



国能智深天津公司智能制造产线。通讯员 刘 祺 摄

每天多改进一点儿

精益生产作为现代企业提升核心竞争力、实现可持续发展的高质量策略，很好地应用在国能智深天津公司生产运营的每个环节，为公司在复杂多变市场环境下勇闯关隘、“智慧”发展积蓄了不懈努力。

走进国能智深天津公司党支部，最先看到的就是QG项目、智能制造、精益生产、专项提升、工程服务5个党员先锋队队牌，党建与业务融合管理框图里每一项任务目标清晰明确。

该党支部书记吕占龙说：“先锋亮在岗位上，党员干部就要领头。”

稳定的电源是工程系统正常运行的基础。电源模块就是把220伏交流电转换为24伏和48伏直流电，为DCS系统各种模块板卡供电。精益生产党员先锋队将电源模块生产线装配流程细化为3项小指标，分别由指定的党员和入党积极分子负责。经过5次试验和改进，重新规划零部件的摆放位置和装配顺序。对于各项指标“微改进”的效果逐月公布成果，让全体员工充分感受持续优化的力量。经过6个月不懈努力，精益生产党员先锋队凭借敏锐的洞察力和丰富的经验，使装配效率大幅提高30%。在精益生产党员先锋队示范引领下，天津公司党支部迅速推动产线效能全面提升。在车间产线上，常能看到党员们身佩党徽，或认真钻研工艺，或一丝不苟向员工们示范标准精益操作的画面。



国能智深天津公司智能制造产线。通讯员 刘 祺 摄

精益之路越走越宽

科环国能智深天津公司党支部

■ 本报通讯员 王 艺 张爱龙 刘 祺

“我是党员我先来”，这不是电影里的台词，而是国能智深天津党支部成立以来形成的信念和共识。党支部攻坚竞赛行动开始后，最难的项目，党员上！最苦的项目，党员上！看似不可能完成的任务，党员上！党员干部带头抓好重点项目、难点项目、创新项目，走出了一条党建与精益生产深度融合之路。

每天多创新一点儿

在技术创新的前沿阵地，精益生产党员先锋队积极对标国际领先的生产技术和管理方法，始终勇立潮头、带头钻研。

产品生产部经理张爱龙说：“EDPF-Gn系列产品是公司完全自主研发设计、具有自主知识产权的国产化DCS产品，应用数目庞大，降低制造成本势在必行。”

经多次论证，“贴替插”是有效降低成本的方法之一。在大规模生产实践中，贴片元器件的生产效率远高于插件元器件。贴片元器件的体积和重量仅为传统插件元器件的十分之一，焊接后产品重量成功减轻60%~80%，制造成本降低30%~50%。

智能制造党员先锋队积极探索设备一级点检和二级维护方法，增加点检方式及要求等必要信息，完善设备及备品备件台账，增加设备评估体系，实现生产设备的预防性维护，大大提高了设备运行效率和稳定性。

智能制造中心工程师王汝逊说：“我们做的这些工作就是要保证产品质量。”

工装治具可以保证产品质量的一致性、稳定性。党员先锋队采取“333原则”建组，组员由30%质量人员、30%生产人员、30%非专业人员组成，大家定期头脑风暴，自主设计工装治具，并在生产线上广泛应用，不仅显著提高了生产效率，还大幅提升了产品的一致性和精准度，使产品合格率达到98.2%提升到99.1%，让企业产品在市场上更具竞争优势。

每天多进步一点儿

国能智深天津公司以5支党员先锋队为依托，通过组织各类跨部门交流活动，持续打造学习型党支部，打破部门壁垒，使研发、模块生产、系统集成、出厂测试等各个环节紧密相连，形成一个目标一致、协同共进的强大整体。各先锋队运用科学方法和先进工具，对生产流程进行抽丝剥茧般的细致分析和精心优化，最终形成《智深公司精益流程管控提升项目实施建议》，成功完成了精益生产流程管控提升的顶层设计。

为满足员工对“精益+智能制造”知识的需求，精益生产党员先锋队倾力打造“智造小课堂”，整编800项工业精益知识，涵盖精益思想、知识、工具及先进制造技术介绍，从精益研发、拉动生产、数字供应链到智能化生产管理系统MES（制造执行系统）、ERP（企业资源计划）等，以深入浅出方式为大家进行详细解读。不仅如此，根据智能制造领域的最新发展动态，紧跟时代脉搏，组织探讨人工智能、大数据、物联网等新兴技术在制造业中的应用与创新。

“案例分析、小组讨论等小课堂里的教学方式可以将学到的知识应用到实际情境中，培养了大家的创新思维和解决问题的能力，员工的精益生产知识技术水平得到显著提升。”学员表示。

国能智深天津公司的精益生产之路越走越宽广，生产不断升级，取得了一系列阶段性成果，被授予天津市数字化车间、全国电力行业设备管理创新成果一等奖项目，荣获2024年集团公司“社会主义是干出来的”岗位建功行动先进集体，党支部书记吕占龙荣获岗位建功行动先进个人。

推进党纪学习教育常态化长效化

销售集团华中分公司 “三促一嵌”聚焦廉洁风险防控

本报讯（通讯员 李 汉）党纪学习教育开展以来，销售集团华中分公司聚焦岗位廉洁风险，紧盯重点领域、关键环节，以“三促一嵌”推动岗位廉洁风险防控体系建设走深走实。

以风险辨识促意识提升。该公司组织全体干部职工集中开展岗位廉洁风险再梳理、再辨识，对照《销售集团煤炭购销领域廉洁风险防控清单》逐一辨识、逐一对照，在辨识岗位廉洁风险过程中提升全体员工廉洁从业意识。该公司以季度为周期，形成全员辨识、部门负责人审核监督、纪检部门汇总检查的长效机制，确保分公司岗位廉洁风险可控在控。

以三级谈话促责任落实。该公司强化“三级谈话”监督机制建设，形成全员参与、人人有责的谈话监督体系。通过谈话将《中国共产党纪律处分条例》、中央八项规定精神及两级公司“46条”等纪律、作风要求抓在经常，督促全体干部职工知道什么能干、什么不能干。

以警示教育促廉洁从业。该公司持续加强警示教育，按季度召开警示教育大会，通过系统内案件剖析学习，通过“身边事”警示“身边人”，不断释放“严”的信号。此外，分公司党委督促基层党支部把警示教育作为主题党日固定动作，引导党支部通过中央纪委网站“警钟60秒”栏目，精选“微腐败”“小官巨贪”等警示教育案例增强党员千部代入感，引导党员干部自觉慎独慎初慎微慎欲、自重自醒自警自励，严格遵守廉洁纪律。

风险管控措施嵌入业务流程。该公司着力巩固拓展党纪学习教育和岗位廉洁风险防控体系建设成效，结合日常监督情况持续推动制度体系建设。党纪学习教育开展以来，该公司修订内外部接待管理、中转基地管理、电子商务管理等各类管理制度23项，一些行之有效的廉洁风险管控措施纳入制度，有效堵塞了管理漏洞，防范了廉洁风险，公司治理能力和治理水平进一步提升。

新疆化工 抓早抓小筑牢廉洁防线

本报讯（通讯员 冯永强）近日，新疆化工纪委深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，强化廉洁风险管控，推动党纪学习教育融入日常、抓在经常，全面营造风清气正的干事氛围。

在“学”字上下功夫。该公司通过“三会一课”、主题党日、党风廉政建设和反腐败工作协调会议，深入学习《中国共产党纪律处分条例》等，教育引导广大党员干部员工绷紧廉洁从业这根“弦”，筑牢拒腐防变思想防线。通过线下集中培训、外出学习交流、党纪学习教育测试等方式，让培训内容和形式“走新”更“走心”，推动专兼职纪检干部扫除知识盲区、补齐实践能力短板，稳步提升纪检人员履职能力。

在“严”字上做文章。该公司深入开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治，畅通信访举报渠道，充分发挥纪检委员和群众监督员的监督作用，深入一

线开展实地走访调研，通过钉钉平台向广大干部职工征集群众身边不正之风和腐败问题线索，对出现的问题进行分析研判，纠正影响公司发展的不良风气。聚焦作风建设，严查顶风违纪问题，狠刹违规吃喝歪风。聚焦关键环节，严查物资进出和施工验收，把牢物资领用和工程验收关口，筑牢纪律“防火墙”。

在“实”字上用力气。该公司组织党员参观当地廉政警示教育基地和企业廉洁文化长廊，通过剖析违纪违法典型案例、观看廉洁警示教育片、签订廉洁承诺书，引导党员干部深刻认识到腐败的严重后果，深刻体会遵纪守法、廉洁自律的重要性，加深对廉政文化的理解，强化廉洁从业信念。结合重点岗位、重大节点，组织各级党组织开展“抓早抓小”岗位廉洁风险提醒谈话，强化“八小时之外”教育管理，促使党员职工自觉将作风建设内化到日常工作、生活中。

168万块光伏板背后的故事

■ 本报通讯员 常 磊



在我国广袤的西部，柴达木盆地如同一颗璀璨明珠，镶嵌在青藏高原东北部。在这片充满挑战与机遇的土地上，建设者们用实际行动诠释“三牛”（老黄牛、孺子牛、拓荒牛）精神的深刻内涵，为柴达木盆地的新能源建设注入强大动力。国家能源集团海西光伏发电有限公司党委书记、执行董事张晓林就是一名典型代表。

怀揣梦想 甘当“老黄牛”

2014年，张晓林走马上任，带领团队勇挑重担，接续建设当时青海公司最大的光伏电站——格尔木光伏电站。

格尔木光伏电站位于青海省格尔木市东出口光伏产业园区，海拔3000多米，冬季寒冷，沙尘天气频繁。但是，格尔木是全国辐照度最高的地区之一，日照时间长，是建设光伏电站的优选之地。张晓林和建设现场的小伙子们同吃同住，抓质量、抓进度，红紫干裂的嘴唇不停唠叨着：“地桩深度必须保证”“支架组装必须牢固”“你们要注意安全，尤其要注意补水”……

在高寒、低压、低氧、强紫外线环境下，张晓林强忍着头痛和失眠，每天加班到深夜。大家劝他早点休息，他一边拍着后脑勺，一边打趣道：“反正也睡不着，那就多干点活儿。”

2014年12月25日，格尔木亩亮电站全容量并

网。张晓林带领他的团队用76天时间创造了一个奇迹——集团在高海拔地区建设光伏电站的最快纪录，从此，“亩亮速度”成为一个标签，广受好评。

牢记使命 愿当“孺子牛”

在格尔木区域已建设装机110兆瓦大电站后，张晓林没有安心躺在功劳簿上，始终保持危机意识。他常说：“打江山容易守江山难，项目建设的辉煌只属于昨天。”

“精细化运维、增发抢发电量、提升管理水平、技能人才培养储备”等问题一直萦绕在张晓林心头，他不断思索着、谋划着。

党建引领凝心铸魂聚力，张晓林抓住党建这个“牛鼻子”，把加强党的政治建设摆在首位，带领党支部班子和党员干部在确保学习有思考、有体会、有运用、有成效的同时，更加注重从政治上把握大局、分析问题，着力构建“一严三融”工作机制。“一严”是坚持全面从严治党，“三融”是党组织自身建设与企业改革相融入、党建责任制与安全生产经营责任制相融入、党风廉政建设与企业风险管控相融入。此举有效克服新员工多、成熟职工少、区域限电严重等困难，连续三年超额完成年度发电目标。

张晓林带领全体员工乘风破浪、披荆斩棘，先后荣获国家能源集团安全环保一级单位、QC小组活动“二等奖”、“五四红旗团支部”、五星级企业，青海公司“先进基层党组织”、“青年文明号”等称号。一张张成绩单背后，是一面面写

满奋斗的脸庞，是一项项有力措施的落地，是一曲曲默默付出的合奏。

心存高远 勇当“拓荒牛”

2020年9月，我国提出“双碳”目标。在国家能源集团战略目标指引和青海公司“一示范两基地”发展布局规划下，张晓林闻令而动，带领海西公司开启了新一轮跨越式发展征程。

张晓林充分发掘海西州清洁能源资源，以能源开发利用为主线，为公司做大做强做优新能源产业积蓄项目资源。在他坚持不懈的努力下，海西公司顺利获取了大柴旦1000兆瓦源网荷储清洁供暖光伏项目等，为集团公司在青海新能源发展打下坚实基础。

项目建设过程中，张晓林吃住在工地一线，实施党支部书记挂帅、党员突击队攻坚，形成了“一个项目一面旗、一个工序带全局”的生动局面，确定了“现有人员做准备、实有材料赶进度、后续材料不窝工”的目标，不等不靠不要，开展组件安装、并网调试劳动竞赛，高效完成升压站调试、桩基浇筑、电缆敷设、支架组装等工作。

2021年12月，张晓林冒着零下20摄氏度严寒，在高速公路口驻守4天4夜，终于将150名工人和全部建设物资转入工地，为整个项目在2023年7月30日实现全容量并网提供了有力保障。

现在，沿着海西州大柴旦马海村向西北方向望去，那是由1685574块光伏板组成的震撼人心的蓝色海洋。

支部交流会 如何激发党员先锋力量

“点线面”提升学习效果

■ 李艳燕

今年以来，我所在的雁宝能源宝日希勒露天煤矿采剥段党支部，将党员教育作为强化基层党组织建设的重要抓手，持续推动党员教育阵地“多元化”，教育形式“特色化”，教育成果“长效化”，全力改变党员学习阵地单一、参加组织生活积极性不高、学习效果不佳等现象。

打造多重“教学点”，推进学习阵地“多元化”。党支部根据党员实际情况和特殊需求构建“立体化”党员教育阵地体系，促进党员教育便捷化、精细化和全面化；充分利用博物馆、法治广场、社区党群服务中心三大党建阵地，用活“实景教学点”加强教育；开设“沉浸式课堂”，组织党员外出参观东北爱国主义教育基地，以“行走参观+聆听讲解”方式带领党员重温红色历史。

串联学习“纵贯线”，促进党员教育特色化。党支部丰富教育模式，串联师资“主导线”，把党支部优秀青年党员、老党员模范代表纳入授课队伍，进一步充实党员教育“师资库”；开展“青年大讲堂”“党员先锋故事分享会”等特色活动，创建由“让我听”变“我来

讲”的互动模式，以新鲜、接地气的形式增强党员凝聚力和战斗力；构建党支部“红色读书角”“红色故事会”“红色影院”形成三大“红色矩阵”，进一步创新组织生活形式，强化党员政治理论水平；串联党员“分类线”，党支部第一时间向党员干部传达党组织工作要求，做到全面系统学、结合实际学、带着问题学，着力在学思践悟中提高党员干部干事能力；以“线上+线下”“集中学习+督促自学”方式开展党员理论学习，不断推动党员教育成果常态化。

拓展教育“成效面”，巩固教育成果长效化。党支部结合“我为群众办实事”“立足岗位作贡献”等活动，引导党员干部主动走到职工群众身边，帮助解决“疑难杂症”；持续开展“建言纳策”活动，对征集到的问题列出清单逐一销号解决；组建党员志愿者队伍，以“学雷锋、奉献他人、提升自己”为服务理念，引导党员发挥特长，在文艺演出、环境治理、困难帮扶等方面贡献力量，推动理论学习成果转化提升为民服务水平。（作者单位：雁宝能源宝日希勒矿）