

安全管理有道

大渡河猴子岩公司——

升级预警中的
应急底气

■ 本报通讯员 田恒宇

进入汛期以来，大渡河猴子岩公司全体职工扎实做好各项防汛工作，落实落细防汛措施，在风雨大考中坚决打赢防汛主动仗，确保汛期安全发电。截至7月22日，猴子岩公司入汛以来发电量达27.4亿千瓦时，同比增发67.81%，增发电量11.08亿千瓦时，创历史新高。

7月7日，四川省地质灾害防治指挥部办公室发布今年首个地灾橙色预警。

大渡河猴子岩公司位于川西深山的防汛办公室内，应急值守负责人陈建强一边看着天气预报，一边对正要去坝区巡检的值内小伙伴强调，“最近几天降雨量大，你们巡检时要重点观测山体和大坝。”

猴子岩公司防汛办公室应急值守人员，严格执行24小时值班与领

迎考 提前部署有备无患

导带班制度，及时获取分析雨情、水情、汛情、地灾信息，严密监视风险变化，提前会商研判，坚持每日清点营地人员，开展雨情汛情信息发布，严格落实驻场单位、外委承包商“喊醒叫应”机制。

7月8日，该公司召开防汛工作会，设置应急、运行维护、设备抢修、安全保卫、综合协调五个专业应急小组，组建由75人组成的抢险救援队，明确各个小组应急职责，

确保遭遇险情时抢险有序。

“应急抢险队伍随时处于待命状态。营地和站内准备了充足的雨具、沙袋、排水泵等物资设备，遇到突发情况可以第一时间处置。”猴子岩公司安全监察处专责罗广说道。

规章制度是组织管理的基础，猴子岩公司印发《关于进一步加强防汛值班管理的通知》，落实落细各层级管理人员职责，明确防汛期间公司内部、驻场单位、外

备考 技能培训“强筋壮骨”

“小王，泄洪设施是电站的重要设施，你知道猴子岩有哪些泄洪设施吗？”利用休息时间，运维二值的专业负责人向见习职工提问。

能力是安全的保障，加强防汛技能培训才能在关键时刻迅速响应、有效应对、妥善处置。班组内的党员发挥带头作用，定期组织开展泄洪设备操作强化培训，主动为班组成员讲解泄洪设备日常操作方

法、操作注意事项以及新增应急启闭泵站的操作流程，确保全员熟练掌握泄洪设备操作技能，熟悉防汛预案和应急处置流程，有效提升应急处置能力。

“今年‘安全生产月’活动好丰富，让我印象最深刻的是警示教育宣传片里的案例，血淋淋的教训让人深刻认识安全的重要性。”

该公司以“安全生产月”为契

机，持续开展好防汛减灾各项活动，组织全体职工观看警示教育内容，开展“查找身边隐患”“主要负责人安全公开课”等主题安全活动，编制应急口袋书，发放应急救援包，持续增强职工防汛安全意识。

“袁杰，上次你在汛期安全驾驶技能比武中拿了第一名，这次能保持不哦？”小车班师傅何兴问道。

“名次不重要，大家互相切磋、

应考 升级演练战时强兵

完成。”

随着一个个防汛指令的完成，各事故区域得到正确妥善处置，预计演练时间4小时，实际演练3.5小时，圆满完成演练任务。

“此次演练切实做到了组织、管理、预案、制度、队伍、物资六个到位，检验了公司防汛应急响应机制以及各级人员对防汛预案、防汛职责的熟悉程度，应急预案以及处置措施执行效率也在演练中得到了提高，达到了

很好的演练效果。”安全监察处副主任谭军对本次演练进行总结。

防汛工作不仅仅只局限于应急演练，更拓展到了汛期安全工作的方方面面。公司把安全生产作为第一要务，对照属地政府、集团公司、大渡河公司防汛工作重点、要点，逐项梳理落实，开展汛期安全大检查，针对库岸边坡、厂房营地、泄洪设施等重点区域，共排查出防汛风险隐患62个。

委承包商防汛值班要求，布置防汛抢险力量，层层分解落实责任，完善组织与制度体系，做好防汛准备。

“我们还定期开展猴子岩建设营地边坡GNSS、雨量站、微芯桩和裂缝计监测数据收集分析，有问题可以迅速预警，并及时对居住在危险区域的职工进行分流。”谈到防汛减灾的提前部署工作，罗广补充道。

交流探讨、共同提高驾驶水平才是最重要的。”袁杰谦虚地说。

针对汛期交通安全风险高的问题，公司召开汛期交通安全会，从“人、车、路、天气”等多方面深入分析研判汛期交通安全风险，开展经常途经路段的道路安全隐患排查，组织开展驾驶员汛期驾驶技能比武与装载机技能比武，进一步提升驾驶员汛期安全技能水平。

“我们将排查出的风险隐患分类施策、立查立改，对短期不能整改到位或整改可能影响度汛安全风险隐患制定专门防控措施。同时，开展水雨情遥测站点巡检，完成泄洪闸门、启闭设备、备用电源等设备检修，完成泄洪报警系统维护调试，确保安全度汛。”

在这场风雨大考中，该厂以“汛”为令，闻“汛”而动，层层筑起防汛安全堤，为四川地区能源供应保驾护航。

助“安”一线

胜利能源
《条例》学习贯彻“回头看”

本报讯（通讯员 李 强）7月20日，胜利能源结合“安全生产月”活动，对所属单位开展《煤矿安全生产条例》（以下简称《条例》）落实情况“回头看”监察，对标对表实施分级检查，按照“五落实”原则制定整改措施，确保《条例》长期规范落实到一线、落实到现场。

该公司在内网开辟专栏，对《条例》主要内容和相关要求进行宣传，对亮点做法进行报道，形成“比、学、赶、超”的良好氛围。组织“我承诺、我践行”签名活动，以签名作承诺，增强自主学习并规范执行政策法规的主动性和自觉性，进一步压实全员安全生产责任。组织集中培训，邀请专家开展集中宣贯，范围覆盖公司及各单位领导班子成员、安全管理人员、区（科）队长、班组长，让政策法规主要精神和主要内容矿知人晓、落地见效。此外，该公司建立学习题库，分3个阶段组织全体员工开展线下自学、线上答题及知识竞赛活动，将学习效果纳入月度安全绩效考核，切实提升《条例》学习成效。

新朔新准公司
沿线宣讲筑牢“平安路”

本报讯（通讯员 王炳桦）7月19日，新朔铁路新准公司海勒斯壕南站区开展路外安全宣讲工作，提高沿线居民爱路护路意识，消除路外安全隐患，保障行车安全。

宣讲人员深入沿线各村利用集中宣传、阵地宣传、流动宣传等形式开展宣传工作，大力普及《铁路法》《铁路安全管理条例》等法律法规和铁路安全知识。针对站区周边居民和过往行人，通过发放爱路护路宣传资料、悬挂宣传横幅、设置宣传展板等方式，向群众普及铁路安全知识，强调铁路安全的重要性。宣讲活动中，站区职工重点介绍铁路安全设施的作用和重要性，以案说法，提醒群众要爱护铁路设施，禁止随意破坏或移动铁路设备，以免造成安全事故。

此次路外安全宣讲工作提高了居民对铁路安全的认识和重视程度，进一步营造安全、和谐的铁路运输环境，为巴准线安全运输提供有力保障。

雁宝水电中心
家属协管发挥“她力量”

本报讯（通讯员 王 超 徐 芸）7月22日，雁宝能源水电中心开展“用关爱为职工撑起安全伞”为主题的家属安全协管员生产现场观摩活动，充分发挥家属协管员在安全生产中的亲情帮教作用。

在观摩会现场，家属安全协管员跟随讲解员指引，深入了解公司新建换热站的设备构成、工作原理及运行方式，介绍公司绿色矿山建设最新成果。家属们通过实地参观，对公司绿色矿山建设成果和公司工作环境有了更进一步了解。

随后，在715景观湖观景台进行“我想对你说”交流活动。家属安全协管员结合自身实际畅所欲言，对该中心安全生产、工会管理等各项工作提出建议，表示今后将继续参与中心安全共建活动，用亲情筑牢安全防线，为公司安全生产贡献亲情力量。

活动最后，该中心负责人为家属安全协管员赠送精美纪念品，寄语她们发挥情感优势，紧密跟随安全生产政策，履行好家属安全协管员职责，在安全生产工作中彰显“她”力量，为公司安全发展提供坚实保障。

（上接第一版）

要推进改革，最重要的就是决心。早在改革伊始，龙源环保就建设以“亮剑”文化为核心的文化体系，制定员工行为“八项守则”，着力锻造敢于攻坚、勇于亮剑的干部员工队伍。公司持续开展宣讲弘扬三十年发展历程中形成的“危中求机、创新立企、服务业主、依靠员工”四大基因，更提升了改革信心、增强了改革共识，持续夯实了主动改革的思想基础和内在动力。

龙源环保主动以改革破题，抓住改革新机遇，建立现代企业制度，完善法人治理结构，坚定市场化改革方向，全面优化部门设置，打造了事业部“小前台”、业务中心“大中台”、职能部门“强后台”的内部高效协同机制，围绕创新需求组建生产技术与质量控制部、企业管理与法律事务部、培训中心、信息与数字化部，为科技创新提供组织保障。公司全面梳理工程建设、招标采购等8大类159项关键业务流程，形成7个方面重点管理授权清单，以制度和信息化建设为抓手对各管理主体进行系统升级改造，精简制度近1/3，决策审批效率提升30%，结算周期和采购周期均缩短15%。

改革实施以来，龙源环保综合运用改革“政策包”和“工具箱”，将三项制度改革作为增强活力、提高效率的着力点和突破口，打破管理人员与技术人员相互流动的限制壁垒，架起互通桥梁，11名有技术背景优势的管理人员转至专业技术序列，继续在安全环保、技术研发等领域发挥重要作用。公司分层分类实施考核，彻底实现“干好干坏不一样”，浮动薪酬占比超过60%，根据考核结果拉开薪酬差

距，树立起正向激励的鲜明导向，理直气壮为干事创业者撑腰鼓劲。2021年，龙源环保催化剂板块率先落地超额利润分享机制，成为国家能源集团20家中长期激励示范单位之一。

龙源环保上下一心、协力奋进，以实实在在的改革举措与成效打造了具有市场化特征的改革品牌。公司改革经验入选国资委《国企改革“双百行动”案例集》，在国资委专题会议上两次交流发言，吸引十余家企业到公司调研学习，改革影响力持续增强。

深化改革创新，驱动发展迎变局

改革征程，没有终点，只有连续不断的起点。为全面提升创新驱动发展的能力，2023年龙源环保再次出发，成为全国13家由“双百”转为“科改”的示范企业，进一步深化改革创新。

以改革作为点火系，龙源环保点燃创新引擎，释放创新发展驱动力。以集团公司“三支队伍”建设方案和科环集团“彩虹人才”计划为指引，龙源环保建立了3+7+N“彩虹人才”发展培养体系，着力培养、引进、用好科技领军人才、卓越工程师和高水平创新团队，对关键共性技术、核心技术研发实施“揭榜挂帅”攻关，充分激发创新潜能和活力。龙源环保4人入选集团“三支队伍”，10人入选科环“三支队伍”，打造了一支老中青结合的科技创新人才梯队，最大限度激发人才创新创业活力。

龙源环保不仅培育创新人才，更打造优秀人才活力竞相迸发的沃土。为进一步发挥企业创新主体作用，龙源环保着力建设良性运转的创新机制，打造能源环保创新技术“策源地”。公司着力加强与集团内外

部科研力量协同，充分发挥两个国家级、6个省级创新平台，以及院士专家工作站和博士后工作站的创新主体作用，建成灵活高效的创新体系，探索实施内创业和创投示范，精准实施科研人员激励考核，释放创新活力。

今年年初，龙源环保设立五大工程技术和研发中心，大力推进CCUS、氢能与储能、新能源固废、水处理膜、催化剂新技术、新工艺研发和示范，前瞻布局未来产业。氢能与储能中心重点负责的陕西榆林煤化工项目是国内首个融合氢储能、电化学储能和热储能的示范项目，也是集团十大科技项目“煤化工与新能源耦合关键技术研究”示范工程。目前储能、储热系统已进入调试、消缺阶段，制氢系统建设也即将完工，预计8月进入1000小时试运，建成后为集团下一步大规模开展新能源与煤化工装置耦合运营提供技术支撑。

龙源环保始终坚持联合创新、自主创新双向互动，把研发方向锚定在行业顶尖水平的同时，更注重研发技术成果市场应用，打造“研发+示范”的“双向奔赴”，支撑火电清洁化，助力集团60%装机容量的火电机组实现超低排放，泰州、大同CCUS“首台套”项目落地；支撑火电转型发展，提出了“一心两脉、多元融合”发展路径，在常州、青山等城市电厂落地污泥耦合发电项目10个。

近年来，龙源环保围绕产业发展布局取得了丰硕成果，累计承担“863”“973”和国家重大专项等研发项目22项，获得专利授权近1000项，其中发明专利256项。2023年，授权发明专利数量占集团公司比例超过10%，名列三级单位第一，获集团公司科技进步一、二等奖各1项。

增强核心功能，转型升级开新局

转型升级是发展问题，也是改革问题。龙源环保坚持改革创新推动战略转型，聚焦国家战略，围绕国之所需、响应集团号召，以服务集团主业减污降碳和绿色清洁化发展为目标，全力打造能源环保优势产业。

发展出题目，改革做文章。通过不断优化企业布局 and 产业结构调整，龙源环保以“三个转变”推动公司业务转型升级，在服务构建新发展格局中持续增强企业核心功能。——实现由单一工程建设向多元业务发展模式转变。建立以工程示范为依托、以运营运维为保障、以装备制造为支撑、以检测咨询为补充、以资本运作为引擎的新发展模式。

——实现由单一大气治理向多元治理能力提升转变。持续服务集团新建火电机组环保建设；实现水处理高端膜产品国产化替代，降低采购成本约20%；支撑“无废集团”建设，推进煤基固废、新能源固废和危废处置基地建设。

——实现由单一响应市场向助力主业解决难点问题服务方式转变。支撑电力部编制综合能源三年规划，支撑集团内多家企业开展综合能源业务转型，结合资源禀赋和区位优势，“一厂一策”，多联供、火储联合调频、固废协同处置等重要场景在多个电站实现示范。

对“三个转变”感受最深的无疑是身处变革之中、以实干推进变革的龙源环保人。龙源环保固废事业部总经理李晓金就是其中之一。2020年，李晓金转战公司新成立的固废事业部开拓新业务，面对技术不先进、市场不规范、模式不成熟等一系列

难题，他明白：“要想包揽‘瓷器活’，必须打造‘金刚钻’！”

李晓金牵头组建技术攻坚团队，瞄准污泥耦合发电业务开展技术创新，对比分析、模拟求证、制定方案，专项会议室的灯变成了“长明灯”，团队办公室变成了“大车店”。经过三年的潜心专研，龙源环保研发的大型煤粉锅炉协同处理城镇生活污水关键技术获评国际领先，团队积极打造行业引领，在江苏常州、湖北武汉先后打造了污泥干化协同处置1.0、2.0示范项目，助力解决“污泥围城”困境。截至目前已投运10个项目，处置规模达到100万吨/年，正在规划建设10个项目，基本完成了全国污泥业务版图布局。

创新不止、实干不止。龙源环保围绕发展新质生产力布局产业链，紧盯能源环保行业前沿，抓紧培育发展战略性新兴产业，开展全钒液流电池核心技术攻关，在博鳌落地示范项目，布局储热业务，投运榆林高温储热项目。同时，培育产业链“链长”，打造行业引领力，巩固工业烟气治理行业领军地位，培育固废处置、综合能源服务、环保装备制造、CCUS等行业龙头产业。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。改革是一个过程，不是一蹴而就，也不能一劳永逸。龙源环保将继续聚焦价值创造，锚定科技创新，主动作为、乘势而上，坚持将“科改行动”作为落实集团公司“三紧三非”要求的重要抓手，不断巩固公司治理、运维、装备制造等优势产业领先地位，在减污降碳、节能增效、智能化发展上持续发力，发挥专业化优势，为集团绿色低碳发展注入源源不断的动力。