

安全管理有道

雁宝能源扎尼河矿实现安全生产长周期的背后——

安全生产不分你我

■ 本报通讯员 厉福生

该矿检修员工处理电铲液压问题。通讯员 郎海峰 摄

截至7月3日,雁宝能源扎尼河矿实现连续安全生产4640天,不断刷新安全生产长周期纪录。耀眼成绩的背后,是着470多名干部职工十二年如一日励精图治,逐梦平安的情怀,他们用责任和忠诚守护着矿山安全。

我就是管安全

“参与坑下安全巡查11次,开展采装设备消防系统、灭火器检查15次,查出安全隐患17条,查出的问题全部及时整改。”这是该矿优秀群监员张宇今年以来提交的“安全答卷”。

作为扎尼河矿电铲司机兼群监员,张宇不但是坚守能源保供一线的煤矿工人,更是煤矿职工安全生产的坚强守护者。

“作业场地风险辨识要全面细致,钢丝绳、立轴的各个连接部件都要检查,确保万无一失才能开始作业。”张宇时刻警醒大家。

张宇充分发挥群监员辨识隐患、发

现问题的能力,以“时时放心不下”的责任常态化对电铲进行一班三查。正是这种对安全工作的投入和专注,让张宇在平凡岗位上创造了不平凡的业绩。2024年以来,张宇检查出回拉绳抽签、吊斗铲尾部小吊钢丝绳断丝、行走减速机齿轮损坏等多项安全隐患,全部及时整改,避免“小隐患”变成“大问题”,为煤炭生产赢得了时间,用实际行动践行了一名群监员的责任担当。

安全生产不分你我

“师傅快看,这有大矸石。”6月17日,该矿采剥队电铲司机李传建接班时顺着徒弟刘帅手指的方向,看到采装煤层中有一块较大的矸石。

“不好,如果不及时将较大的矸石清理出来,运输到破碎房里,将损坏破碎系统,现在跟我上铲将矸石清理出来。”李传建疾步朝电铲走去。就在这时,徒弟刘帅一把抓住他的衣袖说:“师傅,别去了,那是挖掘机干的活儿,让他们的人处理吧。”

“不要推卸责任。”李传建径直来到电铲操作台,确认设备运行状态正常后,迅速联系当班班长,说明情况。

处理完现场突发情况后,李传建一边操作电铲进行采装作业,一边向徒弟刘帅说:“作为一线工人,我们不能把‘你的’还是‘我的’分得这么清楚,全队上下都在开展‘安全保供’活动,要求大家提高风险隐患排查整改质量。安全不是只属于你,也不是只属于我,它是大家共同的责任。”李传建结合实际工作对徒弟刘帅进行安全教育。

听着师傅的批评,刘帅深刻认识到自己的错误:“安全是大家共同的目标,不该分你我。我一定说到做到。”

我就是放心不下

为确保原煤供应充足,该矿合理安排值班人员,做好原煤、岩石土方运输等工作,确保生产任务按时完成。

“疆哥,不错啊,这季度跑了680车,新纪录啊。”同事笑着拍了拍李传建的肩

膀,赞赏之情溢于言表。

运行班组是该矿所有班组里安全风险最高、安全压力最大、工作最苦最累的班组。运行三班班组长辛疆每天当班时都第一时间来到采场观察运煤道路、检查运煤设备,将坑下运煤道路、交叉路口、破碎站可能存在的安全隐患和重点管控位置在班前会上——告诉当班职工。

“小宋,你看一传动轴,这个地方是点检最重要的部分,有些地方是否漏油根本看不出来,得戴上手套将油泥一点点地擦拭下来,才能看清下面的情况。”辛疆对徒弟小宋说。

“开车时要抓牢方向盘,路过道路交叉路口时要多观察、多瞭望,听到电铲鸣笛后再动车……”辛疆话语不多,却总能把安全管控重点说出来。

岁月更迭,安全永续。在雁宝能源扎尼河矿,像张宇、李传建、辛疆这样的干部职工们,怀揣“平安梦”,用奋斗的底色谱写平安序曲,在助力企业安全生产和高质量发展中持续贡献力量。

红军树开出幸福花

(上接第一版)

多元化技能培训 提升自我发展能力

为提升村民的农业技能水平和谋生能力,近年来,大渡河公司持续投入超千万元,创新方式方法,因地制宜、分层分类开展运营管理、果树桑蚕种植、家禽家畜饲养等精准培训,超5000人次的基层干部、技能人才、乡村振兴带头人从中受益,为产业发展奠定了组织和人才基础。

普格县年均日照长达约2100小时,具有良好的光伏开发自然条件,大渡河公司充分结合地方新能源开发带动产业发展。今年5月,该公司助力普格县新能源“光伏劳务”首批技能培训在红军树村开班,100余人参加培训。按照当地村民培训意愿,预计还将有1000名农村劳动力通过“理论授课+实际操作+现场观摩”的方式再增就业技能。

标准化产品加工 品质品牌双重提升

完善产业链,是提升农产品附加值、增加效益不可或缺的途径。红军树产业园丰产肉枇杷、蜂蜜李等水果,大凉山乌洋芋、紫薯等传统作物,有机生态养殖白鹅等种植养殖特色农产品,有机生态农产品加工、生产流程标准化,打通农副产品精深加工、多渠道销售及配套物流运输全产业链,带动普格农产品集中展示和线上销售,提升农产品知名度和美誉度,全面推动红军树村产业融合发展。

今年以来,大渡河公司在产业园区配套设施建设助力加工车间及配套设施,打造普格县首个农产品展销直播间,结合红军树元素注册特色商标品牌,引入家禽屠宰、肉品加工、塑封包装等设备,推动特色农产品加工、生产流程标准化,打通农副产品精深加工、多渠道销售及配套物流运输全产业链,带动普格农产品集中展示和线上销售,提升农产品知名度和美誉度,全面推动红军树村产业融合发展。

(上接第一版)

二是坚持创新发展,打造科技创新型能源企业。发展新质生产力,科技创新是核心驱动力。榆林能源强化公司“十大重点科技项目”管控,发挥项目专班作用,加快实施承担的1项国家能源局科技创新项目、8项在研集团科技创新项目、1项在研公司科技创新项目。强化科技人才队伍建设,注重内部科技人才培养,健全完善高水平科技人才培育、引进、使用机制,建立“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设培养机制。持续加强新设备、新工艺、新技术研究应用,强化科研攻关,继续加大研发投入,加大科技创新激励考核,2024年力争完成研发投入1.5亿元、研发投入强度达到2.8%,努力以高水平科技自立自强为新质生产力发展提供强大支撑。

三是坚持智慧发展,打造智慧化能源企业。发展新质生产力,数字化、智能化是根本技术支撑。榆林能源确立“夯基础、建体系、强应用”智能矿山建设目标,通过应用“云大物移智链”等新技术,建立覆盖矿区各业务环节的自动化处理系统、模型分析系统,打造“一体化集中管控、智能化高效协同、可视化深度融合”生产智能化系统,全面集成煤矿和选煤厂各类子系统,构建“测、控、管”一体化智能管控平台,实现数据共享、系统融合联动控制。加大新技术的创新应用,不断深化先进信息技术在煤炭生产、安全管理及企业管理各方面的创新应用,力争两煤矿实现“自主割煤+无人跟机+智能决策”和“自主掘进+协同作业+远程监控”的智能采掘工作模式,全面建成智能化矿井,青龙寺选煤厂建成“无人干预+自主运行”的高级智能选煤厂,打造行业示范标杆。

四是坚持绿色发展,打造绿色低碳能源企业。发展新质生产力,必须充分体现绿色发展理念。习近平总书记指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。”要坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,坚定不移走生态优先、绿色发展之路。深入贯彻落实全国生态环境保护大会精神,抓好问题隐患整改,确保依法合规、达标排放。坚持生态产业化和产业化生态化,持续推进矿区生态治理,加快推进鄂家湾山水林田坝草沙生态修复治理试验区项目、神木100兆瓦光伏发电项目等战略产业项目,紧盯生态治理接续工程,持续推进采空塌陷区治理及生态修复,让生态治理成效更优,矿区生态环境更美,让绿色发展成为公司高质量发展的鲜明底色。

五是坚持和谐发展,打造和谐奋进能源企业。发展新质生产力,和谐发展是保证。榆林能源始终坚持和加强党的全面领导,坚定不移践行以人民为中心的发展思想,树牢全心全意“依靠职工办企业”理念,充分调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性,最大限度激发和挖掘提高劳动生产率的潜能,促进新质生产力加快发展。坚持关心关爱职工,持续深入推进“我为群众办实事”,深入实施“健康国能”工程,用心用情办好民生实事,持续改善员工工作生活条件,不断提高职工幸福感。坚持建立良好公共关系,密切与地方各级政府、股东方的互动交流,形成良好协商沟通机制,实现人企和谐、企地双赢、共建共享,为推动新质生产力形成和发展提供良好的内外部环境。

朔黄铁路机辆分公司“五步循环法”织密安全网

本报讯(通讯员 刘钊)今年,朔黄铁路机辆分公司成功开行了我国载重最大的3万吨货运列车,创新“五步循环法”织密安全网,实现连续安全生产18周年,累计完成煤炭运输超11亿吨,为国家能源安全稳定提供了坚实运输保障。

该公司坚持以人民为中心,充分发挥“四下基层”监督、指导、服务功能,常态化开展“我为群众办实事”活动,组织全体员工及家属到职工关爱中心参与心理辅导,正式投用“智慧健康小屋”,2024年荣获全国健康企业优秀案例荣誉。遵循“从根本上消除隐患、从根本上解决问题”要求,组织安全生产第一责任人重大事故隐

患判定培训、调考、承诺,以两万吨重载列车安全开行8周年为契机,对530个历史问题进行回顾分析。以月为周期,滚动开展重大事故隐患项点全覆盖排查,成立挂牌督办隐患整治专班,通过清单化管理、项目化推进、工程化实施方式,抓细抓实3万吨重载试验、两万吨自动驾驶、新型智能重载电力机车研制等科技成果转化应用,确保安全生产治本攻坚三年行动取得实效。

该公司固化五步循环工作机制,将“五查、五改、五促进”方式运用到添乘机车、现场盯控、文件分析、专项监察、专业检查当中,积极引进基于“马克威”算法

的LKJ智能分析,每月发布综合数据问题清单,每季度确定安全管理提升主题,通过安全风险提示函、安监通知书等形式,努力做到过去的问题不再重复发生,未来的风险有效防范。建立全员(含承包商)安全履责“一岗位两清单”,推行全员安全积分制,开展全员自下而上安全风险辨识,定期组织安全生产排查整治,抓实抓细全员安全生产责任制落实、标准化作业、安全培训、风险源辨识、隐患排查整治、设备升级和科技创新、安全应急七项重点,实现风险管控体系化、隐患治理持续化,获评全国安全文化示范单位荣誉称号。

保障职工安全要上下发力

■ 付兰伟

当前,已是迎峰度夏的关键阶段,生产紧、任务重,安全更是须臾不可放松。笔者认为,保障职工安全不能单靠哪一方力量,而要上下发力,把更大精力投入到保障现场职工生命健康安全各项管理工作之中,才能实现企业可持续高质量发展。

保障职工安全首先要提高职工安全生产意识。企业要坚持之以恒开展安全教育培训,利用专题培训、安全大讲堂、班前会每日一题、危险源辨识、大反思大讨论等形式,引

导职工熟悉安全生产法律法规,掌握岗位标准化作业流程,具备应急逃生和自救互救能力,在潜移默化中不断提升安全意识和安全技能。职工是企业安全生产的主体,必须对自身安全和生命健康负责,对家庭幸福负责,对企业安全稳定和长远发展负责,在工作过程中,避免侥幸心理、麻痹大意思想和经验主义,避免在自认为无关痛痒的细小环节偷工减料。要消除安全隐患,时刻保持对安全的敬畏心理,做到遵章守纪、按章操作。

保障职工安全要消除各类安全隐患。企业要把始终把安全生产放到重中之重位置,落实各层级人员安全生产管理责任,严格执行领导带班制度,各职能部门开展定期不定期重大隐患排查、安全生产标准化及各类安全检查,及时发现隐患并协调处理,督促岗位人员遵章守纪、落实各项安全管理措施。各岗位职工要对所辖区域安全生产负责,开展危险源辨识,远离不安全行为,排查设备不安全状态,认真执行岗位标准化作业流程,用实

际行动保障生命安全和企业安全生产。

保障职工安全要最大限度发挥劳动防护用品作用。劳动安全防护用品是一线职工的最后一道防线。企业要根据生产现场实际需求,高质量配齐配全配好安全帽、防尘口罩、防毒面具和防噪耳塞、防砸水靴等防护用品,并严格管理,确保岗位人员正确佩戴。同时,定期开展自救器盲戴演练,确保每名职工熟练掌握使用方法,在关键时刻发挥关键作用,筑牢生命安全防线。

贯彻落实《煤矿安全生产条例》——依法获得安全保障 积极履行安全义务



冯靖隆 作

漫画说《条例》

煤矿企业从业人员有依法获得安全生产保障的权利,并应当依法履行安全生产方面的义务。

——摘自《煤矿安全生产条例》第十条

锦界煤矿“五强化”提升矿井安全管理水平

本报讯(通讯员 刘晓婷 李德春)6月以来,神东煤炭锦界煤矿全面贯彻落实国家能源集团“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针,对照《煤矿安全生产条例》等法律法规,强化五个方面安全举措,持续推动安全管理开新局。

强化“零伤害”创建。该矿以“目标、责任、问题、结果”为导向,完善《“零伤害”创建实施方案》,推行“零伤害”业务保安积分排名考核机制,从业务保安能力、隐患排查治理、不安全行为管控等方面开展月度累计考核,压紧压实业务保安责任。

强化安全制度建设。该矿根据安全管理相关制度,修订完善锦界煤矿《安全生产责任奖惩管理制度》《事故隐患排查管理制度》等51项制度,使安全管理更加有章可循、有章可依、违章必究。

强化风险隐患排查治理。该矿完善“五级”隐患排查治理机制,落实“矿领导、业务科室、区队、班组、岗位”隐患排查治理责任,实现各层级动态有效管控;分专业定期开展隐患排查,每月组织检查两次,查出问题隐患全部按照“五定”原则落实整改。推行“1234”步行检

查管理法,即按区域划分矿领导每月一次、业务科室每月两次、区队管理人员每月三次开展网格化、拉网式步行安全隐患排查,落实“区域承包、隐患排查、重点管控、隐患整改”四项责任,执行“谁负责、谁检查、谁督办”的原则,自查自改、建立清单、跟踪督办、销号管理、形成闭环。

强化员工行为管控。该矿实施最低指标量化考核、最高积分激励机制,加大不安全行为查处力度;建立区队安全员库,明确安全员及现场安全监督检查管理职责,作业前进行“回应式”安全确认,监督防范不安全行为发生;对高频次不安全行为人员采取“一对一”帮扶包保,通过谈心谈话、行为观察及家访、心理疏导等手段,预防发生不安全行为。

强化消防安全管理。该矿全面落实消防安全责任,修订消防安全管理制度,签订安全协议。紧盯消防安全重大隐患整治,积极整改落实消防系统缺陷,加大危险化学品、人员密集场所、高层建筑等重点部位监督检查,开展消防培训和火灾疏散演练,切实提高全员消防安全意识,有效防范火灾事故发生。