

编者按:1月17日,国家能源集团2026年安全环保工作会对2025年度安全生产、生态环境保护工作中涌现出的先进集体和个人、“无废企业示范单位”和“健康企业”进行表彰奖励。本报将持续对获得表彰奖励的集体和个人进行宣传报道,展示先进管理经验、讲述典型示范故事,营造学先进、赶先进的浓厚氛围。敬请关注。

补齐短板 安全升级

——平庄煤业纵深推进安全生产管理体系建设

■ 本报特约记者 殷媛

安全管理有道

安全是一切工作的前提和基础。近年来,平庄煤业深入贯彻落实国家能源集团安全环保工作决策部署,坚持“两个至上”,聚焦“两个根本”,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,全面落实集团公司安全生产管理体系建设要求,多点发力、纵深推进,构建起覆盖全领域、全流程、全人员的安全生产管理体系,不断巩固安全生产工作成果,持续提升安全管理水平,连续两年实现安全生产年度目标,以安全生产助推公司高质量发展。近日,被集团公司评为“安全生产管理体系一级先进企业”。

每个季度,平庄煤业干部职工都会特别关注OA系统里的一份《安全生产管理体系运行分析报告》。报告详细记录着平庄煤业各层级检查发现的各类安全生产问题隐患数据,通过数据对比分析,总结存在的问题和有效整改措施,为下一阶段安全生产管理工作提供重要借鉴。

“对问题隐患、不安全行为等统计分析只是安全生产管理体系的功能之一,还有各级安全检查问题隐患系统动态监管和跟踪闭环整改、公司业务保安部门和各单位安全管理自动评分排名考核、对各级安全生产管理人员履职尽责情况有效监督等工作,都可以在系统里完成。”安监部体系建设科吕明边展示系统功能边介绍说。

平庄煤业安全管理信息系统由评审标准数据库、问题隐患录入、隐患管理、不安全行为管理、安全培训、绩效考核等21个一级功能模块、100个二级功能模块、333个三级功能模块组成。自系统正式应用以来,平庄煤业按照改进、融合、提升的基本原则,逐步对子数据库进行项目优化,并坚持每季度编制印发体系运行分析报告,对存在的主要问题进行分析,科学制定解决方案,为安全管理提供基础数据支撑。

“体系建设不是‘面子工程’,而是守护职工生命安全、保障企业长远发展的‘根基工程’,必须高位推动、全员参与、落地见效!”为了高效推进管理体系落地见效,平庄煤业逐级压实责任链条,迅速成立以主要负责人为组长的“领导小组+推进组”两级工作专班,印发《安全生产管理体系实施工作



平庄煤业元露天矿开展安全隐患大排查。通讯员 付泽 摄

方案》,将89项具体任务细化分解至各责任部门,明确完成时限与考核标准。增设体系运行科,配备专职人员,各部门、各单位同步配置兼职体系管理人员,构建起“公司—部门—基层单位”三级联动架构。“体系建设工作”时间紧、任务重,有了专门的科室和人员,责任更明确,工作开展起来也越来越顺畅,体系建设进度大幅提升。”体系建设科徐建航深有感触地说。

持续迭代升级是系统有效发挥作用的核心前提与基础支撑。平庄煤业安全生产管理体系建设推进组下设评审标准修订专班和信息系统专班。评审标准修订专班对照集团公司体系实施指南,组织32名专业技术骨干对公司现有体系标准库进行整理,逐条对照修编完善,形成由13个母数据库和21个子数据库组成的覆盖井工、露天、救护等21个单位的体系标准数据库,修编形成了1940条不安全行为认定标准库。信息系统专班组织体系应用单位系统专责12人,逐项对照集团系统功能模块,学习系统应用逻辑,将具备停用条件的承包商、危险作业、安全培训、公司督办、职业健康、事故事件等8个功能模块平稳切换至数字化平台,优化自建系统考核逻辑,解决了原有系统流程繁琐、功能受限的痛点,为系统作用的释放筑牢功能根基。

正是基于一次次的迭代升级,补齐了系统在运行过程中暴露的短板,及时优化考核细则、完善系统数据校验逻辑,让系统功能更贴合安全生产管理的实际需求,实现了“迭代升级—作用强化—再迭代优化”的良性循环,让安全生产管理体系平台逐渐成为安全管理的“硬抓手”,也为后续全面应用集团数字化平台做好充足准备。

如何加强平台应用是

体系建设工作的关键。为了让体系理念深入人心,平庄煤业采取“分层分类、线上线下结合”模式开展全覆盖培训,315人参加线下集中培训,1637人通过线上同步学习,聘请集团专家授课,内容兼具理论与案例。318名正科级以上管理人员参加了体系知识考试,合格率达98%,实现年度全覆盖。针对基层员工,各单位开展“班前会微培训”,用通俗语言讲解体系要求。

去年“安全生产月”期间,公司开展专题征稿发表12篇,公司主要领导的署名文章在集团公司网站刊发,同时,制作了2000份宣传图册、50条横幅,营造浓厚氛围。“图册里明确了井下作业‘十个必须’,职工们照着做,安全就多了一份保障。”安监部宋炜介绍说。

考核也是推动平台应用的手段之一。平庄煤业先后印发《关于加强集团安全管理数字化平台应用的通知》《安全生产数字化管理平台考核管理办法》,针对安全管理平台应用情况设置专项奖励机制,并将应用情况纳入安全绩效排名考核,在周调度和月度安全例会上对应用情况进行通报,对先进人员和单位进行奖励,平台数据数量和质量稳步提高。

同时,利用季度检查,开展“互检互学”活动,由公司部门组成检查督导组,各单位组织业务骨干开展互检互学,将互检互学成果以及亮点工程进行统计,印发了公司级亮点手册,并对采用的亮点进行了奖励。树立2家公司内部标杆单位,由公司部门开展督导,提升体系建设水平,组织其他单位对公司内部标杆开展学习交流,促进公司各单位体系达标工作共同提升。“把互检成果和标杆经验转化为具体举措,体系建设水平明显提升。”吕明介绍说:“通过‘互学+标杆’模式,各单位取长补短、共同进步,形成‘比学赶超’的良好氛围,根据数据分析,效果非常明显,公司体系达标工作整体跃升。”

如今,走进平庄煤业各基层单位,安全生产管理平台高效运行,员工安全意识显著增强,现场作业规范有序。强基固本,行稳致远。平庄煤业将持续深化体系建设,不断优化标准,强化落实,以实际成效守护职工生命安全,助力企业向绿色、低碳、安全、高效、可持续发展的方向不断迈进。



平庄煤业乌煤公司采煤生产现场。通讯员 高晓东 摄

铁龙驰骋山水间

我眼中的大美国能



站在内蒙古准格尔旗的黄河岸边,近看是奔流涌动的江面和低飞的鸿雁,远看是郁郁葱葱的河岸与山巅,仰看则是桥梁上飞驰而过的万吨机列。新朔铁路631千米铁路线与黄河径流相伴而行,跨越着蒙晋大地多娇的地理风貌,承载着能源稳定供应、护佑民生冷暖的使命担当。

“自去自来堂上燕,相亲相近水中鸥。”鸿雁低飞、河岸葱茏与绵延不断的铁道线路交相辉映,展现着跨越时间长河与工业发展依然不变的自然生趣、一路生机蓬勃。

“绿水青山就是金山银山”不仅是生态环保理念,更是关系中华民族永续发展的根本大计。一直以来,新朔铁路全面落实黄河流域生态保护和高质量发展战略,致力于黄河流域生态环境保护各项工作,将能源运输与职工生产生活各方面与黄河流域生态治理、沿线生态环境保护结合在一起,协同推进降碳、减污、扩绿、增长

等工作。

一路跟随铁龙驰骋的脚步来到新朔铁路各沿线站区,乔、灌、花、草相结合的景观绿植在线路两边竞相生长。为持续加强沿线路基边坡的绿化养护,防止水土流失,新朔铁路整体建设300余亩绿色长廊,栽种樟子松7500株,植绿覆绿6.8万平方米,形成春嫩秋黄、夏绿冬白的绝美铁路沿线景观长廊。进入铁路穿村而过的村庄,加装的声屏障排排而立,有效吸纳途经列车行进、鸣笛的各类噪声,以科学有效的设施建设倾心守护沿线村民的幸福生活。

站区各大装车站内,有力的扇形水雾将抑尘剂均匀喷洒在列车上装好的煤炭表面,防止煤炭在运输过程中成为大气污染物;后勤保障工作人员定时开展着燃煤锅炉烟气检测,坚决做到达标排放;强化施工废弃物全过程信息化环境管理,煤炭抑尘效果检测系统实时监测,为环境的自然美加上科学治理的“数据框”……

青山绵延处,铁龙越水驰。新朔铁路正以全流程的绿色物流体系构建,让天更蓝、水更清,让沿线生态环境更美丽,让职工和社区居民生活更美好! (新朔铁路 李嘉蓉)

资源循环利用 废物变宝藏

——乌海能源老石旦煤矿“无废企业”建设成效明显

■ 本报特约记者 付兰伟 通讯员 牛雅博

1月16日,正值数九寒天,走入乌海能源老石旦煤矿,20万吨蓄水池波光粼粼。从地层深处打上来的矿井水在这里沉淀后进入矿井水处理站,经处理合格后被打入高山水库,用于地面降尘和洗煤厂生产用水。

近年来,老石旦煤矿锚定“三废”资源化利用核心目标,以技术创新驱动发展变革,用系统治理破解转型难题,让这座有着七十余年开采史的老矿焕发出蓬勃的绿色生机,蹚出了一条“无废开采、循环发展”的转型新路径。近日,被集团公司评为第二批“无废企业示范单位”。

2022年,老石旦煤矿完成三座矸石山的封场绿化工作,彻底告别煤矸石地面堆积的历史。加强矸石孔堆生态治理,采用覆土、喷播、滴灌等技术大力开展绿化美化工作。以3号矸石山为示范试点,采用土壤基质改良等先进技术,开展矿区生态修复物种筛选与配置研究,同时积极参与乌海高新技术产业开发区低碳产业园公益林建设项目,通过“固废治理+植被恢复”的组合拳,让曾经尘土四起的荒芜渣堆变成绿草成茵、鸟语花香的绿化带,成为矿区居民休闲娱乐的打卡地,推动矿区生态环境持续改善。

“历史问题得到解决,新问题不能继续产生。”老石旦煤矿生产技术科业务员牛雅博介绍说,随着矿井开采,煤矸石继

续产生,成为困扰企业生态环保治理的难题。该矿加快固废资源化综合利用步伐,将新产生的煤矸石全数委托第三方开展综合利用,进行废弃采坑回填。同时,引入填开采系统,创新应用“采充协调”工艺,年设计处置煤矸石量达45万吨,推动煤矸石实现从“地上堆”到“地下用”的根本性转变,既化解了固废堆积的环保压力,又保障了煤炭开采的安全高效。

为避免扬尘污染,该矿建设完成全封闭原煤棚、精混煤棚并全部投入使用,完成矿区90%以上路面硬化、可绿化场地100%绿化,基本消除颗粒物扩散。

针对矿井水处置这一行业性难题,该矿高标准建成矿井水处理站,同步配套容量达20万立方米的“冬储夏用”蓄水工程,构建起“净化—储存—复用”的封闭式水资源利用体系。如今,矿井水、生产废水及生活污水经处理达标后,100%用于地面绿化浇灌、井下降尘抑尘、洗煤生产加工等场景,真正达成水资源零排放与全链条循环利用的目标。在提高矿区生态环境治理效果的同时,降低生产运营成本,提高企业的经济效益。

从“黑色开采”到“绿色循环”,老石旦煤矿正以科技创新为笔、以生态治理为墨,将煤矸石、矿井水等曾经的“环境负担”转化为助力发展的“资源宝藏”,为老矿区转型发展写下生动注脚。

安徽综合能源公司便民充电桩助力绿色出行

本报讯(通讯员 徐新)截至1月14日,安徽综合能源公司便民充电桩已连续稳定运行100天,累计用电量达2770千瓦时,助力绿色出行,解决新能源车主“充电难、补能慢”的出行困扰。

该批充电桩精准匹配不同使用场景需求。直流快充桩采用高效直充技术,可跳过车载充电机转换环节,30至40分钟内就能将车辆电量从20%充至80%,完美适配员工紧急出差、客户短途来访等快速补能需求,实现“一杯咖啡,满电

启程”;交流普通桩针对性解决日常通勤痛点,员工可利用办公时段或夜间停车期间从容充电,既不耽误工作安排,又能享受经济实惠的补能服务,有效降低电池损耗。同步建立运维响应机制,内置过充保护、漏电监测、故障预警等多重安全防护,全方位保障充电过程安全、稳定、无忧。不仅填补了园区充电设施空白,而且为员工打造高效、绿色、便捷的办公出行环境,为公司高质量发展赋能。

新年伊始 助“安”一线

包神铁路

实现连续安全生产11000天

本报讯(通讯员 刘春艳)截至1月11日,包神铁路实现连续安全生产11000天长周期纪录。

一直以来,包神铁路坚持“以人为本、安全发展”理念,构建“处处细心用心”的安全管理体系,压实防范化解安全风险的政治责任,以安全文化“软实力”夯实安全生产“硬基础”。建立安全生产责任制、三级安全生产包保制等措施,实现安全生产全

员全过程覆盖。在重大安全问题处置和重大隐患治理上果断树起“严”的风向标,加强相关人员责任追究。加大科技创新投入力度,发挥新设备新技术的前端作用,实现从“人防”“技防”到“智防”的转变,将安全隐患筛查前置,不放过任何一个漏洞,不丢掉任何一个盲点,不留任何隐患。针对监管要求高、难度大的难题,加强常规性、系统性安全培训,着力提升关键岗位

人员安全管理水平、应急处置能力和事故调查处理能力。将承包商全面纳入公司安全管理体系,及时签订安全协议,明确双方安全管理责任,对运输生产、工程建设、后勤保障服务等三大领域涉及的189项外包业务进行专项整治,确保安全责任落实到位,安全措施执行到位,为建设世界一流多功能、综合性、现代化重载铁路物流通道提供有力保障。

天津公司盘山电厂

联合实战演练筑牢安全防线



1月14日,天津公司盘山电厂联合蓟州区消防救援支队,组织开展火灾实战演练。演练模拟汽机房更换设备时发生电路过热引发火情,该公司应急指挥部迅速启动应急预案,专职消防队第一时间携带灭火器赶赴现场,开展初期火灾扑救与人员疏散引导;蓟州区消防救援支队接警后快速调集救援力量,联合协作区组建救援队伍开展火情侦察、内攻灭火、登高救人、供水保障等行动,运用无人机高空定位火情、热成像仪精准搜救被困人员,展现了高效协同作战能力。

图为消防人员将“被救人员”送上120急救车。

通讯员 马骏凯 张怀顺 摄