

## 安全管理有道

吉林公司吉林热电厂——

安全长卷中的  
6500个日夜

■ 本报通讯员 郭德嘉

截至10月27日,吉林公司吉林热电厂以连续安全生产6500天的突出业绩,为年底盘点、回眸标注了精彩的一笔。吉林热电厂这个“共和国长子”,作为新中国成立初期的重要工业项目,承载了国家建设的重任,是新中国“一五”时期由苏联援建的156项国家级重点工程之一,代号“105”。

历经岁月沧桑,吉林热电厂安全生产之路并非一帆风顺。设备老化、技术更新换代挑战以及结构性缺员等诸多难题,如同一座座大山横亘在前。然而,吉林热电厂以非凡的智慧和决心,披荆斩棘,一路向前。

吉林热电厂安全监管人员正在进行检查。郭德嘉 摄

## 理念为纲

## 筑牢安全思想根基

吉林热电厂深刻认识到,在安全生产征程中,理念先行是关键所在。厂领导提出“安全是生命之基、预防是安全之盾”的安全核心理念,将安全提升到关乎企业生死存亡的高度,让每一位员工都深刻领悟到安全与自身息息相关。

为了将安全理念转化为实际行动,该厂制定了《吉林热电厂

安全生产保证体系和监督体系管理规定》《吉林热电厂安全生产责任制标准》等制度。安全考核制度以精准量化为导向,明确规定从一线操作岗位到管理决策层每一个岗位的安全职责与考核标准。对于运行岗位,以操作规范执行率、设备巡检准确率、隐患报告及时性等为关键指标;对于检修岗位,则侧重于检

修质量达标率、安全措施落实度、检修计划完成时效等考核。考核结果与员工薪酬待遇、晋升级别紧密挂钩,形成强有力的激励与约束机制。

在体系建设方面,吉林热电厂建立起从厂级安全管理委员会到分场、班组的三级安全管理网络。厂级安全管理委员会负责制定整体安全战略规

划,监督重大安全决策执行;分场级安全管理小组聚焦本单位生产过程中的安全管控、隐患排查治理以及安全措施落实;班组则以现场安全操作监督、员工安全教育培训、微小安全隐患及时处理为重点。通过层层压实责任、逐级传导压力,构建起横向到边、纵向到底的安全管理体系。

## 监管为刃

## 严守安全底线红线

安全监管是安全生产的关键防线。吉林热电厂有着铁面无私、毫不含糊的安全监管队伍。安全监管人员肩负企业赋予的神圣使命,以“向一切不安全行为说不”为坚定信念,如同敏锐的卫士,时刻守护在生产一线。

在日常监管中,他们严格执行安全检查制度,采取定期检查与突击抽查相结合、全面排查与专项督查相补充方式,对生产设备、作业环境、操作流程等进行全方位、无死角监督检查。在对设

备监管中,安全监管人员不仅要操作人员严格按照操作规程进行运行监控,还对设备关键参数的记录进行细致核对,对设备维护保养情况进行实地查验。一旦发现安全隐患,立即下达整改通知书,明确整改责任人、整改期限以及整改标准,跟踪整改全过程,直至隐患彻底消除。

“王铁面”,人如其名,这是大家给吉林热电厂安全监察部主任王兴权起的外号。他凭借丰富的管理经验,助力厂连续三年获得集团公司安全环保一级单位荣

誉。一天,他在检查作业环境时,发现一处通道被临时堆放的物料堵塞,严重影响紧急疏散通道的畅通。他立即追查物料堆放责任人,不顾对方求情,坚决按照规定给予严厉处罚,并监督其当场清理物料,恢复通道畅通。在王兴权看来,安全无小事,任何一点疏忽都可能酿成大祸。他用实际行动诠释着铁面无私的监管精神,让每一位员工都深刻认识到安全红线不可逾越。

吉林热电厂还积极引入现代化安全监管技术手段,利用智

能监控系统对生产现场进行实时监测,通过数据分析、比对,提前预警潜在安全风险。在一次对电气设备巡检中,安全监管人员杨海明借助红外测温仪发现一处电缆接头温度异常升高,凭借丰富的经验和敏锐的洞察力,判断可能存在接触不良故障。他迅速组织人员进行停电检修,及时避免了一起可能引发电气火灾的安全事故。正是这种严谨细致的监管态度和高效有力的监管手段,为企业安全生产保驾护航。

## 文化为魂

## 凝聚安全强大合力

安全文化如同一股涓涓细流,在吉林热电厂每一个角落流淌,滋润着每一位员工的心田,深刻影响着他们的行为习惯和价值取向。

走进吉林热电厂,安全文化的气息扑面而来。厂区内随处可见精心制作的安全标语、安全宣传栏,内容涵盖安全法规知识普及、安全事故案例剖析、安全操作技能分享等丰富多样的信息。这些直观形象的宣传载体,如同一面面无声的旗帜,时刻提醒着员工们关注

安全、重视安全。

企业定期举办形式多样的安全文化活动,例如安全知识竞赛、安全主题演讲比赛、安全技能大比武等。在安全知识竞赛中,员工们通过激烈的角逐,深入学习安全法规、操作规程、应急处理等知识。在安全主题演讲比赛中,员工们用真挚的情感、生动的事例讲述自己对安全的理解与感悟,引发全体员工强烈共鸣。安全技能大比武则为员工们提供了一个展示自我、切磋技艺的平台,激发了员工们学

安全、练技能的热情。

在这种浓厚的安全文化氛围熏陶下,员工们逐渐形成了强烈的安全意识。许多员工自发组成安全互助小组,在工作中相互监督、相互提醒、相互帮助。维护分场老师傅高林经常在工作之余与年轻徒弟们交流分享多年积累的安全操作经验,手把手传授安全检修技巧。发电分场金牌内训师施启迪,利用业余时间对各班组成员进行题为《事故频发——发电机油、氢系统火灾应急处置》《窒息中毒——有限空间作

业安全》《企业安全生产标准化系统培训》等专题培训,全面提升一线人员安全意识和责任意识。这种以文化凝聚人心、以文化规范行为的安全文化建设模式,为吉林热电厂的安全生产注入了源源不断的强大动力。

吉林热电厂连续安全生产6500天的成绩,是安全理念、安全监管、安全文化等多方面持续努力、深耕细作的结果。未来,吉林热电厂将继续秉持安全第一的理念,不断创新安全管理模式,续写安全生产新的篇章。

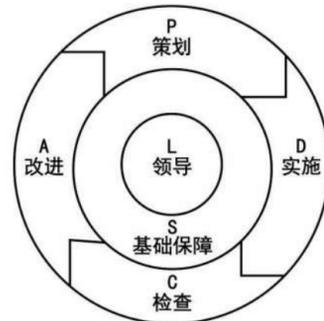
## 贯彻落实集团安全生产管理体系

开栏的话:

近期,国家能源集团对集团安全生产管理体系运行进行全面部署。集团各基层单位作为安全生产第一责任主体,深刻认识安全生产的重要性,将集团安全生产管理体系落地运行摆在突出位置。建组织、立规矩、强队伍,加快建立“全要素、全覆盖、规范化、智能化、便捷化”的安全数智化管理平台,完善考核激励机制,推进安全生产管理体系化、制度化、数字化,努力开创集团公司安全生产管理体系建设新局面。

“安全周刊”即日起推出“贯彻落实集团安全生产管理体系”专栏,刊登安全生产管理体系标准内容、实施要求核心要点内容,并分享集团所属单位对照体系,结合实际落地实施的好做法,推动集团安全管理水平全面提升。

## 体系标准内容要点①



本系列标准采用LS—PDCA(“领导—支持—策划—实施—检查—改进”)的运行模式(如图所示),强调坚持党建引领,充分发挥各级领导的关键作用(L),强化全过程全方位保障支撑(S),丰富和发展PDCA循环管理过程及其内涵,促进管理体系要素之间的相互衔接、有机融合,引领安全生产管理体系现代化。

——领导L(Lead):为建立、实施、保持和持续改进安全生产管理体系提供强有力领导力,树立良好榜样,引领全员参与安全生产管理活动。

——支持S(Support):为建立、实施、保持和持续改进安全生产管理体系提供全过程支撑和资源。

——策划P(Plan):建立安全生产理念和目标,明确所有工作的依据和过程,以实现安全生产管理体系所期望的结果。

——实施D(Do):落实规定的要求和过程。

——检查C(Check):根据安全生产理念、目标、法律法规和其他要求,对过程进行检查评价。

——改进A(Act):采取措施持续改进安全生产绩效,以循序渐进的方式提升安全生产水平。

乌海能源以体系思维  
推动安全生产管理水平提升

本报讯(通讯员 付兰伟)《国家能源集团安全生产管理体系》发布以来,乌海能源高度重视、周密部署,扎实开展学习宣传贯彻工作,引导干部职工以体系思维推动安全生产管理水平提升。

该公司充分利用网站和微信公众号等宣传阵地,以图文并茂形式及时宣传《国家能源集团安全生产管理体系》相关内容,引导干部职工了解体系建设意义、指导思想、组织职责等内容,及时分享典型经验,展示体系推行成效,培养体系思维,筑牢安全生产思想根基。利用安全环保办公例会组织公司领导和机关部室、下属中心、基层厂矿负责人和相关工作人员开展专题学习。举办专题宣贯培训会,由相关负责人深入解读体系实施背景、组织架构、必要性及其标准框架,重点讲解安全生产标准化基本规范,详细分析体系核心依据和主要内容,从重大灾害防治、火灾防治、瓦斯治理、工程管理、隐患排查等关键环节逐一阐释,引导参训人员深入理解体系在安全管理中的战略定位和重要作用,做到入脑入心。结合实际情况和广大干部职工意见建议制定《乌海能源公司安全生产管理体系实施方案》,在推进体系实施过程中尊重客观规律,坚持稳中求进,强化资源保障,全力补充体系建设所需的人力、财力和物力,补短板、强弱项,为体系实施提供坚实支撑。建立激励与制约机制,将体系实施情况纳入安全检查重点,确保体系有效落地和持续改进,实现安全生产管理的系统化、规范化、标准化、科学化、现代化,降低事故发生率,为安全生产提供有力保障。

新疆化工“三级要素”推动  
安全生产管理体系落地

本报讯(通讯员 冯永强)11月22日,新疆化工举办宣贯培训会,深入学习《国家能源集团安全生产管理体系》,重点对第8部分化工企业安全生产管理体系总要求、基础保障、安全风险分级管控、事故隐患排查治理、人员管理等进行讲解,引导党员干部员工全面理解体系建设的背景、重要意义、体系架构、核心要素及实施要求,推动体系落实落地。

该公司加强组织领导,成立体系实施工作小组,由主要领导亲自督导、分管领导具体负责,对照集团公司安全生产管理体系要素,结合实际制定详细实施方案,建立体系要素分解落实表,其中一级要素14项、二级要素41项、三级要素48项,并按照公司领导、部门中心职责对要素进行分工,确保体系推进工作有序开展。抓好全员宣贯培训,充分利用安全生产例会、班前学习等时间组织员工学习安全生产管理体系标准和实施指南,全面普及体系相关知识,完善考核激励机制,确保体系有效落地,实现安全生产管理体系化、规范化、标准化、科学化、现代化。

(上接第一版)

“虽然来之前做好了心理准备,但‘百日大会战’的辛苦程度还是超乎我的想象。不仅是集中办公点热火朝天、人声鼎沸,‘百日大会战’还在珠海、武汉设有分办公点,按功能定位为18个小组集中实施,三地协同开发,计划到日、责任到人。”全程参与司库体系建设的数智科技公司的刘泽湘自豪地说。

2023年11月,国务院国资委召开中央企业司库体系建设视频推进会,要求按时完成2023年司库体系建设的工作目标,集团公司作为唯一一家经验交流单位作了经验分享。这份荣誉属于集团公司全体财务金融战线上的奋斗者。有效的机制、良好的氛围、忘我的工作热情和不达目的不歇脚的拼劲儿,是国家能源集团司库体系建设成功的关键,也是一项难以复制的核心竞争力。

布局抢点棋,“1+1>2”  
实现金融资源“顶格”运行

作为由两家重要能源骨干央企联合重组的中央企业,国家能源集团在重组伊始便面临着财务金融工作思路的整合与融合,如何探索建立适应集团财务集中管控要求的体制机制,如何取长补短、互相借鉴,让财务金融工作真正实现联合重组“1+1>2”的化学反应,成为了司库体系建设的全新目标。

“企业整合蹄疾步稳,但业财融合并非一蹴而就,尤其是在司库管控体系的底层代码逻辑重构,要求必须对系统平台架构中的大量底层代码完全重写,再叠加系统内495个接口的互联互通,

让两个系统的融合变得十分复杂。”司库金融管理处经理孙泊宁感慨地说。

历经5个月时间和数以万计的不断整合与尝试,司库体系建设者最终让整个系统实现成功稳定运行,其代码总量超过500万行,从数量来看几乎与ChatGPT的代码数量持平,其功能性与完整度也实现了行业领先甚至行业首创,整个司库系统焕然一新,实现了集团公司的资金周转效率进一步提高,外部带息负债规模持续降低,为集团公司司库管系统的顺利上线和运行打下了坚实的基础。

最终,在博采众长的基础上,国家能源集团坚决贯彻国资委司库体系建设要求,结合“战略管控+一体化运营”国能特色管理模式的实际需求,提出了“1456”全流程在线的司库管控体系框架,即“一流司库、四项理念、五条举措、六个保障”。可以说,“1456”司库管控体系的提出,得益于完善的顶层规划、缜密的制度设计、关键节点的抢抓督办和各部门的通力配合,让司库体系从一开始走上了正轨。

目前,国家能源集团司库建设已取得阶段性成效:统一账户体系,资金运转可视可溯可控;统一计划调度,资金排程更加智能精准;统一资金结算,实现“动账不动钱、资金不落地”;统筹资金市场,金融资源更加集约高效;统筹运作平台,内部金融实现“顶格”运行。

盘活妙手棋,人才“蓄水”  
重塑金融资本新业态

作为集团“136”发展战略和“41663”总体工作方针落地执行的重

要力量,财务金融工作发挥着“战略承接、价值创造、风险防控”的关键支撑作用。新的时代,随着信息技术的应用与渗透,发挥专业人才的聪明才智,依托数智化转型实现技术赋能,正成为财务金融工作转型的重要抓手。

司库管控体系在建设过程中,创造性地汇点成线、聚面成网,将散落在各业务场景下的流程、标准、权责统一设计赋能,按照业财联动场景,重塑企业业务流、信息流和价值流的运作生态。这场重塑是业态的重塑,更是人的思想理念的重塑,固有生产模式、生产关系的重塑。

作为这场变革的主体,人的内生动力更是“源头活水”。

2023年在司库系统建设高峰期,集团财务部响应国资委司库体系建设要求,从集团全系统调集大量财务人员,从260名骨干专家,到现场1000余人的攻坚团队,到财务战线的6000余名财务人员及数倍的业务人员,大家做到步伐一致、同步作息、协同奋战,正是这种忘我的拼搏精神,铸造了集团公司司库管控体系建设工作今天的成就。

“虽然我来自基层单位,但是遇到重大工作或急活儿时,我们的工作基本上是‘周六一定不休息、周日不一定休息’。”在司库金融管理处调动的贵州公司财务共享中心高级主管周国念笑着说,尤其是在“百日大会战”时,大家加班加点已成常态,关键任务攻坚时甚至多次在办公室打地铺、战通宵。不少来自基层单位的财务人员表示,在司库体系建设的数智化工作的

战场,既是人生成长的“加油站”,也是个人进步的“加分项”。越来越多的财务人员开始勇挑重担,获得了更大的成长和进步。仅2023年,就有120余名财务人员在数智化工作岗位上获集团奖励,部分业务骨干也在磨砺中增长了阅历和才干,顺利走上了更重要的工作岗位。

当前,随着全球经济的数字化、智能化水平不断提升,数字技术与实体经济不断融合,企业的数智化转型成为把握新一轮科技革命、产业革命和数字经济快速发展的战略机遇。在这种背景下,司库管理体系作为集团资金管理的重要载体,其战略价值日益凸显。

随着大数据、人工智能、云计算等先进技术的不断发展,国家能源集团的司库体系建设工作也将迎来新的发展机遇,这些技术为司库管理体系的智能化、自动化提供了有力支持,使得企业能够更加高效地管理资金和金融资源。同时,技术创新和人才驱动也必将推动“1456”全流程在线司库管控体系不断升级和完善,使其更好地适应企业发展需要。

下一步,国家能源集团将不断深化司库体系建设和应用,进一步加强资金的集约、高效、安全管理,打造智慧司库决策平台,引导产业金融不断“三力两度”(公司战略支撑力、产业发展服务力、金融风险管控力,提升效益贡献度、品牌美誉度),擦亮国能司库品牌,为国家能源集团创建世界一流清洁能源科技领军企业和一流国有资本投资公司提供坚实的财务金融支撑。