

当年轻的心与动力国能激情碰撞

编者按：随着新员工陆续入职加入国家能源集团大家庭，集团各子分公司近期纷纷开展新员工入职培训，组织开展仿真教学、劳模宣讲、拜师学艺、文体团建等活动，号召新员工传承国能精神、担当实干领先，为全面建设世界一流企业奉献青春力量，为国家能源安全增添不断前行的动力。本报特取新员工入职活动的精彩花絮，共迎国能“新生代”，祝愿他们走好职业生涯，开启人生美丽新篇章。

电科院

新员工拜师学艺 传帮带快速成长

本报讯(通讯员 施坦)8月26日，电科院举行2024年新入职员工拜师仪式，通过“师徒带”方式，充分发挥“老带新”“传帮带”作用，帮助新员工快速成长，为企业高质量发展注入新活力。

仪式上，七对师徒通过简短而温馨的自我介绍拉近了彼此距离。年轻员工向师傅行礼并献上拜师茶。这一传统仪式不仅表达了年轻员工对师傅的敬意，也体现出年轻员工的学艺决心，更象征着师徒之间结下桃李情谊的良好开端。随后，师徒代表分别上台发言。师傅向年轻员工提出殷切期望，勉励他们坚定理想信念、坚持守正创新、勤学笃行、实干担当，共同推动公司迈向高质量发展新征程。年轻员工在发言中表达了对集团公司的热爱之情，并承诺将以师傅为榜样，做到尊师重道、热爱学习、脚踏实地，努力成为能源行业的青年科技人才，为企业发展贡献青春力量。

一直以来，电科院高度重视青年人才队伍建设，为每名新员工安排一名道德品质高尚、专业能力强、技术水平高的资深员工担任导师，并通过重大项目或专项任务培养锻炼青年人才，为广大青年提供展示自我的舞台，助力青年成长成才。

胜利能源

劳模讲授成长经历 新员工读懂工匠精神

本报讯(通讯员 陈明辉)近日，胜利能源工会举办劳模讲堂新生专场，特邀公司3位劳动模范为新入职员工宣讲劳模精神、劳动精神、工匠精神，帮助新员工系好职业生涯第一粒扣子，走好迈入公司第一步，更好地继承传统、立足当前、开创未来。

中央企业劳动模范于宝青讲述了自己对劳模精神、劳动精神、工匠精神的理解，分享一路走来的心路历程，从实现劳动价值、发展平台、职业规划等方面为新员工提出宝贵意见和建议和殷切希望。集团公司劳动模范张志文围绕“技能+传承+创新=榜样”介绍了自主研发的开关柜操作机器人、自发电全景胶带机巡检机器人等重要科技创新项目，讲述了自己从一名家电维修工成长为煤炭行业技能大师、集团劳动模范的励志故事。公司劳动模范李鹏飞结合自身从业经历和奋斗故事，从初出茅庐练内功、钻研技术解难题、实干担当勇争先等方面讲述自己的成长经历和工作感悟，向新员工分享做人做事、岗

位成才的心得体会和殷殷寄语。

各位劳模结合自身学习体会与成长经历，以详实的案例和生动的语言讲述了劳动者新时代的新故事，全方位展现了胜利人艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献的劳模精神。现场气氛活跃，劳模频频与新员工进行互动交流，为新员工上了一堂含金量十足的职业辅导课。

通过面对面交流，新员工增强了对劳模精神、劳动精神、工匠精神的理解和认同。大家纷纷表示，今后要努力学习劳模热爱企业、忠诚奉献的高尚情怀，学习劳模干事创业、不怕困难的坚定信念，为公司高质量发展贡献青春智慧。

近年来，胜利能源充分发挥劳模典型示范引领和辐射作用，将弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神作为新员工入职教育主要内容，进一步凝聚力量、鼓舞士气、激发干劲，让“劳动最光荣、最崇高、最伟大、最美丽”理念在新员工心中生根发芽。

·遇见新我·

贵州红枫电厂 刘焱：

“安全”的模样越来越清晰

从红枫的绚烂启程，途经阳宗海的澄澈，抵达福泉的深邃，这一路三站的培训之旅，如同一幅徐徐展开的画卷。在这画卷中，“安全”之声恰似一曲悠扬的旋律，始终在耳畔回响。

初闻“安全”，只觉它如老生常谈般平淡无奇，心中并未泛起太多涟漪。那电力生产的12字方针——“安全第一、预防为主、综合治理”，也仅仅如轻浅的烙印，尚未在心底刻下深刻的痕迹。

然而，当脚步踏上红枫的土地，安全的故事便如跳动的音符，在案例分析与讲解中奏响。那些曾经以为遥远的各类事故，如今鲜活地呈现在眼前，似一记重锤敲打着心房。此时，“安全第一”不再是空洞的口号，而是一份沉甸甸的使命。

行至阳宗海，实际操作中的安全

规范与流程，恰似灵动的笔触，勾勒出安全的具体模样。千里之堤溃于蚁穴，工作中每一个步骤都被严格的安全要求紧紧束缚，稍有疏忽，便可能引发危险的风暴。于是，“预防为主”如明亮灯塔指引着前行方向，让人明白唯有时刻保持警惕，精心做好预防措施，方能将安全风险悄然击退。

最后，抵达福泉。与师傅们交流时，他们用亲身经历讲述事故带来的痛苦，让我深刻认识到“综合治理”的必要性。

在电力生产的汪洋中，安全是夜幕中的灯塔，只有确保安全，企业才能扬起可持续发展的风帆，为社会送去稳定可靠的电力。未来的日子里，我将把安全铭刻于心，以实际行动践行安全理念，为电力事业安全发展贡献自己的一份力量。

湖南岳阳公司 蔡宇晖：

从校园人到国能人

从学校毕业后，我有幸踏入了国能湖南岳阳公司的大门，在国家能源集团这艘能源巨轮上开启了我的职业生涯。

记得刚来公司的时候，对于电站的设备还很陌生，面对庞大的机组设备、高耸的锅炉和冷水塔，心中既激动又忐忑。在能源行业，新员工学的第一件事不是工作技能，而是安全规程。在公司各位领导前辈的悉心指导下，我们逐步了解“四个保护”、着装要求、急救措施等安全规程，每当穿好深蓝色工服、带上安全帽的那一刻，我的心中总会涌现出一种使命感，时刻提醒着自己收起学生时代的青涩，让所作所为对得起自己国能人的身份。

很快，集团公司和湖南公司组织的培训活动陆续开展，我们先后前往了汉川、巫水培训基地进行学习，开展了丰富的实践和体育活动，不仅让我们熟悉了公司整体，也充实了自己的专业知识和技能。

在经过培训后，我充分认识到，作为国家能源集团的一员，我们的学习是一场终身长跑，需要持之以恒的努力和不懈追求的态度。我也决心把在基地的每一天都全身心投入到培训中，和公司同事们一起相互促进、共同进步，在这趟旅途中完成从校园人到国能人的转变，将所学知识转化为解决实际问题的能力，为公司的发展壮大贡献一份属于自己的力量。

国能神福石狮发电公司 宋欣儒：

“安全生产”不仅是口号

初入电厂那一刻，面对井井有条、整洁有序的电厂环境，我心中涌起一股强烈的责任感与敬畏感。安静的候班楼、严格的作息安排，无不体现出对一线员工的尊重与关怀。

刚入职时，三级安全教育给我留下了深刻印象。从心肺复苏到消防演练、从危险源识别到用电安全，每一步都非常严谨细致，让我明白“安全生产”不仅是口号，而需要实际行动与严密措施的支撑。特别是老师傅分享的工作经历令我尤为震撼。手被卷进器械致残、高温导致穿孔伤……这些血淋淋的案例无不警示我们：在这个行业中，安全是所有工作的基础与核心。每一项规章制度的背后，都是用血泪铸就的教训。

随着对生产一线环境的深入了解，我对能源行业的敬畏之情愈发深厚。炎热的厂房、高温的设备、严格的流程，甚至隐藏在角落里的危险源，都让我深刻体会到这份工作的艰辛与责任。

在徐州市委党校的演讲比赛上，作为行业新人的我们，在讲台上不仅分享了自己的知识，更表达了对能源行业的敬仰和热爱。每一个故事、每一份激情，都在我们心中种下了对能源事业的无限憧憬。这种从心底萌发的敬畏与热爱，随着时间推移，正逐渐成为我们职业生涯中最坚实的信念。

作为新入职员工，我将怀揣敬畏之心，迎接未来的每一个挑战，为能源安全贡献自己的力量。

辽宁热力公司 石荐铭：

第一次感受国能人的责任

“小石，戴上手套，我们走！”

一个宁静的正午，同事突然火急火燎地叫醒正在午休熟睡中的我：“我们去保利百合花园小区，那里的单元楼内有孔洞，需要封堵。”带着一肚子疑问，我和同事赶到小区。一进大门，映入眼帘的便是一群身着灰色且带有“国家能源集团”字样工作服的辽宁热力职工们。他们有的在和水泥，有的在用小铲子刮墙皮，在烈日下，大颗的汗珠从他们额头上滴落下来……原来是供暖辖区居民用户的供暖孔洞影响了美观，公司员工进行义务修补。“别愣着了，快来搭把手。”我的思绪被拽回到现实，赶忙换上工作服去帮忙。三个小组，每组负责三栋单元楼，大家各司其职，我的任务是用水泥将单元楼内的孔洞补

上。一开始，我不懂得技巧。这时，如哥哥姐姐般的同事们给了我指点：“小石，你得由下往上刮，这样水泥就不会乱流了。”果然，掌握技巧后干起活来得心应手，一个下午的时间，我们将整个小区的居民楼全部翻修完毕，小区内住户向我们投来赞许的目光。一位跟我年龄相仿的同事姐姐微笑着冲我说道：“群众无小事，只要百姓有需求，我们就要展现热力人的担当与责任。”在这一刻，我第一次感受到自己不再是一名学生，而是一名肩负责任的“国能人”。

曾几何时，我认为奉献是个很大气的词汇，蕴含着伟大、高尚、优秀的精神，是需要做出惊天动地的大业绩才能匹配。然而在今天，我重新认识了奉献的内涵，体会到奉献的意义。

天津公司

“萌新”入职 从“新”出发



8月26日，天津公司31名新员工完成集中培训，开启了职业生涯新篇章。

该公司以“走进天津公司”为主题，组织为期一周的入职培训，全方位、立体化塑造新员工的专业素养与企业文化认同感。课程内容涵盖企业战略、企业文化、人才规划、安全管理、法律管理等，为新员工搭建知识丰富、实践导向的学习平台，教育引导新入职员工将个人成长融入企业发展，尽快完成从“校园人”到“职场人”再到“国能人”的蜕变，与企业同向而行、同频共振。图为新入职员工参加拓展训练。

通讯员 唐立新 摄

新朔铁路

全方位讲好入职“第一课”

本报讯(通讯员 杭丽)8月19日，新朔铁路开展2024年新招聘大学生入职“第一课”——“走进企业”专项培训，引导帮助新入职大学生迅速适应新环境、新岗位，在职业道路上开好头、起好步，为新进人员角色转变、融入企业打好基础。

此次培训围绕企业文化宣讲、公司主营业务管理制度、铁路各工种专业知识、安全知识、标准化作业流程等内容进行设置和安排。由公司业务部门人员就公司员工职业发展、组织关系等内容与新入职员工进行深入交流，现场解答新入职员工关心的入职后岗位要求等问题，增强新招聘大学生对新朔铁

路的认同感、归属感。培训分别开展了保密工作知识、科技创新对企业发展的作用、网络安全知识等培训。讲解人员通过PPT演示和实际案例，使新员工充分了解规范的秘密标记使用方法、秘密的管理方法，深刻认识到企业保密工作的重要性和严肃性，为日后走上工作岗位履行保密责任打下坚实基础。围绕企业机制建设、科研创新、重点项目等方面，讲解公司科技创新成果及其在生产经营中的重要作用。通过分析真实案例、科普网络安全防护知识方法，让新员工牢固树立“没有网络安全就没有国家安全”的思想，警示新入职员工在思想上重视网络安全防护。理论培训

结束后，教育培训中心组织新入职员工前往乌兰夫纪念馆参观。新员工先后参观了“追求真理、投身革命”“播洒火种、再展红旗”等六个展厅，了解乌兰夫同志从少年投身革命到为党为国为民族鞠躬尽瘁的革命经历，回顾乌兰夫同志为中国革命以及内蒙古自治区发展建设作出的贡献。通过现场教学，使新员工进一步坚定“听党话、跟党走”的理想信念和决心。

参加培训的青年员工纷纷表示，特别珍惜此次机会，在新的工作环境和岗位上将认真履职尽责，肩负时代使命，勇于担当作为，为企业高质量发展贡献青春力量。

江苏公司

仿真培训带领新员工走上新岗位

本报讯(通讯员 唐晓琳 滕思远)8月24日，江苏公司49名新入职员工走进江苏培训中心沉浸式体验中心，在老师带领下进行了一场别开生面的数智化仿真体验，走进岗位、走进生产。

该体验中心立足科技发展前沿，着眼虚拟化电厂、AR和VR检修以及安全培训，让参训学员通过老师讲、自己看、虚拟仿真体验的方式实现从书本知识到生产实际的跨越。自开工建设以来，培训中心坚持仿真培训课程开发与硬件设施建设同步进行，确保仿真体验教学与工程竣工无缝衔接。

在体验中心，新入职员工参与了火电机组全场景裸眼3D体验、虚拟电厂巡检以

及火力发电工艺流程等丰富多样的学习内容。裸眼3D沉浸式体验系统以即时、虚实交互、随人而动、自由视角等特点，让新入职员工们仿佛置身于真实的数字化电厂之中。他们既可以在全厂范围内自由漫步，还可以观察平时在生产现场看不到的设备内部运行情况和介质流向，这种前所未有的体验让学员们感到既震撼又兴奋。火电厂发电工艺流程展示区将发电过程的关键步骤和关键设备进行展示，巧妙地将整体流程图与滑轨屏环节讲解相融合，既呈现了从整体到局部的细致剖析，又实现了从局部细节回归整体流程的全面了解。

新入职员工纷纷表示，这是他们第一次如此近距离接触生产设备。先进的培训教学方式大大缩短了人和设备之间的距离，提升了培训效能。通过虚拟仿真体验，学员们不仅掌握了检修设备的结构特点，还深入了解了火力发电厂生产工艺流程、系统工作原理及关键设备参数，为顺利走上工作岗位奠定了坚实的理论和实操基础。

此次数智化仿真体验培训，充分展现了培训中心在创新教学方法和提升培训质量方面的积极努力。未来，培训中心将继续探索更多前沿科技在教学中的应用，致力于为员工提供更加丰富、高效的培训体验，助力他们快速成长为公司的中坚力量。