

他们，有一个共同的名字

——国家能源集团优秀党员、优秀党务工作者风采录(二)

舒茂龙 / 宁夏电力新能源分公司生产党支部
书记、技术研究中心兼生产运营部主任

优秀共产党员



绿能先锋践初心

■ 本报通讯员 白 静 张钧科

人物小传:舒茂龙,依托光伏基地,负责集团、省级及宁夏电力科技项目14项,推动5G、无人机等先进技术研发应用,为百万千瓦级智慧光伏电站提供国能宁夏方案,2项成果达到国际领先水平,取得国家专利6项、软著21项,牵头团体标准3项,省部级奖5项。牵头组建自治区智慧光伏技术创新中心,多篇政研报告被国务院国资委采用。

在西北广袤的土地上,绿色能源的浪潮奔涌不息。宁夏电力新能源分公司生产党支部书记、技术研究中心兼生产运营部主任舒茂龙,始终冲锋在公司创新发展的最前沿,生动诠释了新时代共产党员的先锋本色,让党徽在绿色转型的征程中熠熠生辉。

“党旗所指,行动所向。”舒茂龙始终按照党建工作深度融入生产经营工作要求,积极践行该公司党委“绿能先锋”党建品牌,精心培育支部特色文化——“智慧发电,护航绿色能源”;推动党建与业务同频共振,以联合研发的新能源管控一体化系统为枢纽,将党员示范区、党员先锋岗设立在智能巡检、能效管理、状态监测等关键技术岗位上,有力推动电站少人值守、集中监控、智慧运维目标的实现;带领团队完善新能源生产管理体系,积极开展小指标竞赛,筑牢该公司精细化管理的基石。

科技创新是企业发展的生命线,更是共产党员在新时代担当作为的广阔舞台。作为宁夏电力新能源分公司科技创新负责人,舒茂龙以战略视野擘画发展蓝图,牵头构建脉络清晰的新能源“1+N”科创研究体系,落地“12345”智慧光伏总体架构,为该公司技术发展提供清晰的路线图。独行快,众行远。舒茂龙不仅积极参与与本公司柔性研发平台建设,更牵头组建自治区智慧光伏技术创新中心,广泛组织开展近百次新能源技术交流,将实践智慧凝练升华,总结形成了《大型光伏基地科技智能及新技术应用汇编》,并积极推动产学研深度融合,与众多高校、科研院所成立联合创新中心,为科技事业蓬勃发展奠定了坚实的技术与人才基础。

舒茂龙将“党员面前无困难、困难面前有党员”的信念融入每一次重大科技攻关。他积极践行“重大工程承载重大科技创新”模式,依托大型光伏基地建设,先后深度参与了一系列国家级、省部级重大科研项目。在宁夏复合光伏基地,他创新规划建设的12个特色示范区,犹如12颗镶嵌在绿色能源版图上的明珠,以创新研究赋能吉瓦级智慧光伏电站高水平建设和运营,为国家百万千瓦级光伏智慧电站建设贡献了极具价值的“国能方案”。他主导的2项创新成果经中国电机工程学会、中国电力企业联合会等机构鉴定达到国际领先水平,获得国家发明专利5项、实用新型专利5项、软件著作权21项。

在数智化浪潮奔涌的时代,舒茂龙以科技创新驱动数智化建设跑出令人瞩目的“加速度”。他倾力打造的宁夏智慧光伏样板已成为行业标杆;他推动的“机器换人”等智能化项目,不仅提升了工作效率与安全,还成功获得政府补贴210万元;他参与策划的灵武光伏基地创新示范区建设,正成为技术应用的又一高地……他不仅关注技术本身,更着眼于发展的可持续性,牵头撰写的《大型复合光伏基地生态恢复模式分析与对策》等高质量政研报告,以其前瞻性和实操性,先后被集团公司和国务院国资委采纳,为大型能源基地绿色开发与生态和谐提供了宝贵的决策参考。

“科技创新是点燃未来的火种,安全生产是守护生命的基石,而共产党员的先进性体现在为火种添柴、为基石加固的不懈奋斗中。”舒茂龙如是说。在集团公司可持续高质量发展的宏伟征程上,舒茂龙如同一位坚定的绿能先锋,在西北辽阔的土地上持续深耕,写下属于奋斗者的精彩篇章。

曹冬敏 / 江苏泰州公司运行部副值长

优秀共产党员



把每一个参数磨成针

■ 本报通讯员 施 伟

人物小传:曹冬敏,十余载扎根集控一线,秉持“把每个参数磨成针”的执着,从初入职场的图纸学徒成长为现场“活地图”,从省赛落选者逆袭为技术状元,用刻苦与坚守斩获集团公司“青年五四奖章”。他创新打造“零点大讲堂”“成长树”等传帮带模式,带领团队攻克多项技术难题,守护百万千瓦机组安全运行。

7月4日,凌晨2时17分,江苏泰州公司集控室的空气仿佛凝固。1000兆瓦超超临界机组的主控屏上,高温过热器出口蒸汽压力曲线正在缓慢下降。曹冬敏的目光如鹰隼般锁定那条下探的曲线——作为运行三值的党员责任区负责人,他比任何人都清楚,此刻每一秒的处置都连着千家万户的光明。

2013年盛夏,泰州公司二期工程基建现场的地表温度突破45摄氏度。刚从南京工程学院毕业的曹冬敏抱着《锅炉原理》蹲在锅炉钢架下,望着80米高的过热器联箱犯了难,课本上的蛇形管示意图,此刻正以钢铁森林的形态在他头顶延展。接下来半年里,他每天下班后都把自己泡在现场,用不同颜色的荧光笔在图纸上标注介质流向,三个月用坏了12支记号笔,最终在二期工程投产前交出了1.2万字的《现场设备认知笔记》。

这种“轴”劲儿在设备调试期达到顶峰。为摸透世界首台百万千瓦超超临界二次再热燃煤发电机组的“脾气”,他连续二十多个小时守在操作台前,记录不同煤种掺烧时汽温的变化趋势。当发现磨煤机在掺烧印尼煤时磨煤机电流存在异常晃动后,他蹲在磨煤机旁用听针监听了3个小时,最终判断出是磨煤机内存有杂物。“当他从磨煤机‘肚子’里爬出来时,满脸黑灰却举着一块大铁板大喊‘找到了’,就像发现了宝藏。”同事朱昊回忆道。

“冬敏,这次选拔赛,你的技术没问题,但应变思维没打开,故障处理太按部就班了。”师傅指着成绩单,语气严肃。曹冬敏紧握着那份刺眼的成绩单,眼神里燃烧着不服输的火焰,初赛的成绩意味着他将无缘当年的省赛。在接下来备赛的300多天里,他创造了“三不纪录”:不超过6小时睡眠、不缺席任何一次加练、不遗漏任何一个参数异常。2023年5月的一个深夜,当演练“再热器管道泄漏”故障时,他发现仿真系统显示的再热器压力曲线与理论值存在偏差,当即联系厂家工程师,耗时48小时比对2000组历史数据,最终确认是仿真模型的参数设置误差。这个发现后来被写入技术修正手册,也让他在全省大赛集训中获得了“参数找茬王”的称号。

运行三值的交接班室里,挂着一幅特殊的“成长树”海报,每片叶子都标注着班组成员的技能提升轨迹。在创新工作室的白板上,密密麻麻记录着QC项目的攻坚历程。“降低锅炉吹灰用汽损耗”项目启动时,曹冬敏带着团队连续监测吹灰参数,发现锅炉在吹灰暖管时,吹灰暖管蒸汽都是被直接排空。他们尝试了5种方案来降低吹灰耗汽,最终通过“分区吹灰+热量回收”的优化方案,将日均吹灰用汽从27.1吨降至11.5吨。“改造方案实施那天,他守在集控室操作员站整整一天,不停地调阅吹灰时的用汽参数。”值班员王洪磊回忆道,那个场景像极了曹冬敏初到现场时研究标牌的模样。

当清晨的第一缕阳光掠过泰州公司的烟囱,曹冬敏正伏案编写新版《集控操作标准化手册》,胸前的党员徽章闪着微光。他常对徒弟们说:“集控室的每个参数都是会说话的,关键是要学会听它们的心跳。”在百万千瓦机组稳定运行的轰鸣声中,这位共产党员带领青年团队书写的奋斗故事,正随着电网流向远方,在新时代的能源版图上,深深镌刻下党员先锋的印记。

黄鑫 / 西藏公司党建工作部主任

优秀党务工作者



温情讲述高原故事

■ 本报通讯员 林永秋

人物小传:黄鑫,从曾经的总经理工作部(政治工作部)主管,到如今的党建工作部主任、团委书记,岁月流转,岗位变迁,在西藏近13年来,他始终专注事业、矢志奋斗,用实干作风推进党建工作质效提升,用温情笔墨讲述国能西藏故事,用真心真情帮助青年成长成才,在雪域高原书写赤诚与担当。

他用实干作风推进党建工作质效提升,用温情笔墨讲述国能西藏故事,用真心真情帮助青年成长成才。他就是西藏公司党建工作部主任、团委书记黄鑫,坚守西藏13年,在雪域高原书写党务工作者的赤诚与担当。

2013年1月,怀着对雪域高原的向往,黄鑫来到了西藏公司。面对西藏公司党建力量不足、基层党务工作薄弱等挑战,黄鑫按照公司党委部署,从体系建设开始,系统梳理出一套定期工作清单,发给所属单位,推进基层党建工作扎实规范。基层党务人员表示,以前是“照猫画虎”干党建,现在越干思路越清晰、心里越有底。

西藏工作条件艰苦、挑战重重,这更加凸显了党建工作的重要意义。黄鑫大力宣传公司“三更高三不缺三不能”精神和“三水四千六皮”作风,贯彻落实集团公司“一杯两赛”工作部署,围绕中心工作策划开展了一系列劳动竞赛,有力激发干部职工奋斗热情。黄鑫注重加强党建理论研究,主笔撰写了《西藏公司雪域高原干事创业精神文化体系建设路径研究与实践》等一系列课题成果,连续三年获得集团政研课题奖,1项党建工作成果入选新华网2024年党建品牌案例,1篇论文获得电力企业管理创新论文大赛特等奖。

来到西藏工作后,黄鑫经常被奋斗在高原的人们所感动,总想把西藏的故事讲出来,让更多人感受到来自这片土地的坚韧和奉献。黄鑫认真研读各类媒体优秀通讯稿件,一点点琢磨,从模仿到创新,逐步掌握了通讯的写法,并形成了自己的写作风格。探索出一条路径后,他大力开展培训,对部门和基层宣传员一对一指导,帮助他们选好题、列提纲,手把手教他们修改稿件。很多人都说:“原来对新闻写作没概念,心里发怵,黄主任一讲我就明白了,对写稿子也不抗拒了。”稿子改完后,黄鑫想方设法推送发表,通讯员们看到自己的稿子发表时都兴奋不已,不少人就这样走上了写作之路。

2023年,西藏公司实现世界4500米以上超高海拔地区规模最大那曲欧玛亭嘎风电项目“当年备案、当年开工、当年投产”,在集团传媒公司的大力支持下,央视组建30多人的宣传团队进驻那曲开展宣传报道。黄鑫全程跟随团队做好保障,从吃住行到氧气药品、协调落实拍摄条件,以及提供资料、反复改稿,在海拔4700米、零下30摄氏度的严酷环境中,每天奔波到凌晨两三点。最终,央视连续三天报道11次,现场采访、现场直播以及主持人口播等各类节目共计10余分钟,还在央视一套《新闻联播》节目单条播报,让国能西藏故事传遍祖国大地。

长期从事共青团工作,让黄鑫对青年引导和培养具有深厚的感情。他每年组织干部和新进毕业生结对,在思想、工作、生活各个方面给予全方位帮助指导,引导他们快速成长。近几年,黄鑫结合青年特点,陆续讲解了《职业习惯和职业礼仪》等团课,围绕青年最关心、最感兴趣的话题,将党的创新理论、形势任务教育和网络热点、工作方法等有机结合起来,受到了广泛欢迎。

长期在藏工作,黄鑫的身体受到很多影响,由于不可逆的血管脆化,眼睛出血越来越频繁,出血量越来越多;缺氧导致他心脏经常疼痛,常常是吞下几颗速效救心丸继续工作……黄鑫对工作一直充满着热爱和激情,高原十数载,在西藏公司高质量跨越式发展新征程上,虽两鬓渐斑白,但初心不改,跋涉不停。

陈桂春 / 国能(泉州)热电党建工作部主任、党支部书记

优秀党务工作者



让“红色土壤”长出“好庄稼”

■ 本报通讯员 林宝玲

人物小传:陈桂春,自2018年走上党务工作岗位以来,建制度、创品牌、筑堡垒,负责起草《党建一流专项方案》,以集团党建品牌战略为引领构建“1+11+N”党建品牌矩阵,推动泉州公司以一流党建引领一流企业建设迈出大步伐。她以热忱为笔、实干为墨,在服务企业高质量发展征程中,书写新时代优秀党务工作者的忠诚与担当。

她是建设红色堡垒的“多面手”,让党的旗帜在基层一线高高飘扬;她是推进党建与生产经营深度融合的“行动派”,推动党组织决策部署落地落实、见行见效;她是基层党建责任田的耕耘者,以热忱为笔、实干为墨,书写了新时代党务工作者的担当作为。她就是集团优秀党务工作者、福建泉州公司党建工作部主任陈桂春。

2021年初,陈桂春走上运行党支部书记岗位。彼时,泉州公司作为集团首批培育世界一流水平示范单位的30家电厂厂之一,正全面推进创一流工作。运行部是创一流的主力部门,人数多、岗位多、工作性质多样,且运行人员倒班方式特殊,许多集体学习、活动凑不到一起。陈桂春认识到,要在创一流中充分凝聚党员合力。她创新提出“2+5”工作法和“红星联动”工作法,打造出与泉州公司创一流战略相一致、模式相匹配、方式相协调的基层党建机制,解决了5个党小组建设不平衡等难点问题。在她的带领下,运行党支部先后被评为集团“示范党支部”、“创新标杆党支部”、“先进基层党组织”、福建省直“达标创星标杆党支部”。

2022年底,调任泉州公司党建工作部主任后,她向党委主动请缨,提出“要系统构建一流党建理论和指标体系”,认真起草《党建一流专项方案》,形成高站位谋划布局、高水平融合促进、高质量引领保障的“大党建”格局;推动泉州公司党建引领一流企业建设迈出一大步。她推动提升发展“推动力”和提升各支部“行动力”的具体举措纳入党建品牌建设,深入开展党支部攻坚竞赛行动,组织各党支部从部门职能定位出发,先后确定了“匠星计划”“争当经济标兵”等22个攻坚竞赛项目。各支部“认领”发展任务,全力以赴加快光伏开发,推动75兆瓦集中式光伏项目列入福建省规划,为企业绿色低碳转型发展贡献了重要力量。

“党建不怕没思路,就怕不用心。根扎在一线,红色土壤就能长出好庄稼。”她结合品牌建设创新实施的《党建引领激活“三大引擎”赋能企业发展》案例获国有企业深化改革成果二等奖,另有1个支部案例入选集团《高地——党支部战斗力提升指引》丛书。陈桂春常说:“服务职工不能搞花架子,要从大家最需要的地方下手,真正把温暖送到职工群众心坎上。”她牵头起草《“幸福企业”创建工作实施方案》,召集各分工会、各部门负责人对创建措施进行讨论完善。她强调:“建设幸福企业环境,不能只是口号,得让职工真真切切感受到。”在她的推动下,心理援助计划、安装充电桩、改善食堂就餐环境等70余项“我为群众办实事”项目落地生根。近年来,职工对“我为群众办实事”的满意度逐年提升,泉州公司蝉联集团“文明单位”,获评集团“健康企业”、福建省“幸福企业”省级试点单位,职工日常关注度最高的食堂获集团“健康食堂(A级)”称号。

针对泉州公司青年占职工总数超过60%的实际,兼任团委书记的她,加大党建带团建工作力度,每年开展“青创赛”、青年岗位建功行动等,为企业创效超过5000万元。泉州公司团委先后获评集团公司、福建省“五四红旗团委”,她所带领的青年团队先后获评全国“青年安全生产示范岗”等荣誉。

忠诚履职担使命,笃行不怠勇争先。在基层党务工作的广阔天地里,陈桂春踏实走好每一步,用心用力做好每一项工作,在服务企业高质量发展征程中,奋力书写优秀党务工作者的忠诚与担当。