国家能源集团报
责编 冯子昂 版式 张 伟 2024年12月18日

安全管理有道

实干为基 安如山

■ 本报通讯员 刘 颍

今年以来，辽宁热力公司强化红线意识，增强底线思维，落实安全责任，安全生产工作取得实效。截至11月30日，实现连续安全生产10066天，迎来新的安全里程碑。如今正向年内第三个百日安全周期迈进，安全生产行稳致远。

在漫长又充满挑战的征程中，辽宁热力以“实干”为笔锋，以“稳定”为注解，交出了一份安全生产的高质量答卷。27年安全生产长周期是对安全生产的执着坚守，是对生命至上理念的生动诠释。

该公司管理人员在生产现场进行安全检查。通讯员 陈海荣 摄

“今天，你安全了吗”

“今天，你安全了吗？”这是辽宁热力公司每周一安全班会的一幕。班长正在对班员们进行“心灵拷问”。

走进辽宁热力公司，处处都能感受到浓厚的安全氛围。从厂区大门到车间内部，安全标语醒目而庄重，时刻提醒着每一位员工安全的重要性。

27年来，该公司始终把安全工作放在首位，不断筑牢安全防线。从制度建设入手，建立了一套完善的安全生产管理制度，明确各部门、各岗位安全职责，确保安全工作有章可循。同时，加强安全培训，定期组织员工参加安全知识讲座和技能培训，提高员工安全意识和操作技能。

“安全真的要从细节做起，否则后果不堪设想！”对于安全管理之严，新员工石荐铭感触颇深。去年刚入职不久的他被分配到锅炉专业担任运行值班员，初出茅庐的他自以为对安全操作规程了然于胸，可在实际操作的一次设备巡检中，他差点犯了误操作错误，要不是随行班长党慧明及时提醒，就会酿成电机烧损的大患。党慧明语重心长地对小石说：“在热力公司，安全无小事。我们的每一个操作都关系到自己和同事的生命安全，也关系到千家万户的温暖。”小石深受触动，从那以后，他更加努力地学习安全知识，严格遵守安全操作规程，今年3月被评为月度优秀运转员。

“我们最佩服杨班长的眼力，设备哪有毛病他拿眼一瞄一个准儿，简直神了！”燃料专业的付加奇由衷赞叹道。

在经年累月的现场巡查中，燃料专业运行班长杨星国练就了一双“火眼金睛”。因为长年扎根在燃料系统，他对燃料的每一根皮带、每一个设备都了如指掌，经常在巡查中敏锐发现一些别人发现不了的设备隐患。

2023年12月，他在输煤系统巡查时，发现八段乙减速机发出来与平常不一样的声响，而且，皮带转动速度有些减慢。值班员说：“皮带还转着，应该没啥大问题。”杨星国却立刻警觉起来，“现场无小事”，他一边说着一边果断拉停事故开关，并火速找来检修人员查看，最后确认减速机高速轴承损坏。因为发现及时，避免了设备烧损故障，夯实了输煤系统安全的基石。事后，值班员连呼好险，“多亏了杨班长的细心和眼力！”

今年3月一次巡查中，杨星国发现12段输煤皮带减速机声音略有不对，大多数人都会忽略不计，可多年输煤系统检修经验让他不敢大意。他仔细检查后发现减速箱油位明显偏低，皮带有掉煤痕迹。杨星国马上拉停皮带，发现皮带被异物划开，如果不及时处理会造成皮带故障堵煤，造成整个输煤系统瘫痪。杨星国又用他的心细如发和“火眼金睛”成功避免了一场输煤故障。小缺陷往往酿成大故障，正是这种“零容忍”捍卫着输煤保供生命线的安全稳定运行，为公司整体安全生产保驾护航。

安全是企业的生命线，是热力公司永恒的主题。在这条道路上，热力人用严谨、细致和匠心，筑牢安全之基，为公司发展奠定了坚实基础。

隐患排查用好“放大镜”

“这次要表扬电气分场的冯岩松，要不是他在巡视时发现5号炉4号循环泵有异音，及时进行处理，就会造成设备停炉，造成不可估量的损失。”今年3月12日，辽宁热力电气分场主任凌飞在分场安全分析会上表扬及时发现设备隐患的检修工冯岩松，并号召分场员工向他学习。

辽宁热力持续开展“安全生产放大镜”系列活动，紧盯安全隐患排查，每一个细节都不放松，从设备“大动脉”到“毛细血管”，全方位“诊治”隐患“病症”，将隐患消除于萌芽之中。

该公司牢固树立“隐患就是事故”理念，坚持“谁主管、谁负责”“全面排查、分级管理、闭环管控”原则，逐级建立排查标准，实行分级管理，做到全过程闭环管控。规范隐患排查、评估、治理、验收工作流程，做到全过程管控。有计划开展安全专项整治、安全大检查、大排查等系列活动，常态化开展薄弱环节、设备缺陷、油区消防、电缆通道等各类隐患排查治理。

截至11月30日，今年以来，该公司党委委员共深入基层一线班组参加安全会议60余次，下发检查通报22期，对安全生产重要事项进行挂牌督办，共排查问题隐患百余项，限期整改完成率100%。

辽宁热力厂区。 通讯员 陈海荣 摄

打出安全管理“亲情牌”“文化牌”

“亲爱的爸爸妈妈，你们的健康是女儿的福气，你们的平安是女儿的欣慰。今提笔写信，就是希望你们能照顾好自己，注意安全。”这是辽宁热力公司安全家书中的一封。

该公司坚持以职工为本，推行人性化安全管理，从抓制度、严管理、提高认识入手，突出安全主题，不断丰富和提升安全文化，构建家庭、岗位、企业“三维”安全文化体系。

辽宁热力在宣贯安全文化理念时，改变以往做法，处处以人性化设计为主，将生硬的安全制度转化为员工喜闻乐见的形式。启动员工心理素质提升工程，开通“员工诉求绿色通道”，在生产现场设置“安全为了您”等安全警示语和安全漫画。在厂区精心制作安全文化漫画，在公司网站上开辟“安全大家谈”“班组长天地”等栏目，打造安全文化“小天地”，在潜移默化中增强员工对安全理念的认识。

与此同时，该公司还打出“亲情牌”，组织老工人“亲身经历话安全”、受伤人员“现身说教讲安全”“员工子女安全漫画送安全”等活动，通过殷殷父母心、依依夫妻爱、拳拳儿女情筑牢员工心中的安全防线。

“安全是一种责任，是对自己、对家人、对同事的责任。只有时刻牢记安全，我们才能拥有幸福的生活。”在该公司“人人为安全”演讲赛上，青年骨干于志民有感而发。他的演讲感动了在场的每一位职工。

该公司推广安全文化进心扉、进岗位、进班组、进家庭“四进”法，定期进行警示事故教育，“零距离”沟通教育，让安全理念变成自觉行动。在生产现场、班组、会议室等处设置以安全为内容的牌板、橱窗、宣传栏、安全警句牌等，建成安全教育阵地，唱响“本质安全、珍爱生命”的主旋律。

该公司把安全文化变成一种无形力量，凝聚人心，激发员工的安全意识和责任感。目前在热力公司，安全文化已经成为全体员工的共同价值追求，成为推动安全生产的强大精神动力。

时间向前，初心不变。连续安全生产27年，是一个里程碑，更是一个新起点。在未来征程中，热力人将继续坚守安全底线，以更加饱满的热情、更加严谨的态度、更加创新的精神，努力做好安全生产工作，为千家万户送去温暖，为新时代发展贡献力量。

安全守护人

腾格里基地的“储能医生”

■ 褚 楠

初冬的宁夏冷风不止，寒意阵阵，户外作业一会儿就被冻得手脚冰凉。在腾格里大基地中卫二期孟家湾295兆瓦/590兆瓦时储能电站，一道身影屹立在寒风中，时而驻足，时而奔走，时而拿起电话与设备厂家沟通：“请你抓紧时间，一定要在12月上旬完成设备整改。我们的项目是宁湘直流大通道不可或缺的一部分，必须按照集团要求保障储能电站如期送电。”躬身在设备前安全检查的，正是龙源碳资产公司项目经理侯卫东。

孟家湾295兆瓦/590兆瓦时储能电站是国家能源集团目前最大的构网型储能电站。自9月底开工以来，侯卫东始终奋战在项目现场，查隐患、找漏洞，尽心竭力保卫设备安全。他说：“牵扯安全的一点也不能差，差一点也不行。”

在接下来的日子里，他指导厂家不断查规程、翻资料，审核厂家出具的整改方案，在修改三遍之后，最终整改方案才通过审核。孟家湾电站场站大、设备多，有198座电池舱需要逐一进行排查。方案通过后，他立即督促厂家对方案实施过程中所需要的人、机、物进行跟踪落实。目前，整改工作正在有条不紊地进行中，可以确保12月中旬按时完成。

侯卫东的眼睛紧紧盯着现场和设备，能够将旁人不易察觉的隐患挖掘出来，同事们都称他是“设备医生”。他对待隐患总是一丝不苟，就像有“强迫症”一般，发现一个问题就要处理到底。用他的话说就是：“保质量就是保安全，保安全才能保住效益。”

为了早日消除设备缺陷，加快现场整改进程，11月初，侯卫东约谈设备厂家高层梳理设备存在的问题，确认整改工期。设备厂家相关领导及技术人员都是有备而来，在现场与他进行专业辩论。面对对方的步步紧逼，他毫不怯场，从规程标准、技术协议、实战经验等各方面论述，条理清晰、论证充分，让设备厂家忍不住赞叹道：“你们公司到底是专业技术型公司，人才济济。”

有人问侯卫东，干工作为什么这么认真负责？他眼神坚定地说：“腾格里大基地工程的建设意义不凡，公司既然把这么重要的任务交给我，我不能辜负领导的信任。”

从炎炎夏日到凛冽寒冬，侯卫东和他的团队一直在一线忙碌着，他们的脚步从未停歇。这一座座“超级充电宝”正是他们无数日夜辛勤工作的见证，也是他们坚守绿色能源承诺的有力印证。在这个征程上，储能人的脚步从未停歇，他们的追求永无止境。

贯彻落实集团安全生产管理体系

体系实施要求③

• 体系基础理论

以集团公司“一三六”发展战略为引领，坚持前瞻性思考、系统性谋划，坚持守正创新，按照“标准到位、责任到位、执行到位、考核到位”的要求，全面实施安全生产管理体系，实现安全生产管理系统化、规范化、标准化、科学化、现代化。

• 职责

集团公司安环部负责安全生产管理体系评审标准制定、体系实施策划和推进、体系运行评审考核。各产业管理部门负责督导、实施本产业安全生产管理体系。其他管理部门按职能分工，履行安全生产管理体系实施运行相关支持保障职责。

各单位主要负责人是体系实施第一责任人，要明确体系的分管领导、主管部门及其管理职责，选优配齐、配强体系专职管理人员，明确体系实施任务分工、期限、进度等要求。

子分公司是体系实施的责任主体，统筹协调、建立健全工作机制，开展所属单位考核评级。

基层单位主要负责人要保障本单位体系实施所需的人财物投入，强化风险隐患过程管控，开展自查自纠自评并持续改进。

湖北汉川公司再次刷新长周期安全生产纪录

本报讯（通讯员 杨 涛 黄祥文）截至12月9日，湖北汉川公司实现连续安全生产7900天，再次刷新该公司长周期连续安全生产纪录。

该公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，扎实开展治本攻坚三年行动，统筹推进安全生产、经营管理各项工作，夯实安全生产基础。建立安全生产检查责任制，签订安全生产目标责任书，层层传导压力，明确各岗位职责，做到不打折扣、不留死角、不走过场、见到成效，不断夯实安全生产基础；紧盯迎峰度夏、迎峰度冬保供任务目标，提高政治站位，成立保供专班，扎实推进各项安全预防措施，牢牢守住能源保供主阵地；使用安全监督移动电子设备对现场重要生产岗位人员进行安全监管，增强安全监督行为的权威性和可追溯性，借助科技手段加强现场安全监督；常规开展“安全生产月”活动，普及安全知识，营造安全氛围，开展重点岗位、重点设备网络安全检查，强化网络安全主体责任，增强网络安全防范意识。

与此同时，该公司以隐患排查专项整治行动为抓手，切实加强“三现”管理，不断夯实安全生产基础，确保机组长周期安全稳定运行。

雁宝能源扎尼河矿安全生产形势平稳向好

本报讯（通讯员 陶思奇）截至12月10日，雁宝能源扎尼河矿实现连续安全生产4800天，再次刷新安全生产长周期纪录，安全生产形势平稳向好。

该矿始终将安全生产视为企业发展的生命线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，不断完善安全生产制度，强化安全责任，严格贯彻落实集团公司安全环保1号文件精神，制定《扎尼河露天矿2024年安全环保工作的决定》，梳理重点工作任务37项，细化146项具体工作措施，开展事故隐患排查30次，共查出隐患问题917项，均已按照要求落实整改。结合“安全生产月”“事故警示月”等系列活动，持续开展安全生产讲座、应急逃生演练等活动，并分层次、分专业开展培训。截至目前，共开展各类培训142期，有效提升职工安全意识与应急能力。管理人员每日到生产现场、设备设施区域，针对人员操作规范、设备运行状况展开细致检查，确保无安全隐患。矿领导每周组织多部门联合行动，对全矿进行拉网式排查，保证隐患排查全覆盖、无死角，对于检查中发现的安全隐患建立详细台账，严格遵循“五定”原则，将隐患整改工作落实到人、精确到点，形成完整的闭环管理体系，从源头杜绝安全事故发生。

山东费县公司全力打赢四季度安全生产攻坚战

本报讯（通讯员 张耀星）时值岁末，正是保供保热的关键时期，山东费县公司深入分析当前安全生产形势，秉持“所有事故均可预防和控制”的安全管理理念，坚守底线，积极应对挑战。全面强化安全生产责任落实，深入一线扎实开展安全生产工作，夯实安全生产基础，全力保证第四季度安全生产攻坚战取得胜利。

为全面提升公司安全生产标准化管理水平，该公司各生产部门积极行动，利用每周安全例会重点强调安全生产的必要性与形势的严峻性，将相关措施落实到各个岗位和专业领域。各一线班组利用班前班后会及每周安全培训时间，向员工详细解读最新安全规定，规范操作行为。同时，管理人员采取现场巡查、随机抽查等多种方式进行现场指导与监督，确保标准化作业流程严格执行。

为彻底消除生产管理中的盲点和死角，从根本上杜绝各类安全隐患，该公司重点针对冬季“三防”、供热设施设备、关键岗位人员、重点生产区域等开展全面安全隐患大排查活动。与此同时，公司相关部门严格制定隐患整改清单，实施闭环管理机制，确保每一个安全隐患都能得到及时有效处理，通过全程跟踪隐患处理过程与结果，采用切实可行的措施，确保安全生产工作平稳推进。

该公司着重加强流动人员安全管理，对新入职员工和外来施工人员实行严格管理措施，确保他们必须经过全面安全教育培训后才能进入生产区域。同时，加强对防火重点区域、电缆夹层及密闭空间等关键位置巡查工作，安排管理人员进行不定期检查，对于高空作业、动火作业等高风险作业进一步加强现场监督，加大违章考核力度，对各类违章行为“零容忍”，杜绝违章指挥、违章作业，确保所有作业都在安全可控状态下进行，有效推动生产作业现场规范化管理，为安全生产提供坚实保障。