



旗帜领航 干在实处 走在前列

“神气”变“底气”

——记国家能源集团先进基层党组织、宁夏煤业烯烃一分公司气化车间党支部

■ 本报通讯员 谢睿 马丽琴 赵寅

宁夏煤业烯烃一分公司有这样一个党支部，让鲜红的党旗始终飘扬在生产攻坚最前沿，用“红色引擎”驱动技术创新，以“三军建设”锻造过硬队伍，这就是荣获国家能源集团先进基层党组织称号的气化车间党支部。近年来，该支部将战斗堡垒作用与攻坚任务深度融合，通过党员突击队与示范岗的标杆力量，把组织优势转化为发展动能，在煤化工产业的浪潮中书写着攻坚克难的奋进之歌。

示范引领 擦亮党员底色

气化装置作为烯烃一分公司的“龙头装置”，其安全生产直接影响全厂长周期稳定运行。2024年装置大修收官之际，直径14米的沉降槽突发险情，200吨黏稠淤泥堵塞大循环系统，不及时清理，将直接延误整体开车节点。正值盛夏，槽内温度飙升至40摄氏度，刺鼻气味混杂粉尘扑面。该党支部书记刘健见状毫不犹豫，第一个系紧安全带：“我先下！”纵身跳入槽内，洁白的防护服瞬间被黑泥浸透。由于下料孔径较小，不时会有大块淤泥杂物堵塞出口，刘健坐在淤泥里，在仅容单人作业的狭窄罐口前，用双手当作搅拌器疏通堵塞孔。

“党员就得在关键时刻站出来！”这是气化车间党支部39名党员常挂在嘴边的承诺，更是身体力行的硬核担当。39名党员突击队队员用手挖肩扛的方式推进着清淤工作的进度。铁锹挖不动就用手刨，没有一个人退缩，没有一个人喊累。

这场历时36小时淤泥清理攻坚战出色完成，不仅保障了装置按时开车，更让“三军三服务”理念从墙上的标语变成了党员们刻在骨



党员突击队队员在清理沉降槽淤泥。

子里的行动自觉——党员铁军“1+4”五带头筑牢安全防线，技术领军“六步走”破解生产难题，青年生力军“11334”培训体系输送新鲜血液，三支队伍在党建引领下成为装置稳定运行的“压舱石”。

突击攻坚 凝聚先锋力量

在气化装置生产运行中，气化炉燃烧反应为核心环节。煤粉需经由四个锁斗，从低压煤仓输送至高压给料容器，再依靠高压二氧化碳通过三根管线送入气化炉参与反应。但在实际运行中，煤粉锁斗时常见到给料器架桥、泄压超时、下料不彻底等问题，为保证生产运行，烯烃一分公司气化车间中控人员需频繁手动干预，每日阀门操作量高达4000余次。“手指磨出茧是常事，注意力时刻集中，生怕一个疏忽就导致停炉。”刘健回忆道。

“要让数据多跑路，人少跑腿！”面对这一困局，该党支部充分发挥战斗堡垒作用，组建由技术骨干党员牵头、多岗位协同的攻坚小组，并以“亮身份、亮职责、亮承诺”为行动准则。在长达11个月攻坚过程中，技术党员扎根现场，针对技术难题带头冲锋，日夜驻守现场，仔细记录每一组锁斗运行参数，反复分析研究锁斗下料顺控逻辑……党员们用“看得见、摸得着”的实际行动，通过增设锁斗下料自动排序判定及下料异常自处理程序，优化给料容器补压气量策略，调整锁斗泄压阀门关闭条件等一系列针对性举措，成功解决了锁斗下料排队、给料容器压力波动、锁斗泄压互相干扰等诸多问题。经过不懈努力，攻关取得显著成效：每台气化炉每日煤粉锁斗阀门操作量从4000余次锐减至150次以内，操作人员的劳动强度大幅降低，系统运行稳定性显著提升，气化炉跳车风险得到有效控制，煤粉锁斗系统的自动化水平实现全方位跃升，为“智慧化工厂”创建筑牢了坚实基础。

技术攻关 彰显先锋本色

技术创新延伸到哪里，企业发展推进到哪里，党支部的战斗堡垒作用就覆盖到哪里；哪里有技术难关、发展瓶颈，哪里就有党员带头把关、聚力攻关、奋勇闯关。走进车间的“神气”创新工作室，满满的专利证书引人注目，这方

天地天然成为培育自主创新成果的“孵化器”。该车间党支部坚持以技术创新、持续引领进步为追求，坚持把党支部建设与技术创新工作相融合，把组织优势转化为发展优势，积极培育和发展新质生产力，激发强劲动能。自该车间党支部成立“神气”创新工作室15年以来，先后累计实施技改优化项目110余项，彻底攻克GSP炉投煤难、长周期运行等核心难题，这些国产化技术最终都应用到了400万吨煤制油项目“神宁炉”的建设当中。支部先后完成“炉渣陶瓷沥水技术研究”“循环风机变频节能应用”等11项技术创新与节能项目，成功解决废水汽提装置运行周期短、炉渣含水量大及煤粉锁斗操作频次高等实际难题。如今装置运行效率大幅提升，各项单耗指标均创历史最优，当年戈壁滩上的青春誓言，正化作现代煤化工自主创新的璀璨答卷。

创新实力更成为企业面对新形势、新挑战的底气。该车间党支部依托党员“创新工作室”，扎实开展宁夏煤业“成本革命”专项行动，组建以专家指导、干部挂帅、党员技术能手冲锋的工作团队，按照技术攻关“六步走”模式，先后攻克“设备管线易腐蚀泄漏”“煤粉锁斗顺控手动操作量大”等技术难题60余项，获得国家专利15项，取得具有自主知识产权的“神宁炉”重大创新成果，被煤制油项目广泛应用，“神宁炉”从这里走向了世界。

创新之路，人才为基。该车间党支部始终把锻造全能型、复合型人才队伍当作“铸魂工程”，通过轮岗实训让员工在多岗位“淬炼成钢”，以“干中学、学中干”的实战模式，推动操作技能、安全素养与综合能力同步跃升。

如今，这片沃土上的青年人才如雨后春笋崭露头角：王勇、高彦平、贺行行、谢进涛等青年职工先后在在国家能源集团技能大赛的舞台上披荆斩棘，将化工总控工赛项的个人与团体一等奖收入囊中，王勇被评为“宁东工匠”并挂牌成立了自治区“王勇技能大师工作室”，高彦平、贺行行、谢进涛则被评为国家能源集团“国能工匠”，成为行业技能标杆。一份份饱含奋斗与拼搏的成绩单，续写着又一个又一个“干”出来的精彩。

宁东大地，煤制油气化车间的设备轰鸣声从未停歇。气化车间党支部的党员先锋旗，在沉降槽清淤的泥水中、锁斗攻关的操作台旁、创新工作室的图纸堆里高高扬起。

荣誉不是终点，而是新的起点。未来每一次急难险重，每一项技术壁垒，每一批人才培养，都是这群“气化铁军”要啃的“硬骨头”。

锲而不舍落实中央八项规定精神

电科院电研公司 三措并举促学习教育见行见效

本报讯（通讯员 乔依林）近日，电科院电研公司深入贯彻中央八项规定精神学习教育查摆问题和集中整治取得阶段性成效，查摆问题全部完成阶段性整改，崇廉尚洁干事创业良好态势持续巩固深化。学习教育开展以来，电科院电研公司“三措并举”，统筹推进学习教育，通过精准化查摆、常态化整改、创新性宣教，推动作风建设走深走实，为公司高质量发展注入“廉动力”。

靶向发力推进问题整改闭环，压实责任链条。电科院电研公司以问题导向构建“全面查摆—分类整改—动态督导”闭环机制，领导班子带头开展“四查四看”，建立问题、责任、整改“三张清单”，将作风建设与“四下基层”调研结合，解决职工急难愁盼问题。各党支部组织关键岗位人员梳理风险点，建立廉洁档案。通过支部自查与部门检查结合，开展学习教育、警示教育专项自查，实行销号管理和“三公”经费常态化检查，推动问题整改闭环。

平庄煤业矿建公司 打好组合拳推动生产经营破局突围

本报讯（通讯员 毕志鹏）深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，平庄煤业矿建公司以“融心铸魂、融治强基、融入带动、融情聚力”为抓手，打好学习教育成果转化组合拳，推动生产经营破局突围。

融心铸魂强根基。该公司党委领导班子强化理论武装，拧紧“党员全覆盖、学习分层次”责任链条，精准把握当前发展形势。各党支部围绕“党建引领挖潜增效，实干担当促进发展”开展主题党日，聚焦挖潜重点领域，细化增效具体目标，切实把学习教育成果转化为攻坚克难的实际行动。

融治强基促规范。该公司党委充分发挥“把管保”的领导作用，健全完善“第一议题”闭环落实机制，优化重大事项决策流程。领导班子成员坚持一线工作法，聚焦降本增效、安全生产、合规经营等重点领域，深入基层开展调查研究，现场协调解决生产经营中的堵点难点问题。通过建立班子成员领题负责制，重点突破储煤运输增量、设备检修提质、工程治理提效等关键环节，赋能推动公司发

展行稳致远。融入带动增实效。该公司党委紧扣能源保供、挖潜增效等中心任务，构建党员岗区队“战斗网格”体系，形成党委统筹、支部攻坚、党员示范的生动局面。检修中心党员责任区深化修旧利废行动，累计修复零配件29套，创效39.4万元。白音华项目部党员先锋队攻克储运技术瓶颈，升级快装通信系统使装车效率提升60%，技改给料机冷却工艺实现日增产4500吨。工程项目部党员示范团队推行“立平台+回字形”作业法，以党员命名示范工程，工程量完成181.73万立方米，治理面积28.17万平方米。

融情聚力谋发展。该公司党委深化“宣服服务创新”工程，多维度宣传典型，传递榜样力量，弘扬奋进文化。深入开展“三讲清、三凝聚、三推动”形势任务教育，通过领导成员班前宣讲、举办“开源挖潜创新创效”大讨论，加强困难职工走访慰问，办实事解难题，增强职工归属感和使命感。

支部交流会

以过硬作风护航标准化发展

■ 武培瑞

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，我所在的焦化公司西来峰质计中心党支部围绕实验室标准化建设核心任务，着力转变思想观念、改进工作作风，不断强化团队意识和责任担当。

针对实验室CNAS认可现场评审中提出的八条不符合项，党支部迅速行动，组织召开专题整改会议。党员领导干部和班组长深入研讨，逐条剖析问题根源，共同商定整改方案，现场确定整改责任人、整改期限和具体措施。会议进一步细化了落实路径，并就如何调动全员积极性、确保整改任务按时完成达成共识。通过与评审专家密切沟通，找准了每条不符合项的核心问题，确保整改方案精准施策、高效落地，为顺利通过CNAS现场评审奠定了坚实基础。

面对轮岗人员适应新任务带来的挑战，党支部着力扭转人员监督中存在的形式化、专业化不足问题，组织开展专项监督员培训，通过系统讲解和以考促学，提升班组长对监督方法、内容及要求的理解深度和履职能力。采制化及计量各班组长随即从人员全流程操作、实验结果处理、理论知识掌握、设

备操作与维护保养等关键环节入手，实施全方位监督检查，有效保障了操作的规范性和数据的准确性。

党支部持续巩固学习教育成果，严格对标CNAS认可准则要求，优化设备管理体系。一方面，细化仪器设备的维护保养措施，依据每台化验设备的使用说明书和注意事项，制定详尽的保养计划与方法，并要求化验人员严格执行、逐项落实，避免流于形式。另一方面，针对实验项目对温度的特定要求，精心部署马弗炉等关键设备的检定校准方案，确保温度校准点精准匹配实验条件，保障仪器设备的精准可靠。

通过常态化学习教育与实践锤炼，每一位计量和质量检验从业人员都深刻反思岗位职责，全方位改进工作方法。全员牢固树立标准化意识和质量意识，为打造一支技术精湛、勇于担当的采制化队伍注入了强劲动力。在推进实验室CNAS体系认证工作中，全体党员干部充分发扬钉钉子精神，刻苦钻研业务，全力攻坚克难，有力推动各项工作向标准化、规范化迈进。

（作者单位：焦化公司西来峰质计中心）

红色先锋

“阿迪力，这月考核又给我扣了分？咱这老伙计面子往哪搁？”综采队老班长张尚伟拍着阿迪力的肩膀半开玩笑地抱怨道。面对资历深、年龄大的老师傅，26岁的安全环保员阿迪力·吾舒尔指着作业记录板上的违规项没有退让：“张哥，您这锚杆支护间距超过20厘米，规程里写得清清楚楚，安全可不能讲面子。”

2021年春招人职的阿迪力，带着喀什小伙的直爽和党员的较真劲儿来到国神公司准东二矿。这个600万吨智能化矿井与他实习时见过的小煤矿截然不同，光安全管理体系就有厚厚的三大本。这位1999年出生的年轻党员，把制度当“铠甲”，把规程当“兵法”，硬是在一年内啃下了《煤矿安全规程》《中华人民共和国职业病防治法》等20多本专业书籍。

“阿迪力又来‘找茬’了！”2024年7月的一个清晨，污水处理站的操作工胡希荣远远看见那个熟悉的身影，赶紧检查起仪表盘。

“pH值6.8、浊度0.3NTU，都在标准范围内啊。”但阿迪力却拧着眉头盯着出水口水样，“颜色比昨天深了0.5度，跟我去再核实一下。”果然，在复查中，阿迪力发现3片膜片有轻微污堵。“环保容不得做减法！”阿迪力板着脸，硬是盯着工人完成清洗才离开。

“他这‘黑脸’比张飞还厉害，连水质颜色变化都能看出来。”污水处理站站长朱日龙既佩服又无奈，“这小子较真起来，连曹操都得让三分，

对待制度执行，铁面、铁规、铁腕就是他的工作作风。”

2023年6月10日，准东矿区突遭9级大风，远处的沙尘暴如黑色巨浪般席卷而来。53米高的筒仓外，150名作业人员正面临被狂风卷落的危险。正在巡检的阿迪力扔下手中的图纸，像离弦之箭冲向事发地。

当他跑到筒仓下时，大部分工人已按避灾路线撤离，但还有4个人蜷缩在16米高的安全平台上。“风太大，吊篮根本不稳住！”安全总监拽住想往上爬的阿迪力。这个平时说话温和的维吾尔族青年突然吼起来：“再等下去他们会被吹下去！”最终，阿迪力和三名救援人员组成“人绳锚点”，两人用身体顶住吊篮，两人紧握安全绳，在狂风中往返三次才将被困人员救下。

这种临危不乱的担当，源于阿迪力千百次的实战演练。在井下应急培训中，他独创“30秒盲戴自救器”“反风路线沙盘推演”等实操项目，带着工友们在模拟巷道里反复操练。2024年至今，他组织的32场专项培训覆盖2000余人次。

在阿迪力自己打印的准东二矿巷道分布图上，一组数字格外醒目：1500公里。这是他参加工作四年来的井下巡查里程，相当于35趟马拉松。头戴红安全帽的他，每天像关公巡视疆土般丈量着纵横交错的巷道，坚持隐患排查“五到标准”（眼到、手到、耳到、脚到、心到），用“火眼金睛”扫描着每一寸岩壁、每一台设备。

“红脸关公”镇矿安

■ 本报特约记者 杨磊

2024年5月的一个夜班，阿迪力在皮带运输巷巡查时，突然停在了一组托辊前。“不对劲。”他蹲下身，耳朵贴近转动的托辊，手指轻轻触碰轴承部位，“这托辊转速比旁边慢0.5圈，温度高2摄氏度。”

阿迪力坚持按下急停按钮，用专用工具拆托辊——轴承内圈已有3颗滚珠变形，随时可能卡死导致皮带撕裂。要是晚发现半小时，整条皮带就得换新，至少损失好几十万元。

这种近乎苛刻的敏感，源于他随身携带的“隐患排查三件套”：防爆手机、卷尺和笔记本。

手机里存着2000多张隐患照片，笔记本上记满了每个作业点的“个性毛病”：综采一队2号支架护板易松动、运输二区5号皮带滚筒爱跑偏……

“就像摸清家里每个人的脾气，设备的‘小性子’也得摸透。”他翻着笔记本，上面用不同颜色标注着隐患的严重等级和整改周期。

2023年至今，他累计排查各类隐患1372条，其中突出隐患23条，推动矿上建立“隐患溯源管理体系”，将隐患整改率从85%提升至100%。在井底信号室的表彰栏里，一张他检查电气设备的照片旁写着：“红脸关公镇矿安，寸土不让保平安。”

摘下安全帽，阿迪力脸上常带着腼腆的笑容。这个26岁的青年党员，有着比同龄人更厚重的担当，也有着属于自己的青春色彩。