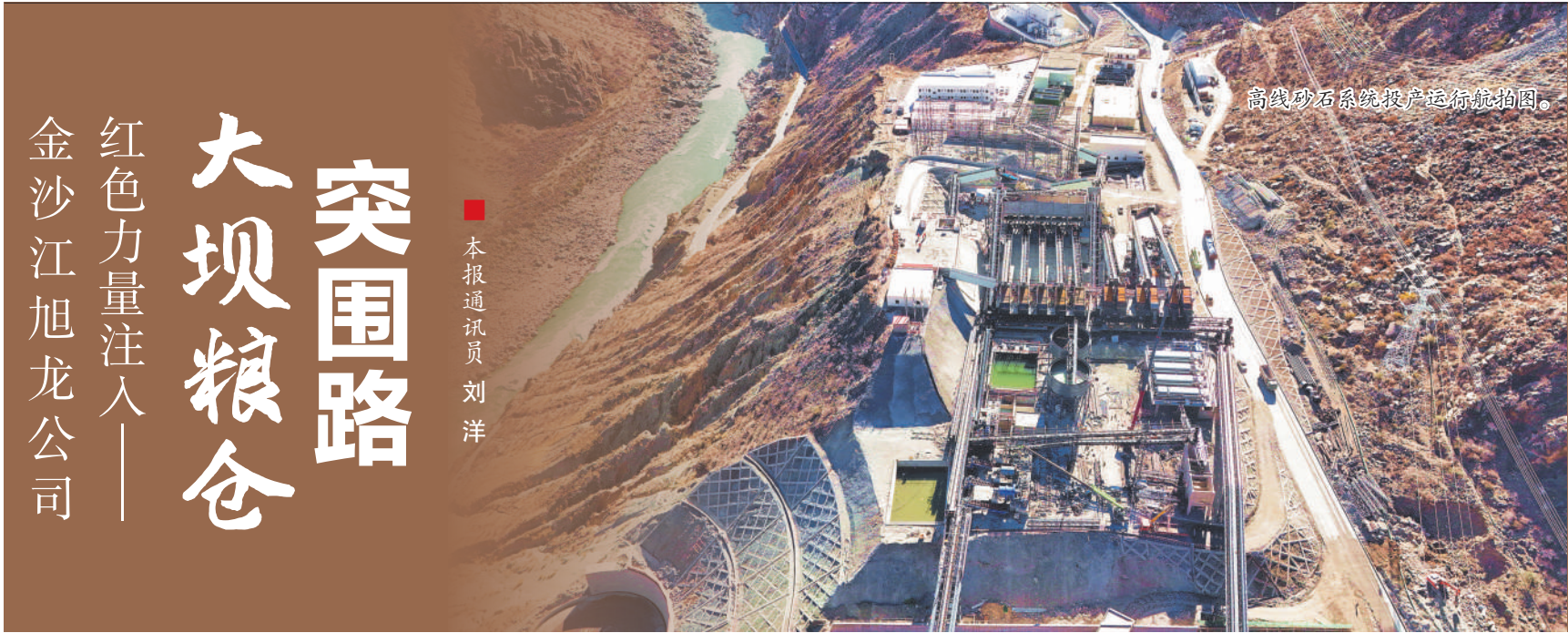




高线砂石系统投产运行航拍图。

大坝粮仓

红色力量注入——金沙江旭龙公司

■ 本报通讯员 刘洋

1月的金沙江畔，寒风萧瑟，金沙江旭龙水电站建设现场却机器轰鸣，格外火热。高线砂石系统有条不紊地运行，一颗颗成品砂石骨料随着胶带机缓缓流出。在这片承载着国家能源建设使命的热土上，又一个振奋人心的好消息传来——被誉为“大坝粮仓”的高线砂石系统成功投产并运行良好。

2024年12月18日，伴随第一批成品砂石骨料从生产线源源不断地涌出，旭龙水电站高线砂石系统全线投产并完成首批成品砂石骨料试生产，为后续大坝混凝土浇筑奠定了坚实基础。这一来之不易的成果背后，凝聚着金沙江旭龙公司党支部攻坚小组的奋斗与坚守。

面对阻力 攻坚克难

旭龙水电站作为国家“十四五”期间重点开工水电项目，地处四川甘孜藏族自治州得荣县和云南迪庆藏族自治州德钦县交界，是金沙江上游在建装机容量最大水电站，电站装机240万千瓦。项目建成后，预计年发电量105亿千瓦时。

混凝土就是大坝的“身体骨肉”。作为混凝土的关键原材料，砂石骨料的质量直接关系到大坝的整体安全性和稳定性，决定着大坝能否经受住长期自然侵蚀，对水电站安全运行起着决定性

作用。高线砂石系统能否如期建成投产，直接影响着大坝的建设进度。

然而，这个关键工程却在2024年年初就遭遇了前所未有的挑战。2024年3月初，旭龙水电站高线砂石系统建设全面开工。施工场地工作面狭小、气候环境复杂，夏季高温、大风等极端天气频发，再加上设备供应等多重因素叠加，现场建设进度几乎陷入“僵局”，对于本就紧张的工期来说，无异于雪上加霜。

高线砂石系统的建设进度关系到整个大坝

工程施工。看着日子一天天从指缝中溜走，如果再找不到解决办法追回工期，年底的投产目标很可能化作泡影。工期的压力像一座大山，压在每个人的心头。

面对如此严峻的形势，金沙江旭龙公司党委当机立断，第一时间组织项目团队研究对策。经过科学论证，旭龙公司党委决定成立高线砂石系统党支部攻坚小组，制定专项推进方案，倒排工期、挂图作战，全力以赴追赶工期，一场与时间赛跑的投产攻坚战全面打响。

科学组织 成功破局

旭龙水电站高线砂石系统位于金沙江右岸下游，距距轴线约2公里，布置高程2300米，承担着总量约376.2万立方米混凝土的砂石骨料生产任务。

2024年3月，党支部攻坚小组成立后，全力投入到投产攻坚之中。从高线砂石系统最初的图纸规划到土建施工，从设备采购到安装调试，每一个环节都严格把控、精益求精。为追回滞后工期，攻坚小组采取倒排工期、精细化管理等多项措施，根据剩余工程任务设定重要工程节点，明确完成时间，确保施工进度有序推进。

面对设备数量多、种类杂的难题，攻坚小组安排专人驻扎设备生产厂家，监督生产过程各个环节，督促供货，协调解决供货难题，确保设备按时到达施工现场。

针对现场施工面临电气、金结、土建等多个专业相互交叉作业的问题，攻坚小组采取定期召开周例会和进度推进会方式，加强各专业沟通对接，提前规划好各专业作业时间，科学组织多个专业错峰施工，顺利解决交叉作业难题。与此同时，攻坚小组成员轮班蹲守现场，协调解决各方问题，全面督查项目建设进度，在严格保证工程质量前提下，不断优化施工组

织，施工效率得到大大提升，工程建设进度迅速步入“快车道”，最终实现了提前13天投产的好成绩：

2024年5月中旬，粗碎厂房交通洞开始施工；

2024年8月中旬，土建施工基本完成，正式向金结及机电安装转序；

2024年9月初，系统开始设备安装；

2024年10月9日，主要生产设备安装突破50%；

2024年11月20日，半成品胶带机顺利投产。

……

一个个目标节点顺利推进，让工程进度渐渐赶了上来。

坚韧不拔 铸就辉煌

在为期一年的高线砂石系统工程建设中，这群年轻的党支部攻坚小组成员奔波于现场与办公室之间，相互鼓励、携手奋进，以坚韧不拔的精神克服重重困难，用汗水和青春诠释着“拼搏”二字。

这一年，攻坚小组成员王懿和杨晓松的工作节奏永远都是“快进键”。早上八点半，当大家刚到办公室时，他们已经开始了一天的工作。办公桌上堆着满满的文件，电话一个接一个，手机微信不断响起。从办公室到现场，从一个处室到另一个处室，有时一天下来要跑十几趟。衣服前襟被汗水浸湿又晾干，一年下来，已经泛起了白印子。

为了跟进工程进度，攻坚小组成员都是24小时待命，哪怕休假，也随身背着电脑，随时进

行远程办公。“现在工作强度是大了点，但能赶上工期，大家都努力拼一把，胜利在向咱们招手啦。”闲暇时，杨晓松常向攻坚小组成员们加油打气，青年们振奋起精神，迅速投入新的工作任务中。

2024年9月，施工现场刮起大风，风速达到7级。现场施工单位看着工期紧迫，希望顶风继续吊装作业。

“今天风速已经达到7级，现场立即停止吊装！”攻坚小组成员王懿在现场巡查发现后，立即严厉制止，并耐心对大家说：“工期是重要，但安全更重要，这道红线谁都不能逾越。”

虽然吊装工作暂停了，攻坚组人员却没闲着。他们顶着呼啸的风沙，带着施工方负责人来回穿梭于各个施工作业点，仔细检查现场施

工进度，复核已经安装的设备，积极为后续施工做足准备。一趟趟下来，每个人的衣服和安全帽上都沾满沙尘，弄得灰头土脸，却没有人叫苦叫累。

在攻坚小组全力攻坚下，高线砂石系统工程成功克服了工期延误的不利影响，战胜了专业交叉带来的管理难题，确保年底顺利投产目标任务，让工程建设既保证了质量，也守住了安全，并实现提前试生产的好成绩。高线砂石系统顺利投产，不仅为后续大坝混凝土浇筑提供了优质砂石骨料保障，更为旭龙水电站如期建成奠定了坚实基础。

如今，随着高线砂石系统提前投产，这座被誉为“大坝粮仓”的关键工程，正以昂扬的姿态开启工程运行的新征程。



山东蓬莱公司运行部化学专工王智华——

关键时刻 冲锋在前

■ 本报通讯员 原佳琳

身着整齐工装，飘逸的长发束于帽内，左胸口闪亮的党徽在阳光下熠熠闪光。她是山东蓬莱公司运行部化学专工王智华，一位拥有十多年党龄的老党员。脏兮兮的废水旁、检修后的锅炉炉膛内、絮凝沉淀池前的楼梯上，到处都有她的身影。她以身作则，用实际行动践行着共产党员的初心和使命。

如何保持党员先进性，发挥党员先锋模范作用？王智华认为，就是要在关键时刻挺身而出，将党员的先进性贯穿于具体的每一项日常工作中，在机组检修、设备调试、节日保电等关键时刻冲锋在前，发挥先锋模范作用。

2023年，蓬莱公司按下海水淡化项目的“快进键”，海水淡化项目取得重大进展。海淡168试运行期间，王智华放弃休息时间，坚守在海水淡化现场，仔细检查每一个设备，探讨最优方案。海淡项目正式投运后，王智华未曾停歇，现场规程系统图、设备操作重点及注意事项、出水指标控制……作为机组“口粮”用水的“把关人”，她紧盯公司“水质生命线”，通过一系列措施，让水质指标、在线监测等工作有条不紊。

2024年，公司着手进行化验室CNAS能力验

证。作为分管煤检实验室负责人，面对繁重的任务和要求，王智华精心组织，带头和化验室人员一起加班加点，查阅大量资料，从数据记录到设备参数再到文件记录，每一个细节都严格把关。在那段日子里，她总是笑着说：“没事，我们一点点弄，总会弄完的。”最终，她带领实验室一路过关斩将，顺利通过现场评审。

入党十多年来，王智华充分发挥党员先锋模范作用，及时发现并解决潜在隐患，为公司安全生产保驾护航。

面对公司供热量不断增加、制水难的问题，王智华带领整个化学专业团队，连续奋战七天，对超滤、反渗透系统进行化学清洗，认真分析现场可能存在的风险，确保每一项操作准确无误。正是这种对工作的认真负责和敬业精神，让她成为大家心中的“铁人”。

工作中，王智华总是充满奇思妙想，善于发现问题、分析问题、解决问题。她带领化学专业骨干成立QC小组，完成多个技改项目。王智华提出的“在反渗透入口增加非氧化性杀菌剂”的加药方式和中压紫外线杀菌装置的应用，大大减少了进入反渗透水中微生物的滋生，不

仅提高了制水设备运行效率，更为公司节省了成本。

经过不懈努力，王智华先后荣获公司“先进生产工作者”“优秀共产党员”“巾帼建功标兵”等荣誉称号。

“身为党员，传承是我们肩负的神圣使命。要帮助年轻人在‘学思用’中提升能力，引导他们绽放光彩。”王智华说道。

王智华深知青年员工成长是公司持续发展的基石。她凭借多年经验，精心打造一套系统培训计划，从理论到实践、从基础知识到专业技能，全方位提升新员工专业素养。每周，王智华都组织专业分享、专业培训等活动，通过多维度方法，帮助新员工迅速融入团队，掌握工作技能。在王智华悉心指导下，化学专业的青年员工们如雨后春笋般迅速成长，不仅在工作中展现出突出能力，更成为公司发展中的中流砥柱。班组人员一茬茬成长，王智华看在眼里，喜在心间。

作为“前辈”，王智华事无巨细、尽职尽责，用她的智慧和经验帮助年轻人茁壮成长；作为党员，王智华不忘初心、砥砺前行，以实际行动诠释共产党员的精神风采和使命担当。

推进党纪学习教育常态化长效化

江西丰城公司 宣贯集团精神谱系凝聚奋进力量

本报讯（通讯员 刘思涵 陈锦怡）1月9日，江西丰城公司利用召开2024年全面从严治党工作推进会暨下半年党建工作例会契机，传达学习国家能源集团精神谱系，引导广大党员干部职工悟透精神内涵，不断凝聚团结奋进、担当作为的精神力量。

将精神谱系融入中心工作。该公司利用周例会、专题会、班组会等形式，组织领导班子、中层干部、职工群众深入学习贯彻集团精神谱系，切实将企业精神融入中心工作推进各环节全过程，全力推动各项工作提质增效。

将精神谱系融入党员教

育。该公司将集团精神谱系作为重点学习内容，组织12个党支部通过“三会一课”、主题党日活动开展集中学习，统一思想、凝心聚力，切实为公司转型发展提供有力精神支撑。

将精神谱系融入企业宣传。该公司通过显示屏宣传展示集团精神谱系，引导广大职工利用碎片化时间开展学习，推动“实干、奉献、创新、争先”企业精神进基层、全覆盖；公司网站及时展示各党支部、各部门学习贯彻特色做法，形成示范引领和辐射带动作用，带动全体干部职工主动学、自觉学，营造全员学习、全员宣传的良好氛围。

辽宁朝阳公司 警示教育上好开年“第一课”

本报讯（通讯员 轩铭泽）1月8日，辽宁朝阳公司纪委组织公司领导班子成员、中层管理人员和部分关键岗位人员观看警示教育专题片《反腐为了人民》，切实增强党员干部廉洁自律意识。

专题片揭示了腐败手段的多样性和隐蔽性，讲述纪检监察机关贯彻落实党中央决策部署，不断深化对反腐败斗争的规律性认识，时刻紧盯新型腐败和隐性腐败，持续丰富防治的有效办法。通过加强制度建设、完善监

督机制、强化执纪问责，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，不断推动全面从严治党向纵深发展，对纪检监察工作提出新的挑战和要求。

开年之初，该公司秉承对干部严管与厚爱结合、激励与约束并重的教育理念，前移“廉政关口”，通过廉洁警示教育在党员干部心里播下廉洁种子、结出廉洁硕果，使党员干部牢记初心使命，树牢权责意识，面对各种诱惑和挑战，时刻保持警醒，做到廉洁从业，干净做事。

新疆化工 “四廉”并举推动企业向好向优

本报讯（通讯员 冯永强）2024年，新疆化工将廉洁企业建设作为重要抓手，充分发挥纪检监察关键作用，使清廉之风融入安全生产、经营管理各个环节和领域，有力推动企业向好向优发展。

该公司认真组织开展党规党纪集中学习、警示教育大会、廉洁专题党课，开展廉洁提醒谈话、进行岗位廉洁风险梳理、参观警示教育基地、观看廉洁警示教育视频，教育引导广大干部职工坚决筑牢思想道德防线。该公司深入推进“群众身边腐败和作风问题”专项整治活动，制定整治方案，广泛收集问题线索，深入基层走访调研，有效纠正影

响公司发展的不良风气。该公司全面推进“三不”体制机制建设，通过以案促改、促建、促治，制作风险岗位系列警示教育短视频，在党性锤炼、招标采购、违规吃喝和违规收受礼品礼金等方面开展专项整治行动。该公司围绕“全面从严治党永远在路上、党的自我革命永远在路上”主题，将廉洁文化融入公司发展日常，精心打造廉洁文化长廊，各级党组织定期安排党员职工进行参观，促使廉洁之风深入人心、装置和班组，让廉洁文化更贴近实际、更具吸引力、更富活力，在潜移默化中让党员、职工自觉接受廉洁文化的滋养和熏陶，持续营造清正廉洁的干事创业氛围。

支部交流会 如何激发党员先锋力量

在煤质化验岗位上绽放光彩

■ 连晓慧

在煤质化验员岗位上激发党员先锋力量，对于保障煤炭质量、推动企业发展至关重要。

首先，坚定理想信念是激发党员先锋力量的基石。作为雁宝能源储装中心煤质化验室一名党员，要深刻认识到自己肩负的责任。煤炭质量直接关系到能源供应的稳定和安全，我们的工作看似平凡，却意义重大。要通过参加党组织学习活动、阅读红色经典书籍等方式，不断强化对党的忠诚和对事业的热爱，以坚定的理想信念为引领，在岗位上发挥先锋模范作用。

其次，提升专业技能是关键。“工欲善其事，必先利其器。”要想干好煤质化验工作，就必须不断学习先进化验技术和方法，参加专业培训，不断提高自身业务水平。在日常工作中，严格按照标准操作程序进行化验，确保每一个数据的准确性。遇到技术难题时，勇于探索、敢于创新，积极寻求解决方案。通过提升专业技能，为企业提供可靠煤质数据，为煤炭生产和销售提供科

学依据。

再次，强化责任担当意识。作为煤质化验室一名党员，要敢于担当，对工作认真负责。面对繁重的化验任务，不推诿、不抱怨，主动承担责任。严格把控煤炭质量关，对不合格煤炭坚决说“不”，防止劣质煤炭流入市场。同时，积极参与企业质量管理工作，提出合理化建议，推动企业不断提高煤炭质量。

此外，发挥团队协作精神。在煤质化验岗位上，积极团结同事，共同进步。主动分享专业知识和经验，帮助新同事尽快适应岗位，营造良好工作氛围，激发大家的工作积极性和创造力。通过团队共同努力，提高煤质化验工作效率和质量。

在煤质化验岗位上，党员要以坚定的理想信念、高超的专业技能、强烈的责任担当和良好的团队协作精神，激发先锋力量，为企业发展和国家能源事业贡献力量。

（作者单位：雁宝能源储装中心煤质化验组）