

包神铁路巴图塔站区为做好“能源保供最先一公里”，用10年累计装车7.98亿吨煤炭的业绩，诠释着“环保先行第一步、运输组织第一站、设备质量第一关、党员冲锋第一线”的内涵——

每个“第一”都响当当

■ 本报记者 马俊虎 冯子昂

打好收官战 夺取全年胜

冬至过后，寒风瑟瑟，正值能源保供关键时期。12月25日，记者走进包神铁路集团巴图塔站区，铁塔上高耸的“能源保供最先一公里”几个大字格外醒目，装满煤炭的列车停在轨道上等待编发，调车机往来穿梭，忙个不停。

站在站区办公楼窗前，看着眼前的场景，巴图塔站区主任王新高兴地说：“到明天下午6点，我们就完成全年8615万吨装车任务了，而且要打破站区历史最高纪录啦。”

巴图塔站区地处国家能源集团煤炭核心产区，是亚洲最大煤炭装车站区，集团一体化集疏运的枢纽。王新从乌兰木伦站调到巴图塔站区任职才刚满三个星期，对站区示意图一一介绍起来如数家珍：“巴图塔站区下辖巴图塔、石圪台、布尔台、转龙湾四个车站，共有16个集装站、38条专用线股道、13个筒仓、12个站台……”

记者从他的介绍中了解到，除了“能源保供最先一公里”这一显著标签，巴图塔站区还有四个“第一”：环保先行第一步、运输组织第一站、设备质量第一关、党员冲锋第

一线。这四个“第一”也是站区要打造的党建品牌内容，每个“第一”都响当当。

说起环保先行第一步，巴图塔车站站长边广勇体会深刻。曾经，煤尘是最困扰站区的问题，污染站区环境不说，运输过程中洒落的煤尘极易导致设备被煤尘掩埋，造成安全隐患。

不过，这都已经成为过去时了。如今，巴图塔站区各装车站都安装了抑尘剂喷洒设备，抑尘剂均匀喷洒在煤炭表面，就像给煤炭盖上一层严实的液体篷布。边广勇说：“装车是源头，源头治理好了，全线都能受益，货物损耗也小。”

巴图塔站区自2014年成立以来，累计装车7.98亿吨。近几年，装车量都在8000万吨以上，而且每年都在增长，装车量占包神铁路公司总装车量的45%。每年装车全部连起来，足有13000千米长，“运输组织第一站”名不虚传。

巴图塔站区装车速度已经达到上限，站区内平均26分钟就能装出一列车。如何进一步挖潜，只能在量上下功夫。包神铁路通过对区间通过能力、咽喉通过能力

和到发线通过能力进行测算，得出影响车站能力提升的“瓶颈”为到发线通过能力。因此，压缩每列车占用股道时间成为提升到发线利用效率的重要措施。巴图塔站区采用“1+1”模式，把更多小列编组成万吨列再发运，仅此一招每天就增加6万吨运量。

但是，巴图塔站区内能满足万吨列编组的股道少，要增量就得靠更精益的组织。该站区加强与调度指挥中心紧密联系，及时组织取送车对位，实现煤、车“双到位”有效衔接；最大化进行万吨编组，提升机车、车辆运用效率，提高装运环节之间配合作业的默契度。

装车量大了，设备损耗就大，发生故障的可能性随之增加，所以，把好设备质量第一关就显得尤为重要。设备维护量大，需要精修细检，王新掐着指头算天窗点的时间。12月以来，一周才有一次天窗点，一次才3小时，时间非常有限。王新说：“必须提前把情况摸清楚、找准隐患，提前安排好任务，时间一到，维护人员全部上去作业，工务、电务等各专业密切配合，联合整治。”

安全管控方面，站区每年有一次集中风险辨识，每月有站区级安全大检查，还

有不固定的日常安全检查，以及在特殊天气、特殊节日、特殊季节开展的专项安全检查。公司和站区对发现的风险分级管控和对排查到的隐患安排专人跟踪督促整改。站区安技员陈帅说：“自成立以来，巴图塔站区内没有发生过安全生产事故，运量逐年提升，设备故障逐年下降。”

打了几次电话核对数据无误后，站区主任王新自信地说：“打破最高纪录，意味着往后的每一天都是创新高，距离年末还有6天，再冲刺一下，预计全年能达到8700万吨。”

实际上，这种冲刺状态从年初开局时就已经出现了。装车高峰期，值班员一天接打电话、协调指挥不下1000次。任务重、压力大，在已经接近上限的情况下继续跳起来摘桃子，难度可不小。不过，站区党支部书记宋福军很有信心。他的秘诀就是：“千难万难，抓好党员就不难。”巴图塔站区党员占比较高，站区党支部提出党员自身无“三违”，党员包保设备无故障，创建党员示范岗。党员冲锋在第一线，先锋模范作用发挥好，各方面工作就好干了。

宋福军笑着说：“我们都是党员，生命不息，装车不止，风雨无阻！”

包头化工智慧管控提升安防水平

本报（特约记者 张晓刚）长期以来，包头化工坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，切实强化安全基础管理，持续推进安全生产标准化建设，全面管控现场安全风险，坚决守住安全底线，不断夯实安全发展根基。截至12月23日，该公司实现连续安全生产5205天，持续刷新安全生产长周期纪录。

作为智慧化工生产制造执行系统第一批试点企业，该公司依托智慧化工平台，进一步细化安全风险辨识工作，形成27718条风险数据，确定75项重点风险管控事件，围绕工程技术、维护保养、人员操作、应急管理四个方面制定安全管控措施，划定班组、装置、中心、部门及公司领导五级隐患排查任务，通过人员定位、轨迹查询等手段，确保各级隐患排查工作有效开展，实现事故“纵深防御”和“关口前移”。

在此基础上，该公司深入推进生产巡检和双重预防机制隐患排查相结合，把安全风险分级管控和隐患排查治理贯穿生产运行全过程，开展工艺分级报警管理评估与系统试点建设，依靠大机组状态监测与故障诊断系统、群泵监测系统，实时综合在线监测诊断设备运行状态，多次及时发现设备运行故障，消除安全生产事故隐患。实施覆盖甲醇、烯烃储罐区可燃有毒气体红外监测预警系统、受限空间强制通风防爆设备、静设备超声波泄漏检测设备、覆盖全厂无线网络工控和视频监控系统的全面提升生产装置科技安防装备水平。



新疆电力博州“两个联营”配套煤电项目全面“出零米”

12月26日，新疆电力博州“两个联营”配套2×66万千瓦煤电项目实现基础工程全面“出零米”，标志着国家煤电与可再生能源联营战略在新疆迈出新步伐。该项目建成后，将承担不低于1400万平方米、10余万户家庭城市供热，同时有效替代当地10余台散烧锅炉，每年可节约标准煤约4.6万吨，减少二氧化碳排放11.5万吨。预计年均发电量约60亿千瓦时，将有效填补当地电网无大容量煤电机组支撑的空白，对保障民生和产业发展用电、构建新型电力系统具有重要意义。

图为博州2×66万千瓦煤电项目建设现场。

通讯员 吴国政 胡永伟 摄影报道

（上接第一版）

谈到本年度成绩，神木化工综合团支部万豫说：“我们提出的碳数据分析机制，一改碳管理中的被动局面，有效解决异常数据发现不及时、处理不及时等问题，提高了碳数据质量，增加了配碳盈余。”2024年，该团队实现碳排放持续减少，碳排放盈余8462吨，增收效益约88万元。

今年10月，电力专委会在西安交通大学举办以“创新驱动、共塑未来——构建现代电力系统新篇章”为主题的活动，征集科技成果40余项，开展专题研讨、成果展示、现场交流，增进会员协作。

由青科协引领、各专委会共同发力的工作模式已成为推动青年科技创新的有效路径，为青年科技创新开辟了新的空间。

从“青联盟”看创新合力

今年以来，电力、煤炭、国能e+、运输等产业板块青年创新创客联盟相继成立，吸纳57家分子分公司团委加入，见证和推动了产业链间的创新合作。

4月9日，百万机组青年创客联盟率先成立，成员涵盖集团内部拥有百万千瓦机组基层企业，吸引3108名青年踊跃参与。

“在北仑电厂7号机组调停期间，面对燃烧器风箱积灰问题，我们和绥中电厂进行远程交流，探讨风箱积灰原因和解决措施，借鉴绥中电厂改造方法和经验，为我们

后续燃烧器风箱漏灰整治工作带来新的启示。同时，我们也向绥中电厂介绍炉顶小室漏灰整治方法及效果，拓宽了设备管理的工作思路。”北仑电厂维护部锅炉专业青年张科说。

“国能e+”青年创客联盟拥有青年创新团队13个，多次组织“e+”青年走出去，实地参访集团内外部数字化应用典型企业、高校院所；邀请行业和集团相关领域专家学者举办“国能e+”青年大讲堂，解读行业数字化转型政策；开展3场“国能e+青年数字化之旅”等学习调研，覆盖青年数百人次。

“只有聚焦企业发展的痛点难点贡献力量，才不会辜负青春。”作为“国能e+”青年创客联盟最年轻的团队，国能e+链重大项目青年突击队正在打造央企数字化产融服务创新示范标杆中取得多项突破。

如果说青年创客联盟是“大而精”，青年创新创客工作室就是“小而美”。在杰出青年科技创新人才引领带动下，工作室吸引聚集了科技人才群体，富有活力与创造力。

准能集团青年创新创客工作室青年发现铵油炸药防潮问题后，探寻多种原材料开展反复试验，成功研制出水铵油炸药，研发出新型抗冻含水铵油炸药，开辟出一条“水火相容”的创新路径，有效化解了铵油炸药冬季结冰安全隐患。当前，新型抗冻水铵油炸药已顺利通过测试，将应用于爆破

作业领域。

包神铁路巴图塔站在创新赛道上不断求索，通过“师带徒”“老带新”增强创新实践技能，建立多个微型工作站、打造职工创新创客工作室，实施多元化培养，该站青年先后荣获9项国家级、省部级创新奖项。

龙源电力重阳创新创客工作室致力于技术改进、数字化转型研究，先后解决现场疑难技术问题千余例，完成科技创新项目34项，注册实用新型专利15项、发明专利5项、软件著作权2项，成果转化收益达3600万元，助力公司提升营收近亿元。

今年以来，集团公司积极推动青年创新创客工作，搭建青科协、青年创客联盟、青年创新创客工作室联动体系，畅通青年与科研院所资源共享渠道，形成一个个贯穿产业链协同创新、充满活力的团体。第二届青马班学员选拔更加注重向科研一线倾斜，科技创新和技术革新人才占学员人数比例超过三分之二，青年科技创新力量不断萌芽、长出新叶。

从“青创赛”看创新活力

“我们自主研发的7个平台能有效解决业务流程繁琐、费用管理不透明问题，实现了为基层减负、为管理提效。”12月17日，在福建公司团委举办的第九届青年创新创客大赛决赛上，福建泉州公司黄智慧正在介绍青年创新团队自主研发应用项目。

大赛经严格筛选、悉心培育与专业推荐，8支朝气蓬勃且富有创意的青年团队在58个参赛项目中崭露头角。决赛采用现场评分与现场表彰方式，路演环节后，各项目所属单位负责人“助力拉票”，气氛高涨。

“‘青创赛’为公司创新发展注入了鲜活的力量。青年围绕数字化构建、智能化转型、深挖生产运营管理潜力，施展自身才华与智慧，当好科技创新答卷人。”该公司领导在活动现场充分肯定“青创赛”。福建公司团委已连续9年开展青年创新创客大赛，通过路演展示、多维评分，吸引千余名青年员工积极参与，69个项目团队登台展示，543个青年创新项目参加评选，累计增效创效2亿余元，青年创新创客蓬勃发展，活力四射。

在示范引领下，“青创赛”宛如一颗闪耀的新星，在集团内部迅速播撒，激发了广大青年的创新热忱。江苏公司团委举办首届“‘创’意青春、赋能发展”青年创新创客大赛，聚焦生产经营痛点难点，10支创新项目团队提出解决问题思路举措和创新成果应用方案。湖南公司团委举办的首届创新创客大赛，精心设置“大创新”与“小发明”两条赛道，经激烈角逐，11个独具匠心的项目崭露头角。大渡河公司优化创新工作体系，形成公司团委、基层团委、一线团支部三级联创机制，青年创新工作站、青年创新工作室有效运转，累计取得创新成果150余

新闻速览

我国首套颗粒蓄热储能移动供热装置正式投运

本报讯（通讯员 何一峰 林济乐）12月20日，浙江公司余姚电厂移动储能供热项目顺利投产，标志着我国首套颗粒蓄热储能移动供热装置正式投入运行，实现落地创效。

该厂结合机组调峰启停期间大量热排放损失现状，联合浙江大学共同攻关移动储能供热项目，研发出一种低成本、宽温域、高储热密度的颗粒蓄热材料，将机组启停过程中产生的大量废热吸收进蓄热材料中，通过移动热源车运输至热用户处，再输出符合热用户生产要求的热介质。移动热源车相当于一个大型“充电宝”，运输过程中不承压，蓄热材料无毒无害，极大保障了运输、使用的安全性。每辆移动热源车装配的蓄热材料可以吸储750万焦热量，存充放热效率超过90%，可以灵活调配热能资源，有效解决间断供热问题。该项目创新性获两项发明专利。

宁夏煤业参与项目入选全国百个质量强链重点项目

本报讯（通讯员 王廷军 马磊）近日，由宁夏煤业深度参与的“宁东能源化工基地煤化工产业链供应链质量联动提升项目”入选全国百个质量强链重点项目。

宁东能源化工基地是我国四个现代煤化工产业示范区规模最大、产值最高的园区。作为宁夏回族自治区煤制油产业链“链主”企业的宁夏煤业，深入贯彻落实宁夏回族自治区和国家能源集团总体规划，积极发展新质生产力，按照“煤炭-化工-新材料-新能源”一体化布局，加快关键核心技术研发，不断扩大技术和产业优势，持续提升产业链韧性和水平。目前，已形成20种36个牌号油化产品库；合成树脂已开发37个牌号，丙丁二元、乙丙三元无规共聚聚丙烯等多个产品填补国内技术空白，煤制聚丙烯入选国家制造业单项冠军企业（产品）名单，煤制油产品正在申报国家制造业单项冠军企业（产品）。开展的正构烷烃分离等18项产业链延伸课题高效推进，完成CTL润滑油技术研发。

财务公司获评银行结算综合业务平台多项殊荣

本报讯（通讯员 韩登博）近日，在中国人民银行清算总中心深圳金融电子结算中心主办的第一届综合平台企业集团财务公司交流峰会上，财务公司获得全国综合业务服务平台“优秀合作伙伴”“优秀实践团队”荣誉，财务公司“清分号”建设成果被评为“2024年度综合平台创新实践优秀案例”。

2023年10月，财务公司成为首家新增获批接入人民银行综合服务平台的非银行类金融机构。通过先行先试，“清分号”开创行业“平台+技术+模式+业务”产业链融合创新模式，打造国能特色资金清算平台示范样板，同时，积极研究制定行业标准，推广行业应用，资金清算平台作用显著发挥，品牌影响力和美誉度持续攀升。截至12月23日，“清分号”安全运营303天，综合服务平台累计成功发送指令近57万笔，清算金额超3874亿元，实现集团公司各区域、各产业全覆盖，确保集团系统资金支付安全高效。

项，获得知识产权50项；开展大数据建模竞赛，1项成果获第十七届“振兴杯”全国青年职业技能大赛金奖。

“青创赛”只是激发青年创新创效活力的重要载体之一。在集团首个“青年科技创新日”活动期间，各级团组织创新载体，厚植创新土壤，激发青年创新活力。

——龙源电力团委举办为期一个月的青年科技创新展，遴选出14个以数字化转型、新能源电站建设、设备技术改造为主题的青年创新成功案例。

——包神铁路团委打造青年科普品牌，与鄂尔多斯总工会、教育局共同主办，走进东胜区小学开展“国能科普播种创新梦想”志愿服务活动。

——朔黄铁路团委开展创新成果交流、青年科技大讲堂和青年科技论坛等活动，组织智慧运输青年创客联盟围绕发展新质生产力展开讨论。

——大渡河公司团委组织开展“青年科技创新日”创新思维训练、普及“明确创新理念—确定创新方向—构建框架—利用创新方法设计创新”创新思维方法。

以不息为体，以日新为道。在新起点上，国家能源集团各级团组织将持续厚植创新沃土，优化创新生态，完善创新体系，引导青年增强创新意识，培养创新能力，投身创新实践，为全面建设世界一流清洁能源科技领军企业贡献青春力量。