

神延煤炭大力推进人才强企工程,创新人才选拔措施,把“人才”这篇大文章写实写好——

构筑“磁力场” 建好“蓄水池”

■ 本报通讯员 刘倩

在新征程上推动高质量发展

问渠那得清如许,为有源头活水来。所谓“活水”,就是人才。

古往今来,人才都是富国之本、兴邦大计。

神延煤炭始终坚持“人才是第一资源”理念,实施人才强企工程,开拓思路、多措并举、多点开花,全方位多层次立体化打造“人才引擎”,着力锻造政治坚定、本领过硬、堪当重任、善作善成的国企“铁军”,为集团公司高质量发展提供强有力的人才支撑和组织保障。

“用”为先 发挥人才最大效能

做好新时代选人用人工作,抓好人才干部队伍建设,党管干部是首要原则。神延煤炭坚持树立正确选人用人导向,贯彻落实“二十字”好干部标准和“三严三实”、忠诚干净担当等要求,以高度的政治责任感和使命感把好所选拔人才的政治关、能力关、廉洁关,确保所选拔人才与岗位要求相适应,聚集各年龄段、各类专业、五湖四海的干部人才,全方位、多层次搭建人才梯队,不断凝聚干部队伍强大合力。

为进一步统筹优化干部资源配置,把人才用到合适的位置上,神延煤炭着力推进干部交流任职,充分考虑岗位需求和干部专业特点、优势特长、工作经历以及重点培养方向,建立重要关键岗位人员名册,组织干部跨部门、跨单位、跨专业交流任职。注重把年轻干部安排到厂段站等生产经营和核心岗位历练,推动年轻干部深入一线、扎根基层,在实践中提升才干,助力激发干部队伍活力,确保轮岗交流工作“轮”出实效、“炼”出真金。全年组织90后年轻干部跨子分公司交流1人,公司内部重要关键岗位轮岗交流25人。

此外,该公司持续深化校企合作,扩大一流高等院校毕业生招聘比例,通过提供实习生岗位、“企业开放日”等形式,邀请煤炭重点院校学生参观调研、跟班锻炼,提

高人才招聘质量,全年引进毕业生20人,研究生占比35%。组织专业团队到4所全国煤炭重点院校进行招聘宣讲,直招拟录取2025年高校毕业生4人,研究生占比高达75%。

“激”为要 增强创新创造动能

2024年是国企改革深化提升行动关键之年、攻坚之年。神延煤炭不断探索创新更加灵活的激励机制、考核工作机制,切实发挥好绩效考核的“风向标”“指挥棒”“驱动力”作用,赋能高质量发展。

该公司致力于打造具有神延特色、灵活高效的考核激励机制和薪酬分配机制,建立工资总额与效益同向联动机制,全面树立“工资是挣出来的”核心理念,将职工工资水平与企业经济效益、增量贡献、职工岗位价值创造、劳动生产率提高相匹配,实现收入能增能减。将月度工资总额的80%以上与公司煤炭产量、剥离量、安全环保、组织绩效等考核结果进行硬挂钩,各基层单位再通过二次分配拉开收入差距,避免平均主义和“大锅饭”现象。

在激励机制中,考核激励起到了关键作用。通过制定可量化指标评定员工的工作表现,推动绩效考核由“笼统考”变“精细考”,成为推动担当作为、干事创业的有力抓手。

该公司推动实施管理人员任期制契约化管理工作,将公司本部及基层单位中层管理人员共112人全部纳入任期制契约化管理范围,对照集团“四重一契”工作内容,结合公司生产经营实际和个人业务分工、“安全一号”文件等内容,为经理层成员量身定制看得见摸得着的考核激励指标,全面体现个人价值贡献和团队合作成果,明确双方权责、不胜任和刚性退出机制,其中,量化指标均设置摸高值,公共指标摸高值和指标权重占比均高于集团要求。

“育”为本 积蓄人才发展势能

培育人才是提升整体人才素质的关键环节。神延煤炭着力推进集中教育与经常性教育相结合,不断推动党员干部理想信念教育,夯实思想基础,通过线上线下相结合的方式,组织员工参加央企干部研修班、央企党员联学班等教育培训班16期,做到全覆盖、全员参与。

随着“人才强企”战略的深入实施和行业技术革新,企业对人才的需求也呈现多元化、专业化特点。该公司多次深入基层单位、生产一线调查研究,制定个性化培训计划,注重实践锻炼和创新能力培养,以“三持续三着力”为抓手,开展“传帮带”活动,建立师徒结对机制,逐步形成特色化教育培训工作模式,做到工作需要什么就培训什么、干部成长缺少什么就提供什么,真正使干部学有所获、学有所益,全年组织开展各类专业技能培训活动117期17510人次。

当前正是“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍建设三年行动计划的重要阶段。该公司坚持动态更新干部人才库,掌握优秀干部人才信息,认真开展评审工作,向集团推荐人选11人。其中,1人获评集团首席电工,2人获评集团青年科技创新英才,全面加强人才保障支撑。

为更好地激发员工自我提升的内在动力,该公司积极与集团公司和神东煤炭协商,委托神东煤炭开展职称认定评审工作,并耐心指导员工开展申报。今年全年开展初级、中级、正高级职称评审工作3次,共200余人参与评审,已有36人取得专业技术资格,共有166名员工报名参加技能等级认定。

截至目前,神延煤炭共有411人获取职称,其中,初级职称242人,中级职称147人,高级职称22人;315人完成技能等级认定,其中,中高级工214人,高级技师18人。

构筑“磁力场”,建好“蓄水池”。怀揣对人才的强烈渴求,神延煤炭将不断创新人才工作措施,把“人才”这篇大文章写实写好,为集团公司高质量发展注入不竭动力和活力。

(上接第一版)充分发挥“员工大集”“慧采商城”“国能e购”等集团电商采购销售平台作用,助力各帮扶县打造出高山草莓、米脂苹果、吴堡雪梨、宁城番茄等系列地理标志品牌产品;积极参与“央企消费帮扶兴农周”“央企消费帮扶聚力行动”“第二十届中国国际农产品交易会”等社会活动,全年购买帮扶脱贫地区农产品2.14亿元,消费帮扶工作入选“2023年全国乡村振兴优秀案例”。

在内蒙古宁城县,集团公司以新技术、新设备赋能当地设施农业,聚焦果蔬产业园区建设,无偿配备更换水肥一体化灌溉系统、新材料储水罐等,应用果蔬质量追溯系统,提升增收效率,推动农户从“会种地”向“慧种地”转变。在山西右玉县,集团公司秉承“电商为媒、网络为桥”理念,与县政府联合打造右玉电商平台,推动优质农产品搭上“电商快车”,走进百城千家万户,有效带动上下游种植、农特产品深加工和包装物流等产业,贡献了大量工作岗位,以乡村特色产业成就群众致富新篇章。

党建引领素质提升工程 加快推进人才振兴

人才振兴是乡村振兴的关键要素。集团把为乡村培育一支高素质、有担当的干部队伍作为重点工作任务,着力实施乡村干部素质提升工程,一批又一批乡村振兴“领头雁”展翅飞翔。

集团坚持人才强村,从“引、育、留”三大关键环节入手,积极做好帮扶地区人才培训工作。2023年,以线上线下相结合的方式,面向基层干部、乡村振兴带头人、专业技术人员开展培训班,以“干部缺什么就补什么、百姓需要什么就提供什么”为培训思路,累计完成培训超1万人次。与地方党校、高校等联合举办乡村干部培训班,培训内容涵盖现代农业技术、乡村治理、电子商务等多个领域,着力培养懂农业、爱农村、爱农民的“三农”工作队伍。广泛开展“学语言、学法律、学技能、学电脑”和移风易俗“四学一坚持”活动,以文化墙、乡村广播、文艺演出等群众喜闻乐见的形式,深入开展社会主义核心价值观教育,推进移风易

俗常态化。集团公司拨出资金,资助项目重点向人才培养、技能提升、基地建设等方面倾斜,鼓励和支持有志青年回乡创业,源源不断吸引人才投身乡村振兴事业,让致富的道路越走越宽。

扶贫必扶智。让贫困地区的孩子们接受良好教育,是扶贫开发的重要任务,也是阻断贫困代际传递的重要途径。集团聚焦教育资源短板,支持建设修缮布拖阳光小学、普格红军树小学、曲麻莱阳光幼儿园、聂荣国能希望小学等一批优质学校,实施爱心助学、易地办学、空中课堂等教育资助和资源优化品牌项目。西藏公司还建成西藏自治区教育系统首个气膜球场与首家县级科技馆,投运希望小学远程教育项目,营造提升全民文化素质的社会教育氛围。

党建引领美丽乡村工程 加快推进生态振兴

良好的生态环境是乡村的最大优势和宝贵财富。集团深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,以美丽乡村工程为抓手,充分发挥能源特色,在“绿富同兴”上下功夫。

集团大力支持各帮扶县开展生态管护项目,保护环境的同时带动富余劳动力转移就业,协助推进乡村基础设施建设,提升乡村人居环境水平。近三年持续投入帮扶资金支持青海曲麻莱县黄河源头草场禁牧保护,帮助32万亩草原避免了退化沙化;通过迁移牛羊、建设合作社等方式,推动牲畜科学集中养殖,实现草原自我修复,让牧民有事做、有钱赚,生态帮扶项目入选“第四届全球最佳减贫案例”。在陕西米脂、吴堡,山西右玉与青海刚察等县积极建设碳汇林、生态林、经济林和林地管护项目,积极打造“一处美”向“一片美”,“外在美”向“内在美”,“一时美”向“持久美”转变的美好生态乡村。

生态美丽乡村建设离不开生态经济循环发展。集团公司大力推动新能源产业与乡村振兴相融合,积极建设宜居宜业和美乡村。2023年,在陕西米脂县建设总规模约1.2兆瓦分布式光伏电站,预计每年将为村集体增加收入80万元,在带动群众增收致富的

同时有效解决当地用电问题。在西藏尼玛乡桑瓦玉泽,实施“零碳”美丽乡村建设项目,助力牧民实现“自发自用+供暖”。在右玉、刚察、布拖、宁城4个县完成新能源项目投资2.27亿元,坚持集中式和分布式并举,以风电、光伏带动帮扶县经济社会蓬勃发展,助力实现“双碳”目标。

党建引领文旅工程 加快推进文化振兴

文化振兴是乡村振兴的灵魂所在。集团依托志愿服务工程,不断丰富乡村文化生活,坚持以文润心、以文化人、以文增色,传承弘扬乡村优秀传统文化,为乡村振兴凝聚精神力量。

集团指导各帮扶地党组织组建涵盖文化、教育、医疗等多个领域的志愿服务队,定期深入乡村开展志愿服务活动,组织开展文艺演出,党员主动展示才艺,与文艺工作者联袂送上精彩节目;为村民举办文化讲座,介绍中华优秀传统文化、民俗文化,持续丰富村民精神文化生活,提升文化素养;注重挖掘和保护乡村特色文化资源,协助乡村修缮古民居等文化遗迹,收集整理民间故事、传统技艺等非物质文化遗产,建立乡村文化展示馆,让传统文化绽放光彩。

繁荣的乡村文化为乡村振兴带来了更多可能。在四川布拖县,集团公司以布拖特色的银饰加工销售和黑绵羊食品品鉴为主打品牌,建设特色产品主题体验馆,打造观赏区、体验区、销售区等功能模块,“白+黑”的乡村文旅项目吸引越来越多的游客前来消费。集团公司支持帮扶种植、加工、文旅等乡村特色产业项目20个,修建道路桥梁、文化广场、活动中心等基础设施18处,在促进就业、推动增收、文化保护、产业发展等方面帮助乡村焕发出生机活力。

抓党建促乡村振兴,事关农业农村现代化。通过实施党建引领工程,集团公司为乡村振兴注入了动能,展现了能源骨干央企的责任担当。集团公司将持续深化企地合作,创新帮扶模式,不断为实现农业强、农村美、农民富的乡村振兴目标贡献国能力量。(党建工作部 供稿)

创新是企业的责任

铁路装备铁路道床废弃碎石综合利用填补国内空白

本报讯(通讯员 边进 马子钦 郭建忠)12月16日,1.38万块由铁路道床废弃碎石制成的砖块整齐铺设在550平方米的间瓦存放场,标志着由铁路装备牵头的重载铁路废弃碎石综合利用关键技术取得重要成果,在国内首次实现铁路废弃碎石100%资源化综合利用。

道床废弃碎石,即铁路线路清筛养护作业时产生的废旧料,是由于列车运行时对道床受到钢轨与轨枕的联合作用,造成道砟磨耗产生的碎石小石和粉化物。在集团公司自有铁路中,不合格废弃碎石年

均产生量约30万吨。2024年,铁路装备与国内一流高校科研力量联合开展关键技术攻关,将固化剂与废弃碎石融合压制成免烧砖等再利用产品。

该项目的研发成功及技术应用达到了固废项目“利用最优化、处置规范化、效益最大化”目标,推动废弃碎石管理变革和行业绿色转型,减少碳排放,降低环境污染和安全风险,节省处置成本,为建设“无废城市”及铁路行业绿色发展探索了新的技术方向,在资源高效利用与环境保护方面发挥了积极的示范引领作用。

朔黄铁路智能重载综合检测车荣获全国发明展览会金奖

本报讯(通讯员 戴少石 李瑞青)近日,朔黄铁路数智分公司主导研发的智能重载综合检测车荣获全国第二十八届发明展览会“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛金奖。

智能重载综合检测车作为集“高精尖”于一身的铁路“体检医生”首次亮相全国发明展览会,吸引众多观众瞩目,在展示技术和创新成果的同时彰显了朔黄铁路智能化转型和朔黄品牌“走出去”的实力和决心。

该车是重载铁路综合检测的重要技术装备,搭载钢轨探伤、通信检测、接触网检测等十余项世界领先检测技术,具有人机智能交互、无人智能化检测、铁路基础设施及其环境全景真实展示分析等功能,能够对重载铁路设施设备运行状态进行智能检测、病害识别、安全预警,并通过引入AI技术、优化检测算法,进一步提高检测效率和准确性,为铁路设施设备日常检修养护计划提供了依据。



国能信控入选国家级专精特新重点“小巨人”企业

12月17日,财政部、工业和信息化部发布新一轮第一批国家级专精特新重点“小巨人”企业名录,数智科技国能信控公司凭借在关键技术自主创新、产品性能质量、精细化管理、细分市场占有等优势地位,被认定为国家级专精特新重点“小巨人”企业,成为集团首家获批企业。图为国能信控智能模组堆叠产线六轴机器人正在进行模组自动堆叠。通讯员 周越 崔丽媛 摄影报道

小故事 大国能

寒夜里的破冰行动

■ 本报通讯员 高晓燕 王泓清

12月13日凌晨2点,室外温度接近零下15摄氏度。朔黄铁路大准线鸡鸣驿隧道内,积水沿着缝隙缓缓渗出,在隧道壁上形成一条条冰柱。

此刻,朔黄铁路供电公司大红城供电工区的安全指导田尚万带领8名接触网工,扛着十余斤重的绝缘杆进入隧道,开启“破冰”行动。

“付鹏,等会儿打冰时,动作务必干脆利落。”每次作业前,田尚万都会组织经验丰富的老员工带头探讨作业内容及环境,向青年员工传授打冰实用技巧和注意事项,确保除冰任务安全高效完成。

大准线属于国家Ⅰ级电气化重载铁路,全线共有48座隧道。鸡鸣驿隧道是大准铁路诸多隧道中的一座,作为大准铁路增二线二九段重难点控制性工程,全长达到2207米,是全线最长的隧道。

昼夜温差较大的时候,隧道顶部极易出现渗水结冰。冰附着在线路上,就会导致列车的受电弓与接触网接触不良,从而产生电弧,接触点也会出现弧光,机车的牵引力和制动性能就会受到影响,对铁路行车安全构成严重威胁。

为保障供电设备安全稳定,该隧道的运维单位——大红城供电工区全体人员主动出击,对隧道内冰柱进行定点清除。

“把杆子拿稳了”“再往上点儿,注意安全啊”……田尚万和工友们身着厚厚的棉衣,头戴安全帽,手戴绝缘手套,用力举起

又长又重的打冰杆。随着打冰杆起落,四溅的冰花在他们晃动的头灯光束映照下,飞散并消失在道砟之中,“咚咚”的敲击声不时在桥洞内回荡。

看准、挥杆、低头、转脸、撤步,付鹏躲避落冰的动作十分熟练,这是他长期作业实践中练就的本领。他说:“这样做既安全又省力,还能提高效率。”

狭长桥洞内寒风呼啸,温度越低,冰柱越坚硬无比,作业时的“力道”和“准头”显得尤为重要。经过多次作业后,打冰队员们个个经验丰富,头灯照到之处,便能迅速确定打法,不管是细长的冰柱,还是蔓延的宽大冰锥,都能被及时清理。

每年冬季结冰期间,在这条上下行长度超过4公里的隧道里,田尚万和工友每天都对隧道进行不少于4次巡视检查和打冰工作。当温度变化较大时,巡视检查的频次就要缩短至4小时一次。一天下来,大家胳膊上的肌肉都酸痛不已。他们不仅要扛着十余斤重的绝缘杆行走几万步,挥杆打冰上千次,还得练就一双“火眼金睛”。在昏暗的隧道内,利用强光手电逐步“扫描”隧道壁和供电设备状态,不放过任何一处可能存在的覆冰隐患。

一列火车从隧道中飞驰而过,田尚万和付鹏又一次挥动绝缘杆,将隧道顶端的冰柱逐一打落。冰块掉落时“噼里啪啦”的响声,连同敲击冰柱的声音,共同奏响了守护能源运输安全的战歌。