

旗帜领航 干在实处 走在前列

龙源电力黑龙江公司北部维保中心党员干部立足本职岗位，履职尽责，在争创世界一流能源企业过程中冲锋在前——

我先来 跟我上

■ 本报通讯员 杨明坤

今年以来，龙源电力黑龙江公司北部区域维保中心党总支将发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用作为支部工作的有力抓手，进一步释放党员为企业发展矢志奋斗的能量。

以责为首，高站位落实责任

“党总支是发挥中心全部工作和战斗力的基础。北部设备维保中心树立一切工作的鲜明导向，以公司支部网格化管理试点为契机，紧密结合实际，创新探索出一条基层党建落地新路径，促进党建与安全生产深度融合。”该中心党总支书记张益菲介绍说。

该中心党总支坚持把政治建设摆在首位，在日常工作中，要求党员“带头上”，要求干部“我先上”，形成先锋模范带头作用。同时，严格落实党建主体责任，守住自己的“根”与“魂”。

在该中心党总支层面，严格落实党总支“第一议题”制度，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，贯彻落实集团公司决策部署，制定党员突击队落实党建责任、日常考核、评价标准和任务清单，党员对照清单履行职责，每季度向党支部书记汇报。

在支部层面，实行支部党建工作事项清单制管理，每月初该党支部下发当月工作任务清单，各支部对照清单逐条推进落实。党支部依据任务清单，月底逐项对照检查考核，强化各场站落实党建工作主体责任意识。

与此同时，该中心党总支创新推行“一带三抓”主体责任落实工作法，通过党员标杆带动，青年团员整体质量明显提升，很多青年团员走上关键岗位。

以学为基，高要求学精学深

政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的坚定。该中心党总支深谙其意，夯实学

习教育基础，在实践中创立“三一三本”学习教育法，强化党员日常教育。“三一”即：每日一学、每日一查、每月一考。“三本”即：为每名党员配备一本党章、党的二十大报告读本、党建安全应知应会学习口袋书。

为扎实学习效果，该中心党总支坚决不把学习搞成员工负担，对学习群体和学习内容进行分层分类，严格控制学习时长，每周学习三个知识点，并采取循环学习方式，力求把学习做到精准务实。利用每天班前会、班后会由参会人员轮流领学，对重点内容强调反复学、深入学、理解学，每天进行现场提问，每月由场站负责人和支部书记组织抽查考试和全员测试，将学习常态化，党员学习的主动性普遍增强。

特别是深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，该中心以党支部“第一议题”专题学习，党员小组研讨交流、举办专题读书班等方式，及时进行深入学习，通过“三会一课”组织党员集中学习，经常性开展学习讨论交流。同时，号召党员干部将理论与实际工作相结合，坚持在工作中查找问题、发现问题，筑牢信念基石，凝聚发展力量。

以融为要，高标准创建品牌

为更好发挥党员作用，该中心创立网格化管理模式，通过支部书记联系支部委员，支部委员联系普通党员，一个普通党员联系3至5名群众，把党员与群众从上到下纵向紧密联系起来。每一名党员均需要完成5件事，搭建密切联系群众，解决群众困难桥梁纽带，建立起

支部管理的横向坐标。通过层级化管理和层级化联系任务，实现横向到边、纵向到底全覆盖管理模式。

支部委员程刚深刻感受到网格化带来的新气象：“我们自上而下建立网格联络制度，层层联系，层层把关，实现支部上下沟通零距离。”和在党员联系中，马国琢了解到新员工技能不足，给高效安全生产造成影响。支部委员利用工余时间为年轻员工开展多次理论与实操培训，并通过购置相关书籍、机组现场指导、技术比武等方式提高员工技术水平。

对于党员赵在发来说，网格化管理指导让他在履行党员义务中有了直观、系统、量化途径，党员身份感和使命感不断增强。他负责联系的员工彭仁义有一段时间情绪不佳，赵在发便与他进行谈心，得知起源于和妻子因生活琐事闹别扭，他一方面对彭仁义进行劝导，另一方面又联系彭仁义妻子进行调解，圆满解决问题。

让党总支书记成为推动工作的“领路人”、让支部委员成为联系党员的“带头人”、让党员成为服务群众的“贴心人”，这一创新工作载体在中心支部广泛应用，一支思想稳定、团结和谐、积极向上的战斗队伍日渐形成。

以干为本，高质量推动发展

“大道至简，实干为要”这句话写在该中心文化展板上，这一段文字展示着该中心拼搏奋进的动力源泉，而这背后都离不开党建的指引。该中心坚持把加强党的建设落在具体实践中，以干为先，干必出彩。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，该中心党总支组织全体中层以上干部及关键岗位人员重温中央八项规定及其实施细则精神，重点剖析违规收送礼品礼金、公车私用、公款吃喝等问题，通过专题党课《作风建设永远在路上》，要求党员干部始终绷紧纪律之弦。同时，立足于抓早、抓小、抓苗头，防患于未然，常态化做好廉洁提醒，对重点岗位、关键领域人员经常性约谈提醒。同时，在廉政教育期间，为广大党员指出物资采购、招标管理、公务接待、差旅报销等8个方面的廉洁风险点，引导各职能部门开展节前廉洁风险自查，切实做到“管住手、管住腿、管住嘴”。

接下来，该中心将继续以党建为统领，立足本职岗位，履职尽责，积聚高质量发展动能，在争创世界一流能源企业过程中，让党旗始终在一线高高飘扬。

锲而不舍落实中央八项规定精神

山东菏泽公司  
“三个坚持”提升学习教育成效

本报讯（通讯员 朱晓静）自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，山东菏泽公司紧盯学习研讨、问题查摆、集中整治环节，聚焦“三个坚持”，扎实推动学习教育走深走实。

坚持学深悟透，确保“学有质量”。通过全员参与学、原原本本学、融入结合学、案例警示学、跟踪指导学“五维”发力，举办专题读书班，邀请菏泽市委党校专家围绕中央八项规定精神的出台背景、核心要义及深远影响进行深度解读。

坚持问题导向，推动“查有力度”。坚持对标对表查，严格对照两张问题清单“过筛子”，形成包括

领导班子成员6个、党支部10个具体表现的问题清单，为整改落实打好基础。坚持拓宽渠道找，充分运用纪检监察、巡察监督、审计监督、财会监督、调查研究等多种途径，全面深入查找存在的问题，将相关问题纳入问题清单。

坚持真改实改，实现改有成效。对查摆出的问题进行系统梳理与深入研判，秉持“当下改”与“长久立”相结合的原则，建立集中整治台账，制定整改措施，明确整改责任人和整改时限，对整改情况进行全程跟踪记录，实行销号管理，注重从制度层面找原因、补漏洞，建立健全长效机制。

平庄煤业锡林河公司  
多维发力筑牢作风建设根基

本报讯（通讯员 刘东升）自深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，平庄煤业锡林河公司党委紧密结合实际，将理论学习、问题查摆、整改落实贯穿始终。

该公司党委坚持把学习作为强化作风建设的首要任务，将中央八项规定精神学习纳入“三会一课”、主题党日活动必修内容，党委领导班子成员坚持以上率下、示范引领，在学习教育中先行一步、学深一层，原原本本学习中央八项规定及其实施细则，并依托“学习强国”“融智学习”等线上平台，实现党员干部随时随地学。该公司党委严格要求领导干

部认真落实党风廉政建设责任制；要求班子成员主动承担责任，确保业务工作管到哪里，党风廉政建设就深入到哪里。按照分管理、问题查摆、整改落实清单，形成了统一领导、分工负责、相互协调、齐抓共管的领导体制，确保“一岗双责”落到实处。

该公司党委坚持刀刃向内，以“严、准、实”的标准深挖风险点，坚持全面覆盖与突出重点相结合。针对查摆出来的问题，及时进行整改，实行“销号管理”，做到整改一个、销号一个，将整改落实作为推动作风建设常态化的关键环节。

吉林公司延吉厂  
警示教育大会推动学习教育见行见效

本报讯（通讯员 张琳懿）6月19日，吉林公司延吉厂召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题辅导并开展警示教育大会，推动学习教育见行见效。

该厂特别邀请延边朝鲜族自治州委党校老师进行专题授课，以《作风建设永远在路上》为题，从中央八项规定精神的出台背景、重大意义、主要内容以及如何在实际工作中贯彻落实等方面进行了深入浅出的讲解。通过引用典型案例和详实数据，生动阐述了违反中央八项规定精神的具体表现和严重后果，让干部职工深刻认识到中央

八项规定精神是长期有效的铁规矩、硬杠杠，必须时刻保持敬畏之心，严格遵守。专题授课结束后，干部职工共同观看了警示教育片，督促大家以案为鉴，警钟长鸣，坚决摒弃“看客心态”，莫当旁观者，切实把自己摆进去，始终做到“知敬畏、存戒惧、守底线”。

此次教育专题辅导暨警示教育大会的召开，为该厂全体干部职工敲响了廉洁警钟，进一步增强了大家的纪律意识和规矩意识。该厂将以此次大会为新的起点，持续加强作风建设，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。

支部交流会  
作风建设从我做起

党员担当融入质检业务

■ 武培瑞

二季度以来，作为焦化公司西来峰质计中心的一名党员，我深入学习了中央八项规定及其实施细则精神，将学习教育成果转化为改进工作作风、提高党员责任，将党员担当融入煤焦质量检验各项业务中，贯穿到对职工群众的岗位帮扶中，助力员工成长、推动检验标准化。

操作技能是提高检验数据准确性的基础。作为党员，我主动学习煤焦各分析项目中国标规定的测定方法，在学懂弄通上下功夫。利用班前会为化验人员讲解操作规程中的细节和重要内容，激发学习热情。

面对轮岗人员接触新化验项目的不熟练和不会操作的问题，我第一时间安排经验丰富的化验能手进行一对一帮扶指导，通过理论讲解和现场实操的方式开展“师带徒”活动。在轮岗化验员第一次独立完成烟煤胶质层指数测定实验时，我立即前往操作室进行现场指导，针对电脑屏幕上的实验曲

线、胶质层上下部层面的测定频率，讲解探针刻度的读取方式，分享自己的实验测定经验。

在煤质化验的岗位上，部分员工面对异常数据或设备故障时，出现束手无策、无法解决的困境。作为党员和班组长，我第一时间了解情况、分析原因，召集其他班组成员集思广益、共同探讨解决方案。在一次煤岩测定实验中，化验员发现检验报告单存在异常，我立刻赶赴煤岩测定室查看。通过再次分析显微图像、重新判定镜质体组分、指出报告单异常问题，纠正了最终煤岩检测报告单，确保质量检验的准确性。

在日常工作中，我通过一桩桩服务群众的小事情和岗位帮扶，不断改进工作作风，引导班组成员严格遵守操作规程，确保检验数据的真实准确。深入实验现场纠正错误、指导操作，让党员担当体现在增进员工业务技能上，不断提升团队凝聚力。

（作者单位：焦化公司西来峰质计中心）



职工正在线路上更换绝缘子锈蚀螺栓。

红色先锋

车间里的“节约能手”

■ 本报通讯员 李飞

在雁宝能源运销公司运输段，54岁的内燃机车钳工段剑锋是同事眼中“会过日子”的老党员。这位与机车打了大半辈子交道的老师傅，把“厉行节约、反对浪费”的理念融进机车检修的每个细节，用行动守护着火车头的“健康”，也守护着企业的生产成本。

检修车间里，段剑锋戴着油污手套，对着旧零件“挑挑拣拣”。年轻钳工小李打趣道：“师傅，这些早该报废了！”他却认真说道：“咱得给零件‘看病’，不是‘判死刑’。”他拿起磨损的活塞环借光细看：“打磨修复还能用，浪费一个就是扔钱。”在他的“零件诊疗室”，报废零件被分为“复活区”和“报废区”。多年来，经他手“复活”的零件数不胜数。一台机车的燃油泵密封件损坏，新件采购需要千元，他带领班组找来旧密封件，通过精准打磨、调整适配，成功让密封件“重生”，为车间节省了成本。同事们渐渐明白，这位老党员的“抠门”，是把节约刻进了职业基因里。

内燃机车就像庞然大物，油路、气路的“跑冒

滴漏”，不仅浪费资源，还藏着安全隐患。段剑锋把自己当成“啄木鸟”，整天围着机车找“虫洞”。

一次夜班检修，他听到机车底部传来细微的“滋滋”声，立刻警觉起来。趴在地上排查，发现是冷却水管接头处渗漏，若不及时处理，冷却水大量流失会导致机车故障，还会造成水资源浪费。他连夜找来工具，对接口进行清理、加固，直到渗漏彻底止住，才放心去休息。

还有一回，机车燃油管路出现微量泄漏，肉眼难察觉。段剑锋凭借多年经验，顺着油渍痕迹一点点追踪，最终找到渗漏点。他带领班组用管箍加固、密封胶填补，成功堵住漏洞。“燃油可是机车的‘血液’，一滴都不能浪费！”他常把这句话挂在嘴边，也用行动让每台机车的“血管”都健康通畅。

作为有着多年党龄的老师傅，段剑锋最操心的，是把“厉行节约”的火种传递下去。每次带徒弟，他都会把“零件复活术”“跑冒滴漏诊疗法”当成必修课。

新员工小王初来乍到，检修时习惯“以换代

修”，觉得旧零件修复麻烦。段剑锋没有直接批评，而是带他拆解一台故障机车，指着一堆可修复零件说：“你看这些零件，就像受伤的战士，咱们钳工就是‘战地医生’，修好它们，既能让机车少花钱，又能练手艺。”

在他的指导下，小王试着修复一个旧电磁阀，从拆解、打磨到调试，折腾了大半天。当电磁阀重新“嗡嗡”启动，小王眼睛亮了：“原来修复零件这么有成就感！”段剑锋趁热打铁：“节约不是小气，是对资源的尊重，对企业的责任。咱们修好一个零件，就是给企业省一份力，给国家节约一份资源。”

如今，段剑锋带过的徒弟都成了车间里的“节约能手”。他们跟着师傅，把节约理念融入日常检修，让“反对浪费”在运输段蔚然成风。

54岁的段剑锋仍穿梭在机车间，油污染黑工装，党徽愈发闪亮。他用钳工双手抠出成本“水分”，以党员初心将节约故事写进每个日夜。在他看来，节约是能源人代代传承的责任，守护企业“家当”，就是守护能源安全根基，这份坚守永远“进行时”。