

从矿山开采、选煤厂精细加工到设备精准维护,迎峰度夏期间,准能集团“干”字当头,累计生产商品煤2115万吨,创十年内同期新高——

乌金滚滚保供忙

■ 本报通讯员 秦媛

百日攻坚 精彩回眸

能源保供战场上,热潮奔涌。百日攻坚战打响以来,准能集团以实际行动践行使命,广大干部职工积极响应“社会主义是干出来的”伟大号召,以攻坚克难的实干担当,迎难而上的闯劲和真抓实干的作风,为能源安全稳定供应注入强劲动能。

7月18日,商品煤单日产量突破22.7万吨,创历史新高;8月19日,自产商品煤年累计产量突破4000万吨大关,实现关键节点跨越;8月31日,单月商品煤产量达到540.3万吨,创近十年新高;9月20日,剥离量达139.5万立方米,创单日剥离量历史最高纪录。截至10月15日,年累计完成剥离量25663万立方米,超年进度计划1202.8万立方米。在迎峰度夏期间累计生产商品煤2115万吨,创十年内同期新高。这一组攀升的数据,是准能集团坚决扛起能源保供重任的生动写照,更是聚焦高效开采、设备可靠、优质洗选,全力奋战迎峰度夏能源保供的硬核成果。

统筹攻坚 协同作战保供应

晨曦初现,黑岱沟露天煤矿已是一派繁忙景象。巨型电铲扬起钢铁巨臂,将满满“乌金”精准装入卡车;数十辆卡车组成“长龙”,与胶带运转的轰鸣交织,奏响能源保供交响曲。夜幕降临后,灯光如星辰般点亮矿坑,映照着电铲与卡车川流不息的身影,成为这个夏天最动人的画面。

保障能源持续稳定供应,离不开“矿场攻坚”与“公司统筹”的同频共振。准能集团成立保供领导小组及生产运营、安全环保等五个专项工作专班,推动“一矿一策”“一厂一策”精准

落地,形成调度统筹指挥、基层协调联动、专班分类督导、责任层层压实的协同作战工作机制。

“越是保供关键期,越要稳得住、供得上。”生产指挥中心调度室主任陈利红说道。迎峰度夏期间,准能集团强化两级调度联动,对关键环节实施动态监管,及时识别并解决生产运营中的难点与堵点。面对汛期挑战,准能集团按照“雨前抢增量、雨中稳运量、雨后补欠量”的原则灵活组织生产,利用雨歇窗口抓紧原煤开采,有效减轻了降雨导致采剥作业暂停、铁路限速等不利影响。

为全力提效保供,黑岱沟和哈尔乌素两个露天煤矿科学规划剥、采、运、排作业环节,严格执行月、周、日三档生产计划,一边加强煤质动态管控,一边推进坑下原煤配采,确保煤质稳定达标;选煤厂则强化与矿山的横向沟通,打通采、洗、装、运各环节,实现煤量、煤质“双达标”,全力保障设备在长周期、高强度工况下稳定运转。

正是各环节的紧密协同与无缝衔接,让保供链条高效运转。从矿山科学开采、选煤厂精细加工,到设备精准维护与生产有序推进,每一环都贯彻着“一盘棋”的运营思维,为能源保供奠定了坚实基础。当前两矿采场依然热火朝天。全体人员毫不松懈,正朝着全年目标全力前进,继续书写属于采运一线的“硬核”故事。

安全护航 严抓细管守底线

万无一失,一失万无。在迎峰度夏能源保供攻坚战中,准能集团将安全责任压到每个岗位,每次操作,以最严标准、最细措施构筑坚不可摧的防线。

9月的准格尔,“秋老虎”的余威尚

存,设备维修中心检修工作却沉着有序。检修人员俯身车底,探照灯照亮关键部位:查验制动摩擦片磨损、轻抚管路接口,检测仪器上的压力数据牵动着生命与生产安全。“摩擦片接近临界!”“蓄能器压力异常!”这样的研判不时响起,仅一天便精准捕捉四项关键隐患,所有问题均当场部署、立查立改。

这般严谨,正是准能集团安全管理的一个缩影。准能集团创新构建“三级包保”责任体系,领导班子带头下沉一线,安全监察人员每日穿梭采场与车间,对高风险作业全程严密监督。针对夏季高负荷生产,安全监察部强化“现场、现实、现在”管理,常态化开展“四不两直”检查与高风险作业巡查。截至目前,累计发现的995项问题中,900项已完成整改,其余95项正在整改中。从日常设备检修的细致排查,到极端天气的应急防控,准能集团始终将安全管理贯穿生产各环节、全过程。在这里,安全不是口号,而是员工的行为自觉;不是被动要求,而是主动守护的职业信仰——唯有守牢安全底线,方能扛稳保供重任。

煤海担当 笃行实干争先锋

在哈尔乌素露天煤矿,烈日炙烤着蜿蜒如龙的运输道路,空气中蒸腾着燥热与煤尘交织的气息。卡车司机代国辉额头上的汗珠不断滚落,工服早已被汗水浸透,可他目光如炬,每一次换挡、每一次制动都精准平稳,丝毫不差。“多拉一吨煤,保供就多一分底气。”这句话,他常挂在嘴边,更落在行动上。一次出车途中,仪表盘显示油温异常,他毫不犹豫按预案将车停到安全位置,随后掀开滚烫的引擎盖仔细排查。阳光刺眼,他却一丝不苟,直至确认设备无恙才再度启程。抵达终点,工服早已能

拧出水,他却只是笑笑:“煤能按时运出去,这点儿热不算什么。”

同样在高温下坚守的,还有电铲维修电工刘向东。7月下旬,黑岱沟露天煤矿WK—55型电铲突发液压故障。正在休班的刘向东得知消息后,第一时间带领3名技术骨干奔赴现场。高温炙烤下,在狭窄的检修空间里,他们只能轮流猫腰钻进设备内部排查。汗水模糊了双眼,就抹一把继续干;工具烫得握不住,就用湿布裹着操作。经过连续6个小时紧急抢修,故障终于在日落前排除,夜班生产得以正常推进。“设备不停运,保供才有保障。再热再累,我们也得顶上去!”刘向东的话,道出一线职工的心声。

高温未退,暴雨又至。7月9日,黑岱沟矿区电闪雷鸣、大雨倾盆,对讲机里突然传来紧急呼叫:“机选路东侧护坡塌了!马莲沟公园这边地下陷!”“快!拉警戒带,抽水回填!”生产服务中心水暖队班长杨亮的喊声穿透雨幕。生产服务中心供热车间与水暖队职工火速集结,暴雨劈头盖脸砸下来,泥浆没过小腿,可没人往后退一步。党员突击队扛起沙袋,深一脚浅一脚往坡口冲;抢险人员俯身探入井室,浑身湿透仍紧盯压力变化。“再堆高一些!”“抽水泵别停!”指令声、雨声、机器声交织在一起。经过跨部门彻夜协作,累计回填土方60立方米、疏通水沟1800米,所有险情终被排除,矿区设施恢复如初。

这些都是迎峰度夏一线最真实的画面:一个个平凡的身影,一滴滴滚烫的汗水,汇聚成能源保供最坚实的力量。从统筹攻坚的协同作战,到严抓细管守安全,再到煤海先锋使命担当,准能集团以“干”字当头,在热浪中坚守初心,破浪前行。

新闻速览

国家能源集团打造标准化 虚拟电厂服务新标杆

本报讯(通讯员 陶亚琴 嵇银辉 赵俊杰)近日,国家能源集团电力部联合科信部召开《集团公司虚拟电厂技术平台和标准化服务实施方案》(以下简称《实施方案》)评审会,围绕虚拟电厂技术平台建设路径、业务规范、实施计划与目标要求展开研讨,与会专家一致同意《实施方案》通过评审。

《实施方案》以“平台统筹建设、区域分散实施、各单位业务独立运营”为总体原则,提出强化统建主导、试点优先覆盖业务空白区域、统一业务与数据标准、统筹现有系统协同关系、深化用户需求分析等要求。计划将海南公司、福建公司、广西公司、吉林公司、河南公司、天津公司6家分子公司作为第一批统建试点单位,在数智科技和国能信控公司的技术支持下,开展区域虚拟电厂标准化平台建设。同时,由电力营销公司牵头打造基于国能e电平台的集团级虚拟电厂监控平台,推进区域虚拟电厂全量数据入湖,实现集团集中监控和运营分析,促进虚拟电厂业务价值提升。

集团公司积极响应国家发改能源357号文《关于加快推进虚拟电厂发展的指导意见》有关要求,推进用电侧服务转型,将打造标准化、规模化的虚拟电厂业务确立为巩固传统业务优势、开辟第二增长曲线的重要举措。集团公司致力于持续扩大虚拟电厂接入资源规模和可调节容量,同时探索调峰、调频、现货交易等多元化商业模式,强化“源网荷储”智慧协同能力。到2026年底,集团计划累计投运超过16个区域虚拟电厂项目,灵活调节能力超过100万千瓦。

国家能源集团所属 17家热电企业开栓供暖

本报讯(记者 王夏韵)随着气温不断降低,为保障北方地区群众温暖过冬,国家能源集团日前启动北方地区供暖工作。截至10月15日,国家能源集团位于我国北方的6家二级单位的17家电厂开栓供暖,供热工作平稳有序。

作为国内重要的能源供应企业,国家能源集团是北方广大地区冬季供热的主力军,今冬明春供暖季将有168台供暖机组、6976.7万千瓦容量投入供热。在冬季来临前,国家能源集团已组织相关供热企业进行全面隐患排查、缺陷处理和供热调试。组织所属供热企业制定采暖保供措施,确保电热生产安全稳定,确保居民温暖、舒适过冬。

国神公司牵头起草三项团体标准获行业协会批准立项

本报讯(通讯员 牛泽豪)近日,中国煤炭工业协会正式发布2025年度第一批团体标准制定计划。国神公司牵头起草的《露天矿山智能装运通用技术要求》《露天矿智能装运作业区运维管理规范》《电厂烟气注入煤矿采空区封存惰化技术规范》三项标准成功获批立项,标志着该公司在煤炭产业智能化、绿色化领域的实践成果获得行业认可,进一步提升国家能源集团在煤炭行业标准制定的话语权。

其中,《露天矿山智能装运通用技术要求》聚焦智能装运系统的感知交互、协同控制与安全保障等关键环节,通过统一技术指标,有效解决设备兼容性差、系统集成难度大等问题,为露天煤矿智能化转型提供重要技术依据。《露天矿智能装运作业区运维管理规范》围绕装载、运输、卸载等核心作业流程,系统规范数据管理、网络安全与人员培训等运维要求,助力实现智能作业区安全、协同、高效运行。《电厂烟气注入煤矿采空区封存惰化技术规范》系统总结提炼电厂烟气净化后注入采空区用于防火与碳封存的技术路径,为推广集防灾、利用与封存于一体的创新技术提供标准化支撑。

国神公司高度重视本次标准编制工作,结合各煤矿实际生产经验与近年科技成果,扎实推进前期调研与技术论证。下一步,该公司将按计划高质量完成三项团体标准的编制与报批,为推进煤炭行业技术进步和绿色安全发展贡献力量。

国能相册

国华投资三项案例入选 第十一届绿色发展论坛

10月13日,国华投资实施的西南地区生态修复行动、长三角区域生态保护行动以及“Z世代能源行”社会责任行动三项案例,从全国9000余项申报案例中脱颖而出,入选由新华网主办的第十一届绿色发展论坛“2025绿色低碳赋能高质量发展实践案例征集”活动。

据悉,2025年第十一届绿色发展论坛涵盖生态、乡村振兴、社会责任等10个类别。本届论坛旨在挖掘各地在推动绿色发展、优化营商环境、创优金融服务、打造绿色品牌等方面的创新举措和经验做法,助力美丽中国建设。国华投资此次入围的三个案例,正是在生态保护、绿色发展与社会责任三大关键领域的有效探索。图为国华投资江苏分公司弥港风电场一派和谐发展场景。

通讯员 张嘉豪 摄



(上接第一版)

创新未止步,团队紧扣国家战略与用户需求升级技术。2021年,针对煤化工行业高碳排放瓶颈,研发出新一代低二氧化碳选择性CNFT—2催化剂技术,并于2023年实现“当年试生产、当年工业应用、当年成果转化”,投用后装置产能提升5个百分点,百万吨油品二氧化碳排放量降低15万吨/年,经鉴定达国际领先水平。

十余年深耕,国家能源集团铁基费托催化剂实现了从无到有,再到技术升级的跨越式发展,为国家能源安全提供坚实支撑,为煤制油产业转型升级筑牢发展基石。

专利:创新布局护成果

专利不仅是技术创新的精华所在,更是将科技创新成果转化为经济效益和社会价值的关键载体。低碳院自成立以来,始终将知识产权作为科技创新的核心资源,加强知识产权全生命周期管理,通过精心构建起能够引领技术前沿、具备强大转化能力的高价值核心专利体系,全面覆盖知识产权申请、布局规划、筛选入围、价值评估,以及成果转化、投后管理与价值评价等全流程环节,打造了一条从高价值专利创造到布局再到转化的完整链条,走出了一条以知识产权赋能能源低碳转型的特色之路。

此次《低温费托合成催化剂及其制备方法》荣获中国专利金奖,是低碳院知

识产权工作的一个缩影,也是对低碳院多年来坚持创新驱动、注重知识产权创造、保护与实施的充分肯定。该项低温费托合成催化剂制备技术,通过首创的温度和酸碱度协同调控技术,成功解决了高抗磨性、高活性与高油蜡选择性难以兼得的技术挑战,实现了催化剂综合性能的显著提升。在技术研发过程中,低碳院高度重视知识产权保护工作,精心组织构建了一套完善的专利管理体系。

围绕低温费托合成催化剂制备核心专利,低碳院打造了基础专利+外围专利组合的布局策略。围绕费托催化剂制备、组成、装备、应用工艺等领域在国内布局了专利156件,其中发明专利148件、实用新型8件,已授权专利111件。结合海外技术推广需求,布局国际专利申请14件。除美国、欧洲、日本等国家和地区,在“一带一路”、金砖国家持续加大海外专利布局力度。此外,研发团队还完成软件著作权1件,编制技术标准5件。凭借系统化、完整性的专利组合策略,同步推进海外专利布局,重视软件著作权与保护,积极参与技术标准的编制工作,构建了严密且全面的专利保护网,全方位提升了技术创新的竞争力与行业影响力,为后续技术转化以及商业化筑牢了坚实根基。

人才:多元培养聚合力

专利金奖的背后离不开一支高素质的

人才团队,科技创新归根到底靠的是人才。在集团公司的关心支持下,铁基费托催化剂团队逐步建立了专业涵盖化学、化工、材料等多个学科领域的多元化人才团队。人才丰富的专业背景使得团队能够从多角度思考问题,为催化剂研发提供了丰富的思路和创新火花。

为了吸引和培养高水平人才,团队通过多种渠道引进精英,包括从北京大学、清华大学、荷兰埃因霍温理工大学等国内外知名高校招聘应届毕业生。团队对人才培养同样重视,依托集团在低碳院设立的“林泉中创新创效工作室”“王鹏创新创效工作室”,对青年人才进行传帮带,培养了一批科研骨干,成为科技研发攻关的中坚力量。近十年,团队负责人林泉博士荣获“全国劳动模范”称号,入选享受国务院政府特殊津贴专家,团队中1人晋升为内部高级专家,3人入选国家能源集团青年科技创新先锋人才,4人成长为项目负责人。此外,团队还积极鼓励员工参与国内国际学术交流,与荷兰埃因霍温理工大学联合成立了NICE—TU/EC1催化联合实验室开展合作研究,以此提升团队的学术影响力和国际视野。

低碳院在铁基费托合成催化剂等重大技术突破的背后,深刻印证了创新非一人之功,成果需众力之擎。这项从实验室走向工业应用的成果,其成功不仅源于研发

团队的智慧与拼搏,更得益于集团公司及低碳院乃至全社会努力营造的崇尚创新、宽容失败的良好氛围,以及体制机制改革的强力支撑。低碳院推行的“揭榜挂帅”机制,赋予了团队带头人攻坚克难的自主权,有效汇聚了最优智力资源;“双通道”职业发展体系则保障了科研人员心无旁骛、潜心钻研;多元化激励政策让创新价值得到充分认可。同时,开放合作的理念促进了产学研深度融合,加速了技术迭代。正是这种自上而下的制度保障与自下而上的创新活力同频共振,对科技创新的尊重与投入形成合力,才最终浇灌出推动国家能源发展的重要科技成果。这充分体现了“创新是第一动力,人才是第一资源”的理念在实践中的生动演绎。

产业:深度融合促发展

采用本次获奖专利技术生产的CNFT系列铁基费托催化剂已实现国家能源集团宁夏煤业和潞安化工集团长期使用,至今已累计生产900万吨油品,创造超过50亿经济效益。低碳院以专利技术转化利用为契机,与宁夏煤业等多家内外部单位建立了紧密的合作关系。

在催化剂应用过程中,合作单位与研发团队深度合作,为催化剂的应用提供了优质的平台,将催化剂应用现场发展成为催化剂研究的“大型实验室”,促进了理论与

实践的紧密结合。研发团队与宁夏煤业合作,先后承担国家重点研发计划项目、宁夏回族自治区重点研发计划项目、集团公司科技创新项目等多个项目,取得的科技成果“高性能铁基费托合成催化剂开发、规模化制备及工业应用”获2020年度宁夏回族自治区科技进步奖一等奖,以铁基费托催化剂为核心的“生产国六标准油品的绿色低碳煤间接液化技术”入选2023年度新疆工业重点领域重大低碳技术推荐名单,CNFT—2催化剂入选2023年国家能源研发创新平台十大科技创新成果和2024年中关村论坛重大科技成果。铁基费托催化剂的研发过程以科技创新为引领实现了科技与产业的深度融合,形成了科技创新与产业发展的良性互动。

展望未来,低碳院研发团队将继续秉持创新驱动发展的理念,深化科技、专利、人才、产业协同,推动铁基费托催化剂技术向更高性能、更广领域迈进。通过引领催化技术革新,有力赋能集团煤化工产业链的清洁高效利用,为集团培育了更多具有核心竞争力的绿色增长点,也为集团贯彻落实“双碳”目标提供关键科技支撑。同时,低碳院将进一步加强国际科技合作,提升在全球催化技术领域的竞争力,为实现绿色低碳能源转型和可持续发展贡献更多低碳力量,以实际行动践行国家能源集团的创新使命与责任担当。