

笃行致远奋起时 向新向质向未来



编者按

过去一年,经过广大干部职工共同努力,国家能源集团在党建引领、改革发展、绿色转型、科技创新等方面取得了喜人成绩。集团公司不同产业板块和岗位的职工,犹如一颗颗螺丝钉,虽然身处不同岗位,但都发挥着不可或缺的重要作用,用智慧和汗水书写着国能人的风采。

面对即将到来的集团公司二届三次职工代表大会暨2025年工作会,职工代表们满怀期待。这些期待不仅关乎个人职业发展,更与企业命运息息相关。本版聚焦部分职工代表,倾听他们的心声,感受他们的责任,共同展望国家能源集团更加辉煌的明天。

职工代表眼中的
国能2025

新起点 新希望 新作为

干在实处
走在前列

赵爱国(中)在科环集团科技公司非金属托辊生产一线调研。

孟维明 摄

过去一年,集团在能源保供、“三化”发展、低碳转型、科技创新、改革发展等方面取得了新成果,被国务院国资委评为进入世界一流企业方阵的10家企业之一。作为职工代表,我对集团取得的成就深感自豪,对本次工作会议充满期待。

一年来,科环集团科技公司作为集团科技成果转化平台,紧密围绕集团所需、行业所困、自身所能,深入贯彻集团“1331”科技战略,按照科环集团党委提出的“科研机构——科环集团——产业单位”三位一体科技成果转化模式,构建形成“煤基改性新材料

产品研发与应用、固废资源综合利用、工业设备智能预测技术”业务布局,在科技创新、成果推广和转化等领域取得新进展。在自主创新方面,科技公司研发粉煤灰基绿色环保型煤矿煤岩体加固材料,力学性能指标优于国际一流产品,通过国家安标中心现场认证,为“无废集团”建设拓展了新方向;在科技成果市场化推广和转化方面,科技公司与低碳院紧密合作,成功将非金属托辊技术进行市场化推广和产业转化,产品通过全系列煤安认证,累计实现推广应用近18万支,被中国煤炭工业协会鉴定为国际先进并获得煤炭工业协会科技三等奖。非金属托辊研发及生产制造示范项目是低碳院和国能种子基金孵化培育的非金属托辊技术成果转化项目,集团公司已经批准并加速建设中,为集团公司自有知识产权科技成果转化积累实践经验。

集团每一次职代会的召开,都如一盏明灯,为全体国能人指明今后一段时期的发展方向和战略目标,美好蓝图鼓舞人心、催人奋进。我作为集团公司职工代表、科环集团科技公司

主要负责人,热切期盼本次大会在推动科技引领与产业升级相结合、培育更多创新驱动的新质生产力方面作出更多新部署,从集团顶层设计角度进一步健全“科研院所研发——科技类企业孵化——产业公司承接”三位一体科技成果转化模式,加强新技术新产品推广,加大“三首”产品采购鼓励支持力度,加快打通科技成果转化“最后一公里”。我相信,本次工作会后,集团科技创新工作将进入新的发展阶段,科环集团及所属科技公司在集团“1+6+4+N”科技研发体系中大有可为、大有作为。

作为第七次参加集团公司职代会的职工代表,我将认真学习贯彻落实大会精神,以“干在实处”的坚定、“走在前列”的勇毅投入到新一年奋斗征程中,把科技创新这个“关键变量”转化为高质量发展的“最大增量”,为集团公司建设世界一流清洁低碳能源科技领军企业和一流国有资本投资公司贡献力量。

[作者为国能卓越(北京)科技发展有限公司党支部书记、董事长]

绿色发展 贡献力量

■ 朱德华

过去一年,我认真贯彻落实集团公司“一三六”发展战略和朔黄铁路公司“一二一”发展战略,带领神池南电务班组59名员工,按照年度维修计划,对神池南站473组道岔、611个轨道区段、633架信号机等主要信号联锁设备进行集中检修和养护,完成了神池南焊轨基地建设开通、分路不良区段高压脉冲改造、神池南行车间搬迁、神朔区间三改四施工、成组更换道岔28组、大机清筛捣固、疲劳轨件更换施工、Ⅱ场设备平台整修等9项施工配合任务,大幅提升设备运行质量,为朔黄铁路公司完成货运量37100万吨(煤炭34834万吨,非煤2266万吨)作出了应有的贡献。

新的一年,我将继续努力,带领班组全体员工,在中心站改革中继续发挥作用,推动信号设备智能监测系统应用,促进中心站各专业数据融合分析,为公司高质量发展贡献才智。持续抓好职工技能培训,增强班组整体作战能力,为集团公司高质量发展提供源源不断的人才支持。

我对国家能源集团发展的前景充满期待。在国家推动绿色低碳发展的大背景下,能源行业面临前所未有的发展机遇。2025年,能源转型和绿色发展步伐将进一步加快。作为集团一名基层代表,我坚信,国家能源集团将在国家战略引领下不断壮大,成为能源转型的主



朱德华对机房设备进行巡视。

任振华 摄

力军。

新的一年,我将和我的班组成员一起,认真贯彻落实集团公司发展战略,在设备智能化、节能降耗、提高生产效率等方面实现突破性进展,助力集团在能源发展中取得更大成就。同时,也期待公司能够在绿色发展方面发挥更多作用,积极推动新能源技术应用,助力国家实现“双碳”目标。

作为一名职工代表,在集团公司二届三次职代会召开之际,我怀着无比激动的心情,期待聆听大会;了解集团公司下一步战略规划。在未来工作中,我和我的团队将继续以集团公司“一三六”战略目标为指引,积极推进科技创新与智能化应用,提升工作效率和安全性,为集团公司高质量发展贡献更多力量,共同开创国家能源集团高质量发展的新篇章。

(作者为朔黄铁路原平分公司神池南站副站长)

科技创新
勇担使命

熊日华在行业会议上作CCUS学术报告。

刘知邦 摄

2025年是集团公司实现“十四五”收官、绘制“十五五”蓝图的关键之年,也是低碳院跨入第二个“十五年”、启动研究总院建设的关键之年。作为低碳院CCUS技术研究中心负责人,我对集团公司2025年工作会充满期待。

我期望集团公司在“1331”科技创新战略引领下,能够收获更多科技创新硕果。坚定“创新是企业的责任”理念,并将其转化为更多具体行动。一是更加重视工程创新。工程创新是集团公司将创新成果转化为现实生产力

的主要途径。工程创新需要加强成果总结和知识产权保护。二是更加突出原始创新。党的二十届三中全会明确要求健全国有企业推进原始创新制度安排。科研立项可以适当加大对原始创新类项目在资金、周期、数量上的倾斜。三是更加支持协同创新。集团公司内部专职研发人员等关键创新资源十分有限。弥补这一短板的有效方式之一,是与优势外部科研团队建立“以我为主”、稳定、长期的协同创新关系,建立合作团队遴选、科研任务委托的高效机制。

2025年,期待低碳院作为研究总院建设单位,涌现出更多有分量的创新成果。一是厚植战略科研土壤。战略科研是研究总院的核心职能,要持续提升战略科研方向的境界,持续吸引能够领衔战略科研的人才,持续优化战略科研机制。二是厚植科研管总土壤。科研管总是研究总院的基本职能。要拓展技术研究范围,实现集团主业全覆盖;加大产业研究力度,掌握行业专家资源。三是厚植管理支撑土壤。管理支撑是研究总院的延伸职能。要发挥

好这一职能,加强科研管理能力建设,在“运动员”思维基础上,培养“裁判员”技能,2025年重点支撑好煤炭重大专项工作,同时做好制度隔离,避免管理支撑功能挤占战略科研资源。

2025年,期待低碳院CCUS团队持续推进创新实践,取得更多标志性成果。一是持续夯实“突破纳纳瓶颈”战略科研基础。建成包含碳源数据库、地质数据库、源汇匹配选址功能的集团公司碳封存地理信息系统。二是持续推进“降低捕集成本”战略科研进展。三是持续巩固“开辟利用新途径”战略科研布局。联合浙江公司建成宁海电厂国内首个百吨级二氧化碳电催化制乙醇试验项目,开展二氧化碳电催化制乙烯可行性研究,布局绿电耦合的二氧化碳电催化制绿色燃料、绿色材料新技术。

在集团公司建设世界一流科技领军企业征途中,每个人都是主角,每份付出都弥足珍贵。让我们共同期待集团公司2025年工作会顺利召开!

(作者为低碳院碳捕集利用与封存技术研究中心主任)

逐光前行
共谱新篇

张立(右二)带领运行集控青年在北仑电厂2号机组汽机平台开展实践教学。

施丹妮 摄

在国家能源集团这片热土上,我亲历了2024年的奋进征程,满怀憧憬地畅想着2025年的壮丽图景。

2024年,我所在的国能浙江公司北仑电厂在能源保供、转型发展、经营创效等多方面取得了显著成就,向着“两个千万”能源基地目标稳步迈进。作为其中一员,我深感自豪,也深知责任重大。

2024年,北仑电厂人才培养基地主动融入集团大培训体系,深入学习能源党校系统办学经验,充分发挥北仑电厂

优势,基地各项工作有序开展。我们立足浙江、服务板块、奉献集团,组织各级各类培训,培训对象多元、内容丰富、方式创新,成效显著,为集团人才队伍建设添砖加瓦。

作为集团首席师,我立足岗位,参与多项科技项目研究与应用,参与指导QC项目,针对集控运行典型异常工况编写操作建议,积极做好传、帮、带工作,带动一批青年员工快速成长。

北仑电厂正处于打造“两个千万”能源基地关键时期,一期节能减排改造项目建设如火如荼。希望工作会能够在能源转型大背景下,为火电业务与新能源、储能等协同共进规划路径,指明方向。如何在保障能源稳定供应的同时实现低碳高效发展。

2025年,在人才培养工作上,我期望能进一步拓展培训领域与深度。一方面,引入更多跨学科、跨领域培训课程,帮助员工拓宽视野,适应能源行业变革;另一方面,打造更加贴近实际的培训模式,提升员工解决复杂问题的能力。为集团持续输送高质量人才,助力

企业打造人才高地,以人才优势支撑企业发展。作为首席师,我渴望在2025年能有更多机会参与技术研究与项目应用。在火电运行智能化领域作出更大贡献,将北仑电厂机组运行推向更高的智能化水平。

2025年高质量完成一期节能减排改造项目投产,是北仑电厂各项工作的重中之重。这不仅是企业规模扩大的关键一步,更是提升企业竞争力、实现“两个千万”能源基地目标的坚实基础。我们将严守安全关、质量关,确保工程按期高质量投产,让一期节能减排改造项目成为北仑电厂的骄傲,为企业发展注入强劲动力,向着世界最大火电厂的目标大步迈进。

2025年已经到来,希望通过我们的努力,在传统能源业务上进一步实现煤炭清洁高效利用,火电发电效率与环保水平达到世界领先,以实际行动诠释能源企业的责任与担当,推动能源行业朝着绿色、低碳、可持续方向加速前进。

(作者为浙江公司北仑电厂人才培养基地主任)

建强队伍 再创佳绩

■ 高杰

作为职工代表,2024年,我见证了能源党校用实际行动践行“为党育才、为党献策”初心使命,清晰锚定目标路径,提振员工干事创业的精气神。这一年,我感受到党校人的拼搏实干精神,见证了历史最好业绩:125个培训项目,7.9万人,完成年度考核指标的123%,《国家能源集团精神谱系研究报告》获集团奖励基金一等奖,“为党献策”青年突击队在青年“四岗”奋进竞赛中荣获“银牌青年创新岗”,《智慧学习系统方案》获“国家能源杯”智慧建设技能大赛人工智能应用赛道竞赛三等奖。

2025年是进一步全面深化改革的关键之年,是“十四五”收官之年,也是“十五五”谋篇布局之年。集团即将召开2025年工作会议。我期待集团以更加一往无前的奋斗姿态,努力克服经济发展面临的各種风险挑战,为经济社会发展贡献更多国能力量。期待集团矢志不渝加强改革创新,因地制宜培育新质生产力,增加研发投入,扩大科技产出,为高水平科技自立自强贡献更多国能智慧。我还期待集团坚定不移把全面从严治党的要求融入全面从严治企部署中,巩固深化巡视整改成效,发挥政治引领、思想引领、战略引领、文化引领和组织保障、干部保障、人才保障和纪律作风保障作用,为进一步全面



高杰在党校2024年度党支部书记抓基层党建述职现场发言。

汤阳 摄

深化改革贡献更多力量。

新的一年,作为能源党校党建人事部主任,我将按照“四高”方法论,即高水平谋划、高标准定位、高素质队伍建设和高质量发展,将党校人才队伍素质提升作为年度攻坚项目,定标准、建机制、搭平台,为实现党校高质量发展提供坚强人才保障。党校也将更加聚焦集团发展所需,进一步提升办学治校水平,锚定新目标,谋实新举措,按照“抓整改、夯基础、提素质、创一流,扎实推进“一二五”战略体系落实落地,在新的起点上创造新的佳绩。

预祝集团公司二届三次职工代表大会暨2025年工作会议圆满成功,祝福集团在进一步深化改革的号角声中乘风破浪、阔步前行!

(作者为能源党校党建人事部主任)