

沙场秋点兵 擂台比高低

——“国家能源杯”智能建设技能大赛港口板块技能大赛侧记

■ 本报记者 冯子昂

值班长沉着冷静下达一条条操作指令,闪烁的屏幕与沉稳的神情,交织出一幅紧张而忙碌的画面;设备点检员面对错综复杂的线路凝神静虑,厚实的双手在设备上飞速而灵活地跳动,让设备焕发新的生机;调度员通过对讲机指挥设备与人员有序开展作业,确保工作区域有条不紊……

10月22日至24日,“国家能源杯”智能建设技能大赛港口板块技能大赛在河北省沧州市举办,此次竞赛由集团公司工会工作部、煤炭运输部主办,港口公司承办。在为期3天的比赛中,3家单位的62名选手沙场秋点兵,擂台比高低。

最终,来自黄骅港的许洪涛、张洪洋、王道波分获机械点检员、电气点检员、值班长(值班经理、值班主任)一等奖,来自天津港的王俊杰、范大为分获中控调度员一等奖、装船指导员一等奖,来自珠海港的张晓亮获得集控操作员一等奖。

积极组织 公平公正

此次竞赛从印发实施方案到竞赛开幕只有短短一个月时间,如何办好这场汇聚智慧与挑战的技能大赛,协调好三个赛区的比赛节奏与项目,成为一道难题。

“作为一家年轻企业,这次竞赛对港口公司来说是一个很大的考验。”港口公司相关负责人表示,集团公司工会工作部、煤炭运输部在赛程和赛制上的全面指导和协调,为后续大赛的成功举办创造了条件。

在机械点检员比赛中,宽敞明亮的比赛现场,参赛队员正全神贯注地投入到这场专业技能的较量中。他们或站或坐,手中的工具在机械设备上忙碌地穿梭,时而低头查看仪表数据,时而抬头观察设备运行状态,手中的笔在记录本上飞快地记录着每一个细节。

“这次比赛难度不小,尤其是液压设备操作中的难题,对我是很大的考验。”刚刚结束比赛的珠海港务公司设备技术员陈振森表示,比赛现场的火热氛围让他既紧张又兴奋,不过还是发挥出了应有水平。作为一个地地道道的南方人,虽然是第一次来到北方,但无论在赛程安排还是生活起居上,都让他感受到了家的温暖。

此次竞赛的赛程包括理论考试和实际操作两部分,其中,理论考试以闭卷形式进行,成绩占总分的40%,实际操作为场景测试,成绩占总分的60%。理论考试有标准答案,对错分明;而实际操作虽然有标准流程,但选手们的精彩操作与娴熟技能各具风格、各有特点,如何公平公正评判分数,

就显得尤为重要。

为此,竞赛组委会下设的5个竞赛服务机构中,有命题组、监督仲裁组、裁判组3个机构专门保障竞赛公平。其中,命题组负责确定理论考核范围、实操评分标准,制定理论考试题库和各工种竞赛技术文件;监督仲裁组负责解决竞赛中的异议问题,确保比赛过程公正和透明;裁判组负责维持比赛秩序、执行比赛规则。

“这次比赛的配线和接线环节非常有难度,对操作熟练度提出很高要求,体现出了赛事筹备组和裁判专家们对工作现场的足够了解。”参加电气点检员项目的黄骅港务点检技术员刘明表示,此次竞赛不仅公平公正,也有机会接触到很多专家和高手,让自己不仅学会了在高压环境下如何调整心态、保持冷静,更清楚地发现了自己在电气设备技能方面的优势和不足。

以赛强技 以赛育人

本次竞赛是国家能源集团全面贯彻党的二十大精神、学习集团“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针,加快三支人才队伍建设的重要举措,也是广大职工同台比拼、切磋技艺、交流经验的良好平台。

在赛场内,除了激烈的技能比拼外,参

赛选手们的交流也非常频繁,即使是同一组的竞争对手,也会在比赛之余针对技术项目的操作开展探讨。尤其是在机械点检员、电气点检员项目的比赛现场,一边是全力以赴参加比赛的选手,而另一边则是以最小的声音和眼神在交流操作技巧的候场选手,他们在同一片赛场上形成了奇妙的“动与静”的融合;而在值班长(值班经理、值班主任)的比赛现场,针对指令如何有效下达、任务布置与分配等细节问题,参赛选手们也三三两两聚在一起热烈探讨,甚至有选手因为讨论太过激烈差点错过返程的班车。“这次竞赛非常考验值班主任对现场的安全管控能力和调度能力,让我得到很大进步。与志同道合的同事们交流起来非常有收获,别说坐车,连吃饭都忘了起来。”黄骅港务生产指挥中心值班主任陈建立开玩笑地说。

“这次技能大赛为我们提供了珍贵的学习机会,希望这种技能交流活动能多开展。”参加值班长(值班经理、值班主任)项目的天津港务生产调度部副值班主任张振华表示,比赛过程中,通过与同行切磋交流,收获很大,期待这个舞台上能涌现出更多技艺精湛、锐意进取的优秀人才,为集团公司港口业务发展贡献技能人才的力量。

保障能源 安全守护温暖过冬

编者按:近期,全国各地陆续进入冬季采暖期,在国家发展改革委组织召开的2024—2025年供暖季全国能源保供会议上,明确提出要以“时时放心不下”的责任感,全力保障能源安全稳定供应和人民群众温暖过冬。连日来,集团全系统提前部署、压实责任,多措并举严抓安全生产,做实民生保障,坚决扛稳扛牢能源保供和保障人民群众温暖过冬的央企责任。

全国首个五千米级智能微网供暖项目在西藏投运

本报讯(通讯员 夏德喜)10月29日,在国家能源集团援藏干部帮助下,联合动力全国首个5000米级超高海拔“风光储一体化”智能微网供暖项目,在西藏自治区聂荣县康库村正式投运,解决了驻村点群众“急难愁盼”的供暖供电难题。

聂荣县有20多个驻村点位于三江源保护区,因生态环境保护要求未能通电,取暖和日常生活条件艰苦。为解决驻村点群众供暖问题,该公司技术团队提前勘察现场作业条件,发挥专业优势,先后攻克了超高海拔环境下因高寒、高温差、低空气密度等导致的产品发电性能差和运行稳定性低等难题,定制化设计了由两台10千瓦小风机、24千瓦光伏设备和100千瓦时户外储能设备构成的“风光储一体化”智能微网供暖方案,能够充分满足当地群众的供暖需求。项目投运后,每天能为驻村点提供超过100度的清洁电能,让当地群众通过配套安装的电暖气等供暖设备,享受可再生清洁能源清洁高效供暖供电。项目改变了当地以煤炭、牛粪生火取暖的方式,持续助力三江源生态环境保护。

国神公司全面开启供暖模式保障群众温暖过冬

本报讯(特约记者 杨磊)10月28日,随着国神公司河曲电厂正式向河曲县城开栓供热,国神公司2024至2025年度供热季正式启动,较计划提前10天,共4家基层单位向晋陕蒙及新疆地区近1778万平方米的14万户居民、5233户商业用户及622户企事业单位持续输出可靠优质热源。

2024年以来,该公司秉承“惠民生保供”原则,全面梳理排查热网系统安全隐患,全力提高供热设备安全等级。认真编制“热网投运注水打压”应急预案,积极开展相关培训,保证供暖持续安全稳定。严格执行热力调度,根据运行工况变化及时调整供热气源压力,以“粮满仓”为机组安全发电、稳定供热提供有力支撑。优化供暖服务体系,开通24小时客户服务热线,随时解答用户提出的供暖问题。因地制宜推动供热项目改造,深挖存量机组供热潜能,适度超前建设增量供热能力,合理规划建设供热管网。发挥好以热带电、以热促电作用,确保完成年度供热任务,让人民群众安全用热、温暖过冬。

国能相册



近日,宁夏电力供热公司开展电机专项检查,排除设备安全隐患,确保供热系统稳定运行,保障区域居民温暖过冬。图为运维人员检查电机电压。 通讯员 李欣 摄

(上接第一版)

组织建设强在前 战斗堡垒更加坚固

组织有力量,干事无不胜。

集团系统基层党支部主动适应企业改革发展形势任务,以攻坚竞赛持续织密组织网络、不断建强工作平台,有力推动党的组织、党的工作有形覆盖向有效覆盖提档升级。

国电电力锦界公司组织维护电热党支部、生产管理党总支、运行党总支开展联合攻坚,全面开展“提高工作标准、助力高质量发展”专项提升行动,设立“党员安全示范岗”“党员示范区”,开展党员创精品活动,圆满完成机组迭代升级,蹚出了一条“党建红引领发展路”的新路子。参与攻坚的党员表示,“全体干部职工想在一起、干在一起,感觉越来越有底气,越来越有力量了!”

立足集疏运枢纽定位,包神铁路巴图塔站区党支部坚决抓好环保先行第一步、运输组织第一站、设备质量第一关、党员冲锋第一线,持续打造能源保供“最先一公里”党建品牌,引领党员干部职工在巴图塔站区坚守奋斗,深挖装车潜能、保障运输畅通、守护蓝天净土,构筑“煤海塔影、乌金滚滚、长龙呼啸、昼夜不息”的生动画面。

“先锋亮在岗位上,党员干部就要当领头!”科环智深天津公司党支部立足主责主业,成立QG项目、智能制造、精益生产、专项提升、工程服务等5个党员先锋队,以党建引领生产流程优化,DCS系统装配效率提高近三分之一,产品合格率提升至99.1%、远超行业水平,“我是党员我先来”蔚然成风。

天津公司盘山电厂是一家有着优良红色基因的企业,结合机组延寿改造项目,电厂联合5家项目单位成立共建党支部,下设安全、保障、质量、服务等4个党小组,设置党员责任区,组建现场保障、技术支持、设备供应党员服务队,成立党员突击队,设定党员

攻关项目14个,开展方案优化90余项,为有序高效推进项目建设提供了坚实保障。

攻坚克难冲在前 先锋模范更加彰显

只要党员首先站出来、敢于冲上去,就能把职工群众带动起来、凝聚起来、组织起来,打开事业发展新天地。

集团系统基层党支部把重点工作和难点问题作为攻坚目标,组织党员带头攻关,团结带领广大干部职工勇挑重担在一线、勇攻难关在一线、勇破难题在一线,有力解决了一大批制约企业高质量发展的突出问题。

重载铁路运行预警系统能有效保障列车安全平稳运行,中国神华煤炭运输部党支部把高效推进机车远程监视系统研发作为攻坚重点,立足朔黄铁路沿线实际,说走就走、说干就干,攻坚党员直接驻守项目现场,在半年多时间里不断测试、不断调试、不断调优,推动系统各项功能和性能指标得到全面提升,重载铁路运行机车首次有了“千里眼”。

“我们是悬崖上的突击队,我们要坚决完成坝肩开挖目标!”在海拔2300米、川滇交界的金沙江畔的悬崖峭壁上,金沙江旭龙公司第一党支部全体党员誓师,党员们顶住暴雨、高温、狂风等极端天气考验,主动驻扎在施工现场,紧盯进度、争分夺秒、稳步实施,坚持“不抢工期不休息,不完成开挖不下山”,为打造精品工程、争创国家优质工程奖提供了坚实保障。

高程700米的悬崖悬空之处,旭龙公司新员工刘哲主动加入了坝肩开挖攻坚“党员突击队”。尽管从小就有恐高症,但在夜间值班期间毅然踏上了悬崖作业面。“第一次上来,云在脚下,山下又一片漆黑,觉得腿肚子都在抽筋。刚好那天遇上刮大风,吹起山上的砂石,砸在头上的安全帽,一时都不知道是该觉得疼还是该觉得怕。”他没有退缩,坚定地留在现场,跑协调、保

开挖,终于赶在大风到来、暴雨来袭之前高质量完成了任务。

面对台风“摩羯”来袭,国华投资广东分公司党支部全面启动防台风三级响应,开始了与“摩羯”的24小时竞速。各场站及项目部党员和入党积极分子主动驻守一线,党员先锋队挺身而出,全面排查风场隐患,积极开展应急抢险攻坚,全力防御台风“摩羯”,搭建起一座座海边的“红色堡垒”,助力抢发电量共计199万千瓦时。顺利完成防台抗台任务后,党员们眼中掩盖不住欣喜,“虽然很辛苦,但很值得!”

在皖北大门——宿州,新能源院储能中心党支部全体党员默默耕耘,面对“宿州1000兆瓦时熔盐储能项目”模型构建过程中的频繁失利,党员毫不气馁,以顽强的韧劲和毅力带领团队成员分析成因、优化设计、鼓舞斗志,成功破解传统煤电机组供热与供电相互制约难题,量身定制拿出解决方案,展现了新时代党员的风采。

实干担当冲在前 改革发展更加有力

实干成就梦想,奋斗开创未来。

集团系统基层党支部深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召,激励广大党员干部职工真抓实干、砥砺前行,一个个项目攻坚、一次次工作突破,高质量党建引领保障高质量发展实效持续彰显。

“融合光谱煤质快速检测技术”是集团公司科技攻关重点项目。为保障项目顺利上线应用,电科院南院煤炭研发党支部攻关团队以头扎进9个多月无休的艰苦攻关中,以热图“排兵布阵”,广泛收集300多万条历史煤质数据,形成上百份技术报告,推动快检技术实现从创新研发到成果转化,推动煤质检验实现革命性技术突破。支部党员在日记中写道,“今年的春节,我和同志们而奋斗中一起度过,格外有成就、格外有收获、格外有滋味。”

浙江北仑电厂运行党支部把“建设洁净电厂、助力绿水青山”作为攻坚目标,深入探索“超低排放”治理新路线,成立技术攻关小组,在实践中不断优化高负荷工况下的粉尘排放量,打造了“污染物控制+数智化提升”的新模式,氮氧化物、粉尘等排放物浓度低于标准80%,在东海港畔绘就“无废电厂”新底色。

针对火电机组频繁调峰实际情况,河北沧东电厂运行党支部以攻坚竞赛“小支点”撬动创新发展“大能量”,从党员到群众,从干部到员工,齐刷刷“站出来”,通过自主学习和钻研,成功研发智能监控系统,实现机组启停、深度调峰智能化、高效化,为电厂装上了“最强大脑”。

电力工程惠州项目党支部牢记科技创新使命,对照工作短板,逐条拿方案、逐项勇攻坚,成功打造惠州二期“国产BIM”和“数字化”双示范项目。“我们建设的集团首座大型燃机实现了标准工况下联合循环效率、厂用电率、排放浓度等主要指标达到国内同类型机组领先水平。”党支部书记自豪地表示。

凝心聚力想在前 惠民措施更加温暖

为群众做好事、办实事,是党的宗旨的内在要求,也是党支部的职责所在。

集团系统基层党支部树牢以人民为中心的发展思想,把解决职工群众关心关注的热点难点问题,作为支部攻坚的重要内容,推出一大批暖心惠民举措,广大职工群众获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

腾格里沙漠新能源基地地处宁夏中卫“沙戈荒”深处,工作生活条件较为艰苦。宁夏龙源工程建设部党支部积极建设员工活动中心,在黄沙上建成高标准的职工食堂、健身房等场所,接通自来水,推动工作生活环境不断变得更便利、更舒心、更美好。员工脸上露出了更多笑容,“组织的关心和帮助是对我们

最大的鼓励和支持,感觉心里暖暖的。”

新街能源纪委党支部聚焦“新街一、二井开工”核心目标,实施凝心、暖心、匠心、安心和连心“五心”工程,充分发挥为职工暖心、为企业赋能作用,不仅激发了员工热情,凝聚了团队力量,融洽了地企关系,还有效提升了企业活力,为台格庙矿区高质量开发建设集智赋能。

“不仅是同事,更是家人!”航运公司“神华516”轮党支部树牢以船为家工作理念,明确提升船员素养、助力船员成才、保持一流船貌、关爱船员生活工作目标,针对船员情况及调整培养方案、安排岗位交流,精心打造船员活动室,建立船员健康档案,实实在在让船员们感受到企业大家庭的温暖,全力打造“幸福船舶”。

为进一步了解干部职工心理状况,促进员工关注自身心理健康,国神黄玉川煤矿党支部党支部设立心理健康咨询室,结合煤矿工作实际,定期举办心理健康讲座和阳光心态培训,建立党员一对一联络机制,关心员工所思所想,及时开展心理疏导,营造和谐企业氛围。

在全体干部职工共同努力下,党支部攻坚竞赛行动已经取得阶段性成果,集团公司保持稳中有进、稳中提质的好好态势,生产运营指标屡创新高,持续打造“511+2”保供品牌,高质量完成了多地区、多轮次紧急保供任务,自产煤连续36个月保持月产5000万吨峰值水平,发电量提前突破1万亿千瓦时;绿色转型步伐加快,新能源装机规模历史性突破1亿千瓦,水电装机突破2000万千瓦,在能源行业的控制力、影响力不断增强。

攻坚在路上,奋进正当时。集团党组坚持党的一切工作到支部的鲜明导向,持续提升基层党支部落实任务的一体推进力、攻坚克难的组织力、团结群众的凝聚力,进一步把党建优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势,奋力推进企业高质量发展再上新台阶。

国能e+青年一体化之旅(第二期)顺利举办

本报讯(通讯员 贺通)10月24日—26日,由国家能源集团团委指导,资本控股团委和“国能e+”项目组承办的“国能e+一体化之旅”(第二期)系列实践活动在朔黄铁路与港口公司顺利举办。来自国能e+青年创新联盟所属资本控股、煤炭经营公司、传媒公司等10家联盟单位的30余名一线青年代表参与本次活动。

此次活动旨在引导e+青年进一步学习领会党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记三次视察集团公司重要讲话精神,加快生态协作平台数智化与能源产业一体化深度融合,进一步推动集团青科协下辖国能e+青创联盟、智慧运输青创联盟间的融合互动、跨界创新。

在朔黄铁路公司,e+青年参观历史博物馆和车辆公司,深入了解朔黄铁路的历史沿革、文化理念及运营管理调度体系;在黄骅港三、四期码头生产调度指挥中心,青年员工们亲历全球先进的港口管理模式与高效的指挥调度能力;在铁路装备公司,青年员工们切身感受港口一体化发展的蓬勃生机。参观结束后,大家围绕智慧运输技术创新、发展目标以及未来规划等话题进行互动交流。

今年以来,国能e+青创联盟先后组织青年到互联网、人工智能行业头部企业以及集团实体产业交流学习,打造了“数智化之旅”“一体化之旅”系列学习实践活动品牌,深受集团e+青年员工欢迎。