



在印尼美朗公司，若问哪个部门女性员工最多，答案不约而同——财务部。作为公司本地化战略落地最扎实的部门，财务部除经理岗位外，其余五名员工均为印尼本地女性。她们以专业素养为笔，以责任担当为墨，在数字与报表的世界里书写坚守，稳稳撑起部门工作的一片天，成为同事们口中名副其实的“五朵金花”。

绽放最早的一朵—— 笃行致远的成长标杆

Ade(中文名刘嘉玲)，是“五朵金花”里绽放最早的一朵。她身材娇小，同事们总打趣她“当心一阵风把你吹跑”，可这纤细身躯却挑起了公司税务管理的大梁。从日常税务申报、政策解读，到海量数据核对、风险把控，每一项工作她都处理得井井有条、细致入微，是公认的“人小能量大”。

作为部门入职最早的老员工，Ade从出纳起步，逐步吃透资金管理、会计核算、税务统筹等核心业务，毫无老员工的骄矜，唯有对工作的一丝不苟。财务工作容不得半点疏漏，直接关系到公司稳健运营，多年来，她经手的工作从未出现丝毫差错。

工作之余，Ade从未停下脚步。她挤出休息时间深耕专业，克服语言障碍钻研中文，凭借韧劲考取税务师资质，实现理论与实操的深度融合。作为团队“引路人”，她毫无保留分享工作心得，主动助力新人成长，用专业与担当筑牢部门发展根基，成为当之无愧的标杆。

“女版霍尊”—— 全力以赴的岗位尖兵

Ervita(中文名艾薇坦)，因眉眼气质酷似艺人霍尊，被同事亲切称为“女版霍尊”。兢兢业业是她的底色，认真负责是她的信条，入职一个月便快速吃透岗位职责，顺利接替前任工作，展现出极强的学习能力与业务素养。

全中文工作环境曾是她最大的挑战。刚入职时，她连“应收账款”“应付账款”等基础财务术语都听不懂，常对着中文报表发愁。但她从不退缩，办公桌隔板贴满中英文对照的财务术语便利贴，一有空就背诵；遇到疑问便主动向中国同事请教，笔记本记满了业务知识点。

每当夜幕降临，财务部总有一盏灯为她亮着。一次月末月结恰逢专项财务核查，双重压力下，她把铺盖带到办公室，累了就趴在桌上小憩。核对时发现一组跨部门费用数据异常，她连续拨打6个沟通电话，逐一核实资金流向，凌晨1点终于找到问题根源，确保报表精准。她用行动诠释敬业，成为部门不可或缺的顶梁柱。

最低调的一朵—— 任劳任怨的核心支柱

Rahma(中文名金利雨)，是“五朵金花”中最低调内敛的一朵。有过中国留学经历的她中文流利，举手投足间透着超越年龄的沉稳，主要负责成本核算与资产管理，这两项工作直接关系公司经营决策与资产安全。

她始终秉持“事事有落实、件件有回音”的态度，深耕每一个业务环节。面对繁杂数据和琐碎盘查，从不抱怨，耐心梳理明细、排查隐患。工作中她以大局为重，主动承接任务，无论紧急核查还是流程优化，都全力以赴做到最好。

一次资产盘点，她发现一台小型机械设备实际位置与系统记录不符。35摄氏度高温下，她蹲在仓库货架间逐一排查，汗水打湿衬衫也毫不在意，最终在角落隐蔽处找到设备——原来是此前被其他物品遮挡。她当场更新系统记录、粘贴新标签，还在盘点手册补充“隐蔽区域重点排查”的备注。生活中，她热心助人，总能主动询问同事需求，用真诚赢得所有人称赞，成为财务部的“定海神针”。

团队“开心果”—— 恪尽职守的审核卫士

Ratu(中文名乔莉)，是团队里的“开心果”，天生“自来熟”，爽朗笑声总能感染身边人。最初语言不通曾阻碍她工作，但丝毫未影响她的热情。

在费用审核与报销管理岗位上，她严谨细致，筑牢公司费用管控第一道防线。费用审核琐碎关键，每一张票据、每一笔报销都需反复核对，她凭借敏锐洞察力和扎实专业，熟练掌握报销标准，精准识别问题、规避风险。

一次审核差旅报销单时，她发现一张餐饮发票日期与出差日期不符。她没有直接驳回，而是核对信息、查阅制度后，温和却坚定地提醒同事：“这个单据有点不一样哦，发票日期是上个月的是不是贴错了？”在她提醒下，同事及时更换了票据。工作中，她坚持原则，对不合规单据耐心解释制度，对合规流程高效处理，兼顾严谨与效率，守护着公司资金安全。

入职最晚的一朵—— 履职尽责的开心果

Felicia(中文名陈珍娜)，是“五朵金花”中入职最晚的一朵，却最乐观开朗，脸上总挂着灿烂笑容，仿佛永远没有烦心事。

作为出纳岗位能手，她深知岗位重要性，资金收付、凭证处理、日记账登记，每一项都关乎资金流转安全顺畅。她始终以高度责任心对待工作，严格遵守资金管理制度，手脚麻利、效率极高，确保每一笔收付精准、每一张凭证规范，为后续核算奠定坚实基础。

生活中，她是团队的“活力担当”，性格开朗、乐于助人，主动关心同事，积极参与公司各项活动。“马哥，走路活动我们可以参加吗？”“马哥，包饺子可不可以带我们？”只要有活动，她总是第一个报名，全身心投入，为紧张的财务工作增添温暖与欢乐。

各司其职，各尽其责。财务部的“五朵金花”没有惊天动地的壮举，只有日复一日的坚守。她们以保障资金安全为己任，以夯实基础工作为目标，以强化风险管理为重点，将合规刻在心头、落在实处，为公司海外项目平稳运营保驾护航。

这五位印尼女性，是美朗公司本土化团队的代表，更是中印尼员工携手奋进的生动写照。她们用瘦弱的肩膀扛起沉甸甸的责任，扎根能源热土，在国际化团队中绽放女性光芒，以专业与担当诠释美朗人“务实、担当、协作、奋进”的核心价值观，成为履职典范，为国家能源集团海外业务高质量发展注入温暖而坚定的巾帼力量。

她们说

扮好母亲角色

把困惑说给孩子听

■ 曲媛媛

作为热工专业女工，我的生活一半在电厂的控制室，一半在家中考生的书桌。常年与系统逻辑、故障隐患打交道，我习惯了精准排查、果断处置，可面对青春期的孩子，高高在上的说教却屡屡碰壁，亲子间渐生隔阂。后来我才明白，比起灌输道理，分享自身不足或许是更有效的沟通方式。

近期，厂里趁检修间隙开展热工逻辑专项排查，我和同事逐一排查主机及重要辅机梳理，排除了多处单点保护隐患。但DCS系统庞大复杂，排查需精细到每台辅机、每个重要阀门，我始终担忧无法全面识别隐藏问题，心底生出畏难情绪。

晚饭时，我把这份困惑说给孩子听。没想到，他放下碗筷，以学习体验点拨我：“这就像做数学题，自认为知识点都掌握了，做题时却总能发现遗漏。知识全貌要靠预习、听课、复盘多轮打磨，妈妈您也别急，多练几遍、换种思路，肯定能突破。”孩子的话点醒了我，我们瞬间从母女变成了战友。放下姿态分享不足，不仅拉近了亲子关系，更让我们收获了双向成长。

(作者单位：山东石横公司)

针线里的成长课

■ 刘小娟

在变电站干了十几年，我以为自己的骨骼已经被二道岭的山风吹硬了。可当我回到家，拿起针线，给孩子和丈夫缝补脱落的纽扣和开线的旧衣服时，丝丝缕缕的柔软又顺着针脚缓缓淌进心里，舒缓了我的身板。

作为岗位女工，我没有太多时间陪伴幼年的孩子，只能在洗衣做饭、缝补衣物时给孩子上最实在的“课”。孩子问我为何总能把旧衣服补得平整，我告诉他：“过日子要惜物，做人要踏实。”看我忙碌，他会主动帮我分拣纽扣，也会把自己的学习用品分类收纳。我不懂那些复杂的育儿理论，却坚信“身教重于言传”。

孩子渐渐长大，愈发显得沉稳。老师说他在学习上很有韧劲。我想，这便是女工母亲的育儿经——不用华丽辞藻、无须激昂语调，只用劳作里的智慧细致，在柴米油盐中锤炼品性，让孩子在潜移默化中成长为有担当、有韧性的新时代好少年。

(作者单位：乌海能源天荣公司)

做有温度的职场妈妈

■ 李芳

我是贵州龙源的一名风电运行女职工，日常和电脑、设备打交道，倒班值守是工作常态。不少同事问我怎么平衡工作与育儿，其实我就靠两个小方法。

第一个是“碎片时间精细化陪伴”，就像我们巡检时不放过任何细节。倒班休息不零散刷手机，专门预留15-20分钟“专属时段”，睡前和孩子共读时，我会把风机叶片比作“大风车”讲工作场景，空闲时间一起打理阳台绿植，类比我给设备做日常养护，教他“定期照料才能长得好”，在小事里渗透责任意识。第二个是“用行业规范言传身教”。我告诉他，我工作时每一项数据都要准确，就像他写作业不能马虎，教他整理玩具时类比各种值班部件归位，强调“有序摆放才能高效运转”。甚至让他模仿我做“每日小台账”，记录自己的作息和作业，慢慢养成严谨有条理的习惯。

对我们运行女职工来说，育儿不必刻意追求“全天候陪伴”。把工作中对设备的细心、对职责的坚守融入日常，也能给孩子树立榜样。

(作者单位：龙源贵州公司)

五朵金花 扮靓能源热土

■ 本报通讯员 马军

印尼美朗公司财务部印尼籍女员工敬业奉献的故事



图为印尼员工亲手制花灯、体验插花和开展账本核实的场景。

细腻观察除故障

■ 祝寅蓓

女工往往具备细腻的观察力，能够注意到细节中的微妙变化。在解决技术难题时，这种能力尤为重要。通过仔细观察问题现象，勇于提出新的想法和解决方案，并通过实践来验证可行性。在尝试过程中可能会遇到挫折和失败，但重要的是要从失败中吸取教训，不断调整和优化方案。通过迭代的方式逐步逼近问题的最优解，发现问题的关键所在，从而找到创新的解决方案。

河南民权公司孙雪松就是这样一位细腻的电气检修女工。她所在班组承担

两台600兆瓦机组电气二次检修工作。记得有一次，输煤2B皮带故障，无法启动，检查发现集电源监视、分闸、合闸功能、一体的控制继电器故障。该继电器暂无备件，如果不对控制回路进行处理，将使皮带在备品到货前无法启动，影响火车来煤接卸。在大家一筹莫展时，她说能不能找其他功能的继电器替代该继电器，一语点醒梦中人，也许可行。于是，大家一起研究原控制原理，用两个时间继电器及一个中间继电器替代该继电器的控制功能，实现对皮带启停的控制

且保证原控制功能不变。通过改进控制回路，及时排除故障，保障了输煤皮带安全运行和来煤正常接卸。

0.4千伏开关采用并联“防跳”，因设计施工考虑不周全，使合闸回路监视继电器与防跳继电器之间形成寄生回路，该回路可能造成开关拒合，影响控制回路。断线监视。现场也确实存在此类问题，在大家考虑如何才能消除寄生回路时，孙雪松说：“咱们开关不是直流控制吗？想办法让直流无法在两个继电器之间形成电流通路不就好了！”也是，只要

不形成电流通路，寄生回路自然消除。那采用啥方法呢？她建议利用二极管的反向截止功能进行隔离，在两个继电器可能形成电流通路的适当地点加装二极管，使电流不能从高电位流向低电位，完美解决寄生回路对开关控制的影响。

上面说的仅仅是日常工作中的点滴，孙雪松凭借过硬的专业知识，在设备大小修、技改、消缺中勇挑重担，确保管辖的设备安全稳定运行。她在平凡的岗位上，以不凡的勇气、智慧与毅力，书写着自己的多彩生活与独特魅力。



女儿花 巾帼事