

“美”港背后的智囊团

——记港口公司黄骅港务潘超创新工作室

■ 本报通讯员 郑辉阶

一个人带动一群人

科技是第一生产力，是国家强盛之基；创新是第一动力，是民族进步之魂；人才是第一资源，是推动企业创新、提升竞争力的关键。

港口公司黄骅港务致力于绿色、智慧港口建设，强化科技创新能力，注重人才“蓄水池”搭建，组建了一批具有代表性的创新工作室，取得了丰硕的科技创新成果。

今天，我们一起走进潘超创新工作室，共同致敬智慧“美”港的幕后英雄。

团结奋进“行而不辍”

走进潘超创新工作室，首先便是满墙的牌匾，“奋进‘十四五’党员示范岗”“沧州市劳模和工匠人才创新工作室”……2024年4月26日，潘超创新工作室被全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会授予“第12届全国煤炭青年五四奖章集体”荣誉称号，获得此荣誉的团队在全国仅有10家。

谈到创新工作室这些年的荣誉，创新工作室带头人潘超从不把荣誉揽于自己名下。“成绩是兄弟们一起摸爬滚打拼出来的，我的作用微乎其微。”

“我以为我已经很拼了，但是比起潘工来，我还有再进步空间的，需要继续努力。”说起带头人，团队成员陈国亮充满了敬佩。

作为创新工作室的带头人，潘超拥有专利授权43项，获得“科技创新特别奖”“国家能源集团科技创新先进个人”等众多荣誉称号。

“我们工作室不排斥能力出众的‘孤胆英雄’，更欢迎不甘人后奋发争先有团队精神的‘平凡角色’。团结协作，攻坚克难，是我们团队披荆



工作室团队成员在进行装船机液压系统升级可行性研究。

斩棘一路向前的不二法宝。”说起工作室的创新秘诀，潘超反复强调团队精神的重要性。

孤木不成林，单丝不成线。工作室成员在黄骅港成为世界首家实现翻堆取装全流程智能化作业的煤炭港口进程中发挥着重要作用。

绿色低碳“环保先行”

创新工作室以绿色港口创新发展煤炭码头本质长效抑尘系统研究，研发翻车机漏斗洒水系统、堆料机自动上水洒水系统等10余项环保攻坚项目，特别是自主研发“零排放”自循环洗带装置，实现水循环利用和煤污集中处理，有效解决了冬季用水和煤泥排放难题。

“以前晴天一身土，雨天一身泥的时代一去不复返了。如今码头和堆场说是一尘不染也不为夸张。2023年，习近平总书记亲临黄骅港煤炭港区码头考察并发表重要讲话，至今让我激动不已。”说到这里，潘超很是动容。

创新工作室开展前沿技术研究，

为设备升级和工艺改进提供技术支持。近几年，工作室通过该方法完成21台单机及35条皮带机提能改造工作，解决设备主要部件老化问题，设备运行效率、稳定性显著提升，卸车效率提升33%。

“水刀”洗带装置试点应用效果明显，可使皮带清扫成本降低63.6%，初步实现了改造区域15天不专项冲洗的目标，能为公司五星级港口荣誉的取得贡献智慧与力量。团队成员李建光满满自豪地这样介绍。

目前，创新工作室团队自主研发的翻堆集控智慧操作屏，业内率先实现翻堆操作界面与视频联动技术应用，提升人员作业时的安全性、舒适性和高效性，同时深入研究智慧皮带机应用，开展取装工位优化提升，翻车机自动摘正钩研究等四个创新项目，为公司转型升级贡献技术力量。

建强队伍“行之有效”

组织内部培训和技能提升，提

高员工的创新能力和综合素质是创新工作室建强队伍、壮大力量的“不二法门”。

“随着科研项目不断深入，我们以设备和流程现场问题为导向，针对性开展创新和创效工作，推动科研成果转化应用实现提质增效。”潘超介绍道。

如何让骨干的技能再上一层楼，追赶科技发展步伐，让年轻人迅速成长起来，为团队注入源源不断的新鲜血液，成为摆在潘超面前的课题。

2023年入职的刘晓钦，被吸纳进创新工作室后，研究生学历科班出身的他，缺乏对生产设备的了解。

“进入工作室之前，我虽然定岗设备点检员，对设备有初步了解，但是电路图、程序调整等还是一知半解，大哥们毫无保留地悉心教导，让我快速成长起来。”刘晓钦感慨万分。

“我们要持续保持‘归零心态’，在成绩面前不应沾沾自喜，也不能裹足不前。既要脚踏实地，又要抬头看路。在教与学的过程中，一起研究探讨，达到相互促进的目的，形成一个正向反馈。”团队成员刘晓钦接着说。

这种“传帮带”“互为人师，教学相长”机制的建立，不仅能让骨干“淬火锻造”再提升，新人也可以“借势起飞”迅速成长起来，同时营造了浓厚的团队学习氛围，将工作室的团队精神传递下去。

砥砺前行，履践致远。正是这种严谨的工作态度，工作室求新求变，突破创新，在保障安全生产、提升生态环保水平、驱动智能化建设、降低运营成本等方面深入攻关，着力解决生产经营中的技术瓶颈，扎实推动黄骅港向智慧化迈进。

我与我的师傅



安全无小事 人心要沉下去

道承压。
郭军（右）向许杰现场讲解管

通讯员 张苑媛 摄

尊敬的郭军师傅：

与您缔结师徒缘分已是第286天了。每当我坐在工位整理当天的安全台账时，总会先瞥见您留在我笔记本扉页的字迹——“安全无小事，人心要沉下去”。笔锋遒劲，像极了您每次安全巡查时穿梭设备间坚毅的身影。

记得第一次和您进入生产现场时，您发现我没有跟上您的脚步时，折返回来拍了拍我的肩膀说：“别害怕，声音大了点，但很安全的，跟着我。”很神奇！渐渐地，原来轰鸣的声音竟然没有了先前的地动山摇了，脑海里满满充斥着“跟着我”的回音，脚步坚定地跟您前行。从机侧厂房到炉侧厂房，从0米层到65米层，就这么坚定地翻开我的安全履职第一页。

您说：“安全监察的眼睛得‘扎’进细节里，容不得侥幸，也许你的一次疏忽就会让一个家庭从此失去团圆的机会。”

我很庆幸能够成为您的徒弟，习惯了您“就爱挑刺儿”的作风，这也成了您塞进我安全帽里的“护身符”。

国能锦界公司 许杰

业务。
杨洪（右）和罗文灏在一起交流

技术工人的匠心不能变



尊敬的杨洪师傅：

提起笔，脑海里全是我们一起去南通考试画面。那是2024年11月，您带着我奔赴江苏龙源培训中心，参加光伏发电运维值班员高级工考试。作为湖南区域首批“吃螃蟹的人”，没有复习范围，没有前车之鉴，心里不打鼓是假的。

考前那段时间，您看出了我的忐忑。下班后，您把我叫到办公室。“别怕！”您说，“考试考的都是真本事，咱们平时怎么干的就怎么答。”从逆变器常见故障判断，到组件清洁的最佳时机，您将每一个细节都倾囊相授。和您并肩走出南通考场那天，夕阳把我们的影子拉得很长。您笑着说：“从燃煤发电到光伏领域，我这老火电人也赶上新能源的浪潮了。”那一刻，我突然明白，您教会我的不仅是知识，更是永不止步的学习精神。

九年前，您从火电厂转战新能源领域。面对全新专业，您硬是用半年时间啃下厚厚的专业书，迅速掌握了新能源运维的全部要领。您常说：“能源在变，但技术工人的匠心不能变。”

谢谢您让我看到，一个真正的技术工人，永远走在学习的路上。这种精神，将永远照亮我们青年员工前行的方向。

（湖南新能源公司 罗文灏）

从每一条管线开始熟悉

系密封油路。
尚敏（右）给张妮妮讲解脱丁烷塔底

通讯员 孙晓燕 摄



尊敬的尚敏师傅：

一年前，当我初入甲醇制烯烃装置，面对纵横的管廊与高耸的塔罐，书本理论与现实操作的差距让我倍感压力。我遇到了您——一位严谨务实、倾囊相授的引路人。

您从最基础的流程带领我逐一熟悉每一条管线、每一个阀门。“看，精馏塔就像个精细的筛子！”您指着高塔讲解道，“它将轻组分如乙烯、丙烯‘筛’至塔顶，重组分则留在塔底。”这样生动的比喻，让我迅速理解了复杂的分离原理。日常巡检是我们的移动课堂，您系统传授我通过“听、摸、看、闻”判断设备运行状态的方法，时刻强调安全生产的重要性，告诫我对待易燃易爆物料必须心存敬畏。在碳四汽化器充压、二氧化碳吸附床再生、产品气干燥器冷吹等操作中，您尤其注重培养我“知其然更知其所以然”的思维习惯，如今，我已能独立承担部分操作任务。

回望这一年，是您的悉心指导，驱散了我初入塔林的迷茫，让我在这片钢铁装置间站稳了脚跟。您传授的不仅是岗位技能，更是严谨与责任。未来，我将以您为榜样，持续学习、不断精进，为装置安全高效运行贡献自己的力量。

（榆林化工 张妮妮）

班组管理“对对碰”

攻坚任务重 怎样走好平衡木

班前会开展“风险预想”

正值决战四季度的关键时期，身为综掘队队长，我深知安全生产是企业发展的生命线，更是高效完成生产任务的根本保障。在确保安全的前提下不断提升掘进效率，高效完成生产任务是我们的首要责任。

为从源头控制安全风险，区队坚持每日班前会开展“风险预想”，针对当班工作进行全面分析，明确各环节的风险点和防控措施。严格执行“岗位安全确认制”，每位员工进入工作现场必须对作业环境、设备运行状态、工具完好情况进行确认，确保各项安全措施落实到位后方可开工。积极探索工序优化，通过推行“平行作业法”，将掘进机检修与物料运输、巷道清理等工作同步开展，月度进尺提升约8%。强化现场监管，严格执行队干部跟班制度，对关键工序进行全程盯控，及时发现并纠正作业过程中的不安全行为。建立“全员隐患排查”奖励机制，充分调动员工参与安全管理的积极性，形成人人重视安全、人人参与安全的良好氛围。截至目前，保持着安全生产“零轻伤”成绩，月月超额完成生产任务，全队干部职工正在向完成全年目标任务冲刺。

（乌海能源老石旦煤矿综掘队队长 宋凯 口述 杨俊峰 赵明明 整理）

提前15分钟“双交底”

当前正值决战四季度的关键时期，作为煤制烯烃生产的核心环节，气化装置稳定运行直接关系到全年产能目标的实现。身为包头化工气化装置二班班长，我始终坚信安全抓得越实，生产才能跑得越稳，只有统筹好安全与生产，装置才能更高效运行。

首先是推行“双交底”，把好操作第一关。我们班组坚持提前15分钟到岗，与交接班组进行“生产+安全”双线对接，全面核查运行指标，梳理设备隐患，精准研判高风险环节，明确责任分工与应急处置流程，确保风险早识别、任务明分工。

其次是细化安全清单，实现标准化操作。班组将重要机泵启停、工况调节等关键操作拆解为可量化、可核查的清单条目，设置“操作前确认、操作中监控、操作后复盘”三环节签字确认流程，确保每一步操作规范有序。

再次是强化技能培训，夯实安全根基。我们利用夜班时间开展“班组小课堂”，系统讲解操作流程，深入剖析典型案例，确保每位员工“懂流程、会应急”，提升整体应急处置能力。

四季度生产节奏快、任务压力大，唯有让安全操作成为本能习惯，才能在决战关键期，既保障生产进度，又守牢安全红线。

（包头化工气化装置二班班长陈坤 口述 张晓刚 整理）

任务拆解提升效率

决战四季度以来，神朔铁路保德供电工区运输生产任务激增与安全红线严守的矛盾尤为突出。青年班组作为攻坚突击队，工区以“安全筑基、创新提效”为抓手，破解统筹难题。

安全前置筑牢根基，每日班前会开展“5分钟风险预想”，针对雾天接触网检修等场景，提前检查绝缘工具湿度，杜绝闪络隐患；推行“手指口述”确认法，青年员工登杆前必须复诵关键步骤，班组违章率同比下降40%。

生产提效精准发力，创新“模块化检修”模式，将任务拆解为A、B、C区，青年骨干分组同步作业，11月状态修中6小时任务压缩至4小时天窗作业，效率提升33%；引入无人机巡检，替代30%人工登杆，巡视时间缩短67%，隐蔽缺陷识别率提升25%。

建立动态平衡机制，明确“五严禁”安全红线，成立青年“安全哨兵”小组，夜间打冰作业，11月成功处置2起接触线断股险情。

今年以来，工区实现“零故障”，检修计划完成率100%。实践证明，唯有将安全标准嵌入生产各环节，以技术创新释放效能，才能让青年班组成为安全与生产的“双引擎”，高效冲刺全年目标。

（神朔铁路公司保德供电工区班长李晓鹏）