

电科院锅检公司技术支持与研发部党支部——

“炼金场”上 锻造专精特新“小巨人”

■ 本报通讯员 夏文丽 安宏圆

继成功取得特种设备检验检测甲类检验机构B1资质、顺利推广全生命周期健康管理智慧平台之后，11月21日，电科院锅检公司荣登工业和信息化部第六批国家级专精特新“小巨人”企业名录。

闪光的成绩背后，是锅检公司深耕专业领域、坚持创新研发的坚实足迹，也是公司充分发挥党支

在能源清洁低碳发展背景下，火电机组调峰频繁。为保障机组安全运行，电站机组测温对精度和实时性都有很高要求。如何摆脱锅炉体外测温传统，实现对炉膛外大面积温度监测和炉膛内部超高温条件下长时测温，成为技术团队必须跨越的高峰。

深入一个全新领域必然会面临前所未有的困难。电科院锅检公司技术支持与研发部党支部迅速行动，成立党员突击队，党支部书记争当“领头雁”，冲锋在前，带领党支部年轻党员制定详实细致的研究计划，夜以继日地进行攻关。

“再难的问题都有解决之道，循科学路径，我们一关一关打通。”他们深入研究黑体辐射原理，历经

集团公司全力构建以重大专项为核心的一体化协同攻关体系，煤炭清洁高效利用重大专项是集团的科技创新领先工程。电科院锅检公司结合自身技术特色，紧抓数智化转型主线，制定“一体两翼”科研规划。抓住创建低碳智能燃煤发电与超净排放国家重点实验室金属材料实验基地重大机遇，以金属材料检验检测这一中心业务深化发展为主体，同期开展智慧和新能源领域业务拓展，在煤电灵活低碳化、监测诊断智能化、可再生能源发电领域多头并进。

繁重的科研任务下，党员先锋队应运而生。尽管面临人员少、跨学科、技术复杂等重重困难，党员

部战斗堡垒作用，激发创新活力、勇担责任使命的努力实践。

自党支部攻坚竞赛行动开展以来，在电科院“一融三链三赋能”党建工作体系深度引领下，电科院锅检公司技术支持与研发部党支部全体党员争当实干先锋，激发斗志，汇聚力量，围绕“新建燃煤

遵循科学路径一关一关打通

无数次试验与改进，终于探索出基于光纤微结构技术的辐射式耐高温检测装置。这一装置利用黑体空腔传感器精准捕捉受热管壁热量，再将光信号传输至光电探测器进行转换，最终由终端处理器智慧运算输出精准温度值。

然而，技术研发并非终点。在将光纤式温度检测技术应用于电厂实际生产过程中，电站锅炉结构复杂，安装空间有限，如何确保装置在实际应用中的稳定性和可靠性，成为新的棘手难题。

党支部再次发挥战斗堡垒作用，组织技术团队深入电厂一线，与工人师傅并肩作战。他们根据锅炉结构特点，量身定制安装方案，确保检测装置精准

发扬“三非”精神各战线协调作战

先锋队充分发扬“三非”科技创新精神，发挥团队高效能，在各个战线协调作战。他们在实践中摸索出一条机动灵活、简单有效的攻关策略：定路子、抓核心，制定精简科研路线，把时间精力用在刀刃上；搭台子、建班子，构建开放协调的研发生态，联合各方优势快速运转；拼刺刀、做枢纽，充分发挥个人潜能，集中力量解决核心难题。党支部的每个人都在这台高速运转的机制中发动了起来。多名“90后”党员，下现场、跟项目，短短两年时间，成长蜕变很快，现在他们都能独自负责项目。

党徽闪耀，目标在前。在有方法讲策略的集体

培育“走得远”的新质生产力

奖1次，全国行业级一等奖4次、二等奖2次。

深耕“立得住”关键技术，打造“叫得响”示范项目，培育“走得远”新质生产力，更要有“打得硬”的品牌建设，这是锅检公司党委集体智慧得出的共识。专精特新“小巨人”认定意义重大，成为专精特新“小巨人”是企业获得长足发展的重要目标和起点；准备申报专精特新“小巨人”的过程也是企业对发展规划、运营策略和产品技术定位深入梳理的过程。唯有深耕细分领域，专精特新技术，坚持创新研发，企业才能立得住，站得稳、行得远。

“要想在激烈市场竞争中脱颖而出，必须拥有具有自主知识产权和市场竞争力的主打产品。”郑相峰说道。他带领团队认真梳理锅检公司十年来的各类技术创新成果和生产经营指标，深入挖掘既有市场潜力又有国能创新特色的主打产品。

经过多轮深入研讨，公司最终凝练出“新建燃煤机组锅炉压力容器安全状态评价平台”产品。该产品以燃煤机组重要承压部件全寿命周期管控为目标，以先进无损检测技术和领先的评估方法为基

础，极大提高了新建煤电机组关键设备的安全性和可靠性，在国内外电站锅炉压力容器缺陷检验检测和安全状态评价领域填补多项空白。

一季度，该产品顺利通过国家级行业协会中国电力建设企业协会认证；二季度，团队在国家专利密集型产品备案认定试点平台完成备案工作，进一步巩固产品的知识产权基础。经过层层筛选和严格评审，最终成功获批国家级专精特新“小巨人”认证。

一个支部就是一座堡垒。这座堡垒既是精密的组织结构，也是坚定的精神根基；一名党员就是一面旗帜，这面旗帜上有红色信念指引，也有智慧心血的铸就。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

定位、稳定运行。此外，还定制装置维护保养时间表，确保检测数据的准确性和可靠性。

如今，光纤式温度检测技术成功应用于多家电厂锅炉温度检测中，取得显著成效。宿迁电厂对此给予高度评价：“多点连续分布式光纤测温技术准确、高效、智能，不仅破解了炉膛内恶劣超高温高烟速长时测量的‘卡脖子’难题，还打通了金属监督智能决策的‘最先一公里’。”

“当我们带着明确目标全身心投入时，只觉得时间不够用，顾不上疲惫和辛苦。”这是研发团队郑相峰的肺腑之言。始于热爱，成于磨砺。党员干部们率先垂范，冲锋在前，以实际行动诠释着责任与担当。

科研路永无止境，虽然路上有荆棘坎坷，但只要锚定目标，就会照见一路光明前景。

智慧指引下、埋头苦干的黄牛精神驱动下，一个个难题迎刃而解。二季度，团队完成十大课题申报终审与立项批复工作、火电机组重要金属部件健康管理平台代码编写工作；三季度，完成了投决答辩工作，获得了项目资金的支持。目前，可视化平台一期平台已在集团试点电厂应用数月，赢得了多个电厂的广泛赞誉。二期平台创建高精度、多层级、多形态的机组设备三维数字模型，正在大同电厂和廊坊热电厂开展试运行准备工作。

科研路永无止境，虽然路上有荆棘坎坷，但只要锚定目标，就会照见一路光明前景。

基础，极大提高了新建煤电机组关键设备的安全性和可靠性，在国内外电站锅炉压力容器缺陷检验检测和安全状态评价领域填补多项空白。

一季度，该产品顺利通过国家级行业协会中国电力建设企业协会认证；二季度，团队在国家专利密集型产品备案认定试点平台完成备案工作，进一步巩固产品的知识产权基础。经过层层筛选和严格评审，最终成功获批国家级专精特新“小巨人”认证。

一个支部就是一座堡垒。这座堡垒既是精密的组织结构，也是坚定的精神根基；一名党员就是一面旗帜，这面旗帜上有红色信念指引，也有智慧心血的铸就。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

通过深化党建工作与科技创新融合，电科院锅检公司技术支持与研发党支部党员干部们用实际行动诠释责任，用累累硕果展现作为，在金属监督专业不断深挖潜行，以前沿技术和开创性技术催生新模式、新动能，点亮新质生产力和高质量发展双向奔赴之路。

天津公司检修公司 “亲情助廉”打好“感情牌”

本报讯（通讯员 冯宇超）12月3日，天津公司检修公司开展“亲情助廉”系列活动，拓宽宣教阵地，打好“感情牌”，深化党员干部廉洁从业观念，助力“廉洁工程”建设。

该公司超前谋划部署，征集驻外项目部党员干部家属“廉洁寄语”56条，在党风廉政建设推进部署会上悉数展出：一份图文并茂的廉洁卡片、一封语重心长的廉洁家书、一段小朋友牙牙学语式的廉洁嘱托……或短或长的话语中饱含亲属们对亲人的希冀，为身在异乡的家人吹起廉洁自律“耳边风”，念起遵纪守法“紧箍咒”。该公司通过“线上+线下”方式征集廉洁作品，建立廉洁文化长廊、制作廉洁文化展板、在党员活动室布置廉洁文化专栏，既丰富亲情互动模式，又提高廉洁宣教趣味性，受到干部职工广泛好评。

近年来，该公司号召职工家属通过撰写廉洁家书、绘制廉洁漫画、制作廉洁手抄报等方式，参与“廉洁家风”建设活动，并以此作为职工“八小时以外”廉洁观念建设重要抓手，实现碎片化时间立体化应用，为打造“本质廉洁型”企业贡献力量。

重庆万州电厂 多载体“廉”动育清风

本报讯（通讯员 刘青）今年以来，重庆万州电厂纪委多载体“廉”动，把纪法学习、警示教育、廉洁文化融入日常，创新“清风港电”廉洁文化宣传载体，积极营造遵纪守法、崇廉尚廉的良好氛围。

该厂纪委把警示教育课前移到法庭庭审现场，以现场教学形式组织重要部门、关键岗位人员走进法院，现场聆听职务犯罪案件事实、犯罪经过等庭审过程，增强警示教育冲击力和震慑作用，达到入心入脑教育效果。该厂纪委始终将“第一种形态”作为对干部“关爱”的常态化工作，坚持“逢提必谈”“逢节必谈”，增强干部底线意识，进一步筑牢拒腐防变思想防线，鞭策干部严守纪律、履职尽责、担当作为。

该厂纪委通过筛选近年查处的腐败问题典型案例，形成警示教育案例汇编，督促各党支部利用“三会一课”进行警示教育，强化以案促改、以案促建、以案促治，把压力传导到神经末梢。督促领导班子成员、各党支部书记开展专题党课教育活动，充分发扬“以上率下、示范带动”优良作风，一级讲给一级听、一级做给一级看、一级带着一级干，真正把党风廉政建设植根思想深处，让广大党员干部从党课学习中汲取强大的清廉力量。

该厂党委将不断丰富“清风港电”廉洁文化宣传载体，让廉洁文化建设有声、有色、有形、有情，让广大党员干部在寓教于乐中接受廉洁文化润物细无声的熏陶，切实推动廉洁文化走深走实。

支部交流会 如何激发党员先锋力量

合口味 增鲜味 耐回味

党员教育培训活起来

■ 王婧

党员是党组织的细胞，党的先进性是由党员的先进性体现的。党员的先进性，又是由广大党员的先锋模范作用推动实现的。党员教育培训是加强党员队伍建设的关键环节，是确保党的先进性和纯洁性的重要保证。要让党员教育在培训内容上“合口味”，学习方式上“增鲜味”，工作实践中“耐回味”。

以“想学、爱学”为关键点，坚持精准施教，让党员教育“合口味”。按需施教、分类施教是教育的基本原则和规律。培训内容切忌总抱着“必读书目和篇目”照本宣科，做到有的放矢、精准有效，才能实现从“教什么学什么”到“学什么教什么”的转变。党员教育要用好调查研究传家宝，分级分类做好需求调研分析，以党员需求为牵引和靶向，通过问卷调查、访谈或小组讨论等方式了解不同层次和背景党员的学习兴趣、知识结构及实际工作需求。分析调研结果，识别共性问题与个性化需求，为制定教育计划提供依据，确保党员受用、供需相适、常学常新。

以“易用、高效”为赋能点，坚持“创新多元”，为党员教育“增鲜味”。“教无定法，贵在得法”。要激活党员教育活力，务必深耕细作、融合创新，丰富手段、精准施策，确保教育既接地气又富有趣味。线下要充分利用读书班、学习研讨等形式开展集中学习，创新开展各类知识竞赛等活动，提高党员参与的积极性、主动性。线上要用好用活共产党员网、学习强国和内网平台，通过向党员不定期发送微视频、图解、有声书等形式，让党员“立体式”学习党的创新理论、党史基本内容、党的历史结论、党的历史经验、伟大建党精神等内容，让党员随时随地“灵活学”，确保党员教育培训不间断、党员参与学习不掉队。

以“可操作、行得通”为制胜点，坚持学以致用，使党员教育“耐回味”。内容是核心，方式是手段，效果是关键。党员教育的最终目的是提高党员的党性修养和工作本领，引导党员学在深处、干在前列，切实发挥先锋模范作用，把学习成果转化为推动高质量发展的强大动力。通过定期组织党员进行案例分享和经验交流，邀请在实际工作中取得显著成绩的党员分享成功经验和心得体会，让党员们相互学习、共同进步，激发更多创新思维和实践灵感。组织党员承诺践诺，通过设立“党员责任田”“党员先锋岗”等方式，组织党员立足岗位职责，在服务群众、安全生产、改革创新等方面积极承诺践诺，切实助力企业高质量发展。

（作者单位：四川天明公司）



研发党支部研讨搭建智慧平台课题现场。

通讯员 孟蔚然 摄

近年来，电科院锅检公司积极践行集团公司“1331”科技创新战略，持续加强前沿技术研发和迭代升级，推动行业向更高水平迈进，取得累累硕果。取得发明专利45项，授权实用新型专利91项；主编行业标准2项、团体标准1项、参编行业标准14项；5项科技成果获国际领先认证，获得省部级一等

红色先锋

“想得有多细，考虑得有多周全，生产工作就有多安全。”这是他的座右铭，也是一直支撑他从一线工人走上领导岗位的秘诀。他就是煤焦化公司巴彦淖尔焦化厂炼焦车间主任王克勤，同事们亲切地称他“老王”。

2012年，巴彦淖尔公司成立，需要大量人才投入生产。老王来到焦化厂负责备煤车间煤场管理工作后，把煤场当作了大干快上的主战场。由于和煤打交道，建厂初期煤场都露天堆放，尤其冬季刮风时煤粉渗透到内衣里，即使下班休息洗完澡也很难洗干净。人们看到老王的“妆容”就会打趣道：“老王是个讲究人，开始画眼影了。”老王笑着说：“这是因为我对煤负责，煤也离不开我的结果。”

由于煤场工作每天需要接触大量送煤车司机，老王需要现场指挥煤

车，把各种不同类别的煤种分开堆放，根据生产需要，还要协调铲车调整堆垛的位置、坡度、高度，每日统计报表，每月进行盘库。在煤场一“逛”就是一天。就这样日复一日，老王一千就是5年。

老王不光搞管理有一套，在负责煤场管理工作期间，对设备改造也有自己的独特想法。诸如煤场堆取料机自动取料装置、皮带溜槽改造、筒仓顶部自动布料小车改造数不胜数。

2017年，由于老王煤场管理工作出色，被提拔为备煤车间主任，他本人也于2020年光荣加入中国共产党。在老王的带领下，一条条皮带走廊干净整洁，煤场一排排整齐地堆垛，车辆有序、人员安全，彻底扭转了此前备煤车间脏乱差的局面。老王带出了一支在关键时刻拉得出来、困

想得有多细 生产就有多安全

■ 本报通讯员 侯田伟

难时候顶得上去的队伍，备煤车间安全生产形势持续向好，成为全公司标兵车间。

2022年11月，老王被调至可以比作焦化厂“心脏”的炼焦车间。这里基础薄弱、责任更大，对于搞技术出身的老王可谓一种挑战。他迅速调整状态，把所有时间都用在熟悉生产现场上，仅用两周时间就摸清了炼焦生产区域每处角落。

炼焦车间基础差、底子薄、人员数量多、劳务人员流动性大、人员素质参差不齐，老王深知，要想改变这一现状，就必须拿出“闯”的干劲，保持“抢”的状态。

“必须按照时间节点，一定要赶在10月底底装煤地面除尘站风机转起来。”在车间例会上，老王对班组长说道。他积极协调职能部室和第三方施

工单位，组织党员干部开展义务献工，指导施工现场问题隐患整改，督促落实安全整改措施20余项。

那段时间，他每天几乎走遍施工现场，对各项措施落实情况进行现场进行不间断巡检监督确认，一天下来，行走几万步是他的工作常态。

功夫不负有心人。终于，在全体人员共同努力下，焦炉装煤地面除尘站比计划时间提前30天投入运行，极大保证了企业安全环保效益。

为提高职工安全技能，老王经常参加车间班前会，要求岗位人员熟记岗位安全操作规程，发生在职工身边的案例督促一线操作人员强化安全意识。今年，老王被集团公司评为“优秀车间主任”，他所在支部被内蒙古自治区授予“内蒙古自治区坚强堡垒模范支部”。