

旗帜领航 干在实处 走在前列

「红色催化剂」激活创新动能

福建龙岩公司以党建赋能推动高质量发展

2025年,面对能源变革纵深推进、市场竞争日趋激烈双重挑战,地处闽西革命老区红色沃土的福建龙岩公司以党建为红色引擎,牵住高质量发展“牛鼻子”,在保供一线显担当、在市场浪潮中破局、在绿色转型中争先、在创新赛道上领跑,用“零非停”保供、“七年连盈”经营、“多元协同”转型的硬核答卷,诠释了央企的责任与使命。

保供一线党旗红 “零非停”彰显硬担当

“能源保供是政治任务,党员必须冲在最前!”“百日会战”期间,该公司党员先锋队的旗帜在生产一线高高飘扬。

作为闽西革命老区红土地能源保供的“主力军”,该公司将党建工作与生产运营深度绑定,把党支部建在机组旁,党小组设在班组里,构建起“党员带头巡检、支部牵头攻坚、党委统筹保障”的主动预防性运维体系,成功实现连续两年机组“零非停”,达到行业一流管控水平。

40摄氏度的高温炙烤着机舱,检修党员突击队身着厚重工装,汗水浸透衣背却丝毫不敢懈怠,对汽

党建赋能破困局 “七年连盈”谱新篇

“装机规模不占优,就用党建赋能补短板;市场竞争再激烈,就用实干实绩破难题!”该公司市场研判小组负责人坚定地说。

面对电力市场竞争加剧、成本压力高企的困境,该公司打出“党建链+经营链”组合拳,以“百日大会战”“党支部攻坚”等载体,推动党建与经营同频共振。

党员骨干牵头成立市场研判小组,熬夜分析交易数据、精准测算报价策略,让公司市场占有率稳步提升至106%,现货交易结算均价位居福建

绿色转型开新局 多元协同绘蓝图

该公司始终以“党建红”引领“生态绿”,在循环经济与新能源赛道上双向发力、齐头并进,绘就一幅可持续发展的生态画卷。

在火电协同污泥处理中心,市政污泥经过无害化处理,与工业固废协同掺烧发电,变废为宝、化害为利。2025年消纳市政污泥近6万吨,实现碳减排约1.03万吨,污泥直掺量位居集团第二,成功填补了工业固废与市政污泥协同处置的实践空白,既解决了地方环保难题,又为企业创造了可观的环境效益

创新驱动强品牌 “国字号”荣誉添光彩

创新是企业发展的核心密码,党建则是激活创新动能的“红色催化剂”。

该公司以党建链激活创新链,成立党员创新工作室,聚焦技术难题开展攻关,多项成果在国家级、集团级平台脱颖而出。“基于‘国产芯’的首套循环流化床全厂一体智能分散控制系统研究与应用”项目通过

安全管理人员正在现场检查作业票。



掌心焐化寒冰

■ 本报通讯员 张小荣

先锋故事汇

1月1日清晨,陕北气温骤降至零下20摄氏度,刺骨寒风在旷野间肆虐,包神铁路黄羊城站当班人员循例值守,闻令而动,火速集结,顶风疾驰赶往华专用线。

黄羊城站党支部现有党员10名,这支队伍不仅是一支能打硬仗的“尖刀班”,更是一个紧密团结、温暖互助的大家庭。面对急难险重任务,党支部总能迅速形成战斗合力,无论是极端天气下的应急抢险、运输瓶颈的集中攻坚,还是技术难题的协同攻关,党员总是带头签下“军令状”,立起“先锋岗”,在一次次实战中展现出过硬的战斗力和卓越的组织效能。在数次重大保供运输攻坚战中,支部党员连续奋战、默契协作,总能提前超额完成任务。

华专用线是西煤东运关键装车节点,更是冬季能源保供核心阵地,每一列煤炭列车的畅行都牵动着千家万户的温暖期盼。时值电煤保供攻坚关键期,列车高密度运行,极寒低温易致煤、车粘连冻堵,既影响运输效率,更关乎保供大局。每年11月至次年3月,防冻防凝是黄羊城站货运工作的重中之重,而防冻液喷洒精准管控是打通运输堵点的关键,全程容不得丝毫疏漏。

“先做防冻液抽样检测,配比密度精准是第一关!”值班主任薛韶一声令下,货运作业人员刘亚培、高丽芳迅速集结至防冻液池旁,即刻投入紧张作业。针对当日承运的易冻结煤种,二人严格执行极寒天气专项管控标准,精准量取无色防冻液进行采样,并小心注入检测试管内,手持专业仪器细致核验密度参数,随后将试样液体倒入塑料瓶密封,放入华专用线设置零下25摄氏度的专用冰箱中进行防冻测试。

“分毫偏差都是隐患!”高丽芳紧盯

仪器数值反复比校准,以致极端谨慎从源头掐断冻车风险,为后续保供作业筑牢第一道坚实防线。

配比密度达标后,三人即刻转向喷洒设备全面排查。流量计前,刘亚培俯身拂去表盘凝霜,指尖在刻度间仔细核对,反复确认读数与标准量程,确保计量精准。

高丽芳手持强光电,聚焦移动设备储罐焊缝、管路接口及阀门密封处,指尖抵着刺骨寒风,反复摩挲螺纹纹路,一寸寸扫描渗漏、俯身摸排破损;遇结冰的喷洒臂与喷嘴,她用掌心焐化薄冰,再反复拧拭阀芯,冻僵的手指勒出红痕仍不松懈——指尖锈斑、发丝裂隙皆难逃“火眼金睛”,只因每处细节都系着保供安全。

恰在此时,一列重载空车缓缓驶入3道装车线,移动式防冻液喷洒臂随即升起,防冻液喷洒作业正式启动,现场迅速切换到防冻粉与防冻液双管齐下作业模式。他们三人坚守岗位,全神贯注,紧盯喷嘴出液,严格核查喷洒均匀度,确保车厢内边角无死角、喷洒质量全覆盖。“车厢边角加大喷量,车钩处精准控量!”对讲机中指令清晰传递,实时指导现场调整喷洒角度与列车车速,为每节车厢里的“乌金”量身打造严实无缝的防冻“暖甲”。

历经近两小时持续奋战,身披均匀防冻铠甲的重载列车顺利驶离装车线。望着一列列满载“乌金”的列车安全启程,他们冻得通红的脸庞上漾起了欣慰的笑容。

来不及片刻休憩,三人便马不停蹄投入收尾工作:迅速查阅各项作业数据,逐项核对配比参数、流量计数值与喷洒质量,确保趟趟有记录、车轮可溯源;全面复检喷洒设备,检查线路残留液清理及排液通道,督促专用线做好设备维保,为下一轮作业筑牢根基。

平庄矿业矿建公司节前守住廉洁关

清廉国能

本报讯(通讯员 毕志鹏)近日,平庄矿业矿建公司纪委围绕“三抓三促”开展节前作风建设和警示教育,引导全体党员干部和重要岗位人员在节日期间绷紧“纪律弦”、守住“廉洁关”,共同营造风清气正的节日氛围。

该公司纪委持续深化作风建设,将节前整治“四风”作为党风廉政建设重点,紧盯“关键少数”,以点带面管好“绝大多数”。分层分类开展节前廉洁教育,精准覆盖领导班子、党员干部及关键岗位人员。转发《关于做好2026年元旦、春节期间纠“四风”树新风工作的通知》,学习中央纪委国家监委公开通报的违反中央八项规定精神典型案例,运用工作群、电子屏等广泛宣传廉洁提醒,层层传导压力、压实责任,切实打好节前廉洁“预防针”。

该公司纪委紧扣重要节点,创新廉洁

教育形式,结合年度监督执纪情况,系统梳理出作风建设中易发多发的薄弱环节与突出问题,重点围绕形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风及隐形变异违规吃喝、群众身边不正之风和腐败问题等方面,形成“四张清单”,既划清“安全线”,也标明“警戒线”。全体党员干部对照清单深入开展自查,剖析问题根源,及时整改落实,推动负面清单要求真正落地见效。

该公司纪委为强化节前廉洁教育效果,拓展线上教育渠道,组织全体党员干部在线参观家风馆。召开专题会议,集中学习集团公司相关制度规定,引导党员干部深刻认识“四风”问题与腐败问题同根同源、互为表里的本质关系,筑牢拒腐防变思想根基。开展家庭助廉活动,组织党员干部在廉洁承诺书上集体签名,号召全体党员干部以签名承诺、以实际行动践诺,发挥家庭助廉作用,引导党员干部自觉照镜自照、反躬自省,推动警示教育融入日常、落在平常。

品牌赋能 堡垒升级

■ 蔡彬

支部书记谈

岁末年初,泰安热电公司党委围绕贯彻落实集团公司“一八八”党建品牌战略,明确了新一年党建与业务深度融合的路径。作为基层党支部书记,我深刻认识到,党支部是党建工作的“最后一公里”,必须紧扣“引领保障”核心职能,以实干实绩推动企业开好局、起好步。

以“堡垒升级”夯实融合根基。新的一年,我们党支部将对标星级党支部创建标准,持续优化“三会一课”、主题党日等组织生活形式,推动理论学习与安全生产、技术攻关相结合。例如,针对机组检修、燃料保供等重点任务,设立党员责任区、先锋岗,通过“目标清单+节点督办”机制,把党建任务转化为攻坚动能,确保党支部作用体现在业务一线。

以“挑山工精神”激发队伍活力。我们

党支部深化“挑山工”岗位建功行动,结合支部实际细化20条举措,组织党员开展“技术比武”“揭榜挂帅”等实战练兵,推动党员在应急抢修、创新创效中打头阵、作表率。同时,通过“一线工作法”常态化开展谈心谈话,及时解决职工急难愁盼问题,凝聚“埋头苦干、勇挑重担”的团队合力。

以“品牌赋能”提升党建价值。我们党支部聚焦“一支部一亮点”,总结推广党员攻坚项目经验,如输煤设备智能监测等成果,推动技术成果向生产力转化。积极探索“党建+数字赋能”新模式,利用新媒体平台开展微党课、线上技术分享,增强党建活动对年轻党员的吸引力,让党建品牌真正成为高质量发展的“红色引擎”。

新征程上,我们党支部将坚持问题导向、目标导向,以更实的举措、更活的路径推动党建与业务同频共振,为企业实现年度目标贡献堡垒力量。

(作者系泰安热电公司党建工作部主任)

高耗能电机退役记

■ 本报通讯员 朱晓静

隆冬的鲁西南,寒意渐浓。但在山东菏泽公司燃料输煤栈桥内,却是一派热火朝天的景象。

3号输煤皮带电机旁,燃料管理部电工班副班长张元顺半蹲在一台标记着“待更换”的老旧电机前,手掌轻轻拂过有些锈迹的机壳。这台运行了三十余年的“老伙计”发出低沉的嗡鸣,机身还带着余温。“今天送你光荣退休啦!”语气里带着一丝不舍,更充满了期待,他身后,一台崭新的高效节能电机已吊装就位,静待着“焕新上岗”。

这场节能降耗的攻坚战,连接着不久前一堂深刻的理论课堂。2025年12月25日,菏泽公司学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲会上,市宣讲团专家贾教授深入浅出地进行解读。台下,燃料管理部主任郝剑飞在笔记本上重重写下:“高耗能电机更换工作提速,以实际行动落实全会精神。”

作为服务菏泽市30余年的电源支撑点与集中供热热点,菏泽公司部分辅机设备能耗偏高且难以满足当前环保运行标准。“对于我们老厂,绿色转型不是选择题,是生存题,更是发展题。”公司将

高耗能机电设备置换列为年度重点攻关项目,对电机、风机、泵类等重点设备展开拉网式排查,明确2025年完成核心高耗能电机全面换新的目标。

“每提前一天完成更换,就多一分节能成效。”郝剑飞在部门例会上翻开设备台账,“张班,输煤系统还有4块‘硬骨头’,务必在两周内拿下!”电工班副班长张元顺点点头,眉头却微微皱起:“郝主任,道理咱们都懂,可这些电机和减速机是几十年的‘老搭档’,硬拆可能‘水土不服’,安装精度差一毫米都可能出问题啊!”

果然,挑战在张元顺预料之中接踵而至。这台电机深藏在栈桥头部,两侧是输煤皮带,上方纵横交错的钢架仅留出不足一米的检修空间。新型节能电机的底座安装孔距,与原基础螺栓偏差了整整两厘米。空间逼仄,管道交错,大型工具无法施展,现场气氛一时有些凝滞。

“空间小不是借口,办法总比困难多。”工作组组长苏锋蹲在地上,打着手电反复测量后,忽然抬起头:“张班,咱们搞个‘柔性接口+定制垫片’,现场调平!”说干就干。他拿起扳手,在狭小空间里一点点调整螺栓,仔细校

准垫片位置。金属摩擦发出细微的声响,他专注地感受着手上传来的力道。煤粉簌簌落在人工装上,很快积了薄薄一层,0.1毫米厚的钢制垫片被精心裁剪成月牙形,嵌入电机底座与基座之间。每加一片,重新测量一次对中数据,如此反复五次,垫片精准嵌入,支架完成微调,新电机平稳就位。“成了!”苏锋直起腰,脸上沾着油污,却笑得灿烂。

这样的攻坚场景,在菏泽公司过去几个月里已成为常态。面对空间布局受限、控制逻辑不兼容等多重挑战,设备维护部电气专业成立党员攻坚小组,推行“更换前后双拍照”制度,建立“一机一策”技术档案,细化到每根线缆的接线端子编号,确保全过程可追溯、安全万无一失。电机班班长李挺常对组员们说:“咱们这工作,嗓门可以大,但手下活儿必须细,得像绣花一样。”

截至目前,该公司已完成70台高耗能电机更换。新型高效节能电机采用先进绝缘材料与优化电磁设计,具备能耗低、可靠性高、运维成本低等显著优势,每年可节约电费近百万元、减少碳排放约500吨,设备维修次数减少60%以上。

■ 本报通讯员 曾祥涛



“党员先锋队”对保护装置进行校验检查。