

利润从何处来

——宁夏煤业金凤煤矿推进内部市场化管侧记

■ 本报通讯员 吴薇 王海平

光辉2024 蓄势2025

2024年12月26日，刚升井的宁夏煤业金凤煤矿综掘一队职工任涛拿出手机，打开内部市场化系统App，查询当班挣了多少工分、能赚多少钱。对金凤煤矿职工而言，根据当班完成的工作量就能掌握自己每班的收入情况，班清班结、日清日结，心里有了明白账，干活儿更有劲头。

强化硬约束，把好预算关，将指标细化到职工个人这个“最小单元”，将“事后算”向“事前管”转变；加强绩效管理，实施精准考核，发挥薪酬激励导向作用，变“发工资”为“挣工资”……近年来，面对严峻的市场形势，宁夏煤业围绕“成本如何管控、利润从何处来”等问题，试点推行内部市场化管侧，深挖源头活水的“效益泉”，助力建设世界一流煤化运企业。

精细管理 人人都是经营者

推行内部市场化管侧，就是将市场机制引入企业内部，充分掌握市场运行规律，模拟市场交易方式组织矿区生产经营活动，完善矿、区队、班组、岗位职工构成的三级交易市场价格及目标传导式绩效考核体系。通过内部市场交易价格结算，将各市场主体间的行政考核关系转变为市场结算和绩效考核相结合的服务与被服务关系，这些点滴变化让企业发展有了活力，让职工真正感受到多一分付出多一分收获。在模拟市场经营过程中，让每个单位、每个区队、每个班组、每项工程、每名职工都成为独立经营主体，以收入减支出就是薪酬，倒逼成本管控意识，构建全员、全过程、全要素成本管控模式，从而实现企业效益最大化。

推广应用中，金凤煤矿坚持以市场

化工资分配为导向，按照简单、实用、科学、高效原则，突出价格测算、考核结算、信息化应用三个重点，在不断完善现有产量、进尺、材料、水电市场要素结算基础上，拓宽市场结算要素项目，通过量价结算规则，整体带动矿区内部市场化体系运作，实现工作量与工资正向激励，形成“区队事前算账、人人都是经营者”的良好态势，实现从粗放型管理向精细化管理转变，为宁夏煤业全面推进内部市场化管侧积累了丰富经验。

“我们就是要运用内部市场化管侧，根除企业改革发展中的沉疴痼疾，用价格结算解决用工多少和各个环节的矛盾，深挖人、财、物潜力，优化资源配置，提升效率效能，降低生产成本，实现职工能进能出、领导能上能下、薪酬能增能减，从而激发职工的创新创效活力，增强企业核心竞争力。”金凤煤矿矿长陈自新说。

观念转变 从“派活干”到“抢活干”

走进机电队加工车间电工工作区，电工陆茂森正埋头修复磁力启动器，拆卸螺丝、清除污泥、更换配件；旁边工友有的修复电气开关，有的修复电动机，有的修复语音指示灯……敲打声此起彼伏，一片忙碌景象。

该队党支部书记顾才敏介绍，他们的考核分值引入技术含量、难易程度、修理价值等指标参数，通过划分不同权重系数、以“值”定价方式，激励班组人员积极投入修旧利废、小改小革、创新创效中。

内部市场化管侧，就是要细算账、算细账，而科学准确的内部价格体系是市场化管侧的重要基础。金凤煤矿建立人工费、材料费、维修费等各种价

格考核指标2万多条，大到生产经营指标完成，小到吊挂1米电缆、安装1米风水管，使用1颗螺丝钉、1度电、1立方米水，都做到市场交易、奖罚有价、公开透明。

金凤煤矿经营管理部副部长陆佳正在核算当月全矿成本支出情况。他一边敲击键盘，一边向记者介绍内部市场化管侧情况。

据陆佳介绍，与以往不同，过去矿上只负责支付职工人工费，如今，在人工费基础上，把当班发生的水电费、材料费一并捆绑到职工工资，超额部分全部进入工资，职工工资收入概念更宽泛，更注重成本消耗的直观性、工作质量与效率，让职工更清楚干了多少活、能挣多少钱。

“以前是计件工资，用岗位系数来分配，现在岗位更细化了，同一天同一班同一岗位被细化为一级工、二级工、三级工，以贡献程度大小按分计件，真正让有技能、困难面前冲在前的职工拿得更多。”综掘一队材料员余泽民说。

王力川是综掘一队一名综掘机司机。作为一级工，因技术娴熟、工作积极，每月比三级工多拿近3000元工资，并于2024年7月被提拔为综掘一队生产三班班长。

通过市场机制的“无形之手”，广大职工的积极性被充分调动起来。以前，苦活儿、累活儿、技术活儿躲着干、没人干；如今，职工主动干、抢着干。为争取上岗资格，职工主动报名参加取证考试，实现从“要我学”向“我要学”转变，工作气氛和职工风貌发生了根本转变。

2024年12月初，综掘一队队在011817工作面回撤通道施工过程中出现部分顶板破碎，需要对巷道进行加强支护，而空顶部分较高，需用枕木进行绞顶，安全风险较大。“我来绞顶吧！”就在带班队干部考虑让谁去做时，检

修班维修钳工马立俊主动站出来，带领另外两名小组成员圆满完成绞顶任务。事后，队里对马立俊这种在紧急情况下挺身而出的行为给予特别嘉奖1000元。

破除积弊 成本下降效率提高

“把市场机制引入企业内部管侧，就是通过构建内部市场化管侧体系，变过去以‘管理者推动’的管理模式为‘市场机制驱动’，运用市场规律和价格杠杆，借助市场自我调控能力，推动管侧质量不断提高。”矿党委书记陈林说。

运输二队负责矿上无轨胶轮车运输。以前，只要生产区队需要运送人员或材料下井，运输二队就得派车，遇到运输任务紧张时根本无车可派。现在，矿上通过实行无轨胶轮车链式结算，每月初各生产区队提交运输计划，矿上将运输费用拨付到所服务的生产区队，由生产区队自主管侧费用“花钱租车”，运输二队“出车挣工资”。如此一来，生产区队想要降低运输成本，可要可不要的车就坚决不要，或者合并要车；运输二队在接到生产区队用车需求后，根据线路远近，在合理范围内集中下单安排车辆，按行驶公里结算，保证车辆不空跑，极大提升了单车效率。

职工和班组之间交易工作量、班组和区队之间交易产量进尺、辅助区队和采掘区队之间有有偿服务……在金凤煤矿，各个生产环节、工作量明码标价，交易过程每时每刻都在发生。

通过市场机制的“无形之手”，职工有干劲了，产量进尺上来了，带动效率效益提高的同时，材料消耗、水电费等变动成本大大下降。采掘一线职工人均工资普遍增加，全员生产效率位居宁夏煤业前列，“岗位增值、职工增收、企业增效”的内部市场化管侧目标逐步实现。

国神新疆分公司全国首次跨省跨区绿电PPA交易实现开门红

本报讯（通讯员 郑昌盛）2024年12月25日，北京电力交易中心发布2025年新疆送重庆、上海等4省市跨省跨区年度中长期绿色电力PPA交易4批次交易结果。国神新疆分公司喜获交易电量1亿千瓦时，谷时段交易电价较省内年度谷时段交易电价增长63.14%，收益900多万元，在全国首次跨省跨区“点对点”绿电PPA交易中实现开门红。

自全国首次“点对点”绿电PPA交易实施以来，该公司认真解读《2025年年度省间中长期市场交易公告》，敏锐发现作为最先执行的跨省跨区外送交易，绿电PPA交易可优先锁定外送交易通道，预计可在三年内长周期保量增价，并迅速将其列为重点工作，全力推进“点对点”绿电交易工作。该公司安排专业团队与各省交易中心保持紧密沟通，打通关键环节，成功与重庆、上海等4省市达成绿电PPA交易意向，签订2025绿电PPA协议7.5亿千瓦时并上报各省市电力交易中心审核。交易申报阶段，为提高中标电量，安排专人及时捕捉各省市电力市场最新动态信息，密切关注省间外送通道，实时计算省间交易电量行情。根据各省市交易中心安全校核反馈信息，不断优化省间绿电报价方案。经过一个月反复调整申报，最终成交电量1亿千瓦时，成交利用小时数416.66小时，超履约平均数252.66%，擦亮“绿色国神”售电品牌。

国电电力内蒙古新能源 500兆瓦绿色供电光伏区并网

本报讯（通讯员 李晓飞 郝辉）2024年12月30日，内蒙古新能源润阳500兆瓦绿色供电项目200兆瓦光伏部分实现全容量并网。

该项目是内蒙古自治区首批市场化工业园区绿色供电项目，也是自治区首批可再生能源替代示范项目之一。场址位于内蒙古鄂尔多斯市鄂托克前旗上海庙经济开发区，规划总装机容量500兆瓦，其中光伏200兆瓦、风电300兆瓦，合建1座220千伏升压站。光伏区选用高效N型580兆帕、585兆帕双面组件，累计42.37万块，占地面积约7350亩。光伏区全容量投产后，预计每年可提供清洁能源3.84亿千瓦时，节约标煤约11.56万吨，减少二氧化碳排放量约31.76万吨，减少烟尘、二氧化硫、氮氧化物等排放量约105.48吨。所发电量通过新能源替代电网购电实现润阳悦达光伏装备制造全产业链科技示范项目供电需求，不占用公共电网消纳空间，实现园区自我平衡消纳，可满足地方工业园区高比例绿电用电需求，实现传统供能方式转变，促进园区经济持续发展。

（上接第一版）

新的征程上，面对风雨挑战，面对考验机遇，乘势而上开启新的伟大征程，就要求我们要持续深化对高质量党建引领保障企业高质量发展的认识，以更高标准更高质量推进集团党的建设，引领助推企业持续稳健前行，努力开创建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司新局面。

以更高标准更高质量党建引领保障企业高质量发展，必须毫不动摇坚持和加强党的全面领导，更好发挥政治引领作用，不断提升各级党组织和党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力；更好发挥思想引领作用，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者；更好发挥战略引领作用，始终胸怀“国之大者”，树立“国家思维”，不断增强核心功能、提升核心竞争力，发挥科技创新、产业控制、安全支撑三个作用，坚决当好强国建设的战略支撑力量、带动产业升级的引领性力量、推动经济社会发展的支撑性力量。

以更高标准更高质量党建引领保障企业高质量发展，必须高标准实施“坚持一个统领、抓好三大建设、实施七大工程、实现六大目标”党建规划纲要。只有纲举目张，才能把握全局，我们要按照规划纲要要求，抓好三大建设，抓实七大工程，全面提升政治领导力、组织保障力、队伍战斗力、企业软实力、内生驱动力、社会影响力和纪律约束力，切实把党建优势转化为高质量发展发展的组织优势、创新优势和竞争优势，保障集团公司各项工作取得更显著的成绩。

以更高标准更高质量党建引领保障企业高质量发展，必须加强凝聚力、激励担当作为，充分调动全体党员干部职工抓改革、促发展的积极性、主动性、创造性，持续深入践行“社会主义是干出来的”伟大号召，为安全、稳定、可持续、高质量发展注入强劲动能。要牢固树立大抓基层的鲜明导向，不断提升基层党委领导力、支部战斗力、干部执行力，通过巩固支部攻坚竞赛成果，拓宽“一杯两赛”赛道，激发青年“四岗”竞赛活力，大力弘扬实干、奉献、创新、争先企业精神，培养选树一批叫得响、传得开、立得住的先进典型，大力营造敢闯、敢试、敢为、敢首创的浓厚氛围，让全体党员干部职工都能为集团公司高质量发展贡献力量和智慧。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定不移坚持党的领导、加强党的建设，以干在实处的坚定、走在前列的勇毅，开拓进取、奋发有为，谱写以更高标准更高质量发展党建引领保障企业高质量发展的新篇章！

漳州核电1号机组 完成168小时运行考核

1月1日，采用科环集团国能智深公司DCS的漳州核电1号机组顺利完成168小时满功率连续运行考核，各项参数满足设计要求，机组具备投入商业运行条件。

漳州核电厂由国家能源集团与中核集团共同投资组建，是华龙一号批量化建设的始发地，也是目前世界最大华龙一号核电基地。DCS均采用国能智深基于成熟大型火电控制系统自主研发的新一代核电分散控制系统——EDPF-NU平台。该平台在1号机组冷试、热试、非核冲转、装料、反应堆首次临界、并网等关键节点运行稳定。168小时性能试验过程中，机组各项参数运行正常，机组状态良好，各项技术指标均符合设计要求，为漳州核电建设顺利推进提供有力保障。

图为漳州核电1、2号机组建设现场。
通讯员 王吉梁 摄



国能相册

责任 国企

请您接好“暖心牌”煤炭

■ 本报通讯员 王振军 陈一鸣

凛冽的北风持续穿越黄土高原，陕北地区气温日渐走低。“大爷大妈们，2024年的煤来啦！这煤是经过精心挑选的，烧起来肯定暖和！”2024年12月24日，一辆满载煤炭的货车缓缓驶入神木市强家峁小组幸福院。

望着一群正在热火朝天卸车的“红马甲”——国电电力锦界公司志愿者。老人们的眼中闪烁着感激的泪花，连忙为志愿者们递上一杯热水，整个院子中一派忙碌又温馨的景象。

一个月前，在接到当地困难群众和养老服务机构冬季取暖煤紧急保供任务后，锦界公司即刻响应，煤炭管理部、纪委办公室、运行二部及煤炭运销公司迅速组建保供协调工作组，全力推进“暖心煤”发运工作。

这是锦界公司积极响应地方政府

帮扶困难群众号召的第4个年头。该公司2021年以来，该公司每年开展“暖心煤”运送工作，累计运送块煤近8万吨，让老人们感受到社会的温暖与关怀。

寒冬送煤，这项工作看似简单，实则复杂艰巨。从发运流程管控中派车单信息的准确录入、调拨单计划的周密下达、发运量吨位的精确设定、数据的实时采集、现场车辆的有序调度与交通安全维护，到煤质标准的严格把控、运输路径的最优规划、交接程序的严谨执行、保供煤流向的全程监督及台账登记，每一个细节都至关重要，容不得半点马虎。

“大家不要着急，车辆进场前一定要匹配好吨位，新增的无法调整吨位的车辆装完煤后及时收回射频卡，或系统停止新增车辆拉运资格，一定要避免发

运园区的煤炭混进来！”煤管班班长丁随华正在块煤发运现场牢牢盯着发运工作，丝毫不敢懈怠。

由于储煤筒仓现场需同时发运保供煤和园区用煤，装车系统程序和设定值需要人工频繁进行调整，保供煤发运完成立即建立台账并签字确认，随后由装车员将设定值改回正常招标客户拉运值。为保证每一个步骤准确无误，每个环节都有专人监督，规范佩戴安全帽、严格从安全通道进出、确保筒仓无车可关闭道闸……他们在发运现场来来回回地跑，紧盯现场人员与车辆安全。

除紧盯发运过程外，为了能让群众用上质量上乘的好煤，还要对煤炭品质进行筛查。能源公司提前一天将发运流向和吨位提交至调度中心。发运当天，

乡镇干部、管委会等相关人员到场监督，仔细核查装车煤炭品质，如发现煤炭有任何不符，便立即停止装车作业，待煤炭质量达标后才继续装车。这是锦界公司对每一位接收“暖心煤”群众的郑重承诺。

“先给路程较远的乡镇派车，每天早上第一批车辆装车时间一定要准时，让车辆有足够时间返回拉运第二次，加快发运进度！”30吨、50吨、80吨……拉煤车络绎不绝，穿梭在冬日的清晨，确保每一份温暖都能准时送达最需要的地方。

历时一个月，524车、10754.74吨“暖心煤”发运任务圆满完成，为当地农村互助幸福院、城镇社区日间照料中心、民办养老机构、区域性养老服务中心等多地送去了冬日的温暖。