

筑牢红色堡垒 决胜攻坚行动

“一支部一品牌”创建工作开展以来,神延煤炭各级党组织和党员在“党员先锋铲”“党员红旗车”“1515工作法”等50项特色做法带动下,形成强大发展动力——

红色矩阵
迸发红色动能

■ 本报通讯员 苗耀兵

图为神延煤炭西湾露天煤矿选煤厂检修人员正在进行皮带更换前准备工作。苗耀兵 摄

党建引领聚力 地企融合发展

日前,陕西省榆林市委直属机关组织15家单位一行45人到神延煤炭西湾露天煤矿进行党建对标学习,针对党建品牌创建过程中的成功经验进行充分交流,为该公司下一步党建品牌建设拓展了新方法、新路径、新思路。

“公司党委把特色强、融合好、过得硬的党建创新品牌树起来、强起来、亮起来,总结提炼18个党支部特色做法,打造32个党建品牌,编印了《神延煤炭党支部工作案例集》,形成了特色党建品牌矩阵。”该公司党委副书记杨宏伟介绍道。

8月22日,在榆林市全市机关党建重点任务推进会上,神延煤炭党委作为7家典型单位之一,进行了“双强双争”工作经验分享,获得当地党组织——榆林市委直属机关工作委员会高度肯定。

在神延煤炭基层一线,各党支部精准对焦中

心工作重点难点,以此确定党建品牌创建定位,最大程度发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,做到融入中心实、结合实际紧、创新成效好。

西湾露天煤矿采剥段党支部通过“党员先锋铲”“一铲一阵地”“1515工作法”打造“红星采剥”品牌特色,充分发挥党员先锋模范作用,集中攻关拉底、积水等复杂工况及恶劣天气下的生产作业难题,保障生产供应,提前15天完成年度任务。工务段党支部通过“全员登高行动”“技术党员三张图”“四个一党员目标”彰显“煤炭生产、工务先行”品牌力量,在冬季路面积雪影响、雨季防汛抗洪等急难险重时刻,为安全生产保驾护航,回收浮煤10882吨,增加收益489.69万元,节约燃油和水处理费用35.58万元。维修中心党支部通过“三亮两带争一流”打造创新工作室,通过“项目+平台”进行辐射带

动,营造“比学赶超”良好氛围。2024年,在全国行业职业技能竞赛和“国家能源杯”智能建设技能竞赛中,该党支部1人获国赛二等奖,1人获国赛三等奖,4人分获集团级二、三等奖,培养了大批青年技能人才。

这些扎实的有力的举措和显著成效,让各基层党支部在该公司高质量发展进程中成功构筑起攻坚克难、奋勇争先的坚固堡垒,让每一位党员都化作一面面迎风飘扬、熠熠生辉的鲜艳旗帜,引领全体员工朝着既定目标勇毅前行。

在与榆林市委直属机关单位充分交流学习中,神延煤炭党委与地方党政机关党组织实现资源共享、优势互补、共同提升,在机关党的建设方面探索出一条新的路径,架起集团在榆企业与地方党政机关沟通的桥梁,为地企和谐发展奠定了良好基础。

“青鸽”志愿行动 彰显央企担当

12月10日上午,在榆林市传媒中心、榆阳区机关会议室,两个不同地点正在展示着一个共同的主题。

在榆阳区机关会议室,榆林市、区两级机关党组织在职党员干部“双考评双报到”工作推进会上,神延煤炭“青鸽”志愿服务队队长王改员作为8名发言代表之一,正在进行志愿服务经验分享。

与此同时,在榆林市传媒中心,榆林市优秀主题党日活动竞赛评比活动正在火热进行中,神延煤炭党委选送的《在老百姓心里种太阳》参赛作品展示的正是志愿服务品牌建设这一主题。活动当日,捷报传来,参赛作品获评复赛第一名,这不仅是对神延煤炭在彰显央企担当道路上坚实步伐的肯定,更为公司高质量

发展迈上新征程注入源源不断、强劲有力的磅礴动能。

神延煤炭党委为更好落实榆林市“双报到”工作要求,积极参与榆林市直工委“百队万人”志愿服务。2023年2月,以党团员和青年为主,发挥党建带团建,组建成立“青鸽”青年志愿服务队,开展“青鸽”回巢行动,加强与地方政府新时代文明实践站的深度合作与交流,共同精心策划并实施一系列贴近群众实际需求的志愿服务项目。

“雷锋月”期间,“青鸽”志愿服务队成员充分发挥在电气维修、焊接等业务领域的优势,走进社区、村庄,为居民免费维修各类电器设备,解决生活中的实际难题;为农户修缮羊圈、修复农机用具,助力农业生产。看似平凡的举动,如同一

丝丝春雨,滋润着百姓的心田。

在“青鸽”助学专项活动中,志愿服务队与榆林市特殊教育学校、子洲县马塔留守儿童学校建立起定点爱心帮扶关系,为留守儿童建立成长档案,对他们进行精准帮扶。对于特殊儿童群体,这份关爱如同黑暗中的明灯,让他们感受到社会的温暖与关怀,在爱的呵护下茁壮成长。

2024年,“青鸽”志愿服务队累计维修废旧家电126件、爱心剪发75人次、修缮羊圈9座、修复农机用具39件、捐赠生活物资价值1.8万元,种植树苗1000余株、无偿献血41900毫升。这些数字的背后,是志愿者们辛勤的付出和无私的奉献,更是神延煤炭作为央企积极履行社会责任的有力见证。

点燃红色引擎 激活创新动能

神延煤炭西湾露天煤矿作为陕西省最大露天煤矿,绿色智能矿山建设进度一直备受各界关注。2024年,该公司严格按照集团“一三六”发展战略和“41663”总体工作方针及“1331”科技创新战略,扛牢科技创新主体责任,紧盯重点科技项目,树立全员创新理念,做到目标明确、措施到位、执行有力,充分激活党建引领这一强劲动力,全方位加快科技创新步伐,科技创新工作实现突破性进展。

截至目前,年累计研发投入超1亿元。科技成果逐步提升,取得11件发明专利受理通知,超年度任务7件,取得授权实用新型专利4件。其中,XDE240卡车安装空气滤芯可调安装装置获得中国煤炭工业协会优秀“五小”创新成果一等奖。

同时,该公司多个科技创新项目取得新突破。西湾露天煤矿矿卡无人驾驶实现3编组混编常态化生产作业,运行里程超17万公里,入选“矿山领域机器人典型应用场景名单”并通过中国煤炭工业协会和集团验收,达到国际领先水平。实现首台电铲远控,建成集一键挖掘功能为一体的高级智能辅助系统,完成电铲远控基本功能顶点检测及车铲协同功能进出车测试。智能无人装车系统实现发运装车全过程智能无人化,评定等级为“优秀”,有效工作时间内达到人工装车效率的106%。研发应用爆破区域安全警戒管理系统,实现爆破作业区域智能化、远程监管和安全预警。职业病危害防治关键技术研究与示范应用项目达到国际先进水平,进入常态化应用。大型露天矿用连续采煤机研制与示范应用

项目完成连采机、转载机、卸料车、带式输送机、集中控制平台组装,设备完成地面联合调试,正在开展工业试验准备工作。

今年7月,中央广播电视总台央视新闻频道在“新闻直播间”播出《走进新型工厂、“巨无霸”大矿卡无人驾驶聪明作业》,展示了西湾露天煤矿智能化生产场景。12月,西湾露天煤矿顺利通过国家能源集团高级智能化达标验收,达到高级L1智能化水平,树立了陕西省露天煤矿智慧能源新形象。

这些科技创新成果的取得,是神延煤炭党委坚持创新驱动发展战略的生动实践,是全体员工智慧与汗水的结晶,不仅提升了矿山生产效率、经济效益和安全水平,也为行业整体发展提供了可复制、可推广的成功经验。

红色先锋

12月16日,凛冽的寒风如锋利的刀刃,肆意切割着大地。在宁夏电力灵武公司输煤铁路沿线,一场与冻煤的艰苦战斗悄然展开。

上午10时,党团员们集结完毕。大家身着厚重的冬季工作服,头戴安全帽,手中紧握铁锹,眼神中透露出坚定的决心。此时的气温接近零下18摄氏度,呼出的气息能瞬间在空中凝结成白色雾气,但寒冷丝毫没有影响大家的斗志。

“同志们,今天我们任务艰巨,这10多节被冻煤困扰的车厢直接关系到能源供应。”党建部党支部书记武立君站在队伍前,声音洪亮地说道,“我们作为党员和团员,要充分发挥先锋模范作用,一定要确保每一粒燃煤都能顺利投入生产。”队员们迅速分组,奔赴各自负责的车厢。

靠近车厢,眼前的景象令人心头一紧。由于长时间在低温环境下运输,煤炭与车厢底部和侧壁紧紧冻结在一起,形成一个个坚硬的“煤疙瘩”。队员们挥舞铁锹,开始了与冻煤的正面交

锋。他们三五一组,有的挥铁锹、有的推推车,分工协作。大家分散到铁路轨道沿线,对着火车车厢两侧的冻煤一点一点地“啃”下去,“叮叮当当”的金属撞击声、“哗啦啦”的下煤声响成一片,铁路沿线一派热血沸腾的景象。大家用意志战胜严寒,用汗水融化冻煤,大量冻煤被从火车车厢里清理出来,再聚合到一起,由小推车拉至翻车机区域。

年轻团员马振,虽然参加工作不久,但干起活来毫不含糊。他将铁锹高高举起,用力朝着冻煤铲去,只听“铛”的一声,铁锹与冻煤碰撞发出清脆的声响,震得他手臂发麻,但他只是甩了甩胳膊,便又继续投入战斗。在他身旁的党员陈立君经验丰富、手法娴熟。他一边铲煤一边指导马振:“小马啊,铲这种冻煤不能光使蛮劲,要先从边缘比较薄的地方下手,把大块先敲碎,然后再慢慢清理。”马振按照老陈的方法,果然事半功倍,原本坚硬的冻煤逐渐被瓦解。

在另一节车厢旁,组织部党支部书记李世龙正

汗水“融”冻煤

■ 本报通讯员 王振彪

带头攻坚。他们遇到一块特别顽固的冻煤,无论怎么用力都难以撼动。计划部党支部书记杨鹏皱了皱眉头,放下铁锹,拿起一把铁镐说道:“来,咱们用这个试试。”他双手紧握铁镐,高高举起,然后猛地砸向冻煤,溅起的煤渣在脸上划出一道道痕迹,但他全然不顾。大家齐心协力,经过努力,终于啃下了这块“硬骨头”。

随着时间的推移,太阳渐渐升高。大家的额头上冒出了豆大的汗珠,顺着脸颊滑落,在下巴处结成冰珠。他们的双手早已被冻得通红,有的甚至磨出了血泡,但没有一个人喊累,没有一个人停下手中的动作。一锹又一锹,一车又一车,冻煤在他们的不懈努力下逐渐被清理干净。

经过一个上午的紧张奋战,队员们终于取得了阶段性胜利。10余节车厢冻煤被成功清理,原本被冻煤堵塞的车厢焕然一新,铁路两旁的冻煤、余煤也一扫而空。这些清理出来的煤炭,将通过传送带被送往炉膛,颗粒归仓,发挥最大价值,为能源保供贡献力量。

推进党纪学习教育常态化长效化

新疆化工
清廉建设注入“廉动力”

本报讯(特约记者 冯永强)今年以来,新疆化工以清廉企业建设为契机,通过监督护廉、警示守廉、防控筑廉等举措,让清廉之风融入企业安全生产、经营管理领域,为企业发展注入“廉动力”。

该公司组织各党总支、党支部梳理完善2024年政治监督台账,细化15项重点监督任务和34项落实措施,明确责任部门和责任领导,每月跟进各项监督任务推进情况,动态更新上报政治监督台账,对达到销号条件的重点监督任务进行验收评估,督促责任部门及时履行“双签双报”验收销号程序,不断推动主体责任落实和监督效能提升。聚焦物资采购、公务接待、运输车辆等领域存在的风险和问题,联合业务部门开展专项监督检查,推动公司各项工作更加规范化、制度化。

强化警示教育,守住廉洁底线。该公司每月下发党风廉政教育学习材料,在公司企业微信公众号“新化清风”专栏推送《中国共产党纪律处分条例》学习内容、

纪法教育视频、警示教育案例、以案明纪、纠治“四风”、正风肃纪等图文和视频,供广大党员随时随地学习。进一步完善“抓早抓小”岗位廉洁风险防控体系,聚焦重要节点、关键岗位、重点领域、突出问题,开展专项纠治及廉洁提醒谈话,不断筑牢党员干部防腐拒变思想防线。

强化风险防控,筑牢廉洁屏障。该公司持之以恒纠“四风”树新风,锲而不舍落实中央八项规定精神及实施细则,针对年度消缺检修时间紧、任务重、人员杂、作业点多面广、监管难的情况,制定消缺检修期间监督检查工作方案,将监督触角延伸至检修一线,通过重温党纪党规、开展廉洁警示教育及廉洁提醒谈话、梳理岗位廉洁风险点等举措,实现廉洁检修。制定群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作方案,畅通信访举报渠道,广泛收集问题线索,深入基层调研走访,组织开展问卷调查,督促解决群众关心的急难愁盼问题,切实纠治影响公司发展的不良风气。

平庄煤业矿建公司
“三课堂”激发创新活力

本报讯(通讯员 毕志鹏)今年以来,平庄煤业矿建公司党委以提升党员教育实效为目标,通过打造“理论课堂、实践课堂、云端课堂”,整合学习资源、拓宽教育渠道,全面提升党员教育吸引力和穿透力。

该公司党委强化阵地建设,设置党员活动室、红色文化长廊等,形成上下贯通的教育培训阵地;建立党员领导干部、基层党组织书记、先进典型人物、实用技术人才等组成的党员教育培训师资库,针对性开展“大讲堂”18期,营造浓厚学习氛围;完善培训教育机制,制定党员教育培训计划,分层分类开展党员教育培训。截至目前,开展党员教育培训8期,培训党员430余人次。

该公司党委灵活运用新媒体学习形式,打通党员干部线上学习渠道,充分利用“融智”“学习强国”等载体,优化学习资源,

丰富学习内容,引导党员干部人人皆学、处处能学、时时可学,有效扩展线上学习覆盖面。每年度对学习过程中表现优异、学习积极性高、学习成效好的党员进行表彰,进一步激发党员干部学习热情,营造“比学赶超、奋勇争先”的浓厚氛围。

该公司党委以党建品牌为引领,成立工程治理、设备检修、生产攻坚、青年助安等党员突击队,在“急难险重”面前充分发挥党员责任担当,深入现场,发现并解决问题。依托技改先锋突击队,加强创新研究,“重卡后厢门保险锁钩长寿命旋转销”等4项成果分别获内蒙古自治区煤炭行业职工技术创新二等奖、三等奖和优秀奖。持续完善“储运沿线快检、同修”工艺,使效率由1500吨/时提升至1900吨/时,创造了日产4万吨的历史新高,月产能由80万吨提升至100万吨。

支部交流会
如何激发党员先锋力量

守好“党员责任区”

■ 杨国印

在企业发展历程中,党员先锋力量犹如强劲引擎,为企业持续进步提供核心动力。作为企业党建工作者,如何有效激发这股力量,成为推动企业党建与业务深度融合的关键所在。

近期,我们企业在党建工作上创新推出“党支部攻坚竞赛”活动。鼓励党员以团队或个人形式,针对企业生产经营中的瓶颈问题,如技术研发难题、流程优化困境等,提出创新解决方案并付诸实践。比赛过程中,广大党员充分发挥主观能动性,日夜钻研。生产技术部门的党员团队成功攻克一项长期制约产品升级的关键技术,使产品性能大幅提升,市场竞争力显著增强。

为强化党员责任意识,我们打造“党员责任区”制度。根据党支部区域划分多个党员责任区,每个责任区由一名或多名党员负责,涵盖生产安全监督、质量把控、员工思想疏导等工作范畴。在生产车间,党员李强每天仔细检查设备运行状况,及时排除安全隐患,所

负责区域连续数月保持零事故。他说:“身处党员责任区,我就是这里的守护者,要确保每一个环节都万无一失。”

企业党建工作积极与企业文化建设相融合,开展“党员文化先锋行”活动。党员们带头参加各类文化活动,如国企开放日活动、团队建设拓展等,将党的先进理念与企业文化深度渗透到每一位员工心中。在一次国企开放日活动中,老党员深情讲述了自己如何在党的教育下坚守诚信与奉献的体会,感染了在场所有员工,进一步凝聚了企业向心力。

通过这些举措,党员先锋模范作用得到充分彰显,有效带动了全体员工的工作积极性和创造力,为企业高质量发展奠定了坚实基础。今后,我们将持续探索创新党支部区域划分多个党员责任区,不断激发党员先锋力量,让企业在党建引领下,在激烈的市场竞争中破浪前行,实现经济效益与社会效益双丰收。

(作者单位:焦化公司西来峰焦油厂)