

让制度从“纸上”落到“地上”

——安徽公司安庆电厂推动“四基”建设与转型发展深度融合

■ 本报通讯员 马居易



长江北岸，皖江之畔，安徽公司安庆电厂百万千瓦机组在晨曦中平稳运行，厂内光伏熠熠生辉，供热管道向城市腹地延伸。

作为安徽省统调容量最大发电厂，2025年，该厂紧扣集团“集团化管控、产业化经营、精益化管理、持续化改进”核心要求，面对电力市场量价双降的新常态、绿色转型的硬任务、能源保供的重责任，扎实推进“四基”建设，在皖江之畔书写“国能之徽、徽映江淮”的崭新篇章，用实干与担当交出一份沉甸甸的答卷。

职责界面明晰 规范化管理有着落

“近几年，公司新能源业务发展飞快，以前跨部门对接‘两个联营’项目，职责界面模糊，现在有了清晰的部门、岗位职责清单，技术、调度、安全部门各司其职、无缝衔接，为我们桐城孔城2.36万千瓦光伏项目提前实现全容量并网打下良好基础。”该厂新能源业务负责人道出了职责界面明晰的必要性。

作为“一套人马、两块牌子”管理模式的企业，该厂面临三期建设、新能源开发、综合能源拓展等多点并进压力——395名在职员工需保障264万千瓦在役煤电机组安全运行，同时推进安庆三期及112万千瓦新能源项目建设，人少活多、职责交叉问题日益凸显。为此，该厂将基本职责建设作为“四基”先手棋，构建“领导小组统筹、工作组协调、专项组落实”三级推进体系，抽调职能部门骨干组建专项工作组开展基本职责梳理。

通过“部门自查、交叉互评、一线访谈、党委审定”四维机制，该厂排查出新兴领域职责真空、岗位职责不完善等问题共62项，修订完善《部门职责说明书》和《岗位职责清单》，精准界定生产调度、设备运维等12个核心领域权责边界。针对跨部门协同难题，建立“牵头部门+配合部门”责任机制，在迎峰度夏百日会战中，生产、经营、检修等部门高效联动，实现火电机组发电量50.84亿千瓦时，百万千瓦机组负荷率74.19%全省第一，获评安徽省迎峰度夏电力保供第一名，安庆三期多个建设节点超前完成。

如今，动态更新的职责清单已成为员工日常工作的“导航图”。2025年，该厂全年无非停，连续安全生产超7600天刷新长周期纪录；“两个联营”项目快速推进，桐城、望江25万千瓦风电项目达到投决条件……基本职责建设让该厂事事有回音，件件有着落。

制度务实管用 标准化管理有依据

“新能源项目从立项到投运涉及多个环节，以前部分制度滞后于业务发展，现在新完善的制度让每一步都有章可循。”随着“火电+新能源+综合能源”产业化布局不断拓展，该厂已建成集“电、热、光、水、气、储能”于一体的综合能源基地，传统制度体系已难以适配多元化经营需求，制度革新成为必然选择。

该厂秉持“创新、精益、开放”理念，以合规管理为核心，以制度“立改废”和安全生产管理体系建设为契机，扎实开展基础制度建设。“四基”建设工作开展以来，该厂新增23项制度，修订安全生产、绿色低碳等相关制度217项，废止制度25项。

只有让制度从“纸上”落到“实处”，才能让制度真正服务于公司发展。该厂组织全员开展制度培训4场次，将制度执行情况纳入绩效考核，倒逼责任落实。在安庆三期项目建设过程中，该厂严格执行《电力工程建设管理办法》，对工程招标、设备采购等关键环节全程管控，安庆三期项目年度节点目标均已完成。2025年，该公司案件胜诉率达100%，为该厂避免经济损失18.3万元，2名员工通过法考取得法律职业资格证书，合规制度已成为产业化经营的“防火墙”。



汽机检修人员在检查小机叶片。

流程高效流畅 精益化管理有方法

随着全国统一电力市场建设进程加快，流程冗余、响应滞后成为制约效益提升的“瓶颈”，该厂以精益化管理为目标，就既有工作流程进行再梳理。

该厂聚焦生产运营、项目建设、市场营销等6类高频流程，通过绘制流程图、梳理断点冗余、广泛征求意见，累计优化40余项管理流程，并嵌入合规管控要求。在电力营销流程中，整合市场调研、报价申报、合同签订等环节，通过日滚撮交易120次的高频操作，补充合约电量17.12亿千瓦时，创收1.07亿元；在安庆三期建设中，运用智慧工地管理系统和BIM技术，实现主厂房出零米、锅炉大板梁验收等8个里程碑节点全流程智能管控，整体工程进度较计划提前2个月。

在高风险作业管控中，该厂优化“隐患排查—整改—复查”闭环流程，通过智慧工地完成1300余条安全隐患闭环管理，该流程管理经验有望在全国推广，智慧工地被评为“全国电力行业工程建设管理创新成果一等奖”，获得国家能源局认可。2025年该厂固定成本较预算压降5%，物资采购节支率达8.1%，综合资金成本率1.50%创历史新高……流程优化让该厂精益管理成效显著。

数据准确完备 信息化管理有水平

“通过分析27504项全口径基础数据，优化了机组燃烧参数，百万千瓦机组供电煤耗持续下降，智慧电厂‘一平台+三中心’管理模式已具备集团5星级电站验收条件。”在数字化转型浪潮下，该厂紧跟“数智国能”建设步伐，以基础数据建设提升信息化水平。

该厂通过统一数据标准，梳理形成生产、经营、安全等6大类132项核心数据指标，明确数据采集责任主体与频次，建立“源头采集—逐级审核—动态更新”的质量管控机制。通过接入集团一体化系统，实现煤耗、厂用电量、供热量等关键数据自动采集，准确率提升至99.8%，打破“数据孤岛”。在智慧电厂建设中，完成DeepSeek本地化部署，5项科技（技改）成果被评为国际领先，5G应用成效受到安徽省通信管理局表扬。

数据价值最终体现在决策赋能上。2025年，该厂通过绿电交易数据跟踪，实现1.12亿千瓦时绿电签约，电价431元/兆瓦时，绿证申领率100%，交易绿证34444张；在经营管理中，通过整合成本、营收、市场价格等数据，为中长期合约电量定价提供科学依据；在设备管理中，运用数据分析预判故障隐患，支撑四台机组全年无非停。

从长江之滨的机组轰鸣到皖山皖水间的绿色发展，安庆电厂以“四基”建设为笔，用实打实的数据书写集团“四化”管理的实践答卷。该厂将持续推动“四基”建设与转型发展的深度融合，坚持可持续增长、推动高质量发展，锚定2026年安庆三期“双投”目标，全力推进绿色低碳转型，向着“十五五”期间666万千瓦装机容量目标迈进，让“国能之徽、徽映江淮”的底色更加鲜明，为集团实现“三个转型”贡献更多安庆电厂力量！

小装置破解大难题

■ 本报通讯员 薛嘉伟

提质增效“加油站”

阳光洒满包神铁路机务分公司朱盖塔整备场，锃亮的机车列阵待发。专检组机车钳工张猛手持一套小巧精密的装置，俯身娴熟操作，短短几分钟便完成一台机车所有轮缘储油罐注油孔盖的拆装。“以前跟残余风压较劲，管钳硬拧容易损坏零件，现在先泄压再动手，3分钟搞定一台车，3个月下来损坏率从5%降到0.9%，效率直接翻倍！”张猛的话语里，满是精益创新带来的获得感。

这个让一线职工赞不绝口的泄压式拆装装置，是朱盖塔整备车间奇妙QC小组历时9个月攻关的成果。小组以精益管控理念为指引，从一线痛点切入，用小改进破解大难题。

朱盖塔整备车间是神朔线这条能源大动脉上的“机车体检中心”，承担着机车出库前90%的整备任务。车间两个专检组每月平均整备机车1300台次，涉及多种车型，单台机车储脂罐数量多达8至24个。储脂罐内的专用油脂是车轮与钢轨的“润滑剂”，直接关系到行车安全与设备寿命，而注油孔盖拆装却是困扰车间多年的“老大难”问题。

机车运行时储脂罐内残留的风压，让拆装作业阻力重重。作业人员用管钳硬拧，不仅耗时费力，还极易造成螺纹滑丝、安装座变形。2024年前三季度，车间累计拆装注油孔盖10391个，损坏520个，月均损坏率高达5%。在运输任务日益繁重、整备时间不断压缩的背景下，这个“顽疾”成了制约效率的“绊脚石”，也成了QC小组锁定的精益攻坚靶心。

“精益管控的核心，就是把小事做细、把细事做透，从根源上解决问题。”QC小组带头人张发强带领成员，一头扎进数据堆与作业

现场，调取近一年损坏案例、统计作业时长的，最终锁定“残余风压”是问题核心。起初，小组尝试换大扭矩扳手、增派专人盯控等传统办法，收效甚微，损坏率仅从5%降至4.8%。

跳出固有思维，才能找到破局之道。一次汽车保养的经历，让张发强灵机一动——汽车轮胎气门芯“充气保压、放气泄压”的原理，与储脂罐的需求不谋而合。小组立刻跨界取经，结合轮胎快速放气阀的顶针机构，再搭配适配狭小空间的棘轮套筒扳手，一套“先泄压、后拆装”的创新思路逐渐清晰。

精益创新，贵在务实高效。小组就地取材，用废旧零件开展模拟实验，验证泄压与拆装方案的可行性。一个月内，3322次模拟作业仅损坏41个注油孔盖，损坏率降至1.2%。乘势而上，小组进入正式研发阶段，针对技术整合、车型适配等难题，分工协作开展多轮测试：优选不锈钢气门芯与顶针，保障高温环境下的稳定性；采用72齿铬钼材质棘轮扳手，兼顾耐用性与操作便捷性。成员们放弃休息加班加点，历时6个月，终于研发出集“快速泄压、便捷拆装、稳定可靠”于一体的泄压式拆装装置。

小装置带来大成效，精益改进尽显实效。2025年6月，装置在124号、126号机车正式试用，一线职工的反馈热烈而直接：“泄压后轻轻一拧就开，再也不用跟风压较劲了。”三个月试用期结束，数据亮眼：960次拆装作业仅损坏9个，月均损坏率降至0.9%，降幅达82%；单台机车拆装时间从15分钟缩短至7分钟，效率提升53%；累计减少更换成本近3万元，更降低设备损伤风险，延长机车使用寿命。

如今，这套装置已成为车间专检组的“必备利器”，其“发现痛点—分析症结—跨界借鉴—实操验证”的创新流程，也成为职工立足岗位搞精益的“参考模板”。

准能集团设备维修中心提升电铲检修质效 精益管理护航高效生产

本报讯（通讯员 倪军）作为露天采矿的核心装备，电铲的“健康状况”直接关系到矿山的生产节奏与经济效益。准能集团设备维修中心深入践行精益管理理念，聚焦电铲全生命周期管理，构建“预防为主、智能为辅、全员参与”的检修新模式，显著提升电铲运行可靠性与作业效率。2025年，该中心两穿采车间电铲综合出勤率较公司考核指标分别提升1.3%、2.7%，为矿山高效生产提供了坚实保障。

从“被动抢修”到“主动预防”，构建全周期维保模式。该中心全面推行“日常维护、计划检修、预防检修、状态检修”四位一体模式，依据电铲运行时长、负荷及历史数据，细化每日点检、每周保养、月度中修、年度大修标准。重点加强对回转、行走、提升推压、电控等关键部位的常态化监测与保养，通过高频次润滑、紧固与清洁，将隐患消除在萌芽状态。

推行信息化智能诊断，实现精准“把脉”。该中心为多台电铲加装电铲轴承振动监测、温度传感器等智能监测设备，通过数据平台实时监控关键参数。利用趋势分析与智能预警，提前识别齿轮磨损、轴承失效等潜在问题，推动检修从“凭经验”向“靠数据”转变，实现预测性维修，避免过度或不足维修。

全员参与创效，激活基层内生动力。该中心完善“包机到人+技能比武”机制，将每台电铲的点检、保养责任落实到人，建立设备健康档案，考核结果与绩效挂钩，激励全员提质增效。严格执行“逢停必检，一停多检”，充分利用停机窗口开展多系统同步维护，减少非计划停机，提升检修综合效率。

创新检修工艺与流程，提升修复效能。针对电铲大型部件拆装耗时难题，该中心推广模块化更换、原位修复等先进工艺，并自制一系列专用工装工具，使检修时间大幅缩短。同时，优化备件联储联供机制，确保关键备件快速响应。在检修质量管控上，严格执行过程监督与终端验收标准，推行“出厂级”质量追溯，确保每一次维修都经得起高负荷作业的长期考验。

强化人才技术双轮驱动，筑牢专业根基。该中心通过定期组织电铲原理深度剖析、典型故障案例研讨、新技术应用培训及实战化演练，持续提升团队专业素养。充分发挥“师带徒”“传帮带”作用，加速青年技工成长。设立创新激励平台，鼓励职工围绕维保难点开展“五小”攻关，多项小改小革成果在实践中转化为可观的效益，为高质量开展检修工作提供支撑。

“小事”办实 幸福升级

■ 冯永强



“‘蜂鸟’驿站志愿服务队今日维修单车22辆，请大家尽快领取。”1月8日，新疆化工基层工作群里的一条消息，很快收获员工们的纷纷点赞。

基层管理千头万绪，员工的“小事”往往是影响工作状态与归属感的“大事”。厂区通勤问题看似细微，却曾是困扰员工的烦心事——自行车轮胎没气、零件损坏，维修点距离远、维修耗时长，这些琐碎问题日积月累，影响员工的幸福感。

新疆化工聚焦员工厂区内骑自行车上下班的通勤刚需，没有将关怀停留在口头，而是针对实际难题成立“蜂鸟”驿站志愿服务队，不仅提供专门场地，还针对性开展自行车内外胎、脚蹬、车支架及车座包等配件的更换维修服务。22辆修好的单车，是数字，更是温度的体现，让员工感受到，企业始终关注着他们从工作到生活的每一处细节。

无独有偶，公司设立洗车房，由青年志愿者为职工提供免费洗车服务，同样是人文关怀落

地见效的生动实践。从修车到洗车，看似两件不起眼的小事，却是直击人心的“精准施策”；职工身边无小事，就要从职工实际需求出发，用心解决好每一件“小事”。

基层管理最忌“大水漫灌”式的关怀，空喊口号、流于形式的做法，往往会适得其反。唯有精准对接员工需求，把关怀落到具体的事实上，才能让管理有力度更有温度。修车、洗车，事虽小，却切中了员工日常所需，既解决实际问题，又拉近企业与员工的距离，让员工获得感、幸福感持续提升。

这种“小切口”的人文管理模式，远比空洞的号召更具有感染力与凝聚力。它启示我们，基层管理无需刻意追求“大动作”，只要始终心系员工，把每一件小事办实、办好，就能凝聚起员工的向心力，为企业发展注入源源不断的活力。



安徽公司安庆电厂全景。