

## 旗帜领航 干在实处 走在前列

“面对荒漠从不苛求，扎根戈壁坚韧不拔；面对逆境从不退却，竭尽全力履行使命。”象征红柳精神的32个红字镌刻在国神准东煤电公司办公楼文化长廊墙面。它不仅是对荒漠植物的礼赞，更成为企业党建品牌的内涵，根植于每一名职工的血脉之中。

在新疆戈壁深处，该公司以红柳为魂，将“坚守、奉献、开拓、创新”的精神基因注入党建工作，用“党建共建五融合”实践推进“红柳铸魂、党建领航”品牌建设，为能源保供注入澎湃动能。



汽机扣盖突击队检修现场。

## 巩固拓展学习教育成果 推进作风建设常态化长效化

## 新疆化工

## 多措并举为“双节”注入“廉”动力

本报讯（特约记者 冯永强）中秋、国庆“双节”临近，新疆化工聚焦节日廉洁风险防控，通过“学、警、查、教”系列举措开展廉洁警示教育，确保节日期间风清气正，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成效。

该公司构建“党委带头学+支部集中学+个人自主学”三级学习体系，组织党员干部集中观看廉洁警示教育视频，对照集团公司党员干部违规吃喝“十个不准”红线，引导党员干部常思贪欲之害。党员干部围绕“遵守廉洁自律规定、落实党风廉政建设责任制、履行‘一岗双责’”向组织作出承诺，进一步筑牢廉政思想防线。公司坚持以“常态化纪律作风整顿”为抓手，全面梳理廉政风险点，明确风险等级、防控措施及责任人，通过不定期监督检查及时纠偏、督促限期整改。该公司各党支部还以“以考促练、以学促干”为目标，开展廉政知识交流活动，不断检验学习成果，推动党员干部自觉“明法规、知敬畏、存戒惧”。切实帮助新入职员工扣好职业生涯“第一粒扣子”，组织开展廉洁党课活动，系统解读《中国共产党纪律处分条例》及集团廉洁从业规定，明确纪律红线。同时结合典型违纪违法案例，让新员工深刻认识廉洁从业的重要性，为职业生涯筑牢廉洁根基。

## 宁夏煤业枣泉煤矿 精文简会减轻干部负担

本报讯（通讯员 王 艳）程式化的常规会议和例行检查少了，下发文件更加精炼简洁，抓工作更注重落地落实和实效了，这是宁夏煤业枣泉煤矿干部职工切身感受到的明显变化。今年，该矿下大力气整治形式主义，为基层干部松绑减负，以优良作风凝心聚力、真抓实干，为矿井高质量发展注入新活力。

该矿党委深入基层开展减负调研论证，归纳整理出11条核心诉求，组织机关部门自查自纠，汇总形成10条负面清单，明确整改时限，确保问题件件有回音。针对安全生产、干部作风等领域的顽固形式主义问题，制定下发《枣泉煤矿为基层减负“八项注意”》，从精文简会、规范考核、治理“内卷”、任务摊派等关键环节作出刚性约束，精准破解减负工作中的难点堵点。在精简会议方面，将地测例会、生产例会、通风例会合并为生产技术例会，推行“短会快讲”模式，会议时间比之前平均压缩1/3，会议次数同比减少40%。精简文件上，发文数量同比减少10%，文件篇幅平均压缩20%。同时，严控矿内考核频次和种类，推行内业资料电子化，实行信息报表网上填报，压减资料上报类别、延长上报周期，将合同争议台账报送由月度调整为季度，青监岗周报优化为月报，让基层干部从“报表海洋”中解脱出来。

## 平庄煤业矿建公司 凝聚降本增效红色力量

本报讯（通讯员 毕志鹏）当前，迎峰度夏进入决胜阶段、冲刺阶段，平庄煤业矿建公司党委全面总结深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展情况，推进学习教育成果巩固拓展，进一步将党建优势和群众智慧转化为凝聚攻坚合力、激活发展动能的具体行动。

该公司推进实施降本增效任务“清单化管理”，明确时限与责任人，实现从部署到落实无缝衔接。党群工作科牵头统筹，各支部协同推进，将党的领导优势转化为治理实效，把降本增效“方向盘”。通过多层次、多载体活动，使党员先锋模范作用更加可见可感。党支部层面深入开展“支部筑堡垒、党员争先锋”实践活动，党员层面持续推进争创“五个模范”行动。同时，在重点生产线和项目现场设立党员责任区、示范岗，组建突击队攻坚急难任务。聚焦宣传引导和技能提升，深入开展“三讲清三凝聚三推动”形势任务教育，广泛凝聚共识；安排首席师、道德模范及创优先锋分享经验，以身边典型激发职工奋斗热情。聚焦青年群体，组建青年突击队，开展“创新创优、青年担当”主题实践活动，激励青年投身技术攻关与工艺优化，培育懂技术、善创新的青年工匠。同时，做实职工大病帮扶、医疗互助和文体文娱活动，引导职工全力投入企业转型发展。

## 安徽铜陵电厂 家庭“小细胞”涵养廉洁“大生态”

本报讯（通讯员 蒋 静）近日，安徽公司铜陵电厂组织中层干部、关键岗位人员及家属代表开展家庭助廉日活动，以家庭“小细胞”涵养企业廉洁“大生态”，持续推进作风建设常态化长效化，为不断开创企业发展新局面营造风清气正的氛围。

活动中，该厂干部及家属走进集控室，实地参观电厂运行监控现场，直观了解发电流程与岗位职责；前往安全培训VR体验馆，通过沉浸式体验机械伤害、触电、操作风险预警等场景，参与安全教育培训测试，在学习电厂安全知识的同时，强化“廉洁是底线、安全是红线”的双重意识。在廉洁教育环节，全体人员在廉洁承诺展板上郑重签名，将“廉洁从业、廉洁齐家”理念内化于心；集中观看该公司纪委精心剪辑的廉洁警示教育视频，通过违纪人员忏悔内容深刻认识到职务犯罪对家人的伤害，以案为鉴敲响警钟，筑牢思想防线。此外，组织参观新四军皖南支队旧址，重温革命先辈艰苦奋斗、廉洁奉公的事迹；在省级非遗竹马灯展示馆感受非物质文化遗产中的优良家风，让廉洁自律精神扎根心底。

## 红柳，在戈壁深处生长

## 准东煤电项目全体参建党员面对荒漠负重前行，扎根戈壁坚韧不拔

■ 本报特约记者 杨磊  
通讯员 刘世民

## 红色萌芽 从筹建坎珂到精神铸魂

国神准东煤电公司位于新疆昌吉州准东经济技术开发区，是“两个联盟”煤电一体化项目。其中，准东电厂一期2×660兆瓦燃煤空冷机组是“准东—皖南”±1100千伏特高压直流输电工程配套电源之一；准东二矿一期核准产能600万吨/年，是国家能源集团十大重点智能化示范建设矿井、国家首批智能化示范建设煤矿。

2009年的准东戈壁，一目泻千里，千里渺茫茫。锚定“煤从空中走，电送全中国”目标，第一批建设者在漫天黄沙中埋下准东煤电项目筹建的第一根桩。

此后数年，项目建建停停，几批建设者像红柳根系般在荒芜中深扎，蓄力攻坚，直到2020年复工时迎来关键转折。那时，厂、矿项目正式职工不足200人，外委队伍员工达4000余人，疫情延宕、物资短缺、管理磨合等难题如戈壁狂风般席卷而来。

“必须把人心聚起来！”准东煤电公司党委从红柳“任凭沙雨狂风卷”的特质中汲取灵感，提出“红柳铸魂、党建领航”品牌建设口号，与参建单位开展以组织共建、思想共建、载体共建、廉政共建和企业文化共建为内容的“党建共建五融合”品牌创建活动，搭建起企业党建工作与参建单位携手共建的平台，形成党委顶层设计、支部（含外委队伍支部）深度融合、全体党员（含外委队伍党员）同唱一台戏的党建工作格局。

党建品牌不是“贴标签”，而要解决实际问题。为促进党建工作融入项目建设全过程，该公司党委抓牢政治引领，抓实组织建设，抓细融合发展，构建党委创品牌、支部创特色、党员争优的多维度、多角度、全方位党建载体，将红柳精神融入项目建设全过程，以精神铸魂凝聚强大合力。

施工区域，党员示范岗的标识格外醒目；项目现场，党员突击队冲锋在前；攻关一线，党旗迎风飘扬……这些亮眼的红色印记，正是党员身先士卒，以实际行动诠释红柳精神内涵，擦亮“红柳”党建品牌的鲜活注脚。

三年后，准东电厂和准东二矿建成投产，红色引擎驱动下的这片戈壁变身能源热土。

## 共建密码 从全域铺开向深度融合

该公司党建工作部主任米爱珍至今还记得，项目建设期叠加疫情，不同参建单位的党员和项目党员在临时板房里参加支部“三会一课”，在现场攻坚克难，共同推动项目建设。“‘党建共建五融合’就像红柳的根系，在看不见的地方不断延伸、交织，积蓄着力量。”

立体化释放品牌引领效能，“党建共建五融合”品牌创建活动是关键。该公司党委找准组织共建主攻点，与参建队伍党组织成立“党建共建委员会”，将连续施工6个月以上的参建单位党组织及党员纳入公司党委统一管理，党建工作同部署、同检查、同考核，全体党员同攻坚、共担当。

准东二矿安全环保部安全员阿迪力是位维吾尔族小伙，每次下井都要带着一个笔记本，里面密密麻麻记录着外委人员作业细节、按章操作情况。这份认真与细致，源于横向到边、纵向到底的网格化管理机制。该公司将生产现场精细划分为党员责任区，领导干部包保、党员骨干盯守，恰似红柳根系在地下形成的红色网格。

准东电厂运行部副主任吴振营创作的《风景这边“独好”》《锅炉破焦攻坚录》等诗歌，写出戈壁工作生活的艰难和干事创业的豪情，不仅得到身边同事的喜爱，在外委队伍中也收获一众粉丝。他的诗歌正是思想共建激发奋进力量的一个缩影。

## “红柳成林”从有形覆盖到有效引领

如何让“红柳”党建品牌既“叫得响”又“立得住”？该公司党委的答案是：紧扣生产经营重点，找准党建发力点。

该公司党委把党建品牌创建作为推动党建工作与生产经营深度融合的“金钥匙”，拓展党建工作载体，打造“一支部一特色”，推动党建工作从有形覆盖向有效引领升级，激活基层党组织“神经末梢”。

各基层党组织结合专业特点和工作实际，开展党支部特色创建活动，电厂运行部党支部“三好六过关”、电厂维护部党支部“党建+‘三优型’班组”、煤矿机运党支部“双包双创”等特色活动，使党建工作“软任务”转化为“硬指标”，为企业高质量发展提供了坚强政治保障。

一名党员，一面旗帜。2025年除夕前一天，2号机B给水泵汽轮机突发故障，电厂维护部汽机主管张超带领抢修专班两班倒，联系河南工程公司共同克服春节期间人员紧缺困难，紧急调拨4名技术骨干充实抢修队伍力量，生产技术部派专人驻厂监造汽轮机转子修复，在大家的共同努力下，硬是提前3天完成抢修工作，设备一次启动成功。

“六必谈”“六必访”，党员与施工班组结对子帮带、职工思想动态调研等一系列思想共建措施，更让准东煤电人心往一处想，劲往一处使。

“这里偏远干旱、条件艰苦，运行部连续两年没有一人辞职。”言语间，运行部主任邱敬国有些动容。和红柳一样，他们在这里扎下根后，再没离开。

电厂“星级党员积分管理”公示栏上，维护部综合班职工宋宗文的照片旁，“节能降耗之星”几个大字十分显眼——他通过逻辑改造让脱硫吸收塔循环泵单台运行，年节省150万元。这种从党员日常管理、标准化管理、提升管理、激励机制四个维度量化积分的动态管理模式，让党员作用如红柳枝条般清晰可见。

为推动作风建设纵深发展，该公司党委将参建单位党风廉政建设纳入公司党风廉政建设管理体系，与外委单位签订《廉政从业承诺书》，聘任各部门、各参建单位党风廉政监督员，通过廉政共建守护清风正气。加大监督警示力度，节假日发送廉洁短信，常态化开展重点领域和关键环节监督。

该公司党委将红柳精神融入企业文化建设，巧用宣传阵地，增强思想共识，常态化开展困难帮扶、节日慰问、文化艺术节和各类文体活动，不断提升职工群众的获得感和幸福感，汇聚企业发展的强大合力。

“党员突击队的红旗插在现场，没人说过一个‘退’字。”张超指着检修记录上的签字，其中，于志坚、张胜泉、张跃宏等3名外委党员的名字格外醒目。

党员带着干，引起了一连串连锁反应。维吾尔族小伙阿卜杜萨拉木·赛麦提一直向党员看齐，在运行岗位上勤学苦练，如今成长为正值，更是入党积极分子，成为支部重点发展对象。“就像红柳从一株长成一片，在这里，每个人都在党员身边找到了自己的生长方向。”

如今，“党建共建五融合”的实践已结出硕果：厂、矿自投产以来，安全生产周期不断延长，近年获得专利、发表科技论文、“五小成果”及亮点百余项，“发扬‘红柳’精神、实施共建‘五融合’党建领航、铸就精品电力工程”品牌案例于2023年入选中国电力建设行业党建创优典型案例。

戈壁的风仍在呼啸，准东煤电公司的“红柳林”已蔚然成荫。肩负能源保供使命，以红柳为魂的准东煤电人，坚持党建引领，高举旗帜，用坚守和奉献继续书写戈壁荒漠里的奋斗传奇。

## 十八载温暖助学路

■ 本报通讯员 邵英琳

## 红色先锋

九月初的渤海湾畔，暑气渐消，初秋的凉意悄然漫过广袤原野。即将背起行囊奔赴大学校园的云莉和母亲手捧鲜花，与四年来始终陪伴她成长的志愿者在河北沧东电厂温情相聚。

故事要从2021年说起。那年，沧东电厂运行党支部在开展“我为群众办实事”实践活动中，了解到盐山县初三学生云莉的困境：一家五口的生计，全压在身体本就不好的母亲肩上。品学兼优的云莉，一边扛着升学压力，一边被家庭沉重压得迷茫。沧东电厂运行党支部书记在党员大会上发出倡议：“不能让贫困挡住了孩子的求学路！”全体党员积极响应、员工纷纷伸出援手，一场跨越厂区与乡村的爱心接力就此开启。

三年来，志愿者记挂着孩子的点点滴滴。云莉奶奶总向他们“抱怨”：“这

丫头，晚上学到一两点，劝都劝不住！”大家又心疼又着急，每次走访都特意和云莉聊学习、聊心事，还精心挑选适合她的课外读物，反复嘱咐她：“别熬坏身体，劳逸结合才能事半功倍。”

高考前，云莉的压力到了顶点，眉头总是皱着。志愿者特意把备考笔记、考前心态调节技巧，甚至考场答题的小窍门，都细细讲给她听。

“叔叔，我考上西南石油大学了！”接到录取通知书后，云莉第一时间给志愿者打电话，声音里满是雀跃。云莉说，她填报志愿时特意选择了与能源相关的学校，“叔叔阿姨们总给我讲电厂的事儿，说电力是光明的事业，我也想学好本领，将来为国家的能源事业出力。”一旁的云莉妈妈听着女儿的话，脸上的笑容就没有断过。

看着母女俩眼里藏不住的欢喜，志

愿者眼眶发热。四年来，他们见证着孩子的蜕变：从怯生生不敢抬头，到大方分享学习心得；从对未来充满迷茫，到清晰规划人生方向。他们也看着这个家，从斑驳旧屋到亮堂新房，日子慢慢有了起色。这份看得见的成长与希望，比任何荣誉都更让人心头滚烫。

在盐山县常金村，另一个温暖故事正在续写。沧东电厂维护党总支连续四年帮扶的高二学生治胜，如今已是入党积极分子。8月24日，志愿者带着助学金、课外读物和生活物资再次来到王同学家中。爷爷衣着朴素却整洁，笑得眼睛弯成了月牙：“你们又来啦！真是年年都让你们惦记着。”

治胜穿着干净的校服，眼神明亮，嘴角带着谦逊的笑容。墙上又新添了几张奖状，是这座灰扑扑的平房里最闪耀的装饰品。“孩子特别懂事，这些年多

亏你们帮衬。”爷爷的感激之情溢于言表。当志愿者得知治胜对工科感兴趣时，也向他发出高考后参观电厂的邀请，少年眼中同样闪烁着期待：“我一定好好努力，高考后去看看叔叔阿姨们工作的海上清洁电厂，帮助更多的人。”

这份对云莉和治胜的温暖坚守并非偶然，而是沧东电厂十八年助学行动的缩影。自2007年起，该厂便将爱心助学作为践行社会责任的重要载体，从制定帮扶标准到建立长效机制，从单一资金支持到“物质+精神”双重关怀，党支部更有温度、更有力量。截至目前，已累计资助16名贫困学生，受助学子中有的圆了大学梦，有的走上工作岗位，更有多人带着这份温暖投身公益，让爱心从“单向给予”变成“双向奔赴”，续写着温暖的接力故事。