六强化”制度体系,公开采购率99.95%、上网采购率98.7%、集中采购率99.95%。完善选人用人制度体系,健全干部考评、年轻干部培养机制,2023年选人用人满意度98.6%。

（五）专项整治工作开展情况

12.6个专项整治开展情况。能源保供应急体系建设专项整治,督导55家产运销单位建立能源保供应急体系,推进能源运输大通道和7个煤炭储备项目建设,深化“基石”项目建设。重大事故隐患专项整治,发现并挂牌督办重大事故隐患40项,一批制约安全生产的问题隐患得到有效治理。黄河流域生态环境保护专项整治,对黄河流域重点子分公司排查,发现整改问题隐患86项,开展黄河流域重点企业生态遥感监测工作。亏损企业治理专项整治,发现并整改47项问题,2023年子企业亏损面、亏损户数降至历史最低水平。国企改革专项整治,改革三年行动圆满收官、考核A级,新一轮改革方案获评国资委标杆方案,三项制度改革获评国资委一级。采购与物资管理专项整治,发现并整改问题16项,2023年非竞争性采购比例大幅降低。

三、需长期整改事项进展情况

集中整改期后,集团党组坚持深化巡视整改,研究确定需要长期整改的问题4项,按照“每季度有新突破、1年有大进展、2年基本完成”的安排,明确责任和任务分工,分阶段制定时间表、施工图,以及各阶段的关键性突破目标和可以完成的预期目标,确保对长期整改的任务始终紧盯不放、一抓到底,直至问题彻底解决。

1.持续增强能源保供能力。破解资源接续问题,与内蒙古深化合作协议,破解关键性瓶颈问题。加快推进煤矿依法合规释放产能,以煤电、煤化工项目带动内蒙古、陕西、新疆、宁夏等区域资源获取,新街一二井项目核准已上报国家发改委,协调国家矿监局完成新疆三处露天煤矿2200万吨/年产能核增,有效增强能源保供的支撑能力。稳步推进集团“十四五”规划的9处煤矿建设,26个煤炭项目证照办理、采矿用地批复等取得新进展。加大新能源获取力度,新能源指标获取工作取得重大进展。推进集团所属华北、华东、西南、西北4个区域7个煤炭储备项目建设,提前布局“西煤东运”战略枢纽。发挥“煤电路港航化”一体化优势,推进能源运输大通道建设,新开铁路专用线4条,打通疆煤入海路经7条。成立西部铁路公司,规划建设疆煤出区入宁通道,持续推动疆煤出区实现大幅增长,2024年1月至4月出区发运同比增幅超过70%。后续在产能核增、资源接续、疆煤出区、境外项目等方面进一步深化整改。

2.强化境外风险管控。印发境外业务风险管理办法等13项制度,建立境外项目全面风险排查机制。加强境外风险管控,已与中信保公司签署合作要点协议,制定阶段目标和项目复工方案。

3.推动上轮巡视遗留问题整改。对上轮巡视整改遗留问题,党组书记多次强调要不讲条件、不讲理由、严格标准,彻底整改到位,督促提醒领导班子成员落实整改责任,加快推动解决资产负债率下降、退出房地产市场等持续整改事项。加强混合所有制企业党的建设,印发指导意见,推动完成所属企业党建入章程。强化资产负债率管控,分管领导组织专题研究,“一企一策”制定整改方案,将资产负债率管控纳入财资金融重点工作专项考核。目前资产负债

延续会战我当先

宁夏电力年累计发电量突破500亿千瓦时

本报讯（通讯员 岳龙）截至7月8日,宁夏电力年累计发电量达501.79亿千瓦时,同比增加7.4%,有力保障宁浙鲁三省区电力供应,充分彰显了“能源保供压舱石”的使命担当。

针对近期高温天气,该公司围绕电力安全可靠供应核心目标,以控降机组非停和减少出力受阻为抓手,精心组织、周密部署,抓好机组等级检修和调停消缺,加大消防隐患排查治理力度,对照要求整改到位。强化督导检查,密切关注灾害气象信息及地方政府预警动态,严格执行24小时值班制度,落实预警响应联动和临灾预警“叫应”机制,强化防洪抗旱调度和巡查防守,扎实开展防洪防汛专项演练,抓实安全生产,以“时时放心不下”的责任感和“须臾不可放松”的紧迫感,坚决担起迎峰度夏能源保供基石。

率超限企业已完成整改76%。后续按计划推动剩余企业压降资产负债率。

4.严格履行整改监督责任。强化专责监督,修订信访举报和问题线索管理办法,对巡视移交的问题线索逐一梳理、分类处置。做实日常监督,组织人事部门结合领导班子综合考核、“一报告两评议”等,扎实落实监督管理职责。后续持续督促所属企业收回有关股权转让余款。

四、下一步工作安排

集团党组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大精神,深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和关于巡视工作的重要论述,落实集团公司发展战略,加快建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司。

（一）加强政治建设,坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,用党的创新理论凝心铸魂,巩固拓展主题教育成果,落实“第一议题”制度,不折不扣贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

（二）夯实整改成效,引领保障企业高质量发展。持续深化整改,对长期整改任务制定阶段性目标,明确责任分工,狠抓整改落实,一抓到底,直至问题彻底解决;按照中央纪委国家监委、国务院国资委统一部署,高质量完成专项治理。巩固整改成果,持续落实整改实施方案,抓实未完成事项和长期整改问题,健全管长远、治根本制度机制。建立程序严密、有效管用的巡视巡察制度体系,提高巡视震慑力、针对性、精准性和实效性。

（三）发挥“三个作用”,增强核心功能和提高核心竞争力。以科技创新推动产业创新,增强大项目示范带动能力,建强国能4e+数字平台集群,加快发展新质生产力。发挥“煤电路港航”“产运销储用”“煤电油气化”一体化优势,固链、补链、延链、强链,打造资源全域统筹、阶梯替代、灵活调运的产业控制能力。发挥煤炭煤电兜底保障作用,进一步增强煤炭资源获取的主动性,增强优质煤炭资源控制力,担当能源安全供应“压舱石”。积极应对能源保供严峻形势,保持煤炭产量月均5000万吨,保障电力安全可靠供应,坚决扛起维护国家能源安全的职责使命。

（四）强化党的建设,坚定不移推进全面从严治党向纵深发展。落实党建规划纲要,擦亮“社会主义是干出来的”党建品牌。抓实“全面从严治党体系建设落实年”各项工作,推动全面从严治党向基层延伸。坚持“三不腐”一体推进,精准处置中央巡视移交问题线索,加大“靠企吃企”问题惩治力度。健全反腐同查工作机制,加强重点领域监督制度建设,全方位管理监督干部,强化警示教育,严查违纪违法行

为,打造“清廉国家能源”。欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。公开期限:2024年7月8日至26日(15个工作日)。联系电话:010-58131639(工作日8:30—17:00);邮政信箱:北京市东城区安外西滨河路26号国家能源集团有限公司(总部)整改办,邮政编码:100011;电子邮件:zzbs@ceic.com。

国家能源集团党组

2024年7月8日

（来源:中央纪委国家监委网站）