

国能她力量

钢铁丛林之花

——记朔黄铁路机务电力检修管理中心女子班

■ 本报通讯员 赵艳立

在机车检修车间这片充满钢铁与油污的天地里，有一道独特而亮丽的风景线。一群女性，如坚韧的蒲草，在“钢铁丛林”中扎根生长，她们便是朔黄线上首个女大学生班组——机务电力检修管理中心女子班。



班组成员仔细检修检查设备。



多才多艺的女子班组业余时间开展剪纸活动。

萌芽 困境中坚守初心

2012年，当听闻一群风华正茂的女大学生要来检修中心修车时，检修中心的男子汉们无不感到惊讶。那时的女大学生们虽顶着高学历的光环，但专业知识与检修工作不对口，空有一腔热情难施展，体力上也远不及正值青壮年的男同事们。在当时机械化、自动化程度有限的情况下，许多脏活累活都需要人力完成，这对她们而言无疑是巨大挑战。

机车检修工作绝非易事，就拿机车的电气系统检修来说，那些密密麻麻的线路如同复杂的神经网络，稍有差池就可能导致机车故障。每一个电器元件都需要精确地检测和维护，比如继电器，要检查其触点是否良好，线圈是否有短路或断路的情况，这需要用专业的电表进行细致地测量，记

录下每一个数据并与标准值进行对比。机车的制动系统检修，更是关乎安全的中中之重。姑娘们钻进狭小昏暗的作业空间，检查制动闸瓦的磨损程度，当闸瓦厚度低于规定值时，就得用专业工具小心翼翼地拆卸旧闸瓦，再安装上新的，并且要精确调整制动间隙，确保在紧急制动时能够有效制动，制动压力的调试也需要反复测试，以保证其在安全范围内稳定运行。

然而，困难并没有击退她们。女子班组的成长有赖于公司给予的大力支持，缺什么补什么；检修师傅们也不厌其烦，常常为她们“开小灶”。时任第一任班组组长的李玲，始终坚定信心，姑娘们自身更是有着超强的学习能力和坚韧不拔的毅力。从认识工具开始，一把扳手、一把

绽放 磨砺中铸就卓越

现了检修范围“零”的突破，全年未发生一次责任机车故障。

在后续的发展中，女子班组逐渐形成了独特的工作理念：安全为“基”、品质为“魂”、精细为“法”、柔巧为“容”，这一理念让她们在标准化班组建设方面走在前列。作为检修中心第一个现场“6S”管理试点，她们精心制定整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全等方面的操作流程及管理标准。在现场布置、标识设置及管理等级等工作中，充分发挥细致严谨的作风，逐点测量、比较、确定，为分公司全面推广现场“6S”管理工作立下汗马功劳。

这个充满活力的团队不仅在检修工作中愈发得心应手，同时还在分公司、公司组织的各类活动中大放异彩，包揽了

升华 转型中续写辉煌

加，女子班组面临人员调整等诸多困难。但她们毫无怨言，精心组织，确保了每一台机车按时上线且无故障发生。班组安全员樊立婷坦言，虽然压力大，但从未想过放弃，因为这是她们坚守的阵地。

随着发展战略的推进，女子班组再次站在发展转型的关键路口。面对提高科学化管理水平、提升电器配件智能化检修水平等难题，她们建立班组党建、安全、业务及风险四项清单，进一步优化各项工作安排。推行“11235”全员精益管理活动，



技术员进行风表校验作业。

螺丝刀，都被她们反复摩挲，熟悉其重量与手感。学员郑恬回忆起那段时光，感慨万千。从未干过如此繁重的体力活，常常累得气喘吁吁。大家心往一处想，劲往一处使，目标明确，充满干劲。

历经一年的刻苦学习与历练，她们迎来了检验成果的时刻。全班组23名学员一次性通过分公司学员定职考核，成功成为合格的机车电工，这一成绩在检修中心堪称史无前例。

检修中心文艺活动的创意、演讲、主持等工作。班组员工先后斩获近40项个人荣誉，多次受到公司表扬嘉奖。

近两年，随着安全文化建设在机辆分公司掀起热潮，女子班组又勇挑重担，成为机车检修中心的“试点班组”。经过全员共同商议、反复修改完善，确立了建设“三XIN班组”的目标，即塑造匠心团队，秉持创新理念，营造温馨家园。在这一文化品牌的引领下，女子班组编写完成11项电器配件检修作业指导书，设计并参与制作“五小”成果近20项，收获神华集团“巾帼建功先进集体”、国家能源集团巾帼文明岗等众多荣誉称号，累计为公司、分公司输送各类管理人才24人，实现了班组全员成才。

让班组管理更加科学高效。针对电器配件检修难题，全程参与智能电器检修线的设计与审核，提出12项创新及改进建议，为电器配件智能化检修水平的提升贡献卓越力量。

女子班组在机车检修的舞台上，用智慧与汗水书写着不凡篇章。她们将继续传承班组精神，擦亮“三XIN班组”品牌，在公司转型升级的浪潮中，努力打造一支能战斗、敢担当、能出彩、可信赖的女工队伍，续写更加精彩的发展故事。

运销线上的温馨瞬间

■ 冯天娇

中来。我们查阅大量资料，与技术人员反复沟通探讨，从线路检查到软件调试，不放过任何一个细节。经过几天几夜的努力，终于发现是一个小插件在新系统环境下出现兼容性问题。当我们成功更换插件，看到装车系统恢复正常运行、数据精准跳动时，那种成就感油然而生。

在日常工作中，团队合作的温馨瞬间更是无处不在。有一回，我们面临着大批紧急订单，需要在短时间内完成大量煤炭的装车任务。整个团队迅速行动起来，男同事们负责煤炭的吊运和运输环节，而我们女同事则在装车现场进行细致的指挥和数据记录。当时现场十分忙碌，但大家分工明确、配合默契。我在记录数据时，旁边的一位女同事发现我

忙得满头大汗，顾不上喝水，便默默地帮我把水杯递到嘴边，还轻声说：“别太累了，我们一起加油。”这简单的一句话，却让我心里暖暖的。大家齐心协力，最终提前完成了任务。这些工作经历，让我明白团队的力量是无穷的，而我们女工在其中就像黏合剂，用细腻与关怀促进着团队的和谐与高效。

能源行业的技术发展日新月异，这也给我们的工作带来新的挑战 and 机遇。就拿智能化装车系统的应用来说，刚接触时，大家都有些不知所措。但我和同事们并没有退缩，而是积极参加培训学习，利用业余时间研究操作手册。从最初的手忙脚乱到后来的熟练运用，我们逐渐适应新技术的变革。女工也许在体力上可能不及男同事，但在接受新事物

和创新思维方面毫不逊色。

工作之余，我们也有着自己的生活情趣。在公司组织的团建活动中，我们一起完成各种挑战项目，在相互鼓励和帮助下加深友谊。在休息时，我们还会分享自己的生活小妙招和美食心得，让紧张的工作氛围得到舒缓。

无论是解决技术难题时的成就感，团队合作中的温暖情谊，还是面对新事物的积极态度和工作之余的生活乐趣，都构成了我丰富多彩的工作画卷。女工们就像运销线上的“铿锵玫瑰”，用自己的方式在能源行业这片广阔天地里绽放着独特而绚烂的光彩，用专业、热情和乐观书写着属于我们的精彩篇章。

（作者单位：雁宝能源运销公司）

她们说

步步成长，经验共鉴

财务小白成长记

作为国能清远电厂财务部的一员，初入岗位时，我在财务实操方面近乎小白。怀揣着一颗积极向上的心，我从基础开始，一步步地提升自己的技术水平。

每天，我都会对着那些密密麻麻的账目仔细研究，认真核对每一笔账目。为了把不同业务的会计分录和税务处理细节都分析透，我整理建立了一个财务案例素材库。渐渐地，我对财务流程规范越来越熟悉，工作也越来越得心应手。

当然，我也不是光靠自己摸索。公司内部的培训资源我可是积极利用了个遍，学习那些先进的财务管理软件，掌握操作技巧。通过模拟项目练习，我很快掌握了财务数据的高效录入和精准分析方法，财务报表编制效率“嗖嗖”地往上涨。我经常向那些资深同事请教复杂业务难题，学习他们的经验技巧。在他们的帮助下，我不断优化自己的工作方式，逐渐成长为一名能独当一面的财务人员。

广东公司清远电厂财务核算 史明玉

三注重三学习

作为一名新入职大学生，学习是关键，只有学习才能提升岗位本领，才能掌握更多知识结构，才能更好地为工作服务。

一是注重实践，向师傅学。我的师傅可以说是手把手、全过程教我认识设备、讲解结构、熟悉参数，利用机组检修机会带我钻进炉膛了解水冷壁排布与燃烧器的结构。二是注重规范，向规程学。规程就是标尺，标尺就是指导操作的指南，每次到现场，我都比规程中的流程一步步操作，确保操作正确性。三是注重反思，向思考学。每当出现新问题，我一定会刨根问底找到答案所在，在不断思考、询问老师傅或者查资料中提高技能水平。

经过三个月的锻炼，我熟悉了各项操作规程，完成了从现场跟随巡检到独立巡检的转变。在以后的工作中，我将继续以学促思、以学促行，用更缜密的思维、更务实的举措，做好本职工作。

国能肇庆热电有限公司见习巡检 马晓宇

在数据中成长与蜕变

初次接触焦炭反应性级反应后强度测定实验，我满心欢喜，感觉操作流程简单，认为自己一看就会。看着师傅们的操作，感觉没有那么多细节，只要保证气体流量正常就行。

经过一个月独自上岗操作，我发现自己的操作还算流畅，只是对检验数据不敏感，也没有察觉到自己与其他化验员在检测结果上的差距。直到有一天对我化验过的焦炭样品进行抽检复查时，发现比对结果超过了国标规定的误差范围。经过多次复检，证明自己的检验数据不稳定，此时，迷茫、沮丧充斥着整个大脑，瞬间感到不自信了。

经过和同事们交流经验，观察他们在实验焦炭筛选、样品称量、气瓶检查等方面的细节，一遍又一遍地学习国标测定方法，一次又一次地观察同岗化验员的操作，让我懂得每一步操作的重要性，也学会了检验数据如何客观分析。

对于那些困难的时刻，我从未放弃。在这三年的化验历程中，我锻炼了自己的思维和解决问题的能力。随着时间的推移，检验数据的误差减少了，准确性也提高了。我从一个懵懂的新手成长为能熟练操作、善于分析、更加懂得每一个数据的重要意义。

焦化公司西来峰质计中心煤焦化验员 王璐