



万吨编组铸就钢铁脊梁

■ 本报通讯员 景 杰

包神铁路神朔公司贺职站在“一主五辅三区一港+N条通道”综合物流运输战略布局中，以“一闸控全局”的枢纽功能，让每一次解体、编组作业都成为夯实战略格局的“钢铁铆钉”；让每一次信号变化、每一副道岔转动都化作保障国家能源安全的基石，在万吨列车的铿锵行进间铸就坚实脊梁。

该站职工进行调车作业。

党建赋能安全：铸牢亿吨通道的“思想之闸”

近年来，包神铁路神朔公司贺职站以党建为引领，将党建作为赋能安全的关键力量，积极践行“1531+N”战略。“1531+N”中的“一主”是指贺职站是包神铁路3亿吨级运输主通道神朔线上的最后一座“万吨编组闸口”，它是扼守能源大动脉的关键节点，为能源保供筑牢“安全闸”与“效率阀”。“五辅”是指贺职站是辅助性铁路支线防火线分散车流的“聚合中枢”，它将分散车流如百川归海般汇聚、整编，让其转化为主线运输的强劲动能。“三区”是指贺职站是山西（韩三阴区域）煤炭装车基地的“编组大脑”，它精准编组“小列”，快速拆解“大列”，不断提高区域煤炭基地的运输效率。

如何将党建工作与安全生产紧密相连？贺

职站党支部积极探索，创新“读原著、学原文、悟原理”的沉浸式学习方式，定期组织职工在会议室集中阅读原著原文，共同观看专家解读视频。遇到重点内容，职工们会暂停视频展开讨论，通过这样的方式，让党建工作真正实入脑入心。领导班子更是以身作则，将“理论指导实践、检查推动安全”的理念融入血脉，成为行动的“风向标”。班前会上，政治学习与安全警示巧妙结合，成为职工提神醒脑的“必修课”；作业现场，党员骨干的身影随处可见，他们以无声的行动诠释着责任。

安全红线，是带电的高压线，是不可触碰、必须严防死守的生命线，这一理念早已融入了

全体贺职人的血脉。贺职站党支部始终将安全生产的决定性意义深植于心、外化于行，转化为全员严守安全红线的坚定自觉和行动准则。面对安全管理的严峻挑战，党支部主动担当，定期组织主题教育，让内部的老党员分享经验。通过持续深化主题教育、强化思想引领，将安全红线意识融入日常工作。

在党支部的有力领导下，“严守安全红线”已内化为全员的职业本能。职工们在每一次确认信号、检查设备、执行流程时，都充满对规章制度的敬畏和对生命财产的高度负责，这份源自政治自觉和党建保障的严谨与担当，成为万吨巨龙安全通行的坚实保障。

创新攻坚破题：驱动“编组大脑”的澎湃动能

当固有货位成为制约C64车型万吨编组的瓶颈时，贺职站以创新为刃，劈开了效率提升的困局。作为“韩三阴”煤炭装车基地的“编组大脑”与防火支线的“聚合中枢”，效率是支撑战略的生命线。站长张海宽带领职工，将目光投向每一个可能优化的细节。

面对两条煤专线布局限制装车效率的难题，站领导与煤台负责人火速集结，成立“攻坚专班”。他们反复推演、测算、优化。经过无数个日夜的努力，终于找到了创新方案，将沿用多年的50+16辆对位模式，革新为55+11辆的黄

金布局。这看似微小的调整，却产生了巨大的效果，不仅大幅压缩了C64装车时间，还直接节省倒煤运输量300余吨，显著提升了“效率阀”的开度。

同时，制度与技术创新在贺职站全面开花。将安全带使用规范嵌入规章制度，绘制精细化调车流程图，用制度为安全编织密不透风的“防护甲冑”。针对冬季作业记录仪电池“罢工”的问题，职工们想出“暖手宝保温法”等土发明，成本低且效果好。在挖掘“站线天窗”潜力上，总结出“防护到位、二接近下道、明晰邻线影

响范围”的“黄金法则”，把零散间隔转化为宝贵“检修窗”。仅2024年下半年，就高效利用站线天窗106次，等效新增70个完整天窗，为设备维护赢得时间，让万吨巨龙在战略通道上运行更稳健。

回望2024年，数据充分彰显了“编组大脑”的卓越效能。全年编组万吨班列2827列，日均7.7列；精准解体1482次，日均4列；煤炭装车量跃升至263.5万吨，同比劲增43.7万吨。这些数字是贺职站用智慧和汗水换来的，为“1531+N”战略注入了强劲动力。

匠心守护担当：甘做万里铁道线上忠诚“铆钉”

在贺职站站长张海宽眼中，站里每一位职工，都是“1531+N”宏伟蓝图一颗不可或缺的“钢铁铆钉”。他们以日复一日的坚守，诠释着对战略使命的无限忠诚。

风霜雨雪，忠诚岿然不动。在零下20摄氏度的破晓，天还没亮，外面一片漆黑，寒风呼啸，连结员依然坚守岗位。他们穿着厚厚的棉衣，戴着帽子和手套，但还是抵挡不住严寒。睫毛上很快就凝霜了，手指也冻得僵硬，但他们依然全神贯注地工作着。每一次车钩连挂时，他们都小心翼翼地对准，然后准确地操作。那动作就像钟表咬合一样精准。

暴雨倾盆的深夜，雨水像断了线的珠子一样往下落。张海宽毅然踏入雨幕，手里拿着手电，灯光刺破黑暗。他一步一步地在站场里巡查，仔细地查看每一个角落、每一条轨道。雨水打湿了他的衣服，他也毫不在意。他的身影在风雨中显得那么坚定，就像一座灯塔，为站场的安全保驾护航。

调车长李伟，这位贺职站的“活字典”，岁月在他身上沉淀出的，是对“责任”二字刻入骨髓

的执着。对讲机于他而言，不只是通信工具，更是维系安全的生命线。每次作业前，他总会声音铿锵有力地对组员说：“伙计们，咱们对讲机里的每一句指令，都连着列车的安全，连着千家万户的温暖灯火，连着国家战略脊梁的稳固！容不得半点闪失！”这不仅是提醒，更是他内心责任信念的深情传递。

正是这份融入骨血的责任与担当，支撑贺职站提前63天完成年度装车计划，全年杜绝超载、偏载隐患。他们的每一次精准操作，每一次风雪中的逆行，都是对“1531+N”战略最铿锵、最坚实的支撑。

晌午的阳光为万吨巨龙披上耀眼的金甲。汽笛一声长啸，满载“乌金”的列车缓缓启动，沿着锃亮的钢轨奔向远方。站长张海宽伫立窗前，目光追随着那钢铁铁龙，直至它融入天际线。远去的，不仅是列车，更是由无数贺职铁路人用忠诚、智慧与滚烫汗水托举起的——国家能源安全的希望之火。

采访的笔触可以停歇，但贺职站的故事，仍在“1531+N”的壮阔蓝图上奋力书写。在

新时代的浩荡东风里，这座以万吨编组铸就的“脊梁”，将继续化身忠诚卫士，以轰鸣的车轮为鼓点，奏响能源保供的雄壮进行曲，在万里铁道线上，续写永不褪色的奋斗史诗与时代荣光。



该站值班员作业现场。



13万亩稻田等来“救命水”

■ 本报通讯员 焦 馨 马靖航

从年初雨水偏少，到盛夏时节持续高温无雨，陕西省汉中市正遭遇64年以来最严重的持续性干旱，拉响干旱防御Ⅲ级应急响应警报。5月23日，汉江流域的骄阳炙烤着河床，在陕西洁能公司城固梯级电站的中控室里，仪表盘上的水位线正随着旱情一天天走低，电站站长刘杰的对讲机里，不断传来下游乡镇农田龟裂的消息。“保民生、保灌溉、保生态”这九个字在电站办公楼的电子屏上闪烁，也沉甸甸地压在每位职工心头。

凌晨三点的库区监测点，党员骨干马靖航打着手电筒查看水位标尺，裤腿上还沾着白天巡坝时的泥浆。自抗旱工作领导小组成立以来，这样24小时轮班的水情监测已成常态。“上游刚发来气象预警，未来三天还是无雨。”他对着对讲机汇报，身后的会商室里，电站负责人戚永财正带着技术

团队标注灌区用水需求地图，红色的缺水区域像蔓延的火焰，灼痛着每个人的眼睛。

面对来水流量跌破3立方米/秒的严峻情况，该公司领导表示：“哪怕牺牲发电量，也要全力挤出供水余量保障民生需求。”大坝泄洪水声阵阵，电站运行班组长马江江紧盯仪表盘的数据，指尖在操作台上急促敲击。“现在多存上一立方米的水，乡亲们辛苦种下的庄稼就会多一点收成。”他沙哑的嗓音里透着坚决。

更惊险的“战斗”在秦岭腹地的马家沟库区打响。当监测系统报警显示山脊线出现火情，秦岭腹地马家沟库区突发山火时，电站人员迅速启动消防联动机制，党员突击队成员王玺宇立刻调取库区水文数据，将实时水位、水温信息接入消防指挥系统，为直升机取水作业提供数据支撑。当消防直升机开展空中取水作业时，电站闸门控制室

根据火场用水需求动态调整下泄流量，确保供水持续稳定。电站人员通过地理信息指引、水文数据保障和现场秩序维护等配合工作，协助消防部门成功扑灭两起山火，有效守护了库区周边群众的生命财产安全。

闸门开启的瞬间，滚滚江水奔涌而下，沿着干渴的渠道奔向汉中市城固县、洋县的田野。渠道巡查员宋伟骑着摩托车穿梭在田埂间，每隔半小时就用手机拍摄水流进度发往工作群。“看这水色，秧苗有救了！”他蹲在田边，指尖触到湿润的泥土时，眼角的皱纹笑成了沟壑。截至目前，1800万立方米生态及灌溉用水通过“电站—乡镇—农户”三级供水网络直抵田间，13万亩待播的稻田终于等来了“救命水”。

尽管旱情仍在继续，城固梯级电站将持续为秦岭脚下的万亩良田筑起一道坚实的水屏障。

锲而不舍贯彻中央八项规定精神

安徽铜陵电厂“学查改”联动提升学习教育成效

本报讯（通讯员 连丽萍）6月10日，安徽公司铜陵电厂聚焦深入贯彻中央八项规定精神学习教育主题，通过“学查改”一体推进，不断提升学习教育成效。

该厂坚持以“学”筑基。利用党委理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等活动，组织党员干部原原本本学习中央八项规定及其实施细则精神；举办专题读书班，邀请专家进行深度解读，引导党员干部深刻领悟内涵，增强纪律意识和规矩意识；借助线上学习平台，如“学习强国”“融智学习”网络学堂等，让党员干部随时随地进行学习。

坚持以“查”正风。组织党员干部全面深入查找自身在落实中央八项规定精神方面存在的问题；成立专项检查组，对公务用车、公务接待等重点领域和关键环节进行专项检查。

坚持以“改”固本。对查摆出来的问题，建立问题清单和整改台账，制定详细的整改措施，明确整改责任人和整改时限，实行销号管理，确保问题整改到位；成立学习教育监督检查组，定期对各部门学习教育开展情况和问题整改落实情况进行检查，对整改不力、敷衍了事的部门和个人进行严肃问责。

四川阿水（新能源）公司多措并举强化党支部作风建设

本报讯（通讯员 陈会进）6月4日，四川阿水（新能源）公司纪委立足监督职责，把各党支部深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展情况作为当前政治监督和日常监督的重要内容，进一步强化各党支部作风建设。

该公司纪委采取“四不两直”方式，深入8个党支部，通过查看各党支部“三会一课”记录、工作纪实、学习笔记等资料，与党员干部开展座谈交流等方式，着重了解各党支部是否存在学习传达不及时、学习贯彻不深入、组织学习不到位、敷衍应对、流于形式等问题，并就存在的问题现场向各党

支部进行反馈，提出监督整改意见。同时，就各党支部在学习教育过程中存在的困惑，现场交流、答疑解惑，进一步规范“三会一课”制度落实情况，不断丰富学习教育形式，推动支部党员干部学习教育入脑入心。

同时，各党支部聚焦主责主业、立足实际情况，坚持一体推进学查改，做到开门教育要真诚、学习研讨要深入、查摆问题要精准、集中整治要有力，持续抓好学习教育各项重点任务，力争把学习教育成果转化为推动绵斯甲水电站和蒲西光伏项目高质量投产发电的强大动力。

神东煤炭设备管理中心推动学习教育走深走实

本报讯（通讯员 杨海宏 张砚实）深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，神东煤炭设备管理中心党委严格对标对表，教育引导党员干部深化学习研讨、集中整治，不断推动学习教育走深走实、落地见效。

该中心党委紧扣学习教育主题主线，着重以党委理论学习中心组学习、专题读书班、党委会“第一议题”、早会“每日一学”等方式，组织党员干部认真学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，同步推动理论学习与警示教育相结合，组织召开警示教育大会、赴属地廉政警示教育基地参

观学习、集中观看典型违纪案件实录等，警示教育党员干部自觉遵守规矩守纪，严防“四风”问题隐形变异、反弹回潮，筑牢思想防线。

同时，该中心建立“学习教育督导重点工作清单”，从严督导各党支部结合业务实际制定学习教育工作计划，突出抓好一把手、关键岗位干部、年轻干部、新提拔干部学习教育。

此外，该中心还利用电子大屏、电子横幅和网站“党政群团”板块，推送中央八项规定精神相关内容，切实从工作日常中抓紧抓实学习教育，确保学习教育有序推进。

支部交流会 作风建设从我做起

汇聚作风建设“落细落小”的力量

■ 郝艳霞

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，我所在的焦化公司蒙西焦化厂综合工作部党支部，积极开展沉浸式教育，将红色资源与作风建设深度融合，推动中央八项规定精神落地生根。

作为一名党员，我深刻体会到作风建设既是攻坚战更是持久战。在支部党性教育实践活动中，站在一通厂旧址布满岁月痕迹的老设备前，讲解员讲述的创业故事让我心潮澎湃。20世纪50年代的建设者们用榔头敲出国产设备的壮举，与新时代“反对‘四风’”的纪律要求跨越时空交汇。当看到墙面上“排除万难”的斑驳标语时，我仿佛触摸到了作风建设的基因密码——艰苦朴素是刻进我们骨子里的精神传承，严守纪律是融入血脉的红色基因，而永葆斗争精神则是镌刻在民族脊梁上的制胜法宝。

党支部通过学党史经验促作风传承，老设备前重温入党誓词，让钉钉子精神具象化为

每道工序的精益求精；学身边榜样促实践转化，党员们立足降本增效、节能减排、安全生产等任务亮承诺。安全生产容不得形式主义，技术革新经不起官僚作风，必须把钉钉子精神落在每道工序管控中。

在学习中，我对“作风建设永远在路上”有了更深刻的理解。回望支部的“三亮三比”机制，亮身份比担当，在支部攻关中争做先锋党员；亮承诺比实效，将工作责任细化到每个规程；亮作风比口碑，用职工满意度检验整改成效。当看到优化的办公用品领用制度使部门成本下降时，我真切体会到“落细落小”的力量。

作风建设如同焦炉炼焦，既要经得起高温淬炼，更要保持恒久定力。作为综合管理岗位的党员，我将继续当好“红色基因”的传承者、中央八项规定精神的践行者，把老一辈的奋斗精神转化为服务生产的实际行动，让优良作风成为推动企业高质量发展的不竭动力。