

筑牢红色堡垒 决胜攻坚行动



火红的信念擎起绿色希望——  
岁的年轻人，扎根我国西北荒漠戈壁，不惧苦寒，以  
甘肃公司酒泉风场党支部有一群平均年龄34

红柳在戈壁滩向上生长

■ 本报通讯员 李小红 马伟德

“立志根扎荒漠中，任凭风撼劲不松。孤寂无畏自从容，绿泽人间誓建功。”这是诗人笔下的红柳，扎根在祖国西北边陲，以极强的生命力赋予荒漠以生机和活力。

在红柳扎根的河西走廊戈壁荒漠深处，甘肃公司酒泉风场党支部以红柳精神建堡垒、铸队魂、聚人心，让红柳精神深深植根于每一名员工的血脉之中，不惧苦寒，扎根生长，拼出成效，干出精彩，交出分量厚重、提振士气的实干答卷，多项创新成果行业领先。

传承红柳精神 扎根戈壁荒漠

酒泉风场地处偏僻，方圆几十公里不见人烟，距离最近的玉门市有上百公里距离，条件异常艰苦。“一年一场风，从春刮到冬”，是河西走廊艰苦环境的真实写照。如果没有强烈的责任感和攻坚克难的精神，很难在这里扎根。

扎根需要意志、需要情怀。在距离风场最近的玉门，恰好就是王进喜的故乡。党支部常常组织大家学习王进喜的感人事迹，成为激励大家的榜样。

“越了解王进喜就越敬佩他。在那么艰苦的环境下，他想方设法多打井、多产油，为我国石油事业发展创下又一个奇迹。我们赶上了好时代，更要努力奋斗，为新能源事业发展贡献力量。”党员马维德的话，说出了扎根在酒泉风场年轻人的共同心声。

党员完颜晟辉印象最深的是一次降雪后，坑坑洼洼的路面被白雪覆盖，他和两名

同事去项目现场的路上，车轮陷入坑中怎么也上不来。刺骨寒风在毫无遮掩的戈壁上肆虐，像针一样无孔不入地钻进身体里，电话没有信号只能自救，他和同事拿起铁锹挖土填坑，但冻土硬得像石头，足足挖了一个小时才把车开出来。“再艰苦的自然环境也阻挡不了我们干事创业的决心。”完颜晟辉坚定地说。

风机变桨后备电源需登塔测试和维护，风场运行近9年安全生产问题叠加，瓜州光伏电站面积大巡检困难……面对快速发展带来的缺员难题，“我去干！”“我能行！”“我有办法！”……奋勇而上、挺膺担当的志向，印刻在一张张稚嫩的脸上，撑起企业高质量发展的“硬脊梁”。

一茬接着一茬干。正是靠着千难万难不畏难、千辛万苦不怕苦的精神，酒泉风场人扎根最偏远的战场，收获最丰硕的成果。

支部攻坚搭台 点亮创新之光

很多人眼里荒芜苍凉的戈壁荒漠，在运检员贾亚军看来却是一片希望的沃土。新能源不仅是经济社会发展的需要，更是国家战略的需要。他一毕业就投入到这一行业，扎根到被誉为新能源“陆上三峡”的河西走廊。

尽管地处偏僻，方圆几十公里不见人烟，但贾亚军的心里是充实的，从事绿色低碳的新能源产业是他大学时的梦想。

酒泉风场不仅是甘肃公司转型新能源赛道的“摇篮”，也是攻克新技术提升智能化水平的“试验田”。党支部以“风电能量管理系统科技创新项目”为攻坚课题，围绕建设集智慧化、数字化、信息化一体的新型风电场，先后组织开展风机最优功率曲线、智慧班组、智能安全帽、无人机巡检等项目创新应用和成果转化，解决了风光储一体化生产现场人员素质要求高、班组任务繁重、安全管控难度大等问题。

以新技术为导向的风光储一体化场站

安全生产管理创新创效项目，是甘肃公司积极响应国家能源安全新战略及集团数字化转型发展需要打造的智慧新能源管理系统。项目融合故障及健康评估、设备报警、管理评估、风电能效分析、光伏状态评价等一系列智能化数字化应用，真正做到了各类应用互联互通。

酒泉风场成立党员带头的技术攻坚小组，一遍遍测量风速、温度，一个组件一个组件排查隐患，夜以继日地测试、研究，通过风机最优功率曲线优化系统分析风机的运行情况和性能，建立起风机经济运行管控模型，形成一套成熟应用的无人化、自动化光伏电站运维体系，开创了甘肃公司无人智能巡检领域的先河。通过智慧班组、无人机巡检、功率曲线优化、VR实训项目创新应用和成果转化，实现了风机“状态检修”、数字化班组管理、人员安全行为管控、无人化高效巡检等创新功能。

党建领航攻坚 闪耀红柳精神

哪里有需要，党旗就飘到哪里，党支部攻坚行动就落实到哪里。

“29台包齿升级改造”是国家能源集团重大技改项目，数量之多、工程量之大在行业中比较少见。党支部成立党员攻坚小组，夜以继日编制标书、协调施工各项工作，攻坚小组成员完颜晟辉每天都早早起床检查车辆情况，确保项目按期顺利完成，用实际行动诠释“一名党员就是一面旗帜”的深刻内涵。

智慧班组系统、功率曲线优化系统、无人机巡检系统、VR模拟操作实训平台等数字化智能化管控平台建设，实现了风光储业务管理和服务全流程贯通，显著提升场站安全保

障水平和运营效率，对标发电量、售电收入、发电利用小时数均高于区域内同等装机容量的电站，年风机可利用率达99.89%，光伏发电利用小时数位列全省之首。此外，一种太阳能光伏发电除尘装置、一种光伏无人机航拍红外镜头偏光装置、一种光伏电站光伏板用保护结构等多项成果获实用新型专利，以新技术为导向的运检班组数字化转型创新创效·工人先锋号在行动”优秀奖。

酒泉风场以党支部攻坚竞赛行动为载体，不断锤炼闯的精神、创的劲头、干的作风，让红柳精神持续闪耀在戈壁大漠。

推进党纪学习教育常态化长效化

河北沧东电厂“三廉同进”  
筑牢阳光工程廉洁防线

本报讯（通讯员 闫建平）今年以来，河北公司沧东电厂深化“纪检+工程”监督模式，将纪检监察主动融入火电机组扩建工程建设中心工作，高起点建设清廉工程，强化“三廉同进”，筑牢阳光工程廉洁防线。

该厂紧紧围绕打造阳光工程这一目标任务，构建“纪检+审计+财务+采购+工程”大监督体系，完善“工程管理主体、纪检监察、职能部门协同”工程建设领域治理机制，推动工程建设全过程责任落实。建立工程建设“预警+”廉洁风险干预机制，通过参与工程建设采购技术文件、商务文件审查，列席采委会及工程建设日常例会等，不断强化风险防范。

该厂纪委针对三期工程建设过程中安全、质量、采购、合同管理等环节廉洁风险，组织观看警示教育片《贪欲之害》。通过“警示教育、集中谈话、现场联合监督、监督建议落实”系列动作，使

纪检监察向工程建设一线延伸，打通监督“最后一公里”。

该厂不断深化阳光工程、廉洁工程建设，将“三抓三盯”融入建设全过程，全方位营造“廉”的氛围。抓早“事前”，盯紧风险清单，将风险预警、过程监督、违纪惩处融入工程建设领域；抓细“事中”，盯紧责任落实，对三期工程建设过程中安全、质量措施落实等情况开展综合督查，针对发现的问题下发监督建议书，建立问题台账，形成督导督查闭环管理机制；抓严“事后”，盯紧制度红线，建立“回头看”和通报制度，对于三期建设过程中失职失责部门和个人，严格按照相关规定予以追责问责。

该厂持续坚持“三廉同进”，强化监督“护廉”，持续完善纪检与工程管理深度融合机制，把“沧海清波”廉洁文化建设走实走深，为建设阳光工程、廉洁工程营造风清气正的良好政治生态环境。

吉林延吉厂“三聚焦”  
推动廉洁文化建设走深走实

本报讯（通讯员 丁旭）近期，吉林延吉厂纪委以廉洁文化建设为切入点，聚焦制度机制、廉洁教育、监督质效，发挥廉洁文化培根铸魂、成风化人的浸润作用。

该厂纪委把加强廉洁文化建设作为基础性工程来抓，统筹谋划目标任务，把廉洁文化建设重点任务纳入党建工作要点、纪检工作要点，融入标杆党支部创建。发挥党支部纪检委员前哨作用，明晰各党支部纪检委员工作职责，强化对党员干部身上的苗头性和倾向性问题早发现、早提醒、早处置，真正打通全面从严治党“最后一公里”。

该厂纪委坚持抓好党性、党风、党纪教育，助推党风、政风、企风风清气正。举办一次党纪学习教育培训班，邀请延边州州委党校专家就新修订的《中国共产党纪律处分条例》进行专题辅导。以“每周一学”方式逐条逐句学习条例，梳理发布新旧《条例》变化内容，以“每月一测”方式发布测试，利用厂区宣传大屏循环播放，营造学纪、知纪、明

纪、守纪浓厚氛围。讲授廉洁从业教育第一课，对新入职大学生讲授廉洁从业教育，集体观看一次专题警示教育片，对新任职干部发放《中国共产党廉洁自律准则》并明确提出廉洁从业要求。开展特色警示教育活动，赴吉林省延边监狱、延边州廉政警示教育基地开展现场警示教育，进一步营造“不敢腐”氛围，增强“不敢腐”的震慑，打造企业特色廉洁文化品牌。

该厂纪委始终坚持以有力监督促落实、筑屏障。突出政治监督，聚焦巡视巡察问题整改企业重点项目建设和重点任务等重点内容，动态更新政治监督台账，推进政治监督具体化精准化常态化。做细日常监督，对供热断管、外部储煤、粉煤灰装卸销售流程、业务招待费等重点领域和关键环节开展月度监督8次，其中发现风险18个，制定18项措施。

接下来，该厂纪委将持续创新廉洁文化建设方式方法，推动廉洁教育走实走心，培育风清气正良好生态。

支部交流会  
如何激发党员先锋力量

带头·帮扶·凝聚

■ 武培瑞

四季度以来，我所在的焦化公司西来峰质计中心党支部聚焦企业高质量发展，在生产、质量监督管理、采制化各项业务和廉洁从业等方面发挥党建引领作用。从学习教育、日常工作和服务群众中激发党员先锋力量，调动党员积极性，让全体党员成为攻坚克难的骨干力量，以实际行动赋能企业发展。

强化党员教育，努力打造学习型党组织。全体党员积极学习党的二十届三中全会精神，用党的理论武装头脑，激发干事创业热情，将学习成果转化为工作动力，不断增强采制化业务知识和岗位标准作业流程学习的主动性，在安全知识和事故案例学习中做到入脑入心、举一反三，促进各项工作安全有序开展。

突出党员作用，积极构建标准化党支部。每一名党员带头坚持上标准岗、干标准活，以规范、严谨的岗位操作为广大职工

树立榜样。通过创建党员示范岗、设立党员责任区，让全体党员在各自班组发挥积极作用，监督班组成员规范履职、严守操作规程。在质量管理和岗位监督方面依靠党员力量，带动职工群众树牢质量意识，以高度责任感推动计量和质量检验各项业务标准化规范化。

增强服务意识，全力建设服务型党组织。我们党支部积极引导广大党员增强服务群众的本领和意识，在扑下身子钻研业务的同时积极对身边群众进行帮扶和思想教育。面对采制化和计量等各岗位职工存在轮岗后业务操作不熟、情绪波动等问题，广大党员主动作为，及时进行一对一帮扶、心理疏导，不断激发服务潜能，增强干事本领，为企业健康稳定发展汇聚群众力量。

（作者单位：焦化公司西来峰质计中心）

风电项目部的“大师傅”

■ 本报通讯员 刘佳怡

2022年，朱碌科项目部开工，电科院印发《国能朝阳朱碌科200兆瓦风电项目受电方案》。“要想安全施工，没有别的办法，一是靠技术硬，二是心眼细。”李光辉说，“这本方案我看了不下十遍。之前第一版方案，我提出7个优化问题，都被电科院采纳了。”李光辉的脸上洋溢着幸福的笑容。

“二次间电缆沟电缆动力、控制电缆既没有分层，也无分隔，且间距不够、排列混乱，不符合国家能源局印发的《防止电力生产事故的二十五项重点要求》。”对于这些制度要求，李光辉早已烂熟于心。他常对同事们说：“这些规定就是我们的安全红线，一丝一毫都不能逾越。”

在朱碌科项目升压站拟运行工作中，李光辉足足提出23条优化意见，并结合自身经验制作详细的图文说明，不止一次进行就地模拟操作。为验证优化后的稳定性，他不止一次在夜间独自来到升压站，进行稳定性和抗疲劳测试。细致认真的工作态度得到了施工方和工程监理的认可，经过全面优化，项目部升压站运行水平整体提升，为并网发电提供了一道坚实的保障。

李光辉的心里时刻紧绷着安全生产这根弦。

每次进入施工现场前，他都在心里默默提醒自己：“一定要仔细检查，不能放过任何一个可能存在的安全隐患。”他的严谨细致作风深深影响着身边的同事。朱碌科项目部各项工作井然有序，全容量并网发电指日可待。

作为项目生产准备小组中的一名党员，李光辉深感责任重大。他看着身边年轻的同事们总是深谋远虑：“这些年轻人都是公司的未来，只有技术传承下去，才能走得更远。”于是，他带领李冬冬、于济周、王旭、肖喜瑞等年轻同事成立临时突击队，利用工作之余，专攻业务难题。

白天，他们在现场查系统。李光辉一边动手操作，一边给年轻人讲解：“这个系统的关键节点在这里，大家一定要注意观察。”遇到复杂问题，他总是冲在前面，仔细排查故障原因。晚上回到办公室，又开始指导青年们看技术资料。他说：“技术资料是我们的宝库，里面有很多解决问题的方法，大家要认真学习。”在他悉心指导下，生产准备小组整体技能水平上了一个新台阶。李光辉用实际行动诠释着一名党员的担当，就像一盏明灯照亮身边的人不断前行。

红色先锋

“老李在值班员岗位工作近三十年，业务能力一顶一地强。”日前，辽宁新能源公司朝阳分公司北票风电场青年员工李冬冬说，“他现在来我们项目部，那就是‘大师傅’。”

同事们口中的“大师傅”，是辽宁新能源公司朝阳分公司北票风电场的“首席师”、主值班员李光辉，今年“辽宁公司工匠”获得者，曾连续三年被授予“劳动模范”称号，一位拥有28年工龄的老牌值班员。然而，同事们不知道的是，李光辉的初始学历只有职业中专。正是凭借一股不服输的劲儿，28年如一日地孜孜求索不懈奋斗，李光辉最终成长为同事口中的“大师傅”。

1996年，中职毕业的李光辉进入企业后，刚刚入职就一心扑在技术研究上。“咱们刚开始学历低一些，但我常想多学一点、多练一练，把技术的短板补上，就能对得起这碗饭。”回忆起28年的工作经历，李光辉十分淡然。