

品牌创建
背后的故事能在北疆
的精神温度

内蒙古元宝山发电公司持续深化工业文化研学基地建设

■ 本报通讯员 李华



▲内蒙古元宝山发电公司党员在该公司“中央企业爱国主义教育基地”开展红色教育。

▼研学学生思索探究发电量图表，聆听中国电力发展历程。



▲机组历年发电量

“周末到哪儿玩？一站到赤峰。”从北京出发，乘高铁仅需150分钟，便可抵达内蒙古赤峰这座被蓝天白云环抱、被绿水青山滋养的塞外名城。在探秘远古文明、静享自然风光之余，一处镌刻着新中国电业发展印记的打卡地——内蒙古元宝山发电有限责任公司（以下简称“元电公司”）工业文化研学基地，正日益“出圈”。作为传统火电企业，元电公司以国家工业文化遗产保护与活化利用为根基，以研学育人使命，将工业文明、绿色理念与思政教育深度融合，为塞外北疆打造了一场兼具知识厚度、精神温度与文化深度的研学之旅，成为国家能源集团企业文化建设的实践标杆。

弘扬文化
立德树人 为社会育才

元电公司秉持“传承工业文明、传播能源文化、培育时代新人”理念，与工业和信息化部工业文化发展中心联动，依托完备的电力生产设施、经验丰富的技术团队和厚重的工业底蕴，研发了42套红色主题与工业文化研学课程，编制14个研学方案，配套电力科普动画和真人讲述史，串联起国家工业遗产展馆、生产一线、电力实验区等核心研学点位，打造集科普课堂、实地参观、互动体验于一体的实践基地，让同学们在“看、听、做、悟”中沉浸式感受工业魅力。

科普课堂是知识的“启蒙站”。工作人员用生动的语言向前来参观的同学们讲述电的“前世今生”。从电流、电压、电阻等基础概念，到发电厂、变电站、输电线路等电力系统板块；从传统的火力发电，到清洁低碳的核能、水力、风力、太阳能发电等，系统展现了多方位的电力知识。

实地参观与互动体验是“核心站”。在专业技师带领下，同学们走进生产一线，近距离参观汽轮机、发电机等核心设备。深奥的原理在技师形象语言的讲解下变得鲜活可触，同学们既能感受到工业发展的时代脉搏，也能体会到电力人严谨细致、精益求精的职业精神。

电力实验区则是探秘的“乐园”。同学们通过连接电路、测量电压电流、现场观察静电现象等趣味实验，直观了解电流的流动路径、电压与电流的关系。技术人员全程指导，及时答疑，激发同学们主动思考、大胆探索的科学兴趣。

传承精神
国能理念涵养爱国情怀

元电公司坚持“工业+教育+思政”融合，让同学们在潜移默化中感受“实干、奉献、创新、争先”的国能精神，理解能源企业为社会赋能、为经济助力的企业宗旨。

一幅幅泛黄的老照片、一件件锈迹斑斑的旧物件、一段段生动的影像

展望未来
能源报国初心不改

回望，元电筚路蓝缕。1974年9月初建时，建设者们扎根于祖国北疆的荒芜之地，开启了新中国火电大机组的创业征程。1978年12月，一号机组成功并网发电，那一缕跨越时代的



内蒙古元电公司远景。

“我相信任何人都会这么做”

——江西公司职工徐安民拾金不昧的故事

■ 本报通讯员 熊清

1月5日下午，冬阳正好。江西省九江市公安局浔阳分局白水湖派出所里，市民杨先生手捧一面鲜红旗，拾金不昧彰显担当、央企风范品德楷模“十六个字熠熠生辉。这是他第二次专程前来，只为找到那位拾金不昧的好心人。

“请问哪位是徐先生？”杨先生急切询问。民警指向一旁身穿工装、面色腼腆的徐安民。杨先生快步上前，双手递上锦旗，声音激动：“要不是民警帮忙联系，我都没机会当面感谢您！”

这份温暖的缘分，始于一周前那个寒冷的夜晚。

2025年12月27日晚，徐安民与好

友行至白水湖附近时，发现树墩旁有个黑色背包。他拾起查看，包里是一摞百元钞票和多张银行卡。“失主该多着急！”他心头一紧，立刻环顾四周高声询问，又在寒风中守候半小时。眼见无人认领，他果断将背包护在胸前：“去派出所，让警察帮忙找失主！”

赶到派出所时，徐安民额角已沁出汗珠。“警官，我捡到一个包，里面有不少现金和证件。”他仔细说明情况。经清点，包内共有现金14700元及身份证、银行卡等重要物品。民警赞赏地说：“您真是热心肠！我们马上联系失主。”此时已是晚上10时许，窗外北风呼啸，

徐安民的善举却让寒夜暖意融融。

于是出现了本文开头的一幕。为表达谢意，杨先生特意定制锦旗，通过民警联系上江西九江公司，最终约定在派出所相见。面对赞誉，徐安民憨厚地笑着，话语朴实却坚定：“物归原主是天经地义的事。我相信任何人都会这么做，更何况我还是一名共产党员。”

徐安民的善举并非偶然，而是江西九江公司深耕精神文明建设的生动写照。多年来，公司党委将社会主义核心价值观融入企业发展，常态化开展志愿服务、道德讲堂等活动，让美德根植职工心中。每年学雷锋月，“以爱之名挽袖接

力”无偿献血活动如期举行。职工们踊跃参与，该公司连续多年获评九江市无偿献血先进单位。在共青城苏家垱乡，公司渔光互补项目为乡村振兴注入绿色动能的同时，青年志愿者走进留守老人家中，送去生活物资，陪伴老人聊天谈心。十余年来，公司志愿服务时长累计超5000小时，点滴行动诠释着央企的责任与担当。

冬夜虽寒，但善行暖人。在九江这座江畔之城，国家能源集团的品牌正因为无数个“徐安民”而更加闪亮。他们用行动证明：国能人不仅是光明的守护者，更是文明的传递者。

电波，融入改革开放后中国工业经济腾飞的滚滚洪流。2011年6月，坚守33年的一号机组关停，留下中国电业从无到有、从小到大、从高速到高质量发展的辉煌一页。2021年12月，一号机组焕发新生，获评第五批国家工业遗产。2022年8月，元电公司被教育部、工业和信息化部联合命名为全国首批“大思政课”工业文化专题实践教育基地，成为集团公司和内蒙古自治区国家工业遗产活化利用的样板。2024年9月，元电公司被国务院国资委命名为中央企业爱国主义教育示范基地，升级为传承红色基因、厚植爱国情怀的重要阵地。2025年7月，元电公司成功入选电力工业遗产名录，让老机组成为赋能国企转型、传播工业文化的新动能。同年9月，元电公司成为国家级工业文化研学实践教育试点示范基地和能源行业红色资源教育基地，实现产业与教育同频共振、工业文化与红色教育深度融合与共进。

如今，元电公司已成为塞外北疆研学旅行的热门“打卡地”，构建起“政府引导、企业主导、学校参与、社会支持”的研学发展格局。企业与地方政府紧密合作，将研学活动纳入地方文化旅游推广计划，宣传推广元电研学基地的特色课程与研学路线，提高基地的知名度与影响力。同时，元电公司与内蒙古民族大学、赤峰学院等大中小学建立长期稳定的合作关系，开展“电力科普进校园”“工业文化实践行”等系列活动，让研学课程与校园教育深度衔接，先后接待大中小学生、企业员工、社区居民等开展研学活动500余场，惠及8000余人，获得了社会各界的广泛好评与高度认可。

面向未来，元电公司将继续以初心勇担时代使命，以匠心守护工业文明，以爱心赋能时代发展，让工业遗产“活”起来、能源文化“火”起来、红色基因传下去，持续深化基地建设，让同心而动、聚力生辉、追求卓越、共享美好的文化理念影响更多人，让电力之光点亮“能在北疆”的文化之旅，为能源事业高质量发展贡献深厚的文化力量。

国神准东煤电公司
职工越野跑点燃冬日激情

本报讯（通讯员 胡林娜）1月10日，国神准东煤电公司开展冬季越野跑活动。来自各部门、各岗位的50余名职工齐聚现场，用奋进的脚步点燃冬日激情，为企业发展注入蓬勃动力。

活动前，该公司工会工作部结合冬季气候特点与职工体能状况，规划出一条全长3公里的安全路线，既提升了活动的趣味性，也降低了运动风险。同时，该公司提前准备饮用水、能量补给品、急救药品等物资，并在沿途设置补给点，为参赛职工保驾护航。此外，通过企业微信广泛宣传活动信息，动员职工积极参与，营造出“人人爱运动、个个勇争先”的浓厚氛围。

一直以来，该公司持续以文体活动为纽带，不断创新活动形式、丰富活动内容，让职工在劳逸结合中增强身体素质、凝聚团队合力，引导全体职工将活动中焕发的拼搏精神转化为履职尽责、攻坚克难的实际动力，为推动该公司高质量发展添砖加瓦、续写新篇。

天津公司津滨热电团委
“书香焕新”营造温馨阅读环境

本报讯（通讯员 陈西岳）1月9日，天津公司津滨热电团委开展“书香焕新 青春同行”图书整理志愿服务活动，整理图书百余册，引导团员青年弘扬志愿服务精神，营造整洁有序、温馨舒适的阅读环境，进一步强化责任意识与服务担当。

活动现场，该公司青年志愿者按照责任分工有序开展图书整理工作，对职工书屋现有书籍进行全面梳理，将错架、乱置的图书按类别精准归位，确保图书分类标识规范清晰。同时，对书架、阅读区进行卫生清洁，不放过任何一个卫生死角；针对破损泛黄、内容过期的书籍，逐一进行核查登记、打包封箱，为后续处理做好准备。整个过程中，大家秉持认真细致的态度，以实际行动践行志愿服务精神。

本次志愿服务活动，不仅有效改善了该公司职工书屋的环境面貌，更让团员青年在实践中深刻感悟到志愿服务的价值与意义，进一步增强了团队的凝聚力和向心力，让思想政治教育在具体的服务实践中落地生根，为营造和谐向上的企业文化注入青春活力。

乌海能源
劳保防护用品采购职工说了算

本报讯（特约记者 付兰伟 通讯员 徐艳 毕经丽）1月16日，乌海能源举办劳保安全防护用品遴选活动，听取一线职工心声，满足职工实际需求，切实提升职工安全健康水平和幸福指数，将企业安全文化建设落到实处。

此次活动由该公司采购招标中心联合工会工作部、物资供应中心共同组织，邀请技术人员进行投票评选，纪委办公室人员全程监督。围绕供应商准入、历史使用反馈及劳保市场情况开展充分调研，通过国家能源集团“e服”平台初筛出安全帽、防护服、工装、防护靴、毛巾、香皂等12类、72种样品。活动现场，来自基层一线职工代表对劳保用品进行体验、试用，从外观设计、材质质量、穿戴舒适性及实用功能等维度进行综合评价，确保选出职工满意、贴合岗位、质量可靠、性价比高的劳保产品，切实提高一线职工安全健康水平和幸福指数，为矿井安全生产保驾护航。

近年来，乌海能源始终将保障职工安全健康置于首要位置，推动安全劳动防护用品从“基础配备”向“优质适用”转变。建立一线职工直接参与、评价、选择的常态化机制，将“话语权”真正交给“使用者”，深度嵌入采购与管理各环节，确保每一件劳保用品真正符合现场所需、贴近职工期盼，把人文关怀落到实处，持续提升职工的归属感、安全感和幸福感，为企业高质量发展筑牢坚实根基。

神东煤炭锦界煤矿
为职工及家属送上新年“健康礼包”

本报讯（通讯员 潘秋梅 钞燕）1月8日，神东煤炭锦界煤矿邀请康复治疗师开展为期一周的免费健康科普与咨询活动，以专业诊疗服务为职工及家属送上2026年新年第一份“健康礼包”。

连日来，健康小屋内外始终洋溢着温暖的关怀氛围。前来咨询的人员络绎不绝，职工针对腰椎不适、颈椎酸痛、失眠等问题寻求调理建议，深入了解养生调理知识。

本次活动面向锦界煤矿全体职工及家属，采取一对一咨询、专业评估与养生指导相结合的方式。截至目前，已累计服务41人，为职工及家属送上门口的专业健康诊疗福利。

一直以来，该矿将健康服务纳入常态化工作，累计举办相关活动10余场，惠及职工近300人次，筑牢职工健康防线，有效促进职工从“被动就医”向“主动健康”的观念转变。下一步，该矿将继续聚焦职工健康需求，积极搭建健康服务平台，完善职工健康保障体系，让关爱落到实处，助力每一位职工以更健康、更饱满的状态投入到工作和生活中，为矿井高质量发展注入持久活力。