

筑牢红色堡垒 决胜攻坚行动

辽宁热力党委持续提升党建工作科学化水平，倾力打造党建品牌

党员当头雁 提质做先锋



辽宁热力汽机党支部职工在检修供暖设备。

党建引领提质增效工作

辽宁热力生产专业的8个党支部通过多种方式，积极引导党员成为政治素质过硬的“排头兵”。借助“党支部攻坚”项目和“主题党日+”活动这两大有力载体，紧密结合检修实际，采用小时段、小专题、小故事等灵活多样的形式，通过“上台讲、微信看、视频学”等多元方式，创新开展“红色微党课”“廉洁微视频”等教育活动。

同时，充分利用“学习强国”平台和微信平台，让党员们在学习中不断汲取精神养分，补钙充电、塑形铸魂，确保在迎峰度夏、“三修”技改

等提质增效工作中，真正做到“思想引领、学做融合”。

“我是党员我能行！我是党员我带头！”响亮的口号，恰似激昂的冲锋号角，在每一个攻坚克难的阵地上回荡。除渣专业党员尚敬博便是其中的典范。他主动揽下那些琐碎且艰苦的任务，每日深入狭小、潮湿的井下空间，不厌其烦地重复着修理、维护阀门的工作。他还带领检修组深入居民小区，精心检修开关、抽水井，更换立柱，赢得了老百姓的称赞，树立了良好党员形象。

为进一步增强党员的党性意识，

公司党委在全体党员中开展“亮身份、作表率、树形象”主题活动。每名党员在工作时佩戴党员徽章，在岗位上树立“党员先锋岗”桌牌，这不仅是党员身份的鲜明象征，更是一份沉甸甸的责任。同时，制定《党建思想政治工作检查考核明细表》，以严格的督查考核推动基层党建工作走向规范化、标准化。全面推行党建项目化管理，将党员干部培训等项目作为重点工作，通过实地观摩、对标看齐、座谈讲评等形式，夯实基层堡垒，提升党员整体素质，为党员队伍注入了全新的活力与动力。

创新创效提升管理水平

“在‘锅炉烟道综合治理’党支部攻坚项目中，全员齐心协力，取得显著成效！按照这个进度，今年供暖前就能圆满完工！”锅炉专业党支部书记贾劲松的话语中，满是兴奋与期待。

截至5月末，辽宁热力顺利完成对23个党支部攻坚项目的核查工作，23个项目正稳步有序推进。该公司高度重视党支部攻坚活动，注重凝聚人气、打造特

色，将党建工作与生产经营深度融合，进一步激发了基层党组织的活力，成功畅通了联系和服务群众的“最后一公里”。2024年，党支部攻坚项目创造了近千万元效益，为公司减亏增效工作作出突出贡献。

该公司党委紧紧围绕党建中心工作，凝聚党员力量，将党建创新创效、技术攻关活动作为“党员亮身份”专题活动贯穿全年，全力锻造技能过硬的“主力军”，着力解决生产难题、破解生产瓶颈。党员们以区域为单位，针对制约检修的问题，每月开展技改攻关。“锅炉精细化提效”“建立各生产专业工作任务安全

风险数据库”“汽动泵控制系统改造”“换热站智慧供热升级改造”等9项党小组项目相继启动实施，累计为公司创效近千万元。同时，该公司积极开展党员突击攻关、技术比武、劳动竞赛等活动，2024年修旧利废100余项，创效700余万元。

此外，该公司在党员中大力开展培训及技能竞赛活动，全力培养“一专多能”的职工队伍。通过党员技术骨干对钳工、铆工、焊工等多工种开展点对点、师带徒技术培训，200余人次参与了25个课时的培训，有效提升了党支部的凝聚力和战斗力。

全力构建检修安全防护网

辽宁热力深知安全的极端重要性，从“零”出发，向“零”奋进，全力构建检修安全的“防护网”。

初夏的清晨，阳光洒在辽宁热力汽机现场，一场庄重的授牌仪式正在举行。党员刘国壮接过最佳“安全生产优胜团队”的奖牌，信心满满地说道：“感谢大家的认可，今后我们会更加严格地遵守规矩，做好监督工作，为公司安全生产贡献全部力量！”该公司通过开展“党组织保安全夺旗争先”活动，充分发挥党员的示范带头作用、以身作则、监督作用，引领员工遵规守纪，让安全的警钟在每一位

员工心中长鸣。该公司充分发挥“党员责任区”“党员安全岗”的示范引领作用，党员们带头执行标准化作业、带头执行岗位交接制度、带头服务安全检修，确保作业过程稳定受控。党支部以安全为指引，坚决杜绝党员安全违章作业，营造良好的安全作业氛围。

在深化安全主题活动中，该公司将职工身体及精神状态确认、职工情绪疏导与提升党支部整体管理建设有机结合，实现了更合理的工作安排和更有效的管理。同时，创新安全工

作方式，在责任区建立危险性较大的检修作业安全制度，严格执行检修“三方联络、停电挂牌”等制度，同时推行《全时段、全过程、全员参与安全管理》，进一步推进可视化、引导员工落实“操检合一”工作法，充分调动全员参与安全管理的积极性，确保安全生产全方位、无死角。2024年，党员们提出安全合理化建议200余条，其中20条被采纳并实施。截至5月31日，公司安全生产天数达到10250天，连续安全生产28年，再次刷新了安全周期纪录，筑起了坚不可摧的“铜墙铁壁”。

“过紧日子”：微光照亮节约路

■ 本报通讯员 武培瑞

厉行节约我当先

6月6日清晨7时40分，在焦化公司西来峰质计中心办公室，党员侯俊玲看着同事王俊彬将厚厚的事案例调查报告送入打印机，忍不住提醒道：“王姐，班前会的学习资料，不能双面打印吗？或者提炼重点记在培训记录里，再把文件投到大屏幕上，这样能省不少A4纸呢。”

王俊彬手上一动作没停：“安全培训要求学习资料附在记录后面，不打印，检查时怕说不清。”

侯俊玲指着电脑屏幕，耐心地说：“现在安全培训大多在‘集团智慧化工’平台上进行，大家用手机、电脑都能线上自学，真没必要打印那么多资料。以后打印文件，只要没特殊要求，咱们尽量都用双面打印。节约一张纸、一度电，既是一种责任，也是一个良好

习惯。”王俊彬笑着回应说：“确实是这样。”

在西来峰质计中心实验室，每一位党员都是厉行节约的榜样。日常工作中，他们以身作则，厉行节约、反对浪费，用实际行动感染身边同事，让“过紧日子”的理念悄然融入日常。

“辉哥，今天早上一进办公室就发现灯亮着，昨晚又加班关灯了吧？幸好空调关了，要不然又浪费电了。”化验室负责人王辉刚进门，党员刘春燕就提醒道。

“唉，一忙起来就忘了，这都第二次了，以后真得多注意。还是你习惯好，不管冬夏，离开办公室总记得关灯。桌上废纸也舍不得扔，留着打印其他资料二次利用，给大家梳理了好榜样。”王辉拍拍额头，边换工作服边感慨道。

随后，两人一同前往会议室组

织班前会。会上，王辉带领全体化验员学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》，共同探讨如何养成节约习惯。围绕如何在工作中做到厉行节约、反对浪费，党员高铁成、刘春燕分别表态发言，承诺以身作则、发挥先锋模范作用。

“做焦炭反应性实验，坚决避免白天长明灯现象；晚上做完实验及时关闭设备电源；下班前一定检查关闭各操作室照明；按时清理过期样品送回煤场。”高铁成的承诺掷地有声。在各操作室巡查时，只要发现白天亮灯，高铁成总会第一时间提醒，他还积极向同事宣传节约的重要性，分享节约小故事，用行动和言语带动身边人，让“厉行节约、反对浪费”从纸面要求变为实实在在的举动。

办公室里，同事们打印文件、国标等资料时，常常为了方便，不

管内容多少，都习惯性使用单面打印；填写职工登记表等资料时也常因未仔细核对信息导致重复打印，造成纸张浪费。刘春燕看在眼里，她深知节约在于点滴积累，一张纸虽小，日积月累也是不小的数目。在她的带动下，中心同事逐渐改变了习惯，双面打印、废纸再利用、打印前仔细核对信息，已成为常态。

在党员们润物无声的带动下，西来峰质计中心的所有干部职工从“省一度电”“惜一张纸”“不浪费一粒煤”这些细微处着手，将“过紧日子”的思想扎下了根。勤俭节约的美德，如同精心培育的花种，在每一个平凡的岗位、每一次用心的行动中悄然生根、发芽，结出丰硕的果实——那是对艰苦奋斗精神最生动的传承，也为降本增效贡献着坚实的力量。

锲而不舍贯彻中央八项规定精神

四川阿水(新能源)公司“学查改”推动学习教育落地生根

本报讯(通讯员 陈会进)深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育开展以来，四川阿水(新能源)公司党委精心谋划、抓住重点，构建“学查改”体系，以刀刃向内的勇气破除作风积弊，助推项目建设提质增效，按期实现投产。

在“学”上补足钙，筑牢思想根基。该公司党委组织全体党员干部开展形式多样的学习活动，以“第一议题”、党委理论学习中心组学习为引领，领导班子带头研读中央八项规定及其实施细则精神，融入日常、抓在经常；将学习教育有关内容纳入“三会一课”，组织党员干部集中学习，分享心得。

在“查”上揭短板，精准查找问题。该公司党委秉持刀刃向内的态度，班子成员全方位扫描式地细致检视日常工作中的作风细节和可能存在的思想盲区，特别是对项目推进中的“拖延应付”、资源使用上的铺张浪费等问题严肃查摆。

在“改”上求实效，巩固整改成效。该公司党委针对查摆出的问题，坚持“当下改”与“长久立”相结合。对于一般性问题，要求相关责任人立即整改；对于长期存在的复杂问题，建立详细整改清单，明确整改措施和时限；建立长效机制，对过往问题进行全面梳理，深入剖析根源，用完善的制度堵住管理漏洞。

吉林江南公司引导党员干部增强廉洁自律意识

本报讯(通讯员 刘勳侠)深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育开展以来，吉林江南公司全面深入贯彻落实中央八项规定精神，通过一系列扎实的举措，持续加强作风建设，营造风清气正良好环境。

该公司通过召开专题会议等形式，深入学习中央八项规定精神及相关文件要求，研究制定具体实施方案，明确责任分工，确保各项要求落地生根。该公司党委理论学习中心组结合典型案例深入剖析，推动学用结合、知行合一，要求全体党员干部以身作则，切实发挥“头雁效应”，引领全体职工自觉遵守中央八项规定精神。

为使中央八项规定精神深入人心，该公司充分利用内部宣传栏、微

信公众号、企业内网等平台，广泛宣传中央八项规定精神，营造浓厚的学习氛围，让廉洁文化深入人心。此外，该公司还定期开展廉政谈话，及时提醒和纠正党员干部在思想和行为上的苗头性、倾向性问题，筑牢拒腐防变的思想防线。

该公司坚持作风建设与业务工作深度融合，以优良的作风推动企业高质量发展。大力倡导“马上就办、真抓实干”的工作作风，进一步优化工作流程，提高工作效率，强化服务意识，切实为企业和职工群众办实事、解难题。在生产经营工作中，党员干部带头深入一线，靠前指挥，积极协调解决生产过程中遇到的各种问题，确保机组安全稳定运行，圆满完成发电任务。

山东蓬莱公司“指尖课堂”聚力落实中央八项规定精神

本报讯(通讯员 李汝航)6月以来，山东蓬莱公司充分运用新媒体平台传播优势，以“指尖课堂”教育党员强化政治自觉、思想自觉、行动自觉，推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实。

该公司各党支部在深入学习领会集团公司《关于做好中央八项规定精神培训工作的通知》基础上，巧用微信平台、学习强国、融智学习等大新媒体平台，在“三会一课”学习基础上创新学习形式，号召党员干部随时随地开展学习，以“屏对屏”

代替“面对面”，打造“指尖课堂”。该公司组织广大党员干部积极开展“大学习、大讨论”活动，引导广大党员积极讨论学习感悟，检验党员干部、团员青年、职工群众学习效果，巩固学习成果。

职工们纷纷表示，通过“指尖”学习，让中央八项规定精神学习教育不受时间地点限制，党员自主学习的同时共享资源，广大党员、群众以理论学习指导行动实践，进一步激发了全体员工干事创业的内生动力。

四川江油电厂召开警示教育大会筑牢作风建设堤坝

本报讯(通讯员 黄梅)6月3日，四川江油电厂召开警示教育大会，以案促学、以案促改，引导党员干部增强纪律规矩意识，进一步筑牢作风建设堤坝。

警示教育大会上，该厂党委通报近期违反中央八项规定精神的典型案例，特别是行业内违规违纪的典型案例，深入剖析违规违纪案件特点及成因，以身边事教育身边人，进一步教育警示全体党员干部以案为鉴、警钟长鸣，时刻绷紧纪

律之弦，切实增强拒腐防变能力。党员干部纷纷表示，要进一步增强深入贯彻中央八项规定精神、持续抓好作风建设的高度自觉，始终做到知敬畏、讲规矩、守底线；要扎实开展学习教育，在一体推进学查改上下功夫，充分运用反面典型案例开展警示教育，深入推进整改整治，确保学有质量、查有力度、改有成效，以实际行动推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实、落地见效。

龙源安徽公司“廉洁直播”构建廉洁教育新生态

本报讯(通讯员 赵海波)为深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，龙源安徽公司近日创新开通“廉洁直播间”线上平台，以“直播授课、互动答疑、实践联动”三位一体模式，开展沉浸式廉洁教育。

首期直播围绕《中国共产党纪律处分条例》等内容，邀请纪检部门干部结合物资采购、工程验收等典型场景，通过案例解析、流程合规演示等方式开展专题直播，让廉洁教育从“文件说教”转向“场景化体验”，直达职工日常工作场景。

平台开设“你问我答”实时交流环节，针对职工提出的“日常业

务廉洁边界”“项目验收合规流程”等高频问题，现场答疑解惑，并同步梳理共性问题，形成《职工廉洁问题答疑清单》，覆盖物资管理、费用报销、合同签订等20余项场景操作指引，实现“疑问收集，现场解答，实践应用”闭环管理。

该公司纪委同步开展“四季清风”廉洁文化活动，组织参观安徽省党风廉政教育馆，在天长光伏等重点项目建设“廉洁工程”专项监督，推动“线上教育全员化”与“线下监督精准化”深度融合，形成“课堂讲廉、现场督廉、文化润廉”的立体防控网络。