

在东海之滨这片充满活力的土地上，浙江公司宁海电厂巍然屹立，六台现代化机组日夜轰鸣，将清洁能源源源不断输送至浙东大地的千家万户。在这座现代化能源基地内，有一个以“严谨、实干、争先”为精神内核的集体——运行五值。近日，运行五值被浙江省省属企业工会正式授予“工人先锋号”荣誉称号。这枚沉甸甸的奖牌，是对他们长期以来恪尽职守、创新攻坚、业绩卓越的最高褒奖。

### 党建引领 铸就攻坚克难的“红色引擎”

“一个班组就是一座堡垒，一名党员就是一面旗帜。”这句铿锵有力的话语，在运行五值不是挂在墙上的标语，而是浸透在日常工作每一个细节中的行动准则。值长姚林佳，这位获评浙江公司优秀班组长带头人，始终坚信党建与生产深度融合产生的强大合力。班组9名党员，个个都是技术骨干，他们牵头设立的“党员先锋岗”，成为急难险重任务前最醒目的标识和最可靠的保障。

2025年春季，4号机组迎来了一次重要的计划性检修。检修后机组的启动并网，是检验检修成果、抢抓发电时机的关键一战。时间就是效益，早一天并网，就多一份贡献。在党小组动员下，由单元长刘志金、4号机组组长田世全、副值赵来夫和徐峰组建“班组试运先锋队”，积极配合大修组试运，确保试运进度稳步推进。在机组启动前的系统检查中，赵来夫凭借多年经验，敏锐地发现中压调门伺服阀存在极其微小的渗油迹象。这个问题若在并网后扩大，可能导致调门控制异常，威胁机组稳定。

“必须处理，绝不能带隐患启动！”他立即上报，值长姚林佳迅速组织人员连夜排查、处理更换。问题解决了，但原定的节点似乎要延误。姚林佳没有气馁，他与单元长刘志金和机组组长田世全重新梳理试运逻辑，优化启动操作步骤，与其他专业紧密配合，将并行作业发挥到极致。最终，4号机组不仅安全无虞，更比原计划提前5天成功并网发电，为公司抢回了宝贵的电量效益。姚林佳在班后会上说：“这就是我们五值的价值，不仅技术过硬，更要在关键时刻顶得上、拿得下，把堡垒筑在最前沿。”

正是这一次次的冲锋在前，让运行五值党支部的战斗堡垒愈加坚固。党员们用“我先上”“看我的”实际行动，将旗帜插遍每一个角落，凝聚起全班46名成员无坚不摧的合力。

### 本质安全 构筑坚如磐石的“防护长城”

电力生产，安全为天。运行五值对安全的理解超越了“不出事”的底线思维，升华为追求“本质安全”的主动管理文化。

在运行五值，执行“两票”没有“差不多”，只有“百分百”。青年操作员齐立志至今记得他第一次独立执行重要操作时的情景。操作前，他的师傅要求他将操作票复诵三遍，并模拟操作手势。

“阀门的操作顺序、开度指示、联锁条件，必须刻在脑子里，不能只看票。”师傅的严格，源于一次教训。多年前，一次因操作顺序细微偏差导致的系统扰动，让他对“认真”二字有了刻骨铭心的认识。如今，这种严谨已成为五值的基因。每一张操作票都经过层层审核，每一次模拟演练都力求贴近实战，确保了数以万计的操作无一差错。

2025年，他们自主开展专项隐患排查7次，发现并跟踪闭环治理各类隐患18项。通过日常近乎“挑剔”的巡回检查，他们全年累计排查发现并监督消除装置性缺陷583条，将大量问题扼杀在萌芽状态，实现了全年安全生产“零事故”的硬指标。

扎实的安全功底，在应对突发异常时发挥出决定性作用。2025年6月13日，五值夜班，4B循环水泵突然跳闸，若不及时处置，将严重影响机组真空和带负荷能力。

机组长田世全瞬间绷紧神经，但他没有慌乱。得益于平日无数次事故预想和仿真机演练，处置流程早已烂熟于心。他迅速确认备用泵联启成功，同时指挥巡检徐峰就地检查跳闸原因，与操作员赵来夫、郭明辉认真调整运行参数稳定系统。从事故发生到系统恢复稳定，

# 先锋是这样炼成的

■ 本报通讯员 范明炎

## 浙江公司宁海电厂运行五值的实干争先路

运行五值当班人员正在监盘。

仅用时8分钟。

新入职的毕业生解金洁，报到第一天就收到了属于他的“五定”计划表：短期目标是通过巡检岗认证，长期目标是三年内竞聘操作岗；课程包括系统图背诵、规程学习、仿真机训练和现场跟班；指定经验丰富的操作员祖峰为他的“一对一”导师；每季度进行一次理论和实操考核；考核结果与月度绩效和年度评优直接挂钩。“一下子就有了方向，知道劲儿该往哪儿使。”解金洁说。他的导师祖峰不仅传授技术，更分享经验教训和职业思考，这种师徒传承让技术有了温度。

“五定培训法”让这片沃土，结出了累累硕果。仅2025年，班组就有3人成功竞聘晋升至操作员岗位，7人通过巡检岗认证，1人实现从辅控运行到集控运行的关键跨越。在技能竞赛中，五值队员包揽仿真机比赛一等奖和多个三等奖，系统图竞赛也名列前茅，为公司高质量发展源源不断地输送着高素质、能战斗的骨干力量。

### 创新驱动 点燃提质增效的“智慧火花”

在建设世界一流现代能源示范企业的征程上，仅凭苦干实干还不够，必须插上创新的翅膀。班组大力倡导“问题导向”的创新文化，鼓励员工立足岗位，瞄准生产中的痛点、堵点和节能点，开展技术攻关和QC活动。

创新脚步从未停歇。2025年的QC课题《降低12号机输灰空压机电耗》正在稳步推进，旨在进一步挖掘辅机节能潜力。

更具革命性的创新发生在操作层面。长期以来，磨煤机的启停操作步骤繁琐、耗时长，对操作员经验依赖度高。五值联合热控专业，勇敢地向这一传统模式发起挑战。他们主导的“磨煤机一键启停”自动化改造项目，经过数百次的逻辑测试和优化，终于取得成功。如今，操作员只需在DCS上轻轻点击“一键启动”或“一键停止”，系统便能自动完成从暖磨、吹扫、投煤到加减负荷的全过程。单次操作时间从原来人工操作的25分钟缩短至15分钟，效率提升40%，极大降低了误操作风险。

厂内持续开展的“值际小指标竞赛”，是衡量各值经济运行水平的“晴雨表”。五值成员个个练就了“火眼金睛”和“精调细控”的本领。操作人员在监盘时，紧盯主汽温度、再热汽温度、排烟温度、供电煤耗等关键指标，在规程允许的范围，将参数调整至最优区间；巡检员在现场，仔细检查设备保温、治理跑冒滴漏，不放过任何一个节能细节。辛勤的汗水换来了丰硕的成果——运行五值在小指标竞赛中累计获得第一名6台次，第二、第三名20余台次，值际综合排名稳居前三。

物料竞赛中，他们对石灰石、尿素等大宗耗材的使用也做到了精打细算，石灰石物耗综合排名第二，脱硝物耗排名第三。此外，在经济煤掺烧中，他们累计安全掺烧经济煤约18万吨，在有效降低燃料成本的同时，确保了机组的长周期稳定运行，为企业提质增效作出了直接贡献。

从党建铸魂到安全筑基，从人才育林到创新引路，再到效益开花，运行五值用一套系统、务实的管理实践，诠释了新时代“工人先锋号”的深刻内涵。在能源革命和绿色转型的浪潮中，浙江公司宁海电厂运行五值勇立潮头，以先锋之姿，担先锋之责，为守护万家灯火、推动企业高质量发展注入更加澎湃持久的动能。



运行五值党员带领新入职员工学习系统图。

## 新年新打算 开年第一策

（管理篇）

### 班组管理“对对碰”

#### “青蓝赋能链”助机组稳发满发

继电保护是发电厂电气设备安全运行的“核心卫士”，确保保护装置健康在线、正确动作保障机组稳发满发的生命线。作为保护班班组长，2026年开年，我聚焦精准赋能，加速青年员工胜任力提升，助力实现人才提质与工作提效双赢。

我的核心做法是构建“青蓝赋能”实战成长链。一是小灶培训精准滴灌。针对线路保护、发变组保护等不同装置，由技术骨干结合设备缺陷，开设微型专题课，利用工余碎片时间讲解一个知识点、一套保护、一项改造，强化记忆点。二是实景练兵风险预演。在大型检修或技改前，组织青年员工进行“纸上预演+模拟操作”，梳理安全措施及危险点，由老员工设置隐蔽故障点，考核其故障排查与处理能力，将可能的失误



职工在检查核对线路保护压板投退状态。

提前化解在演练场。三是沉淀经验共享。大型检修或技改结束后，进行讲课分享，青年员工主讲收获与疑惑，老师傅点评并提炼成工作锦囊或实战指南。

（山东石横公司设备维护部二次专工兼继电保护班班长 李弘历 口述 王丽 整理）

#### 建立需求台账 实现降本增效

机车检修是铁路运输安全的重要保障，也是成本管控的关键环节。包神铁路机务分公司机务段聚焦“降本不降级、增效不增负”目标，从备品管理、修旧利废、创新创效三个维度发力。

首先，建立备品需求台账，结合机车检修周期、部件损耗规律，梳理出200余种常用备品的消耗频次和数量，建立电子台账，实时更新备品库存、申领、使用情况，避免“过量申领”和“盲目储备”。

其次，班组党员成立修旧利废小组，建立“废旧物资回收—检测评估—修复利用”闭环管理机制，最大限度挖掘废旧零部件的可利用价值，不断优化修复工艺，提升修复质量。

最后，班组依托公司创新创效工作室



修旧利废小组正在整修备品电机。

技术指导，针对机车走行部惯性故障等检修难点，开展科技创新，研发创新成果，进一步提升检修效率及应急故障处理准确率。

（包神铁路机务分公司东胜检修设备车间机组长 乔小宽 口述 魏江 整理）

#### 故障分级处置 抢修速度提升

龙源河北公司麒麟山风电场检修班组始终锚定“稳”字根基、紧扣“进”字目标，以硬核举措推动增效任务落地见效，为风电场全周期高质量运维注入强劲动力。

班组推行“风机故障分级精准处置”工作机制。系统梳理近三年风机检修运维数据，结合故障发生率、影响范围及处置难度，科学划分高、中、低三个风险等级，配套制定标准化处置流程。同时优化检修人员专业编组，实行“技术骨干+青年员工”结对作业模式，明确分工、协同作战。

此前，2-1风机突发齿轮箱油温异常报警，若按传统处置流程，处置周期多则需要几天。得益于分级处置机制，班组在接到故障报警后，快速调配储备备件，指派技术骨干赶赴现场，仅用5小时便完成



风电场检修人员对开关小车进行维修。

故障排查与部件更换，比传统流程缩短近60%时间，风机可利用率同比提升约3个百分点，有效保障了风电机组的应发尽发稳发满发。

（龙源河北公司麒麟山风电场检修班班长 张强）

## 变电检修班的“巾帼女将”

■ 本报通讯员 赵志灵

### 故事里的国能人

在乌海能源行政服务中心检修班，王九梅从不是需要“特殊照顾”的女同志。作为一名变电检修工，她在以男性为主的班组里，以特有的细腻与坚韧，成了大家信赖的“定心丸”。

笔者仍记得与王九梅初识的场景。那是她刚入职不久的一次值班，记录关键设备参数时差点填错数据却浑然不觉。王九梅快步走来，语气平静却坚定：“这个数咱们再对一遍，设备上的事，马虎不得。”笔者心头一紧，赶紧核对，果然发现了问题。自那以后，“再对一遍”成了班组许多年轻人做重要操作时的下意识习惯。

王九梅的严谨在处置故障时更显珍贵。一个周末，班组一套设备突发异常，众人讨论许久仍无头绪。只见她默默戴上绝缘手套，从消音、复位开始逐项排查。一小时内，她时而俯身细查线路，时而对照手册推敲，额头汗珠滑落也顾不上擦。最终，她在一条看似完好的线缆接口处找到了隐蔽的虚接点。故障排除后，她轻轻呼出一口气，那抹从容的微笑令人难忘——那是专业沉淀出的自信。

对班组里的新人，她从不舍得传授经验。遇到有人请教难题，她有时直接带到设备前一步步演示，有时摊开图纸讲解原理，还总结出“查闸先看

指示灯，复位再听继电器”等实用口诀。这些看似琐碎的技巧，帮助不少“职场小白”渐渐建立了系统认知。

在这个传统以男性为主的领域，王九梅从未降低自我要求。她不仅持有高压电工证，还利用业余时间考取了中级经济师和配电网高级技工证书。“多学一点，心里就踏实一点，关键时刻也能多一份把握。”她总是这样淡淡地说。

这份踏实温暖着整个班组。每当同事因排查不出故障而焦躁时，她会悄然走近，轻拍对方肩膀：“不急，咱们一步一步来。”简单一句话，常能让慌乱的心绪安定下来。在她身上，同事们看到的是内化于心的从容——那是对专业的敬畏、对职责的忠诚，更是对团队的真诚关怀。

如今在班组里，她是故障分析会上冷静提出思路的技术骨干，是新员工眼中亲切耐心的“王师傅”，更是大家心中公认的“定心丸”。没有豪言壮语，她只用日复一日地专注与执着，在变电设备的低沉轰鸣中，书写着自己的坚守故事——温柔而坚定，细腻却有力量。

在班组里，王九梅的一言一行，让同事们明白：真正的“巾帼不让须眉”，在于以专业赢得尊重，以担当承载信任，以温情凝聚团队。她就像一枝绽放在变电所的梅花，始终散发着沉静而恒久的芬芳，默默守护着每一度电的安全旅程。