

# 焦化公司——

# 搭建企业与城市间的爱心桥

■ 本报通讯员 郝艳霞 文/图

在内蒙古这片广袤而富有生机的大地上，焦化公司怀揣着强烈的社会责任，播撒温暖与大爱。从民生保障的细微关怀到社会发展的宏大愿景，从紧急救援的快速响应到乡村振兴的全面助推，焦化公司以实际行动诠释央企的责任与担当，书写了新时代企业与社会共生、和谐发展的辉煌篇章。

## 志愿行动暖人心

初冬时节的塞外，凉意渐浓，但焦化公司的温暖行动却如一股暖流，温暖着每一个人的心田。当得知周边库计嘎查牧民因供水管道断裂而陷入用水困境时，蒙西棋盘井洗煤厂迅速行动。一支由专业技术人员组成的抢修队伍迅速集结，顶着刺骨的寒风，深夜驱车前往事发地点。在昏暗的灯光下，他们与时间赛跑，与困难抗争，经过近4个小时的连续奋战，终于成功修复了断裂的供水管道。清澈的水流重新涌入牧民家中，解决了他们的燃眉之急，滋润了他们的心田。

在重阳佳节，焦化铁路公司的青年志愿者们带着节日的祝福与温暖，走进乌海市乌达爱心敬老院和周边社区。志愿者们与老人亲切交谈，帮助他们整理房间、打扫卫生，还表演了丰富多彩的节目，为老人们带来欢笑和温暖。

## 产业帮扶筑基业

在乡村振兴的征程中，焦化公司勇担社会责任，多管齐下助力乡村发展。去年，在一场由焦化西来峰公司发起的“乡村振兴，助农秋收”活动中，青年服务队深入海南区黄河村的农户葡萄园，挥洒汗水，帮助采摘和销售滞销的葡萄近3000斤，有效缓解了农户的销售压力，带来了实实在在的收益。同时，队员们还发挥自身优势，为农户们提供市场信息，耐心讲解市场动态，助力乡村产业提升竞争力。

焦化蒙西公司通过电商平台，采购了总价值达40.26万元的农特产品，既满足了员工的日常需求，又有效促进了当地农产品的销售，支持当地农业发展。这种“以购代捐”的创新方式，不仅让城市消费者品尝到地道的乡村美味，也为乡村产业发展注入新的活力，搭建了一座连接城市与乡村的爱心桥梁。



▲ 参加活动志愿者为帮扶村儿童发放慰问品。



▲ 青年服务队正在为农户采摘葡萄。



▲ 志愿者为务工人员介绍捐赠的安全帽。



▼ 志愿者正在整理捐赠物资。

## 民族团结绘和谐

民族团结是国家稳定和发展的基石，也是焦化公司始终坚守的社会责任。焦化西来峰公司开展了“乡村振兴、温暖关怀、铸牢共同体”志愿服务活动，志愿者们走访慰问乡村困难群众，为他们送去生活必需品和真挚的关怀。

公司还致力于促进各民族职工之间的交流与融合。通过组织丰富多彩的文化交流活动和体育比赛，为各民族职工搭建展示自我、增进了解的平台。大家欢聚一堂，共话友情，共同绘制一幅民族团结、和谐共处的新画卷。

## 置业公司慧采商城 入选乡村振兴优秀品牌案例

本报讯（通讯员 牛猛）2024年12月26日，国家广告研究院、新华网乡村振兴研究院在农业农村部（国家乡村振兴局）举办论坛，发布《品牌赋能乡村振兴高质量发展研究报告（2024）》，置业公司慧采商城凭借在乡村振兴消费帮扶方面工作的探索及成效，成功入选年度优秀品牌案例。

置业公司慧采商城是专门服务于集团公司定点帮扶和对口支援9县消费帮扶工作的自建电商平台，始终坚持贯彻实施“数商兴农”工程，秉承惠农初心，紧紧围绕“产销对接”与“产业升级”，以“平台对接、技术对接、市场对接、培训对接”等形式，助力农户搭上电商“快车”闯出农村致富新路，近千户农民直接或间接受益。截至目前，商城注册用户达34万人，累计上架定点帮扶和对口支援9县农产品超6000种，销售脱贫地区农产品金额合计4.17亿元，帮助脱贫地区农产品向集团外部单位销售合计6800余万元。

本次论坛同时发布乡村振兴品牌发展评价指标体系（1.0版），并邀请行业主管领导、品牌专家、企业代表等多元智库专家，就创建乡村振兴品牌发展评价指标体系的必要性、科学性、指导性等进行全方位研讨论证，以期构建一套具有中国特色的乡村振兴品牌发展评价指标体系，共同为乡村振兴高质量发展注入新动能。

## 四川达州公司 关心关爱残疾儿童

本报讯（通讯员 王国荣）1月2日，四川达州公司工会安排专人将干部职工“爱星工程”公益捐款转入四川省残疾人福利基金会专用账户，用实际行动关心关爱残疾儿童，助力乡村振兴和共同富裕。

近日，四川省残疾人福利基金会、达州市残疾人联合会共同发起“爱星工程”关爱残疾儿童公益募捐活动，旨在通过募集资金，为残疾儿童的康复、教育、托养托养等提供有力支持，实现“服务一孩、解困一户、带动一片、振兴一方”的目标。收到募捐活动信息后，该公司工会第一时间通过微信工作群转发募捐倡议书，各分工会立即响应，广大干部职工踊跃捐款，短短两天时间筹得善款共计7691元，助力解决残疾儿童在生活中面临的最关心、最直接、最现实的问题，奉献爱心和力量。

一直以来，该公司秉承“以人为本、回馈社会、共建和谐”的理念，积极组织发动干部职工参与各类公益慈善活动，助力推进公益事业建设，切实履行社会责任。



## “小”屋子守护“大”健康

■ 本报通讯员 向南

“老曹，听说咱矿的健康小屋今天正式对外开放了，下班后咱俩一块儿去量量血压。”

2024年12月11日，白班工作结束，准能集团黑岱沟露天煤矿卡车司机曹彦青与同事满怀期待地踏入这个专为一线职工精心打造的健康小天地。

步入这个仅有30余平方米却功能完备的小屋，映入眼帘的是各式各样的健康监测设备：健康监测一体机、颈椎牵引椅、温热理疗按摩床、心理健康测试仪……自2024年12月9日准能集团黑岱沟露天煤矿“健康小屋”正式启用以来，职工们迎来了一个全新的健康监测与管理的温馨港湾。职工在管理层的协助下，可以轻松完成各项检测，及时发现身体问题，并得到合理的改善建议，真正实现了“早发现、早预防、早治疗”。

健康管理师张俊明对记者说道：“我们希望这里不仅是大家检查身体的地方，更希望它能成为大家放松心情、交流心得的温馨家园，把这里当作自己的第二个家。”曹彦青和工友听后纷纷点头附和，这是企业对员工健康的深切关怀，能深切体验到“健康小屋”带来的便利与温暖。

“健康小屋”的设立，是黑岱沟露天煤矿工会打造健康矿山的一个生动实践。今年以来，该矿工会积极响应“健康国能”建设号召，紧密围绕职工健康管理需求，开展了一系列丰富多彩的活动。邀请准格尔旗中心医院中医科主任进行中医义诊，普及养生知识，引导职工养成科学的生活习惯；在基层科队建设健康小屋，配备先进设备，定期开展全员健康监测；在各队传建设室配备电子血压计，实施班前健康监测，确保职工安全上岗。

职工王永飞是中医义诊活动的直接受益者。以前，他每到换季就容易感冒，且感冒会持续很长时间。经过详细问诊和检查后，专家给出的专业建议是：要加强身体锻炼，增加富含维生素C的新鲜水果和蔬菜的摄入。王永飞认真听取建议，并调整生活方式，增加日常运动量，注重饮食的营养均衡。经过一段时间坚持，他的身体状况得到了显著的改善。

这种“面对面”的健康服务方式，不仅增强了职工的健康意识，更为职工送去温暖，守护健康。王永飞感慨地说：“这次义诊活动让我真正感受到工会对我们的关心，也让我更加重视自己的健康。”

此外，该矿工会还成立了由资深二级心理咨询师组成的心理援助团队，每周三下午固定时间提供一对一心理咨询服务，今年已成功帮助15名职工解决心理困扰；精心组织了2场阳光心态培训，围绕职工普遍关心的亲子教育、职场压力管理等话题进行了深入浅出的讲解，引导职工树立积极向上的生活态度。通过构建“健康小屋”+“心理驿站”的身体健康与心理健康双重保障体系，真正把惠民政策、暖心服务、民意顺应落到实处，极大地满足广大职工的身心健康需求，让“民生温度”不断提升，“健康矿山”更加温暖。

## 民情看板

# “幸福清电”的幸福事儿

■ 郑祺文

今年以来，广东清远电厂树牢“以人为本”理念，从最关注的事情入手、最突出的问题着眼、最具体的工作抓起，念好“实、细、好”三字诀，做到关爱为民有温度、服务为民有力度、保障为民有力量，全心全意为职工谋幸福，踏踏实实为职工解民忧，用实实在在的关爱托起职工“稳稳的幸福”。该厂工会充分发挥桥梁纽带作用，紧紧围绕打造“幸福清电”一个目标，坚持“服务中心、服务员工”两个定位，丰富职工业余生活，凝聚奋进合力，助推公司高质量发展。

### @领导

尊敬的领导：

作为刚刚投产一年的新厂，公司青年员工占比超70%，为公司提供了源源不断的青春力量。同时也存在青年员工缺乏实际工作经验这一情况，希望公司扎实开展形式多样的培训活动，持续提升青年员工技能水平；年轻人对业余生活品质要求较高，现有的娱乐设施难以满足大家的需求，希望公司能进一步完善和丰富职工娱乐设施，为大家在工作之余提供更好的放松和锻炼场所，以提升职工的幸福感和归属感。此外，许多职工表示，食堂饭菜的种类较为单一，口味也有待提升，希望能增加更多样化的菜品选择，提高饭菜质量。望领导考虑并采取相应措施，共同推动公司更加和谐、高效地发展。

### @员工

尊敬的职工们：

你们的来信已收悉，得到公司管理层的高度重视。经过认真商讨，现回复如下：第一，定期组织内部专家和经验丰富的老员工开展专业技能培训课程，安排青年员工到不同岗位进行轮岗实习，拓宽视野、积累经验。第二，加快推进施工建设，预计在半年内完成职工活动中心、多功能厅、室外篮球场投用，届时将为大家提供更加丰富多样的业余生活选择。第三，加强与优质供应商的合作，确保食材的新鲜度和多样性。定期组织厨师参加专业培训和技能交流活动。建立食堂意见反馈机制，及时根据职工的意见和建议调整菜品，让大家吃得满意、吃得健康。

### 办实事 关心事

民生无小事，枝叶总关情。2024年6月28日，清远电厂职工活动中心、多功能厅正式投入使用。清远电厂持续落实“我为群众办实事”具体举措，不断完善职工文体活动中心各类设施的配备，努力将活动中心打造成为广大职工提高素质、增进健康、愉悦身心、丰富生活的职工之家，使职工活动中心在促进公司精神文明建设、企业文化建设等工作中，发挥强大的阵地承载作用和引导示范作用。

今年以来，清远电厂畅通领导接待日、员工思想动态调研等“六大沟通渠道”，为员工办理三批次青年员工联谊活动等“十件实事”，现场慰问约3500人次，逐项推动解决员工思想动态调研问题25项；持续做好做实“健康国能”工程，组织完成五期疗休养活动；投用多功能厅、职工之家、集控楼休闲吧等活动阵地，举办“安康杯——幸福清电”职工篮球赛、乒乓球赛、书画展、文艺汇演等，全年共投入“幸福清电”建设资金约600万元。在关乎职工的工作中，该厂努力做职工靠得住的贴心人、离不开的暖心人、信得过的知心人。

健全“优秀专家、大国工匠、青年人才”三支队伍培养路径，扎实开展好思想

关、安全关、制度关、技术关和技能关“青训过五关”培训等，优化食堂服务细节，提升饭菜质量，建立快递点、小超市、洗衣房、理发室……一项项关乎职工切身利益的事情落到实处，一件件凝心聚力的举措掷地有声，该厂用心用情描绘着服务民生的温暖底色。青年员工高硕不禁感慨：“在这里工作，我们感受到了家的关怀与温暖，这些贴心的举措让我们更有归属感，也激励着我们以更加饱满的热情投入到工作中去。”

在青年员工座谈会上，青年员工立足岗位畅所欲言、各抒己见，从部门管理、工作现状、后勤保障、贴心服务等方面发表意见、建言献策。该厂主要负责人定期组织开展新“声”座谈活动，倾听员工心声，按照任务督办逐项逐条积极解决员工工作和生活中遇到的困难40余项，搭建起职工干群诉求表达的“舒心桥”，推动企业和谐健康发展。

不驰于空想，不骛于虚声。清远电厂始终将民生工程做到实处，事情一件接着一件办，以“润物细无声”的务实之举，促使员工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

（作者单位：广东公司清远电厂）