



# 向难而行 筑起道道“红色堤”

8月6日，朔黄铁路原平分公司与中铁一局朔黄铁路道岔成组更换项目部开展党建联建活动，成立多个专项技术攻坚小组，为成组更换重载道岔施工保驾护航。图为道岔更换现场。  
通讯员 任振华 摄

## “网格”里的故事

■ 本报通讯员 梁小燕 赵博

在神东煤炭哈拉沟煤矿22523综采工作面，位于挡矸架顶梁与过渡支架顶梁的上方，两块钢板好像煤海中的一块天幕帐篷撑在工作面头顶，守护着下方的采煤设备和人员。

许多人不会想到，这两块普通钢板被巧妙改装后，解决了挡矸架顶梁与过渡支架顶梁上方顶板破碎的大难题。

这一方法的创新应用，与综采一队党支部书记、队长温大江有关，更离不开党支部推行的网格化管理。

综采一队党支部网格化管理，是指支部书记联系支部委员、支部委员联系党员、一个党员联系3至5名群众，通过层级化联系任务，横向到边、纵向到底，把每名党员与群众密切联系在一起。按照网格管理法要求，温大江每月需要完成5项“规定动作”。此次沿空留巷顶板管控方法创新应用就是其中一项任务。

去年以来，温大江带着队伍转战到22523综采工作面。这个工作面是公司首个6.3米大采高沿空留巷工作面。因架前挂网卷厚度与采煤机机身高度干涉，造成煤机无法正常在挂网的机头区域通过，严重影响割煤效率且不能实现三角煤区域自动化割煤。

面对难题，温大江带领支部18名党员，通过激活网格“点”动力，以点带面、条块结合、上下联动，最终确定使用高强度大铁板进行动态、全面防护取代架前铺网工艺，解决了架前铺网带来的各类问题，让煤机司机不需站在机头脚踏板前观察割煤、顶网，同时消除安全隐患。

今年2月，支部委员米智联系的党员雷新新在上报检修计划时，建议固化大型部件检修的计划以及相关流程，提高检修效率和质量，进一步推动安全生产。

如何在短时间内解决这一问题？米智想到了网格化管理中上级网格员温大江。在收到网格联系支委反映的问题后，温大江认为这是一条极好的意见，和队里下一步提升检修工作计划不谋而合。他立刻召开支委会，几经讨论研究，一张过煤量统计表分发到各小组人员手中。表格中列举了所有大型部件更换时前期的安全措施制定、材料提前组织、预防性更换步骤等内容，便于各司其职提前做好各类预防性检修，进一步推动安全生产。

同样的事情，在党支部网格化管理的推动下不断上演。

张亚峰是综采一队检修班的一名普通职工。看到支部将4小时以上大型部件检修事宜归类到一张表里，他就找到自己的网格联系党员，提出4小时以下小故障检修也应该重视。就这样，支部又推出“月度精准检修计划表”，将长期以来各类设备易出现的故障梳理汇总，并针对常见故障附上检修流程，要求各类检修人员以此作为每月精准提报检修计划的参考依据。

“两种表格相互促进、相互补充，让大小设备检修不仅方便快捷，也提升了质效。”温大江说，检修网格化管理横向到边、纵向到底的作用也更加凸显。

随着支部网格化管理的推动和落地，支部顺应各项工作动态发展实际现状，不断延伸管理触角。比如，温大江通过手机软件搭建隐患排查上报模块，实现隐患排查实时反馈，大大提升了全员参与隐患排查的积极性，有效将井下现场的安全风险消灭在萌芽状态，显著提升了生产效率。每一个问题都能找到对应的网格联络人，每一个难题都能主动化解在网格内。

▶ 湖南岳阳公司发电运行部党支部开展“电煤保供”攻坚行动，对翻车机周围积煤进行清理，确保能源保供通道畅通，为迎峰度夏大负荷运行贡献力量。图为8月9日，党员对该公司翻车机周围积煤进行清理。  
通讯员 徐锡贵 摄



◀ 国神亿利电厂综合党支部开展“播种绿洲、收获未来”攻坚行动，持续开展植树护绿系列活动，为沙漠治理贡献国神力量。图为8月7日，党员深入库布齐沙漠种植沙柳树苗。  
通讯员 金岳 摄

▶ 浙江公司宁海电厂运行党支部正在开展“优化废水处理系统运行方式”攻坚行动。图为8月5日，党员带领课题小组团队优化废水处理系统运行方式，根据数据分析进行有效调整。  
通讯员 刘志林 摄



◀ 四川电力公司生产党支部结合“电量攻坚”行动，认真落实每天、每周、每月发电计划，定员定责落实保电举措，护航各电站迎峰度夏顶峰满发。图为8月6日，运维党员对一次电气设备巡检测温。  
通讯员 杜国峰 摄

▶ 国华投资山东分公司东营第二党支部正在开展“HG14海上光伏项目建设”攻坚行动，全力保障集团公司首个吉瓦级海上光伏项目施工安全、质量和进度。图为8月9日，该党支部党员正在讨论海上施工方案。  
通讯员 岳婷婷 摄



# 降碳 减污 扩绿 增长

## ——国电电力各党支部积极开展攻坚竞赛行动

■ 本报通讯员 王艺霏

近日，台风“格美”持续影响我国部分地区。国家能源集团象山海风电党支部全体党员干部以汛为令、闻“汛”而动，时刻紧盯设备负荷，全力保障机组安全。这是国家能源集团国电电力486个党支部投身急难险重攻坚任务中的一个缩影，是“党旗红”激发党建新活力、发展驱动力和干事创业向心力的生动实践。

### 强化引领 激发支部活力

“全面实施‘坚持一个统领、深化一个行动、加速六项赋能、实现六大目标’党建工作方针，以高质量党建引领高质量发展，努力开创行业领先、世界一流电力公司建设新局面。”在年初党建工作会议上，公司党委向各级党组织和广大党员发出动员令。

3月初，党支部攻坚竞赛行动全面启动，公司遍布全国28个省（区、市）的党支部纷纷投身“降碳、扩绿、减污、增长”工作中。公司坚持党建和业务深度融合，实施“公司党委—基层党委—党支部”三级动态考核机制，有效激发了全体党员干部职工的奉献精神，形成你追我赶、共谋发展的良好局面。党建工作质效显著提升，生产经营业绩屡创新高，绿色转型发展迈出坚实步伐。

### 降碳节能 践行绿色发展

国电电力着力推动绿色发展，将节能降碳融入企业发展全过程。公司党委持续推动绿色发展、安全生产、能源保供、提质增效、科技创新、党的建设等重点工作在基层党支部落实落地，取得阶段性成效。

在京燃热电公司，生产管理党

支部与运行党支部紧密合作，开创“电力+智能”新模式，借助智能诊断系统实现机组运行动态优化，显著提升能源利用效率。这一创新举措，使该公司供电煤耗降低16%，厂用电率减少2.41%，能耗指标处于国内领先水平，荣获全国燃煤能效对标5A级企业荣誉，被认定为北京市低碳领跑者试点优秀单位。

锦界公司生产管理党总支发起“沙柳生物质破碎磨粉耦合燃煤机组降碳发电技术研发与应用”攻坚行动，推动绿色发展。通过每年掺烧10万至20万吨沙柳生物质，替代标煤5.7万至11.4万吨，预计每年可减少二氧化碳排放量14.8万至29.6万吨，为实现碳中和目标注入强劲动力。

### 减污攻坚 呵护蓝天碧水

国电电力以党支部攻坚竞赛为驱动，奏响绿色发展、扩绿增效、减污攻坚的交响乐章。

在承德热电“岗位党旗红”党员攻关竞赛中，“1号锅炉煤仓轮换装置”的成功应用，解决了上煤精度不足和热负荷响应速度慢的问题，大幅提升了生产效率，不仅保证了煤炭供给的稳定性和精确性，还有效减少污染物排放，为推动地方绿色发展作出重要贡献。三河公司工程技术管理党支部积极响应环保号召，通过实施一系列先进废水处理技术，成功实现全厂废水零排放处理目标。安健环管理党支部积极开展一系列建设“无废企业”攻坚竞赛行动，有效减少生产过程中废物的产生，减轻了环保压力，促进了绿色转型。

## 重庆电厂 支部攻坚行动助力迎峰度夏

本报讯（通讯员 阳毅）8月9日，重庆电厂设备维护党支部电气维护小分队对机组2号主变套管进行高压试验，检验绝缘性能，判断是否存在缺陷，确保设备安全稳定运行。

入夏以来，高温、潮湿等季节性因素对设备运行的挑战日益加剧。重庆电厂设备维护党支部积极响应号召，以党支部为引领全面启动“安全度夏无隐患”支部攻坚行动。通过深入排查、精细维护、强化应急等措施，构建迎峰度夏安全生产防线。该支部全面排查不留死角，按专业成立多个党员维护小分队，对全厂所有关键设备进行拉网式排查，检查内容涵盖电气、冷却、润滑、防雷接地等多个系统，特别对易受热、受潮影响的关键部件进行重点

检查，现场记录发现的隐患并立即制定整改措施，明确责任人及整改期限，确保隐患整改闭环管理。精细维护提升效能，在排查隐患基础上加强设备日常维护和保养，对设备进行深度清洁、紧固、调整、润滑和防腐处理，提升设备运行的稳定性和可靠性。同时加强对维护人员的技能培训，提升团队专业素养和应急处理能力，确保在紧急情况下迅速响应、有效处置。强化应急演练，开展多场应急演练，通过模拟设备故障、火灾、雷电等紧急情况，检验应急预案的可行性和有效性，提升员工应急响应能力和团队协作能力，加强与外部救援力量沟通协作，确保在关键时刻能够得到及时有效支援，实现安全度夏。

## 销售集团准格尔分公司 外购煤党支部攻坚竞赛见实效

本报讯（通讯员 张景华）截至8月10日，销售集团准格尔分公司外购煤监装站完成外购煤发运515.09万吨，完成年度任务的76.31%，超进度计划102.7万吨。

支部攻坚竞赛活动开展以来，外购煤监装站党支部紧紧围绕“争创外购煤发运最高纪录”这一目标，将党的建设与生产安全等各项工作融合互促，外购煤发运较去年同期增长51.69%。

提升煤炭发运数量。深入了解煤源地的生产状态、价格变动、销售流向等情况，准确掌握每日进煤数量及库存信息，督促其按照合同规定履约进煤。及时解决运煤车辆在入场、卸车、回皮等过程中存在的问题，协调各发运站点延长进煤作业时间，提升运煤车辆周转效率，确保场地待装资源充足。加强监装作业管理，提升装车作业效率，努力压缩火车站台停靠时长，提升一体化运行效率。自攻坚竞赛活动开展以来，该支部所在单位创造了外购煤

单日发运7.19万吨、单月发运80.09万吨的最高纪录。

在党支部组织下，外购煤监装站开展“大家来找茬”安全活动，每日对人、机、环、管开展巡查，全面排查化解各类不安全因素。与站方、供应商建立“大安全”工作机制，每周二开展联合安全检查，消除潜在安全隐患。每月开展安全教育培训和警示教育活动，压实红线意识，提升安全素养，做到警钟长鸣。每季度举办一次应急演练活动，提升职工突发状况应急处置能力，助推外购煤发运工作顺利开展。

该支部积极推进“家”文化建设，搭建健康国能“健康角”，职工随时监测体重、血压、血糖、尿酸等项目，实现对健康隐患的精准防控。开展职工思想座谈交流活动，协调解决一线站点职工在办公、餐饮、休息等方面存在的困难问题，积极开展“夏送清凉”活动，对困难党员进行精神鼓励和物质帮扶，凝聚全体职工一心一意谋发展的强大思想合力。