

旗帜领航 干在实处 走在前列

金秋十月，青海海西公司以一场别开生面的“导师带徒”签约仪式，为人才成长注入了新的活力。10月16日，9对师徒在传统与现代交融的拜师礼中郑重签约，海西公司第二批“导师带徒”赋能人才成长活动正式拉开帷幕。这不仅是一场技能传承，更是一次党建引领下的责任接力，标志着海西公司在人才培养的道路上迈出了坚实的一步。

匠心传承
技能筑基启新程

签约仪式上，9名技术骨干与新入职员工签订了《师徒协议书》。活动现场以鞠躬献礼、宣读责任状等传统礼仪，将“尊师重道”的文化内核转化为“师带徒、传帮带”的现代管理实践。

李宏作为师傅代表，在仪式上郑重承诺：“一定将自己的工作经验倾囊相授，既做技术导师，对变电运维、新能源检修等生产关键领域进行指导，更当徒弟职业引路人。”他的这番话，道出了所有师傅的心声。

以全国光伏技能竞赛为例。海西公司景盼林带领团队梳理设备核心参数、进行设备体检的过程中，边操作边讲解关键技术要点，以“师带徒”模式手把手传授实战经验。这种身教重于言传的方式，让徒弟在实践中迅速成长，团队整体技能水平得到显著提升。

为确保“导师带徒”取得实效，公司创新建立“双考核”机制，既考核徒弟技能提升速度，也评价师傅指导成效，考核结果与双方绩效直接挂钩。

这种机制实施促进了公司内部的知识共享和经验传承，有效激发了师徒双方的积极性和主动性。徒弟们为尽快掌握技能、通过考核，加倍努力学习提升，在学习和实践中不断积累新的经验和知识，为公司发展注入新的活力。师傅在指导徒弟的过程中不断总结自己的工作经验和教学方法，形成宝贵的知识财富。

在“双考核”机制推动下，海西公司人才培养工作取得了显著成效。

一批新员工在师傅的悉心指导下迅速成长，成为公司各领域的骨干力量。2025年9月，海西公司北林电站二号SVG（高压动态无功补偿装置）设备C32模块突发故障，厂家维修报价高达11.5万元。维保部在导师沈雷雷带领下，自主检测研究，通过更换IGBT（绝缘栅双极型晶体管）及相关电路板元件成功修复设备，不仅快速解决故障、节省维修成本，更积累了SVG核心部件维修经验。沈雷雷将组织团队系统整理检修经验，开展内部培训，提升团队对同类设备的运维能力，彰显“导师带徒”模式在技术传承与自主创新中的显著成效，也为公司的长远发展储备了人才。

带徒『签约仪式，继续走好技能传承路』
在党建引领下，青海海西公司举行第二批『导师带徒』签约仪式，继续走好技能传承路——匠心映初心

本报特约记者 杜亮亮



青海海西公司运维人员刘朋夜间主变呼吸器维护，对新员工进行现场教学。 通讯员 许正 摄

党建引领 红色引擎驱动发展

在海西公司，“导师带徒”活动不仅是一场技能传承，更是一次党建引领的生动实践。公司党委始终将党的建设作为公司发展的“根”与“魂”，在“导师带徒”活动中，充分发挥党建引领作用，将党建工作与人才培养紧密结合。

公司党委划分“党员责任区”，成立“技术攻坚小组”，把检修现场打造成锤炼党性的生动课堂。党员骨干们带领技术团队梳理设备运行数据、精准定位隐患点，以实际行动诠释了“社会主义是干出来的”伟大号召。

在迎峰度夏和“黑灯工厂”建设等攻坚战中，党员先锋队始终冲锋在最前线。他们连续值守调度台、精准调控电站参与一次调频；争分夺秒排查故障、更换部

件与系统调试，连续奋战，用实际行动诠释了“度电必争、颗粒归仓”的理念。

这种党建引领的生动实践，不仅激发了党员们的先锋模范作用，更带动了全体员工的积极性和创造力。党员师傅以身作则、言传身教，用自己的实际行动为徒弟们树立了榜样。

以今年夏季黑灯风电场的风机停运紧急情况为例。党员先锋队迅速集结，与设备厂家、运行班组形成“三方联动”。在戈壁滩的夜空下，他们争分夺秒、8小时内完成故障排查、部件更换与系统调试，最终实现风机满发稳发。这场“闪电战”的背后，是党员带头放弃休假、连续奋战12小时的坚守和奉献。

智慧赋能 黑灯工厂照亮未来

随着科技不断发展，智慧化运维已成为新能源产业的新趋势。海西公司紧跟时代步伐，在“导师带徒”活动中融入智慧化元素，为公司所有光伏场站全面迈入“黑灯工厂”运维模式奠定了坚实基础。

在塔晟光伏电站的“黑灯工厂”建设中，师傅们不仅传授传统的运维技能，更引导徒弟们学习先进的远程监控技术和智能化运维方法。他们借助先进的远程监控技术，实时掌握设备的运行状态，通过智能算法和大数据分析，精准分配能源资源、提高能源利用效率。

这种智慧化运维模式实施，不仅使电站运维效率实现了质的飞跃，更让海西公司两座330千伏升压站整体步入“黑灯”时代。无

人值守模式顺利执行，有效降低了人力依赖、增强了运维工作的时效性。

在智慧运维的道路上，海西公司还积极配合青海公司开展“水风光蓄储”多能源类型场站的远方集中监控调度研究。他们聚焦光伏场站“投产即黑灯”的工作目标，依托青海公司建成投运的生产指挥调度中心，稳步推进新投场站数据接入、联调试验、远方集控和体系建设。

海西公司第二批“导师带徒”赋能人才成长活动成功举办，不仅为公司培养了一批批优秀的技能人才，更为公司长远发展奠定了坚实的人才基础。在匠心传承、创新机制、党建引领和智慧赋能的共同作用下，海西公司以崭新的姿态迈向更加辉煌的未来。



青海海西公司风光储项目鼎鼎储能电站航拍图。 通讯员 马煜 摄

巩固拓展学习教育成果
推进作风建设常态化长效化国神内蒙古分公司纪委
以廉洁文化涵养清廉政治生态

本报讯（通讯员 刘彦青）今年以来，国神内蒙古分公司纪委持续深化新时代廉洁文化建设，通过强化学习教育、完善制度机制、做实提醒警示等多种方式，积极营造风清气正、干事创业的良好氛围，着力构建清正廉洁的政治生态，为公司高质量发展提供坚强保障。

在强化学习教育方面，该公司纪委注重增强廉洁文化引导力。高度重视党员干部教育培训工作，以纪检干部“四个一”学习机制为抓手，扎实推进常态化教育。每月组织党支部开展一期“警示教育”活动，并组织全体党员赴自治区廉政教育展厅开展现场警示教育，进一步强化党员干部的廉洁自律意识和纪法观念。同时，邀请呼和浩特市直属机关纪检监察工委专家就《监督执纪“四种形态”及问题线索的一般处置》进行专题授课，推动“不敢腐、不能腐、不想腐”贯通

融合，切实提升拒腐防变能力。在夯实制度规矩方面，该公司纪委着力增强廉洁文化的约束力。持续完善制度体系，修订相关制度1项，并制定下发《2025年政治监督工作监督措施细化清单》。围绕8项重点监督任务，创新提出40条具体落实措施，构建起权责清晰、时限明确的“任务一措施一责任”三位一体监督体系。通过推行“清单化”管理，将各项监督任务分解为可量化、可考核的具体指标，确保监督工作规范有序、有据可依。

在此基础上，在突出提醒警示方面，该公司纪委不断增强廉洁文化的感召力。严格落实党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，开展常态化提醒教育。对新提拔和调整岗位的领导干部进行任前廉政谈话，要求对照新岗位及分管领域排查廉洁风险点，制定管控措施台账，并及时反馈落实情况。

雁宝能源宝日希勒矿
纪检监督为规范履职护航

本报讯（通讯员 高剑）近日，雁宝能源宝日希勒矿运输段党支部聚焦主责主业，充分发挥纪检委员监督职能，以精准监督筑牢规范履职防线，为运输段各项工作有序推进提供坚实保障，持续涵养风清气正的支部生态。

日常工作中，纪检委员紧盯重点领域、关键环节，织密监督网络。围绕煤炭运输调度、车辆设备维护、物资采购等重要流程，通过查阅台账资料、实地跟班检查、与一线职工座谈等方式，全过程督导各项工作严格按制度标准执行，坚决杜绝流程简化、违规操作等问题。以车辆设备维护为例，重点核查保养周期执行情况，维护记录真实度，有效保障运输设备安全稳定运行，从源头降低因设备故障引发的运输停滞风险。

为强化思想防线，纪检委员常

态化开展纪律教育与廉洁引导。依托支部“三会一课”、主题党日等载体，深入解读党纪法规及企业规章制度，结合行业内违规违纪典型案例开展警示教育，用“身边事”警醒“身边人”；在重要节假日等节点，提前发布廉洁提醒，靶向防范“节日病”，推动纪律意识、廉洁从观念入脑入心。

同时，党支部着力畅通监督渠道，激发职工监督活力。设立专人管理的意见箱与举报电话，对职工反馈的问题线索逐一梳理核实，确保“件件有着落、事事有回音”。针对发现的苗头性、倾向性问题，及时开展谈话提醒，抓早抓小、防微杜渐，持续巩固良好政治生态。

在精准监督护航下，运输段工作效率与质量显著提升，职工纪律意识进一步增强，为宝日希勒矿安全生产与高效运营注入强劲动力。

支部交流会

守住初心 勇于创新 深入实践
——谈党务工作者如何提升能力素质

郝根强

作为一名从事党务工作时间的同志，如何在新时代背景下不断提升自身能力素质，更好地履行职责，是我一直思考和实践的课题。结合近期的党务工作培训以及初步的工作体会和观察学习，我有以下几点思考。

守住初心是根本，必须始终保持政治上的清醒和坚定。记得刚开始接触党务工作时，在一次党务工作培训会上，前辈就用“白袍点墨”“驕夫湿鞋”的典故提醒我，廉洁自律、防微杜渐至关重要。党务工作事务繁杂，标准高、要求严，容易在忙碌中产生懈怠。这就需要我们时常反躬自省，思考工作的意义和价值，不断校准思想坐标，避免在不知不觉中将降低标准、放松要求。要时刻保持对党纪国法的敬畏之心，像珍惜白衣一样珍惜自身的政治清白，主动筑牢思想防线，确保在任何时候都能稳得住心神、管得住行为、守得住清白。

一方面，坚持读原著、学原文、悟原理，努力吃透上级精神，提升政策理论水平；另一方面，用心体会如何做到概念明确、判断恰当、推理合乎逻辑、讲究词章，力求使形成的材料精准、严谨、有说服力。

勇于创新是动力，必须积极探索党务深度融合的新路

径。我们不能满足于完成常规动作，更要思考如何与时俱进、提质增效。例如，电科院探索的《“一融三链三赋能”党建工作体系推动释放发展新动能》案例，就是将党建深度融入科技创新、技术服务等关键环节的有效尝试，获得了认可。这启示我，党务工作者要具备创新意识，主动思考党建工作如何与业务工作紧密地结合，如何运用新方法、新载体激发组织活力，切实把党建优势转化为发展优势。

深入实践是途径，必须牢固树立扎根基层服务群众的导向。我的很多同事长期奋战在科研、项目一线，他们的实践是最生动的课堂。作为党务工作者，应该主动将目光投向基层、脚步迈向一线，多到现场调研，倾听党员群众的真实想法，了解业务工作的实际难题。只有在实践中，才能检验学习成效，发现真问题，找到好方法；只有心怀“枝叶总关情”的情怀，工作才能接地气、有“温度”，真正得到群众的认可。

总而言之，提升能力素质非一朝一夕之功。我将在不断摸索中积累经验，努力成为一名合格的党务工作者，为集团高质量发展贡献自己微薄的力量。

（作者单位：电科院）

红色先锋

带着“三件套”走进皮带廊

本报通讯员 刘杰

在焦化甘其毛都公司监管区，全国劳模、党员王飞带领的党员示范岗是一片流动的“红色安全堡垒”。他们扎根3公里皮带廊，60万吨级煤棚、自动化装车现场，将“劳模创新工作室”打造成安全成果孵化平台，让“零事故、零隐患、零污染”的安全承诺在每一粒煤的运输流转中落地生根。

每天清晨，王飞都会带着他的“三件套”走进皮带廊：一本记满参数的巡检日志、一个能测温度振动的便携仪、一套自制的“托辊异响识别工具”。该公司5条皮带日均输送煤炭超万吨，任何微小故障都可能导致全线停车，甚至引发火灾事故。

2024年冬季，监控平台突然发出3号皮带机尾滚筒高温预警，滚筒表面温度已达85摄氏度，远超安全阈值。再晚20分钟，滚筒轴承就会卡死，高温可能引燃皮带周边的煤尘。他们立即停机拆解，发现是轴承润滑脂因低温凝固导致卡顿。凭借工作室提前制定的“低温环境轴承维护方案”，仅用1小时就完成润滑脂更换与设备调试，避免了一次潜在事故。

在“劳模创新工作室”的推动下，皮带廊巡检方式从“人工徒步”升级为“智能监测+重点巡查”，隐患处置从“故障维修”升级为“预警预判”，维护标准从“经验判断”升级为“数据说话”。截至

2025年9月，党员示范岗负责的5条皮带已连续32个月实现零停机、零安全事故。

“以前进煤棚，走一圈满身煤尘，呼吸都带着煤味。现在在哪站点在转载点旁，白手套擦一下也不见黑，这是我们用200多次试验换来的安全优质环境。”王飞指着煤棚里的“雾化炮”一体化装置，眼里满是自豪。

最初，煤棚采用传统的“喷淋降尘”方法，水多了会导致煤炭结块，水少了降尘效果差，粉尘浓度始终徘徊在国家标准临界值。2025年2月，王飞将“煤棚粉尘源头防控”列为党支部攻坚重点课题，他们在煤棚、皮带廊的不同区域布设16个粉尘监测点，记录不同风速、湿度下的粉尘扩散规律，尝试过8种方案，最终研发出“转载点雾化抑尘+顶部负压吸尘+地面雾森降尘”的三级治理体系，通过改变喷头孔径和水压，让水雾颗粒直径与煤尘颗粒直径精准匹配，既能牢牢吸附粉尘，又不会淋湿煤炭；同时，在皮带转载点上方加装“弧形负压吸尘罩”，将扬起的粉尘直接吸入收集罐，经布袋过滤后达标排放。为验证效果，王飞带着团队连续一周守在煤棚，每小时记录一次粉尘浓度，反复调整喷头角度和吸尘功率，现在的煤棚粉尘浓度已远远低于国家标准。

不仅如此，工作室要求党员示范岗成员每2小时巡检一次治理设备，每天校准一次监测数据，每月开展一次粉尘治理应急演练。在2025年7月，煤棚不仅实现“无尘化”管理，还衍生出“粉尘浓度超标自动启停治理设备”功能。

“装车偏差不能超50公斤，这不仅是对客户负责，更是对运输安全负责，每一个数据都要经得起检验。”在装车现场，王飞正带着党员示范岗成员校准称重传感器，他手里的“装车安全校验手册”，密密麻麻记满了43条操作规范。

过去，装车校准依赖人工反复调试，不仅效率低，还存在人为误差风险，一旦超载或偏载，运输途中易引发车辆侧翻事故。“劳模创新工作室”发起“装车安全标准化”攻坚，带领团队从“人、机、料、法、环”五个维度梳理风险点，将校准时间从2小时缩短至20分钟，拍摄3分钟短视频教程，研发“装车称重校准装置”，建立“车型—装载参数”匹配数据库，实现装车参数一键调取。

从皮带廊“智能预警”到煤棚“无尘防控”，再到装车现场“标准固化”，党员示范岗把安全创新的种子播撒在监管区的每一个角落。让“党员带头、劳模领航、创新赋能”的安全理念成为推动公司高质量发展的强劲动力。