

筑牢红色堡垒 决胜攻坚行动

国电电力锦界公司

32个堡垒 攻坚为号 红色聚能

■ 本报通讯员 王丹

盛夏未央，初秋登场。国电电力锦界公司32个党支部奋力吹响党支部攻坚竞赛行动集结号，一张张担当实干的优秀答卷、一串串团结奋进的坚实脚印、一个个无畏克难的生动场景，正是红色攻坚行动最亮丽的成绩单。

攻坚为号

筑安全保供之基



巡检人员检查主变压器控制柜。

“3号机组备用凝泵电机绝缘合格，人员均已到位，就地系统检查无异常。”巡检人员汇报道。“好的，收到。”盘前，3号机组主值全神贯注盯着画面，“现在准备工频启动B凝泵，就地注意观察！”

“砰！”伴随着响亮的逆止门冲开的声音，就地凝结水泵顺利启动。

在日复一日的生产工作中，这样的情形每天都要出现无数次。锦界电厂是国家西电东送北通道项目重要启动电源点，运行部党支部将加强机组对标管理作为攻坚项目，提前预判市场导向，积极应对河北南网新的变化和要求，抢抓机遇，争取多发、满发。

一体化协同调度中心党支部将公司“五位一体化”产业协同调度体系建设作为攻坚项目，不断增强一体化运营协同创效能力，持之以恒抓好生产运营组织，实施调度考核，坚持以日保月、以月保季、以季保年。进一步加强煤炭市场分析和电力市场分析监督力度，协同财务测算，共同抵御煤炭市场波动，实现风险对冲。

党支部攻坚竞赛开展以来，锦界公司已圆满完成1号机组C级检修和5号机组B级检修工作。各党支部全面落实“提高工作标准，助力高质量发展”专项提升行动，设立“党员安全示范岗”“党员示范区”，开展党员创精品活动，重点完成1号机组一次风机升级改造，实现主要辅机全面迭代升级，推进落实双级调速轴流风机电液比例阀控制国产化。维护电热党支部联合生产管理党总支、运行党总支，以党建共建联合攻坚，高质量完成5号机组发电机噪音治理。

红色聚能

做绿色转型先锋



员工在检查一次风机基础植筋作业。

如何因地制宜发展新质生产力，传统煤电企业如何实现清洁低碳高质量发展？

做强新型电力系统建设和能源绿色低碳转型，推进煤电机组“三改联动”，快速化、规模化、多元化开发建设新能源项目，向“新”而行，是国电电力锦界公司给出的答案。

今年6月23日，神府基地百万千瓦光伏项目现场传来阵阵欢呼。253天，项目从无到有，从广袤的毛乌素沙漠荒地到百万千瓦光伏基地送出第一度绿电。放眼望去，两座330千伏汇集站、115万块光伏组件、225000根固定管桩、1550台逆变器……饱含着无数建设者的智慧与汗水，共同奏响了一曲绿色低碳的拼搏乐章。“这个项目容量100万千瓦，是国家第一批以‘沙戈荒’为重点建设地区的大型风光基地项目。建成后，每年可向社会输送绿电19.8亿千瓦时，节约标准煤约59.4万吨，减少二氧化碳排放量约153.33万吨，减少二氧化硫排放量约1.1万吨，减少氮氧化物排放量约1.7万吨！”该党支部攻坚项目负责人孙小春介绍道，自豪之情溢于言表。

在支部攻坚竞赛中，锦界公司党委将绿色转型作为主攻方向，奏响“党建红”引领“生态绿”的豪迈乐章。今年以来，公司主动拆除“思想上的围墙”，克服“煤电一体、旱涝保收”思想惯性，深入研究地方发展和能源布局规划，积极对接政府需求，全面落实“千乡万村沐光行动”、取风计划，新能源各支部党员带头攻坚克难，陆续取得多个光伏发电项目备案等好成绩，为抢占发展“新赛道”打好基础。

激发活力

扬科技创新之帆



党员在CCUS现场检查系统运行状态。

“小蒋，这么晚了还不回家？”已经结束夜间值班的老师傅看见办公室中眉头紧锁的蒋波，关切地问道。

“快了，快了！”蒋波腼腆一笑，转眼又专心投入到眼前的工作中。

在由安全环保监察部党支部牵头的“厂区一体化智能安全监察平台建设”项目攻坚中，蒋波负责主导测试工作。作为支部技术过硬且充满创新精神的年轻党员，首次承担这样的重任，蒋波的心中既充满期待又有些忐忑。

安全监察一体化平台如同一个智能的“超级大脑”，将原本分散在各部门的监察数据整合起来，实现实时监控、预警分析和智能决策，大大提升工作效率和监察效果。平台测试期间，蒋波带领项目攻坚队成员充分发挥党员先锋模范作用，终于啃下了这块“硬骨头”。

锦界公司党委强化党建引领，着力发挥组织优势，以“亮党员身份、当科技先锋”为抓手，激励党员干部打头阵、当先锋、作表率，不断探索党建工作与科技创新互融互促，加强关键技术攻关，着力培育发展新质生产力。

由CCUS研究中心党支部提出的“15万吨碳捕集示范装置自主研发新型吸收剂验证”攻坚项目，目前已完成新型吸收剂满负荷、半负荷试验验证。该项目开发及研究的吸收剂采用适用于燃煤烟气二氧化碳化学吸收法的低损耗新型复合胺，极具价格竞争优势，不仅满足锦界公司15万吨/年碳捕集示范装置的工业应用，在国内同类型吸收剂中也达到领先水平。（本文配图为资料图片）

学纪知纪 明纪守纪

西藏公司

上好廉洁从业“第一课”

本报讯（通讯员 杨裕前）8月以来，西藏公司对新入职员工开展廉洁教育专题培训，将廉洁教育纳入新员工入职培训“第一课”，引导新员工知敬畏、存戒惧、守底线，树牢爱岗敬业、廉洁自律、奉公守法的廉洁从业观。

本次培训根据新员工岗位特点，围绕“深刻认知守纪律、讲规矩的重要性和严肃性、坚决扣好廉洁从业‘第一粒扣子’”两个方面，结合电力安全生产、工程项目建设、招标采购领域廉洁风险点、年轻干部违纪违法典型案例、廉洁文化理念等内容，重点解读《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》，以及集团公司《关于严禁党员干部违规饮酒的通知》《西藏公司党员干部违规吃喝负面清单》

等制度规定，要求新员工把稳政治“方向盘”，增强理论学习意识；时刻算好“五本账”，树牢“清廉是福”的理念；精准识别“风险点”，培养干净做事的习惯，促使新员工更快更好地适应工作岗位，尽快实现从校园到职场的身份转变，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

一直以来，该公司紧盯青年员工关键群体，抓住新员工职业生涯起步关键期，坚持廉洁从业教育在前、预防在先，从严从实强化青年员工教育管理监督，通过签订廉洁从业承诺书、学习警示案例通报、参观廉洁警示教育基地、开展廉洁集体谈话等方式，切实增强青年员工廉洁自律意识和廉洁风险防控能力，积极营造风清气正、崇尚廉洁的干事创业氛围。

销售集团东北公司辽宁办事处 “谈、盯、育”八小时内外正风肃纪

本报讯（通讯员 王迪）党纪学习教育开展以来，销售集团东北公司辽宁办事处围绕中心工作，以打造“廉洁购销”文化为方向，不断创新监督工作机制和方法，通过“谈”“盯”“育”等工作方法，切实把监督职责落到实处，深化正风肃纪反腐，为公司持续健康发展提供坚强的思想和政治保障。

以“谈”为先导，让纪律规矩入脑入心。该办事处切实发挥“谈”的作用，通过“日常谈”“岗前谈”“及时谈”贯穿党员干部职业发展重要关口、重要节日节点。结合树新风纠“四风”工作要求，对党员干部开展日常提醒谈话，公布监督举报电话及邮箱，强化监督执纪，提前打好防腐防变“预防针”。坚持每月一次廉洁警示教育，至少一次党风廉政专题党课，向全体党员进行“廉洁从业”提醒谈话，做深做实做细宣传教育、提醒警示，努力抓早抓小、防患于未然。

以“盯”为抓手，紧扣关键节点重

要岗位。该办事处紧盯重要节点，通过制作廉洁书签、悬挂廉洁条幅、撰写一封廉洁家书等活动，全力营造廉洁过节氛围。修订完善廉洁风险防控手册，制定针对性防范措施，对于煤炭购销、采购管理等廉洁风险较大领域，通过自己查、部门查，层层识别项目廉洁风险。延伸监督“探头”，不断深化治理效能，教育引导党员干部职工牢固树立党规党纪意识。

以“育”为基础，涵养良好政治生态。该办事处充分利用正面教育与反面警示“两个课堂”，以党纪学习教育为契机，坚持多种形式组织党员学习党章党史，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，筑牢拒腐防变思想防线。坚持反面典型案例警示教育，通过参观警示教育基地、观看警示教育片、反面案例通报等提高党员干部纪法意识，教育引导党员干部八小时内外都要严于律己、讲规矩，形成学廉、倡廉、崇廉、守廉的良好风气。

支部交流会

勇当转型升级先锋队

■ 贾彩霞

在激烈的市场竞争与不断变化的市场需求中，我所在的焦化西来峰销售中心党支部以“党旗红映照攻坚战”为主题，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，将党建优势转化为销售工作强劲动力，为公司高质量发展开辟新路径。

党建引领，凝聚攻坚合力。我们党支部坚持将党建工作深度融入化产品销售业务中，通过“三会一课”主题党日等活动形式，组织党员深入学习党的理论知识，强化政治引领，提升党性修养。同时，我们积极引导党员将学习成果转化为攻坚克难实际行动，围绕化产品销售目标任务，成立党员突击队、设立党员责任区，形成“党员带头、全员参与”的良好氛围，凝聚起强大攻坚合力。

在党支部坚强领导下，党员们不仅在日常工作中发挥表率作用，还主动承担急难险重任务，以实际行动践行初心使命。通过党建与业务深度融合，销售中心不仅提升了团队凝聚力和战斗力，还促进了化产品销售业务持续增长。

创新驱动，拓宽销售市场。面对化产品销售复杂多变的局面，我们党支部带动党员发挥先锋模范作用，不断探索新的销售模式和开拓路径。通过市场调研、客户走访、产品推介会等方式，深入了解客户需求，成功开拓多个新客户群体和新

兴市场领域。我们积极推动产品技术创新，提升化产品性能和质量，增强市场竞争力。在此过程中，党员们成为转型升级先锋队，不仅在市场拓展上敢于突破，还在技术创新领域积极建言献策，助力产品迭代升级。销售中心党支部通过举办技术创新交流会、邀请专家进行辅导等形式，不断激发党员及全体员工创新热情，形成浓厚的创新氛围。这一系列举措不仅提升了公司品牌市场影响力，更为公司长远发展构筑了坚实基础。

优化服务，提升客户满意度。我们党支部始终把客户满意度作为出发点和落脚点，积极倡导“以客户为中心”服务理念。我们组织党员深入一线，了解客户需求，及时优化销售服务流程，建立完善售后服务体系，及时解决客户在使用过程中遇到的问题和困难，赢得客户广泛好评。党支部积极开展客户关怀活动，增强与客户的情感联系。我们还发动党员成为连接公司与客户的桥梁，收集并传递市场信息，为公司战略调整提供宝贵依据。通过持续努力，公司不仅在行业内树立了良好口碑，还实现了市场份额稳步增长，构建起以客户为核心、服务为驱动的可持续发展模式，在激烈的市场竞争中稳步前行。

（作者单位：西来峰销售中心）

红色先锋

扎根水电 向上生长

■ 本报通讯员 张凯伦

2006年，作为大渡河瀑布沟水电站移民，他恋恋不舍地离开了生活14年的故土。在外求学期间，他时刻关注家乡发展，希望有朝一日回到这里。

9年后，他大学毕业，满怀热情来到瀑布沟水电站。工作9年，他坚守初心，扎根水电，向上生长，不断在专业上提升自我，“优秀共产党员、先进工作者、大渡河公司技术能手”，这些都是对他最好的肯定。他叫祝佳龙，现任大渡河水电总厂运行维护处运维三值党支部书记、副班长。

扎实的基本功练就过硬本领。祝佳龙主导修编了机组保护、联控、同步相量等20余本运行规程，参加国家能源集团水电运行值班员教材编写工作，承担瀑深两站机组、主变、线路等重大操作、监护及发令任务，累计发令124项操作任务，组织开展防汛、线路跳闸、全站失电等应急预案演练，确保设备安全稳定运行。

大设备隐患，及时将线路停运并进行更换，避免了线路事故非停，此外他还先后成功处置10千伏接地、500千伏线路单相接地、技术供水系统漏水、油系统漏油、直流接地等故障。

祝佳龙热衷于设备技术改造，连续参与瀑布沟5台发变组保护技改工作，组织开展深溪沟开关站故障录波、机组故障录波及发电机保护装置升级改造。

“专业技术改造并不是一帆风顺，有时间上的困难、任务上的挑战，还有可能因为工作上的疏忽……因此，专业技术改造必须慎之又慎。”祝佳龙从不以经验论长短，每次改造都全身心投入。前期绘制施工图时，祝佳龙怀着“放心不下”的态度详细研究厂家设计图纸。“我们不能一味相信厂家设计图纸的正确性，应反复比对新旧装置原理接线差异、外部回路接线变化，防止施工图出错。”在设备改造总结会议上，祝佳龙分享着改造心得。

在瀑布沟安控装置升级改造中，祝佳龙积极开展现场查勘、图纸绘制、方案制定、工期安排，在改造中及时发现厂家设计图纸错误及程序缺陷，避免了安控装置异常导致事故，仅用3天时间完成了安控装置升级改造。

2023年9月，祝佳龙全面负责党支部工作。从支委到支部书记，他感觉肩上的担子

更重了。

运维三值党支部作为集团首批党建创新示范工程建设支部，又赶上收官之年，祝佳龙大力推进支部党建创新示范工程品牌建设和支部攻坚竞赛行动，聚焦党建示范、创新创效、人才培养、生产经营等任务，结合每季度“五好党支部”考评，2023年至今获得4次“五好党支部”称号。结合中心任务开展“攻坚防汛保电、备战年度检修”“一名党员、一面旗帜”等主题党日，增强了党支部的示范引领作用。

“任何时候，党员都要发挥先锋模范作用，党支部都要发挥战斗堡垒作用，围绕安全生产、防汛保电等中心任务共同发力。”在主题党日活动中，祝佳龙向支部党员提出明确要求。

面对保供要求和检修任务，祝佳龙主动承担、作好表率，积极做好班组职工思想引导，高标准完成瀑深两站机组、主变、线路等设备检修任务，在深溪沟2号机组大修后调试及投运工作中，他主动放弃休假，加班加点，发挥党员先锋模范作用。春节、“五一”等节假日保电期间，他带领值班人员加强设备巡检、动态分析、故障排查，积极开展全站停电等应急预案演练，圆满完成保电任务，攻坚克难，让党旗在水电生产一线高高飘扬。