

百年红色印记 电力薪火相传(四)



山东石横公司一期机组集控室。



1987年起投产发电的石横电厂乙站一期全景。

山东石横公司 历史沿革

1962年10月

泰山西麓,石横公司甲站第一台机组动工建设。20世纪七八十年代,该公司以总装机容量135兆瓦的规模成为山东电网主力电厂,在此期间,荣获全国电力工业“大庆式企业”荣誉称号。图为一期机组设备到厂的场景。



1987年5月

我国首台引进国外大型火电设备制造技术和电站设计技术的300兆瓦机组启动成功。投产的乙站一期两台300兆瓦机组成为20世纪80年代具有国际水平的窗口电站。图为一期“双引进”首台30万千瓦机组启动场景。



1997年11月

石横公司乙站二期两台300兆瓦机组投产发电,跨入百万装机容量行列。该工程实现年内双投,设备整体水平特别是控制系统达到20世纪90年代中期国际先进水平。

2008年6月

三期2×300兆瓦热电联产机组通过国家发展改革委核准正式投产。该公司首次对肥矿区域、肥城西部城区供暖。2023年11月,该项目正式向济南西部城区长距离、跨区域供热。2024—2025年采暖季供热量首次突破1000万吉焦。

2012年9月

2012年9月,石横公司在山东省率先开展脱硫烟气旁路拆除工作。截至目前,6台机组全部完成超低排放改造,积极推进新能源建设,7个光伏发电项目实现并网发电,为企业绿色低碳转型发展奠定坚实基础。

聚焦入选电力工业遗产名录之



本报通讯员 刘锦

一砖一瓦 铸就精神丰碑

全国电力工业“大庆式企业”、全国首批“国际一流火力发电厂”、“全国五一劳动奖章”……走进山东石横公司党员活动室,一个个泛着金色光芒的荣誉证书和奖牌映入眼帘。它们镌刻着企业走过的峥嵘岁月,蕴藏着一代代石电人始终不变的奋斗底色。老一辈创业者在泥泞中搭建起发电基业,新一代石电人在变革中开拓低碳新路,60余年时光流转,不变的是石电人写在时代答卷上的执着与担当。

拓荒筑基:“双引进”奏响电力突围曲

山东石横公司始建于1962年。20世纪80年代初,伴随着改革开放的步伐,一期两台30万千瓦机组投入建设——这是我国首次引进国外设备制造技术和电站设计技术的“双引进”机组,也是“七五”期间国务院十二项重大技术装备项目之一,在当时实现九个“全国第一”。作为“样板”,发挥了以引进技术带动行业水平提升的重要作用,在我国电力工业发展史上具有重要的里程碑意义。

“‘双引进’30万千瓦机组既指明了我国电力发展的新方向,也给每一名干部职工出了道‘硬考题’。”作为当年奋斗队伍中的一员,“60后”全国劳动模范刘锦军每当谈及这段往事,眼神里总会泛起复杂的情绪。由于是国内首次引进国外设备制造技术和电站设计技术,缺乏成熟的管理检修经验,加上进口设备备件不足,设备长期处于“亚健康”状态。

“我从事磨煤机工作有40年了,还记得那个时候,磨煤机运行不到一个星期就会发生故

障,几乎每天都要加班抢修,一天晚上能被叫起来三四回。因为磨煤机工作环境恶劣,一天洗三四次澡是常有的事。当时我就暗下决心,一定要与这个庞然大物一比高低,彻底驯服它。我始终觉得,最有价值的青春就该用在艰苦的劳动和不懈追求上。”刘锦军说。

清风室、换裙罩、调整间隙、砸背帽……在与磨煤机朝夕相处的日子里,刘锦军逐渐摸清了磨煤机的“脾气”,并总结出定期检修“三部曲”。如今,这套“三部曲”成为检修岗位的宝贵经验,被年轻职工学习、沿用。刘锦军总结:“奋斗不是一代人的事,把老一辈的韧劲传下去,把积累的经验用起来,才能让能源事业越走越稳、越走越远。”

“这不是一把普通的手锯,它是当年我们几个青年职工费尽心思制作出来的。每当看到这把手锯,都会想起当时艰苦创业的情景。”“50后”退休职工孙臣展示着自己珍藏多年的手



“60后”全国劳动模范刘锦军。

锯,回忆起上世纪80年代初的工作条件:“那时候检修用的工具数量少、质量差,班里几乎所有加工制作都由我们手工完成。”孙臣的声音里满是感慨,“为了扭转班组工具落后的局面,我们开动脑筋集思广益,制造出手动弯管机、电动弯管机、卷板机、绕管机、坡口机等多种实用的器具,这些‘土法’造出来的工具虽然看着不起眼,却大大提高了工作效率,也减轻了劳动强度。”孙臣激动地描述着,“现在的工具越来越先进,当年那种‘没有条件就自己创造条件’的劲头,我这辈子都忘不了,也盼着能把这份自力更生的精神一代代传下去。”

守脉留根:精护细存工业岁月魂



“70后”职工孙焕云。

山东石横公司工业遗产项目的核心物项主要包含一期主控室、汽轮机发电机组、锅炉、除尘器、主变压器等生产设备设施以及部分活动场所、档案资料、荣誉证书、老物件等。各项硬件设施、软件材料被悉心呵护,充满历史气息和文化魅力。

入选电力工业遗产是对该公司历史发展和工业价值的认可,同时也为创新活化利用工业资源、传承弘扬优秀工业文化、推进企业高质量发展注入了强劲动力。对于山东石横公司而

言,推动工业遗产申报工作,既是对企业发展历程的致敬,更是对工业精神的传承——锁住那些镌刻着奋斗足迹的时光记忆,让这笔宝贵财富跨越时代,将艰苦奋斗、精益求精的优良传统代代相传。

这份沉甸甸的责任,落在了石横公司党建工作部每一位成员的肩上。“任务到了我肩上,我就要全力以赴,不辱使命。”“70后”党员孙焕云的话语斩钉截铁,道出了团队的共同决心。

为了做好申报工作,团队成员们化身“历史档案员”,四处奔走,精心梳理,从泛黄的老档案到尘封的旧物件,从退休老员工的口述回忆到生产现场的设备痕迹,每一份资料都仔细核对,每一个细节都反复考证。凭借这份执着与严谨,石横公司工业遗产申报工作迎来了首个重

要突破:2023年4月,经过多轮审核与严格评选,成功跻身首批国家能源集团工业遗产名单,为企业工业遗产保护工作奠定了坚实的基础。

首战告捷后,团队并未停下脚步,而是向着更高的目标发起冲击——申报山东省工业遗产。省级工业遗产的评选标准细、审核流程严,不仅需要当地政府的初步审批,还要经过工业和信息化主管部门层层推荐,再接受专家评审组专业评估、实地现场核查,最后还要通过网上公示接受社会监督。面对重重考验,团队成员们迎难而上,进一步补充完善申报材料,细化工业遗产的历史价值与文化意义,最终在2024年1月成功上榜山东省首批工业遗产项目名单,为企业赢得了省级层面的认可与荣誉。

创新焕新:文化赋能激活遗产新价值

“工业遗产是前辈们一砖一瓦铸就的精神丰碑,是留给我们最珍贵的传家宝。我们这代人既要握紧接力棒,守住前辈们的精神根脉,更要敢闯新赛道,在时代浪潮中闯出一条新路——让工业遗产‘活’在当下,让青春力量‘燃’在攻坚一线,这才是对前辈最好的传承,也是我们这代石电人该有的担当。”在山东石横公司青年座谈会上,“90后”团委书记杜乾的话,道出了新一代石电人的使命与初心。

当前,山东石横公司正面临双重考验:一方面,随着机组运行年限增长,设备老化问题逐渐凸显,安全生产压力持续加大;另一方面,市场环境复杂多变,

企业经营陷入治亏扭亏的攻坚期,发展之路充满挑战。杜乾带领团委迅速行动,以开展青年“四岗”奋进竞赛为抓手,引导广大青年在实践中成长、在奋斗中建功。“我们生逢其时,更要担当其事!”团员青年们纷纷表态。

除了团委书记这一身份,杜乾还有一个重要使命——推进企业“红石文化”建设,让工业遗产背后的精神力量“看得见、摸得着、传得开”。“每一座老厂房、每一台旧设备都藏着前辈的奋斗记忆,承载着工厂的发展历程。保护好这些工业遗产,发掘其中丰厚的文化底蕴,让这份精神财富代代相传,是山东石横公司必须上好的‘必

修课’。”谈及“红石文化”,杜乾的眼神中满是坚定。

为了让“红石文化”更贴合企业实际、凝聚职工共识,杜乾主动联系中国企业联合会企业文化工作委员会的资深专家,围绕文化定位、精神内涵、传播路径等核心要点悉心请教、逐一梳理、反复打磨,确保文化体系完整;面向全体职工广泛征集意见建议,着力让每一位职工都成为“红石文化”的参与者、建设者;精心制定《红石文化》手册,确保“红石文化”不仅停留在文字上,更能融入生产经营、融入职工生活,切实成为推进企业发展的“精神引擎”。

新时代的号角已经吹响,新征程的

画卷正徐徐展开。在石横公司这片承载着工业记忆的土地上,新一代石电人的青春力量正不断迸发。他们以守正之心传承工业精神,以创新之举激活遗产价值,在守护根脉中探索发展新路径,让工业遗产焕发时代新生,也让青春之花在企业高质量发展的征程中绽放出最绚丽的光彩。



“90后”职工杜乾。



石横公司外景。