

责任 国企

十四载爱心接力,辽宁大开厂团委坚持不懈与大连市开发区西山小学开展“关爱儿童、结对助学”志愿服务活动,在助力孩子们走上实现梦想道路的同时,大开厂的青年们也收获了许多感动,成就了自己——

一条书香路,一座改变命运的阶梯

■ 本报通讯员 王悦



西山小学学生参观大开厂集控室。

通讯员 王悦 摄

2024年12月23日,一幅由辽宁大连市开发区西山小学师生共同完成的《大开厂团委情牵西山小学》剪纸作品,由师生代表送到辽宁大开厂,对该厂团委连续14年与西山小学共同结对开展“关爱儿童、结对助学”爱心志愿服务活动表示感谢。

14年来,该厂持续赠书1500册以上,联合学校评选表彰品学兼优学生超过40名,赠送“心愿礼物”50余个,受惠小学生近4000名。

这条筑梦书香路的起点,源自一个温暖有力的承诺。2010年,该厂团委在一次社区公益活动中通过社区得知,企业附近的西山小学学生多为农民工子女,家境困难者多。该厂团委决定走进西山小学,对该校贫困学生进行捐助。那年3月,在西山小学操场上,大开厂志愿者们被一群敬着少先队队礼、大声问候“叔叔阿姨好”的小同学弄得紧张又兴奋。大家从校长和辅导员老师那里了解到,有的学生家庭因病致贫,有的学生因父母离异靠爷爷奶奶抚养,有的先天带有残疾……虽然这些农民工子女的家庭有着或多或少的不如意,但这些自立自强的孩子们却拥有着优异的成绩。

“学校每年通过各种途径对这些孩子进行帮扶,但仅靠简单的物质资助并不能完全打开孩子们心灵的大门。”西山小学校领导说,“希望有一支饱含青春正能量的队伍,在逆境中带来精神上的鼓舞,成为生活中那一束温暖的光。”

“不能简单地捐赠衣物。”“用图书搭建一条帮助孩子成长的阶梯。”志愿者们在调研后,经过激烈讨论,初步制定了“以定期捐赠

书籍物资与开展特色助学活动相结合”的助学计划,并誓将这份温暖的承诺坚持下去。

《十万个为什么》是该厂应贫困学生心愿捐赠给西山小学的第一批书籍。“你们想知道的许多答案都在书里,翻开它,让《十万个为什么》告诉你。”2010年3月,该厂正式与西山小学结对。在这批捐赠的书籍上,团员青年志愿者们们在扉页上写下寄语。

接下来的11年,每年的赠书助学都是西山小学孩子们翘首以盼的“节日”。《国学》《格林童话》《百科全书》……这些为不同年龄段孩子精挑细选的书籍,在一届又一届志愿者们手中,越来越沉甸甸的,因为这里承载着团员青年们“接力棒”般的关爱和责任。

“如果只是单纯地将书籍送至校园,送给个别需要帮扶的学生,并不是助学活动能够达到的最佳效果。要让星星之火有燎原之势!”大开厂青年志愿者服务队和西山小学少先队联手打造“涵书香之韵、做自强少年”主题活动,“心愿卡偿愿自强少年”就是活动之一。

“我的愿望是能够有一个拉杆书包,这样,上学、放学时我就不用再让奶奶帮我拿书包了……”五年级的小宇虽然身患慢性肾炎,但他始终以乐观心态和顽强意志坚持上学,曾被评为学校劳动标兵。奶奶心疼他,帮他拎书包,可他更心疼奶奶,于是,在心愿卡上写下了这样的愿望。所有成长在不同逆境中的孩子纷纷写下自己的愿望:一个篮球、一台护眼灯……每一个愿望都透露着对生活的热爱和求知的渴望。志愿者们认真收集孩子们的“心愿卡”,帮助“自立自强好少年”实现愿望。

随着结对帮扶之路越走越宽,“微课进校园”活动拉开帷幕。志愿者为孩子们播放集团公司和大开厂宣传片,向社会和公众展示国能集团央企形象和发展实力,同时又充当起“老师”的角色,为孩子们介绍电力基础知识和火力发电原理。暑期,他们迎来“娃娃参观团”,西山小学孩子们走进大开厂,实地参观学习现代化绿色电厂的发电、供热工艺流程。志愿者们鼓励孩子们好好学习,用知识改变命运,学业有成后报效祖国、报效家乡。

“电力事业的创新和发展等待你们长大后继续开拓实践。”在一次大学社会实践活动中,该厂收获了一份意想不到的惊喜。

小岱美是该厂首批帮扶助学的孩子中的一个。彼时的她是西山小学六年级学生,妈妈因为患病失去劳动能力,爸爸每月在工地的收入仅有2000元,三口之家只能租住在一间不足三十平方米的小房子里,小岱美因为眼疾做过几次手术。然而,这些生活磨难没有困住一颗怀揣梦想和希望的心灵。厂团委对小岱美进行了捐助,青年们自筹善款2080元,随之送给小岱美的还有厚厚一摞书籍。

“我的梦想就是成为像你们这样的人。”小岱美在心中郑重埋下希望的种子。阔别多年再重逢,此时的她已经是大连理工大学热动专业的大学生,借着实践机会再次走进大开厂。

“上一次,她在这里埋下梦想;这一次,她正在努力走在实现梦想的路上……这是成长,又何尝不是守望?”该厂团委书记王悦说道。

“力的作用是相互的,成长更是!”活动的开展不仅为贫困学生带去了温暖,也为大开厂青年带来了收获和感动。精心挑选的书籍,志愿者们抢先阅读,确保知识能被孩子接纳汲取;认真准备每一次“电力课堂”的课件,就怕被孩子们问倒而“丢脸”;在工作中格外努力,争取获评优秀共青团员,这样才会得到去西山小学赠书的“门票”;被聘为西山小学“校外辅导员”的团员青年获得了孩子们制作的纸刻肖像和感谢信,并放在最珍贵的地方珍藏着……

一本本温暖的书籍,一束束关爱的目光,一张张灿烂的笑脸……这份浓浓的爱与责任已将大开厂与西山小学的情谊紧紧牵在一起。“涓涓细流,必将汇聚成爱的海洋,我们的爱心之路永远不会止步……”如今,该厂参与爱心助学的青年志愿者队伍不断发展壮大,用心用情演绎“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

向绿向新 动能无限

安徽公司“两个联营”新能源首个项目并网发电

本报讯(通讯员 张彦陶)2024年12月30日,由安徽公司投资建设的桐城市孔城镇23.6兆瓦光伏项目并网发电一次成功,标志着该公司“两个联营”新能源首个项目实现并网发电,成为推动新能源高质量发展的重要里程碑。

该项目位于安徽省桐城市孔城镇境内,总装机容量23.6兆瓦,配套新建一座35千伏开关站。“两个联营”新能源项目开发以来,安徽公司主动融入地方,逐渐摸索出新能源与安庆电厂三期“互为一体、

双轮驱动、彼此助力”发展思路。该项目作为“两个联营”排头兵,启动以来,“跑”出了1个月立项和备案、3个月取得投决批复、5个月开工建设、6个月并网发电的“国能速度”,为后续高效推进“两个联营”项目落地提供了可复制、可推广的宝贵经验。该项目成功并网发电,是该公司协同推进“降碳、减污、扩绿、增长”,加快构建清洁低碳、安全高效能源体系的生动实践,具有良好经济效益、环保效益和社会效益。

黄金埠公司燃煤电厂生态智慧管控平台国际领先

本报讯(通讯员 杨思维)1月6日,江西黄金埠公司“燃煤电厂生态环保系统智慧管控平台研究及应用”项目经一年试运行,顺利完成验收并通过由江苏省环境科学学会、集团科技研究院及多位行业顶级专家组成的专家组审查。专家组一致认为,该成果在烟气净化系统智能调控方面达到国际领先水平。

该平台由江西黄金埠公司、国电环保研究院和南京国电环保科技有限公司三方联合研发,为集团首个环保设施智慧运行管控平台。自去年投入使用至今已顺利运

行一年。该项目包含江西公司智慧环保指挥中心和黄金埠公司厂端智慧管控平台,内容涵盖脱硫、脱硝、除尘以及碳专区等多个板块。通过运用大数据、人工智能和区块链等技术手段,实现“环保设施一体化智能化自主运行”“一体化监控评价”“环保设施故障诊断及预警”等多种功能,达到对环保设施系统化、智能化和精细化运行管控,同时极大提高灵活运行条件下的环保设施调节能力,大幅减少环保设施手动操作工作量,有效节约能耗、物耗和人工消耗,提升工作效率。

龙源电力获福建福鼎700兆瓦海上风电开发指标

本报讯(通讯员 林燕 张帆)2024年12月26日,福建省发展改革委正式出具2024年海上风电市场化竞争性配置场址中选通知书,龙源电力与福建公司通力协作,获得福鼎B-1项目开发权,开发容量700兆瓦。

该项目位于福建宁德沙埕港东侧海域,风资源优良,建设条件良好,规划装机容量700兆瓦,配套建设70兆瓦/140兆瓦时储能设施。项目建成投产后,预计每年可输送清洁电能24.4亿千瓦时,相当于节约

标准煤73.42万吨,减排二氧化碳约199.85万吨、二氧化硫约187.43吨、氮氧化物约304.28吨,具有良好的经济效益、环境效益和社会效益。

近年来,该公司紧跟福建省风电开发政策,加大海上风电开发力度,连续三年获得海上风电项目开发指标,累计容量140万千瓦。同时,创新开展“海上风电+”融合发展模式,建成投产全球首个风渔融合浮式平台“国能共享号”,为我国海上风电挺进深远海作出成功示范。



龙源电力福建海上风电场。

通讯员 林启鑫 摄

风光舞绿意 碧水荡清波

(上接第一版)

智能智慧运营管理 绿色发展“质量双升”

逐“绿”前行、向“新”进发,不仅是“量”的增长,更是“质”的飞跃。

随着大规模可再生能源项目的不断建设,生产运维工作日益增多,各种智慧化手段应运而生。国家能源集团应用行业先进技术和科学管理手段,推行智能化生产与智慧化管理经营,进一步提升可再生能源发电效率和效益。

大力推进“一区域一集控”建设,实现区域集中运行监控和规模化检修维护,减少值守人员;实时采集、处理和分析设备数据,开展故障分析诊断,逐步实现状态检修;通过场站功率预测统计、运行监视等全流程管理,提高资源利用效率,使水、风、光多能互补,提高供电可靠性和经济性。

截至2024年12月,新能源“一区域一集控”项目共纳管风电场418座,风机23850台,光伏电站211座,光伏发电设备83513台,构建“采得尽、看得见、管得住、用得好”的海量新能源实时数据体系,212万个测点数据实时入湖,场站入湖率达到96%。

强化数智赋能,不仅惠及企业,也为行业发展注入了“新”动力。去年7月,国家能源集团推出“云上水电”,融合运用物联网、大数据、云计算等先进技术,将水电知识、模型、成果固化到平台上,为水电企业提供气象水情、库坝安全、设备管理、智

慧工程等特色“云化服务”,解决中小水电站数字化建设成本高、智慧化转型难的堵点卡点,有望推动更多水电企业“上云用数赋智”,促进水电行业提高发电效率、优化资源配置。

在虚拟电厂的新赛道上,国家能源集团也在发力提速,为平抑新能源电力的随机波动性、提高新能源利用率提供了多重选择。目前,国家能源集团已在广东、湖北、江西、浙江等多个地区建设运营虚拟电厂项目,有效聚合分布式电源、储能系统、可控负荷等需求侧资源,形成快速调节和响应能力;以柔性充电桩和智慧灯杆为智能终端代表的绿色交通系统,实现车辆与建筑能源管理系统互联。

探索多元应用场景 新模式新业态竞相涌现

在博鳌近零碳示范园,全钒液流电池储能系统为新闻中心提供能源,整个建筑发电供给自足;以柔性充电桩和智慧灯杆为智能终端代表的绿色交通系统,实现车辆与建筑能源管理系统互联。

在河北赤城制氢厂,利用可再生能源电解水制出的绿氢,经长管拖车运输至万全综合能源站,已连续一年为冷链物流车、乘用车、客运车等多种氢燃料车型提供绿色动能。

在榆林化工,碳基固体储热装置将波动性的光伏电力转换为高温热能,24小时不间断满足化工生产高品质蒸汽需求。

能源结构转型,不只是简单的装机规模替代,而是电量应用替代。近年来,国家能源集团积极探索可再生能源在工业、

交通、建筑、农业农村等领域多元应用场景,推进工业生产与交通运输用能绿色低碳转型,推动建筑可再生能源集成应用,一个个可再生能源替代的新场景、新模式、新业态竞相涌现,使绿色新动能在各行各业落地生根,为经济社会发展注入源源不断的活力。

因地制宜的可再生能源替代应用,也以更加润物细无声的方式,改变着百姓的生活。

在西藏那曲市聂荣县尼玛乡铜龙村,国家能源集团投资300万元帮助牧民建成屋顶户用光伏系统,配置化学储能和智能微电网,形成电力“自发自用+供热供暖”运行模式,让当地牧民日常生活实现了绿色低碳转型。

在江西南昌、上饶等地,江西公司持续开展“千家万户沐光行动”,向村民租赁闲置屋顶资源,有序发展分布式光伏。江西公司分布式户用装机容量约占新能源装机容量的30%,每年向农户支付租金近5000万元,让新能源开发红利惠及2万户居民。

在宁夏腾格里沙漠,龙源电力用新能源开发为沙漠“锁边”,宛若蓝海的光伏板铺设到哪里,治沙工程就延伸到哪里。“板上发电、板间种植、板下修复”的模式使一期100万千瓦光伏场区植被覆盖率从建设前的0.5%增加至20%,有力促进人与自然和谐共生。

产业发展、民生改善、生态向好……在追“新”逐“绿”的道路上,国家能源集团的可持续发展征程还在继续。

(上接第一版)

坚持问题导向 开出把脉问诊“好方子”

习近平总书记强调,要聚焦党的建设面临的突出问题,不断提出真正解决问题的新理念新思路新办法。集团党组坚持问题导向贯穿述职评议考核全过程,把述职评议会开成指出问题、分析问题、解决问题的推进会。

书记述职突出针对性。集团党组要求,纳入考核的90家子分公司党委书记和专职副书记,按照国务院国资委党委提出的“六个突出”要求提交书面述职报告。述职评议会上,现场述职的子分公司党委书记和专职副书记报告党建引领保障企业发展情况,报告上年度党建考核指出问题、集团党组巡视反馈问题、主题教育检视查摆问题的整改落实情况,避免就党务答党务,克服党建与业务“两张皮”问题。

党组提问突出启发性。现场问答是评议考核的重要环节。集团党组成员每年结合现场述职单位党建工作难点问题、巡视反馈问题、发挥党建引领保障作用情况进行提问,既针对述职党委书记抓党建工作中存在的问题,又对其他党委书记有启发提示,引起参会书记对党建共性问题进行思考,以点带面、由此及彼,促进整体工作水平提升。

党组点评突出精准性。集团党组领导采取“一述一问一评”方式,逐一对述职人员进行点评,既客观公正肯定成绩,又直截了当点出在抓党建促进改革发展、风险管理、安全稳定等方面存在的突出问题,指出改进方向,辣味的点评让述职党委书记红脸出汗,考出了责任压力、评出了方向动力。

贯通运用结果 拿出奖优促后硬手段

习近平总书记明确指出,党委书记要履行好抓党建工作第一责任人的职责,述职要述党建,群众评议要评党建,年度考核要考党建,选拔任用干部要看抓党建的情况。坚持把抓好党建作为最大的政绩,集团党组注重结果应用,把党组织书记述职考核与其他考核贯通起来,一体推进。

坚持定性定量相结合。定量考核上下结合,本单位职工代表和党员代表自评占10%,党建工作责任制考核评价占70%,集团党组成员评价占20%。定性考核不唯分、只唯实,注重党建考核现场检查和党建业务部门意见,对年度内班子成员发生严重违规违纪行为或单位发生重大安全生产责任事故的,直接降档。

坚持三类考核相贯通。将党组织书记抓基层党建述职评议考核与党建工作责任制考核评价、经营业绩考核贯通起来,同步实施、有效联动、交叉印证。经营业绩考核未达到“A”级的,党建工作责任制考核原则上不能评定为优秀;党建工作责任制考核未达到“优秀”的,党组织书记抓基层党建工作述职评议考核原则上不能评定为“好”。三类考核联动,有效发挥了考核“指挥棒”作用,有力推动了管党治党、治企兴企相贯通、两促进。

坚持综合应用考核结果。集团党组将党组织书记抓基层党建述职评议考核结果作为考核干部的重要内容,述职评议考核结果与领导人员年度考核结果挂钩,与领导人员任免、奖惩挂钩,评为“好”的比例不超过50%,对考核评为“一般”的进行约谈,将考核结果“一对一”反馈党组织书记,切实发挥考核评价鞭策和激励的作用。(党建部供稿)