

筑牢红色堡垒 决胜攻坚行动

聚力促生产 全心全意创效益

榆林化工双聚第一党支部——

“聚心”“聚力”“聚情”

■ 本报通讯员 王璇

为助力煤化工产业高端化、多元化、低碳化发展，榆林化工牢记“能源供应压舱石、能源革命排头兵”使命，不断奋勇向前。在聚烯烃包装厂房，一袋袋聚烯烃产品在包装线上如流水般向前，叉车司机熟练操作，将万千袋

产品摆放成整齐壮观的大垛，只待装车外运，发往大江南北。双聚第一党支部深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，坚持党建引领，不断总结完善党建工作与中心工作融合的方式、载体。今年10月，该党支

“聚”变求新 平芜尽处是春山

即赶往现场。一连几天，他嗓子哑了，双眼布满了血丝。

面对聚乙烯单元操作条件苛刻、运行周期短等严峻的技术难题，双聚第一党支部引导广大党员围绕增压/一次压缩机、超高压压缩机长周期运行展开隐患排查，切实发挥党员干部在绿色生产、消漏消缺、提质增效等环节的引领示范作用。

为实现聚乙烯单元长周期安稳生产，双聚第一党支部成立运行攻关小组，技术管理人员收集历次检修后反应器运行参数，科学分析研判每次计划/非计划检修后反应器运行参数变化趋势。各专业组聚焦高压应变易堵塞难

“聚”力前行 吹尽狂沙始到金

持续供应市场的基石。”孙爱光说。

今年8月，一批新的引发剂过氧化物流到，刚参加完交接班会的孙爱光匆匆赶往生产现场。

来到现场后，孙爱光立即组织专业技术人员详细研判过氧化物的浓度、水分及叔丁基过氧化氢的指标。此时，在钢铁制成的反应器里，无数个晶莹的颗粒物在化学反应的催生下，“热闹”地翻腾、变化。它们潜力无限，经过深度加工，就可以成为常见的编织制品、注塑

“聚”心铸魂 党旗引领续长歌

党支部书记孙爱光总是第一时间现场了解情况并送去温暖关怀，申请慰问金、组织爱心捐款，减轻员工精神和经济负担。

“聚心”“聚力”“聚情”，双聚第一党支部将“三聚”班组文化贯穿至员工日常工作 and 生活方方面面，关怀每一位员工的生活和工作诉求，解决群众实际问题，让每一位员工感受到党组织的关心、感受到家的温暖，自觉将个人发展融入企业实际。

双聚第一党支部高度重视科技创新工作，以“三支队伍”建设为契机，深入排查掌握广大员工在本岗位取得的工作成效，针对青年人才队伍培养中遇到的各类问题，提出解决对策。

部“降低聚乙烯单元‘三剂’单耗、提高经济效益”技术成果获评陕西省优秀质量管理小组活动专业技术成果三等奖，这是榆化人攻克提质增效难关的新起点，也是他们突破降本增效瓶颈的“加速跑”。

题，及时同巴塞尔专利商、应变剂厂家巴斯夫公司开展对标交流活动。攻关小组深入研讨超高压压缩机入口温度、段间温度、段间压力变化，调整优化压缩机内部油注油量。生产一线员工摸索、调整、优化技术气注入量，降低超高压压缩机中冷器乙烯自聚风险。各级管理人员、操作人员凝心聚力，确保装置长周期运行。

从2015年首次投料试车，仅用4.5天便产出合格聚乙烯产品，被专利商称为“不可超越、堪称奇迹”，到今年3月22日，高压聚乙烯单元连续运行138天，取得了首次投料试车以来长周期运行和国内30万吨/年及以上LDPE单元长周期运行新纪录的好成绩。

成型制品、薄膜制品。为实现新过氧化物平稳替代运行，各岗位全程跟踪，替代后对反应控制参数的变化及时作出相应调整，同时严控储存温度防止过氧化物性质发生变化，最终实现装置4种过氧化物的全部替代，提升原料异常应对能力，护航装置长周期安全运行。

加快煤化工延链补链强链，双聚第一党支部主动作为，提升产品附加值和设备安全运行率。截至11月13日，聚乙烯单元再次长周期运行超过120天。

双聚第一党支部积极搭建创新成果交流平台，引导一线班组开展创新创效工作，激励和引导广大员工用科技创新手段解决实际需求，不断增强自主创新能力和技术水平，“高附加值聚烯烃产品开发”“高压聚乙烯反应器黏壁在线清理及预防技术”等科技成果获得公司级科技创新奖项。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。新征程是充满荣光与梦想的远征。双聚第一党支部以与时俱进的精神、革故鼎新的勇气、坚韧不拔的定力，赋能企业高质量发展，奋力书写奉献清洁能源的精彩华章。

格桑梅朵在高原盛开

——龙源西藏公司亓圣亮的援藏故事

■ 本报通讯员 向永双

活动等，不仅加深了党员之间的交流与合作，还促进了公司与当地群众的密切联系，为公司长远发展奠定了坚实基础。

关爱——凝聚力量促发展

作为党建部负责人，亓圣亮始终将关爱职工、强化组织凝聚力放在首位，与职工面对面交流，倾听职工声音，了解他们的需求和困难，为他们排忧解难。

“在高原工作，身体确实是个大问题。”一位职工向亓圣亮坦言，“高原病让我时常感到不适，真的很担心长期下去会影响身体。”面对职工的担忧，亓圣亮深知职工的高原病和潜在健康问题已成为影响工作的重要因素。他没有回避，而是选择了积极应对。2023年，在“健康国能”计划推行之际，一个为高原职工量身打造的健康小屋计划在他心中悄然萌发。

在公司和集团大力支持下，亓圣亮带领团队历时数月建成国家能源集团第一个高海拔地区健康小屋——“格桑梅朵健康小屋”。这个名字寓意着职工们如同格桑花一般，在艰苦的环境中依然能够绽放出绚丽的光彩。

“格桑梅朵健康小屋”以拉萨本部的健康驿站为中心，辐射至当雄、那曲、阿里三个高原艰苦地区的维保中心。小屋内配置了高压氧舱和移动健康驿站，为职工提供全方位的健康保障。职工们每周都会来到小屋，进行身体指标监测，而进入高压氧舱更成为海拔4000米以上的电站

职工每天的必修课。

“小屋的建成真是太好了！”一位职工兴奋地说，“现在我们可以每周到小屋监测身体指标，及时发现问题，真是太方便了。”

突破——西藏故事传四方

初到西藏时，亓圣亮深刻认识到，要让外界真正了解西藏、了解国家能源集团在西藏所作出的贡献，就必须加强宣传工作。“我们的目标，是让更多人知道龙源在西藏的故事，了解我们的辛勤努力和无私奉献。”他坚定地说道。

在他的带领下，团队深入基层，挖掘感人事迹，精心策划了一系列具有浓郁西藏特色的新闻宣传专题。他们走进藏区，与当地居民和职工进行面对面交流，深入了解他们的生活和工作情况。他精心策划并组织了一系列富有成效的宣传活动，通过镜头和笔触，记录下一个个生动感人的故事，使龙源电力西藏公司的故事开始频繁地出现在国内多个主流媒体，展现了公司在西藏的深厚底蕴和积极贡献。

特别是在聂荣县整屋顶分布式光伏项目的宣传中，他们深入挖掘国家能源集团如何将乡村振兴融入企业发展，实现聂荣县教育帮扶与清洁能源产业振兴的完美结合。这一大胆尝试不仅成为清洁能源助力乡村振兴的典范，更得到当地政府的高度认可。

亓圣亮用实际行动诠释了援藏的担当与奉献。他以坚定的信念、满腔的热情和务实的作风，在西藏这片土地上书写了属于自己的精彩篇章。

推进党纪学习教育常态化长效化

江西万安水电厂 督促年轻干部系好“廉洁扣”

本报讯（通讯员 康明福）11月14日，江西万安水电厂组织开展新任年轻干部任前廉洁谈话和廉洁家访，严把任职“起步关”，督促年轻干部系好履新“廉洁扣”。

该厂先后组织7名新任年轻干部开展任前廉洁谈话，要求他们提高政治站位，树立大局意识，坚定信念做政治上的明白人；强化规矩意识，严于律己，做廉洁自律上的明白人；勇于担当，压实责任，做事业上的实干家；奋发有为，树立创新意识，做发展上的排头兵。在廉洁家访期间，该厂纪委书记与年轻干部家属“拉家常”“访家情”，

向家属介绍企业党风廉政建设和廉洁从业要求，赠送《弘扬好家风、当好廉内助》等家风建设书籍并签订《家庭助廉承诺书》，引导干部及家属重视家庭建设，注重家教家风，树立既有温度、更有尺度的亲情观，量入为出、勤俭节约，当好清廉家风的引领者、践行者。

新任年轻干部纷纷表示，将以新岗位为新起点，坚定理想信念，提高政治素质，坚守廉洁底线，把稳成长“方向盘”、系牢廉洁“安全带”，认真履职尽责，不辜负党组织信任和重托，为企业高质量发展贡献力量。

安徽铜陵电厂 送“廉”上门筑牢“心”防线

本报讯（通讯员 尚雄英）11月8日，安徽公司铜陵电厂纪检干部到安环部党支部送“廉”上门，精准开展廉洁教育。

此次活动围绕“违规业务招待”“酒驾醉驾”“违规操办婚丧喜庆事宜”以及作风建设、巡视巡察整改、廉洁文化建设等主题，通过典型案例宣讲、观看警示教育片、交流研讨等形式开展学习教育。纪检干部紧扣违纪违法事实，见人见事见细节，把廉洁风险剖析到位，把责任追究依据解释清楚。

“这样的纪法教育更接地气，让我深受教育。原以为‘挂证取

酬’比较隐蔽，是自己靠‘本事’吃饭，组织上发现不了。”看完警示教育片后，安环部党支部党员纷纷踊跃发言。大家自觉对照典型案例进行自我检视和深刻反思，通过学纪律、明底线，不断筑牢拒腐防变“心”防线。

今年以来，该厂纪委办党支部为丰富廉洁教育形式，先后与新能源公司党支部、设备部党支部、运行部党支部、安环部党支部等开展联合主题党日活动。纪检干部在主题党日中送“廉”上门，做实廉洁教育，使关键岗位干部职工知敬畏、明底线，不断增强廉洁自律意识。

销售集团山西采购中心 三条线织密企业“护廉网”

本报讯（通讯员 孙厚祯）近期，销售集团山西采购中心纪委紧盯制度、教育、监督三条线，全力夯实干部职工清廉思想根基，筑牢拒腐防变底线，推动党风廉政建设落地走实。

该中心纪委结合实际开展制度“大梳理”，深入查找制度建设漏洞短板及制度执行方面的突出问题和薄弱环节，提出一揽子“立改废”意见，按照时间节点推进制度“立改废”工作，着力构建完备科学制度体系。本年度累计“立改废”制度67项，开展制度宣贯会12场。

该中心纪委综合运用专题讲座、集中宣讲、纪律党课、座谈交流等多种形式深入宣贯党的二

十届三中全会精神，组织召开警示教育大会、作风建设大会，通报并深入剖析违法违纪典型案例，赴忻州市拘留所实地开展警示教育活动，在推动纪法教育入脑入心的同时全面筑牢职工拒腐防变底线。

该中心纪委紧盯关键少数，围绕同级监督开展谈话提醒15人次，做到抓早抓小。聚焦企业当前重点，扎实开展“九大行动”反馈问题整改情况专项监督，在对7大类116条问题逐条逐项梳理检查过程中，进一步规范煤样采制、供应商管理、调运监装、煤炭数量管控等重点工作，为该中心建设一流集团精品煤源基地贡献力量。

红色先锋

2024年，是龙源电力持续助力西藏人才建设的第六个年头。六载春秋，一批又一批援藏人员怀揣梦想与使命踏上西藏这片既神秘又壮美的热土。作为龙源电力援藏人员中的一员，亓圣亮凭借着坚定信念和满腔热血，来到这片被誉为“世界屋脊”的雪域高原，用智慧与汗水在援藏的壮丽画卷上书写着属于自己的篇章。

跨界——科技与党建融合

亓圣亮抵达龙源电力西藏公司之际，正值该公司党建工作部初设。作为一个长期深耕科技信息化领域的专家，此刻却要跨界踏入党建这一全新领域，无疑是一次严峻的考验。

为迅速适应新角色，亓圣亮不仅刻苦钻研党建知识，还组织团队成员进行定期培训，全面提升大家的业务能力和政治素养。他深知，除了专业知识积累，更需要时刻关注员工的情绪变化，激发团队的凝聚力和战斗力。

“亓主任，我觉得自己好像不适合做这个工作，我一个搞技术经济的来搞党建，实在有点转不过来了。”面对团队成员霍琴的困惑和沮丧，亓圣亮耐心开导：“别灰心，只要肯学，相信你一定能够做好。”在他的鼓励与指导下，霍琴逐渐找到了方法，不仅业务能力快速提升，还成为党建工作中的佼佼者。

为进一步增强党组织凝聚力和战斗力，亓圣亮策划了一系列丰富多彩的党建活动，如“雪域党旗红”主题党日活动、“民族团结一家亲”联谊

支部交流会 如何激发党员先锋力量

每一次深入井下 我感到重任在肩

■ 吴周康

作为一名普通支架工，我深知，每一次深入井下，我不仅肩负着操作液压支架的责任，更承担着守护工友生命安全、保障国家能源供应的神圣职责。作为党员先锋队的一员，我时刻牢记党的宗旨，将吃苦在前、冲锋在前的精神内化于心、外化于行。在煤矿这个特殊战场上，党员的身份不仅是一种荣誉，更是一种责任和担当。

日常工作中，我始终以高标准、严要求来约束自己。面对复杂多变的井下环境，我始终保持冷静和专注，对液压支架的每一个细节都了如指掌，确保它们始终处于最佳工作状态。每当遇到困难和挑战时，我总是第一个站出来，用实际行动诠释党员先锋模范作用。

为激发更多党员的先锋力量，我积极参加党支部各项活

动，与同志们分享自己的工作心得和体会。我深知，一个人的力量是有限的，只有团结一致才能形成强大合力。因此，我始终坚持与大家相互学习、相互帮助，共同提高业务水平和政治素养。

在井下作业时，我时刻关注工友们的身体状况和情绪变化，及时给予关心和帮助。我深知，只有让每一位工友都感受到党组织的温暖和关怀，才能激发他们的工作热情和创造力，共同为煤矿发展贡献力量。

在未来工作中，我将继续发扬吃苦耐劳、冲锋在前的精神，以实际行动践行党的宗旨和入党誓词。我相信，我们一定能够战胜一切困难和挑战，为国家能源事业和煤矿持续发展贡献自己的力量。

（作者单位：国神黄玉川煤矿综采一队）