

安全管理有道

二十一载
护航安全
稳驭舟

2024年12月30日，四川电力公司实现连续安全生产21周年。自成立以来，该公司累计完成发电量322.75亿千瓦时，为区域经济社会发展源源不断的清洁能源。

■ 本报通讯员 杨守丽

四川电力公司成立于1993年1月，所属南桡河电厂成立于1982年12月。随着国家电力体制改革，1998年5月，南桡河电厂被四川电力公司全资收购。

南桡河电厂作为一个山区老水电站，三台上世纪70年代生产和安装的老式机组，存在设备老化、自动化程度偏低等先天不足。“我们深深意识到，必须加大科技投入，走技改检修强身之路，强基固本，为安全生产提供可靠设备保障。”四川电力公司生产管理部主任胡杨说。该厂设备更新、技术改造工作按轻重缓急逐年展开。历年来，一步一步实施水轮机过流部件改造、发电机定子改造、机组检修、监控系统改造、自

科技投入 夯实设备安全根基

动化改造、开关设备改造、励磁调速器改造等100多项设备系统改造，一步步实现设备更新、技改升级，主要设备完好率达100%，设备可靠性大大提升。2022年至今，南桡河电厂被确定为四川省电网保供支撑电源，优先安排发电计划；2023年底，该厂获集团公司“安全生产标准化一级企业”称号。山区老电厂通过励精图治，在新时代体现新担当，焕发出新活力。

该公司所属栗子坪电站于2008年7月投产发电。针对电站已投运16年的设备工况需求，四川电力公司持续加大科技投入，逐步实施机组调速器励磁改造、主变压器大修、引水系统检

修等30余项设备检修技改工程，确保主要设备完好率100%。2018年，该电站伴随上游冶勒水库被列入多年调节水电站，纳入四川省电网优先发电序列，为区域来水丰存枯用、区域电网调峰增添有力保障。

同时，为积极响应碳达峰碳中和目标，该公司对栗子坪电站及周边进行飞勘，充分利用电站厂区、调节池太阳能资源丰富带，开发建设总装机3.82兆瓦的两个分布式光伏项目，采用高效先进设备，按照“自发自用、余电上网”模式，实现水电与新能源“双轨”发力，“水光互补”联合提升发电效能。

遵章守制 布好安全网络矩阵

随着设备可靠性大大提高，该公司积极与现代水电企业安全生产管理对标接轨，先后修编完善《安全生产工作奖惩实施细则》《工作票管理办法》等180余项安全生产管理制度；按照“规范制度化、制度流程化、流程表单化”思路，通过流程再造、合规梳理，新制定生产类表单200余个，安全类表单200余个，涵盖设备运行与检修、两措、安全文明生产、安全生产责任、

安全生产教育等各个方面；同时，通过开展安全大考试、大检查、大整改、技术比武、劳动竞赛等安全生产活动，强化各项规章制度贯彻执行，实现“凡事有章可循、凡事有人负责”。

“我们运用4M屏障理论，理清‘安全与生产、安全与设备、安全与管理、安全与人员’纵横关系，画好安全网络矩阵，强基固本打造本质安全型企业。”该公司安环部负责人管永介绍道。

为强化安全生产过程管控，该公司每年签订安全目标责任书，加强安全生产奖惩考核，每月召开安全分析例会，确保安全责任到岗、任务到人，利用每年春秋两季安全大检查等时机，以领导成员与生产部门结对子、同检查、同考核等方式，对安全生产工作存在的问题进行“拉网式”排查，集中整治和复盘销号，层层闭环筑牢安全生产根基。

文化铸魂 护航安全行稳致远

“多年的安全生产探索让公司管理层形成一个共识：只有职工将安全当成一种责任、一种文化时，才会将安全转化为自己的行为。”四川电力公司安全第一责任人赵明说，“我们更加重视安全文化建设，将安全文化纳入企业文化建设统筹安排；坚持‘安全第一、预防为主、综合治理’的安全生产方针，引导职工用敬畏的心态、爱家的情感关注安全规范行为，通过安全文化渗透提高员工的责任心和技能。”

近年来，该公司党组织坚持开展

“党员身边无事故”“党员攻坚”“党员责任区”等活动；工会开展班组安全“劳动互保”“达标之星评比”等活动；团委开展“青年安全监督岗”等活动，通过定期组织安全知识竞赛、开展典型案例剖析、技能比武、应急演练等活动，全面营造“人人讲安全、人人要安全、人人懂安全”的浓厚氛围，积极践行“守正合规、双重预防、过程标准、持续改进”的安全核心理念，让职工自觉把安全当成最重要的事，让安全文化渗透为职工的行为习惯和共同追求。

正是这种安全文化渗透和积淀，

2021年，南桡河电厂成功应对50年一遇特大洪水，党员突击队、抗洪抢险队坚守抗洪一线，利用起吊机移动“吊篮”在“空中作业”排险，午夜完成排水管焊接加固，成功遏制了洪水倒灌厂房的险情。2022年，紧急应对“9·5泸定地震”，栗子坪电站220千伏栗石Ⅰ线、Ⅱ线停运时，党员骨干通过修改控制回路、运行参数等，由光伏发电供应厂用电，发挥了光伏发电的兜底作用。在一次次大考面前，该公司员工自觉运用安全行为习惯和共同追求，一次次用心答好“安全保电”的赶考答卷。

助“安”一线

安徽池州电厂
全力稳供热保安全

本报讯（通讯员 王曦敏 曹凤）1月1日，安徽公司池州电厂紧紧抓住年初保安全时期，全面深化安全管理，大力挖掘内部潜力，明确“抢发电、稳供热、保安全”目标，聚力奋战，砥砺攻坚，为确保全年工作目标圆满收官发起冲刺。

该厂提前部署落实特级发电期间各项任务，根据市场供需变化合理调整报价策略，强化对日、月、周计划动态跟踪和量化分解，积极谋划生产经营提质增效；狠抓设备运维管理，提高巡检质量，确保机组安全稳定运行；以优化运行为目标，常态化开展运行小指标竞赛活动，时刻树立“度电必争”意识，不断优化运行方式；加强对室外露天管道、保护测点仪表等伴热装置重点检查，确保保温防冻措施落实到位；细化供热检修项目和验收标准，做到缺陷及时消除，确保打好迎峰度冬能源保供攻坚战。

山东费县公司
“三查”提升安全水平

本报讯（通讯员 张龙娜）近日，山东费县公司全面开展班前、班中、班后安全“三查”活动，及时了解职工思想情绪，精细排查各类安全隐患，举一反三查找当班出现的问题，夯实“细胞”安全基础。

班前查人员情绪。值班负责人、班长通过细心观察作业人员精神状态，结合当班作业程序，对职工当班作业过程中的技术要求、安全规定掌握情况进行现场提问，对回答不过关人员进行学习培训。班中查工作干劲。进入作业现场后，跟班负责人、班长带领作业人员执行岗前隐患排查，在各作业点勤走动、严把关，对生产现场进行严格监控，确保作业过程安全始终可控在控。班后查作业效果。当班结束后，值班负责人、班长根据当天生产过程存在问题开好班后会，对全班安全生产、规范作业情况进行总结交流，对当班查出的隐患问题和遗留隐患问题分门别类进行汇总，及时提出针对性整改措施，确保当班问题当班解决。

龙源电力甘肃公司
实现安全生产27周年

本报讯（通讯员 孙德华 路超）截至2024年12月25日，龙源电力甘肃公司实现连续安全生产27周年，累计发电353.6亿千瓦时，持续保持安全生产良好态势。

该公司积极推进智能场站及智慧企业建设，通过在线智能预警系统、大数据系统横向对比分析，集中监控系统超温提示、覆冰预警等技术，赋能集控智慧运行，用技术手段实现设备可控、能控、在控；充分发挥技能序列人才作用，通过讲授图纸原理、部件结构、故障处理经验等内容，切实增强职工技能水平；深入开展老旧机组专项治理及风电机组变桨、齿轮箱、发电机、变频器、光伏逆变器等重点设施隐患排查，充分利用计划停机时间开展精细化维护和专项技术改造，保障设备持续稳定运行。

安全 小故事

吕大哥的“安全经”

■ 本报通讯员 李岩

“安全帽一定要戴好，可不能马虎。”

“生命只有一次，安全红线一定要守住……”

“这巡检可得仔细，哪怕是一个小小疏忽都可能给整个项目带来巨大安全隐患，不能掉以轻心！”

2025年新年将至，将安全规范挂在嘴边的吕超，又开始了国华投资湖北分公司国新光伏储能电站一线巡逻工作。吕超是国新光伏储能电站负责人，也是同事眼中亲切又爱“唠叨”的吕大哥。

吕超从事新能源行业安全生产已有多多年。冬去春来，在塞北雪原工作了11年的他，响应国华投资党委号召，到国华投资湖北分公司开展援建，在新的战场继续奋斗。150天，3000公里，这是他在国华投资公司湖北分公司第一个渔光互补项目的施工现场巡检距离。无论炎炎烈日，还是疾风骤雨，总能看到他和他同事的身影穿梭于各个角落，靠着丰富经验，他积累了一套凝聚宝贵经验的“场站经”。

项目并网发电，同事们还沉浸在喜悦中，“工作弦”有所放松时，他又忙碌起来。“我们必须打好提前量，人无远虑必有近忧！”他一边说着，一边紧盯湖北地区能源主管部门及电网公司相关政策，协调储能设备单位开展并网调试，开拓思路，主动沟通本地区同类型企业，获取调试单位资源，仅用一周时间顺利完成储能设备并网调试并通过电网验收，为后期上网电费顺利结算奠定了基础。

“当工作出现难点时，他总是冲在第一线。”“干一行爱一行，不怕苦也不怕累。”这是同事对他的评价。由于项目刚刚并网，没有过多历史数据可供参考，为降低预试期间停电损失，他仔细查阅当地多年气象数据，协调电网公司，将停电时间确定为11月中旬。“功夫不负有心人”。果然，停电期间，天气全是阴雨天，极大降低了停电损失。当然，阴雨天也给预试工作带来很大不便，他于是鼓励大家：“大家别慌啊，咱们制订个全面详细的预试方案，把小组分工都明确好，方方面面都部署、准备周全了，就没什么克服不了的困难。”就这样，在他的“唠叨”声中，大家齐心协力，不仅保证了变电站预试工作按时完成，设备如期送电，还利用停电机会完成了计划内全部设备消缺项目，为场站后续安全平稳运行奠定了基础。

“每天睁开眼看到设备正常运行，我就开心。”问到为什么这么爱“唠叨”时，吕超笑呵呵地说，自己怀揣这个朴素的想法在新能源一线奋斗了13年。未来，他依旧如往常那般，将“安全”二字常挂嘴边，不厌其烦地叮嘱同事们严守安全规范，细致入微地提醒大家把控好工作每一个环节，继续在岗位上发光发热，为集团公司新能源事业拼搏奋斗。

国能相册

集团长交路重载列车
安全开行一周年

2024年12月26日，国家能源集团朔黄铁路卧厂站至朔黄铁路黄骅港站长交路万吨重载列车安全运行一周年，累计开行612列，完成煤炭运输528.77万吨，为保障国家能源安全稳定供应发挥了重要作用。朔黄铁路持续推进长交路重载列车危险源辨识和风险评估工作，制定科学完整的卡控措施及标准，进一步降低列车运行安全风险。图为集团长交路万吨重载列车驰骋在新朔铁路卧厂站至朔黄铁路神池南站间。 通讯员 刘剑摄



开年 守好安全关

平庄煤业元露天矿：“四查”打好开局“第一战”

本报讯（通讯员 隋永新）1月以来，平庄煤业元露天矿围绕“健体系、强基础、提能力、查隐患、防风险”工作主线，深入开展“查隐患、查设备、查‘三违’、查态度”活动，全力打好新年安全生产开局“第一战”。

查安全隐患。该矿针对岁末年初的特殊时段，实施“菜单式”隐患排查，深入开展全方位、无死角安全大排查大整治，紧盯安全薄弱环节、薄弱环节和特殊岗位以及重要环节，确保安全检查全覆盖。

查设备缺陷。该矿细化包机内容和责任，优化点检、定检程序和标准，实行设备“建账、立卡、登记”制度，对机电设备的故障原因、运转周期、安全

状态等进行详细记录。根据设备运行周期和使用情况，对设备进行针对性维修和保养，对电铲、91吨汽车、滚筒轴承等项目，制定定人、定站包修制度，对重点设备和关键设备进行运行监测和异常分析，对设备故障进行消缺、整改，通过闭环管理，提高设备效率，确保设备“零缺陷”运行。

查“三违”行为。该矿本着“以人为本、标本兼治、齐抓共管、严惩与帮教相结合”原则，做好行为观察与沟通、不安全行为认定、不安全行为查处、不安全行为统计分析、不安全行为积分和矫正等工作。对“三违”人员公开曝光，严格进行责任追究，并建立“三违”人员诚信档案，严格执行问责追责、离岗培训

制度，真正做到让员工不能违、不敢违、不想违，让“零容忍、铁手腕、硬心肠”成为安全管理常态，遏制“三违”现象复发。

查工作态度。该矿进一步强化干部职责，着力解决“作风飘、慢作为、不作为”现象，从转变干部作风入手，让每名干部认真开展“回头看”，总结不足，查找差距，在思想意识上深刻分析对安全工作长期性、复杂性、艰巨性的认识是否到位，全面分析自己工作范围内还有哪些不严谨、不实在和不位的地方。在安全检查中，采取跨系统、跨专业安全互检，改变过去“各扫门前雪”的管理方式，逐步形成相互交叉、相互监督、相互促进、相互提高的新格局。

胜利能源储运中心：制度先行筑牢安全根基

本报讯（通讯员 刘虎威）进入1月份，胜利能源储运中心坚持抓思想、强管理、严落实，以“开局就是决战”的姿态，全力以赴把开好年安全关。

完善制度建设，筑牢安全根基。该中心深入结合实际生产流程与安全需求，对现有安全管理制度进行全面体检和优化升级。重新细化各岗位安全操作规程，明确从原煤入选到精煤产出各环节安全标准和操作规范，使员工操作有章可循。同时，完善安全考核奖惩机制，将安全绩效与员工收入、职位晋升紧密挂钩，对严格遵守安全制度的班组和个人给予表彰奖励，对违规行为实行“零容忍”处罚，

以制度刚性提升全员安全责任意识，为安全生产奠定坚实基础。

强化现场管控，消除事故隐患。该中心安全管理团队加大监管力度，采取定时巡检与不定时抽查相结合方式，对设备运行、电气线路、机械防护装置等进行细致检查。重点加强对破碎机、筛分装置、皮带运输机等关键设备监控，利用智能化监测系统实时掌握设备运行参数，提前发现故障隐患并及时处置。严格规范现场作业秩序，要求员工正确佩戴劳动防护用品，严禁违规指挥和冒险作业，确保生产现场始终处于安全可控状态，让隐患无处遁形。

深化培训教育，提升安全素养。该中心将安全培训作为提升员工安全能力的重要抓手，针对不同岗位员工制定个性化培训方案。新入职员工接受全面系统的厂级、车间级、班组级三级安全教育，通过实地参观、事故案例讲解等形式，快速了解现场安全环境和基本安全知识。老员工定期参加技能提升培训和应急演练，学习新技术、新工艺下的安全要点，提升应急处置和自救互救能力。同时，利用线上学习平台推送安全知识课程，方便员工碎片化学习，全方位提升员工安全素养，使安全理念深入人心，为安全生产注入内生动力。