

加满油 看准路 快速跑

——福建公司以作风之变开启“十五五”新征程

■ 本报通讯员 黄孝起

打好五大攻坚战

2月24日，丙午马年第一个工作日。

与往年节后第一天的轻松氛围不同，这一天，每个人的脚步都不自觉地快了几分。电梯里，有人还在低声讨论着年前那份被通报的公文；走廊上，有人拿着材料匆匆赶往会议室。下午2时30分，一场特殊的“新春第一会”准时开始。没有拜年寒暄，没有节日总结。会议的主题只有一个：作风。

“节前，我们通报了三起典型案例：公文流转效率偏低、合同超期、安全信息漏报。”台上，该公司主要负责人的声音不高，却字字清晰，“这不仅拖慢工作节奏，还极大地损害福建公司形象，甚至给公司经营发展带来潜在风险。”

台下，座无虚席。有人低头记录，有人若有所思。

这场开年即召开的作风建设大会，传递出一个明确的信号：福建公司这列驶向“十五五”的高速列车，要给“火车头”——公司本部，加满油、充足电。

为什么要加满油？

“本部是带动全局工作的枢纽，是‘火车头’，是‘第一棒’。”会上，这句话被反复强调。把本部比作“火车头”，并不夸张。战略从这里制定，指令从这里发出，全局从这里调度。火车跑得快不快，关键看车头带得好不好。但一组数据，让人警醒：2025年的盘点中，公文办理环节，部分请示

类文件办理用时远超规定时限；合同审查环节，有的环节用时是制度规定的数倍，个别合同全流程审批时长达68个工作日；安全信息漏报，更是触碰底线。

“68个工作日是什么概念？”一位参会的中层干部会后说，“一个项目从酝酿到落地，有时候都花不了68天。一个合同审了68个工作日，黄花草都凉了。”

更令人忧虑的，是人才结构的隐忧。目前，本部35岁以下年轻人员仅7人，占比7.69%；未来5年，还将有近20人转岗或退休。复合型、专业化及复合型人才不足，有的员工想问题、出主意、办事情能力欠缺，有的缺乏基层单位中层及以上工作经历。人才梯队建设的紧迫感，扑面而来。

“我们必须始终保持清醒头脑，看到问题、正视问题、解决问题。”福建公司明确提出，要查摆五种“病症”：思想认识上的“松懈症”、本领恐慌上的“乏力症”、执行落实上的“拖延症”、制度机制上的“缺位症”、服务基层上的“官僚症”。这五“症”，一针见血。

要加什么油？

问题查摆清楚了，关键看怎么改。福建公司党委给出的答案是：“三强六优”，也就是想事能力强、干事能力强、管事能力强；政治引领优、战略执行优、价值创造优、治理效能优、服务保障优、风险防控优。

这不是挂在墙上的标语，而是装

在每个人心里的标尺。想事能力强，就是见势早、得先机、谋定快，既从政治上考量、又向市场端对标，以“第一时间”抢占先机，以“第一方阵”落子布局。着眼现代能源体系，积极响应国家加快推进能源数字化智能化发展及集团数字化转型战略要求，提前谋划制定数字化转型“十五五”发展规划，将数字化、智能化深度融入企业治理、生产运营、产业协同全链条，打造以“全面感知、全面数字、全面互联、全面智能”为特征的“数字国能福建”统一平台，加快构筑增强核心功能与提升核心竞争力的数字化新基座，向更高质量、更有效率、更可持续的智慧能源企业加速迈进。

干事能力强，就是干一件成一件。不搞花架子、不练虚功夫，以度电必争的韧劲、吨煤必较的精细，把每一分精力转化为实实在在的质效。面对“量价双降”的市场寒流，坚持以“一省区一营销”破壁赋能，围绕“三提两降一治”年度目标，出台提质增效实施方案，系统施治，遵循“统筹量价、协同发力、全面盈利”原则，全力推动电热增效和燃料结构优化，坚持保持优势，火电利用小时、平均负荷率位居全省、国家能源集团前列，综合资金成本率实现“四连降”；积极探索火电储能、火储联合、独立储能等实施路径，推动多元发展。

管事能力强，就是要抓铁有痕、闭环归零。全面把握本部定位，严格落实岗位职责，突出“管什么、怎么管”的重点，树立“放在心、管到位”的标准。推行“首问负责、限时办结、马上就办”，把基层的呼声当作第一信号，把一线痛点作为攻坚靶心。加

强“四基建设”，全面创建区域一流新型能源供应商，在清洁能源开发、新一代煤电、综合能源服务等领域树立区域标杆，打造具有行业影响力和品牌美誉度的新型能源企业。

加油之后怎么跑？

“三强六优”的目标已经明确，关键在于落地。福建公司提出五个“坚持”，为“火车头”的运行划定轨道。

坚持涵养吃苦是福的底色、坚持磨砺胸怀全局的视野、坚持淬炼精益求精的匠心、坚持怀揣淡泊明志的胸襟、坚持守住克己奉公的底线。公司本部既要在急难险重任务面前主动补位、不计得失，确保政令畅通、令行禁止；又要在吃透上级精神、摸清基层实情上下功夫，在落实集团战略、对接区域地方发展中找准结合点；还要有“零差错、零延误、零容忍”的标准，更要有“耐得住寂寞、守得住清苦”的坚守。“压力确实大，但也觉得有奔头。”年轻员工陈可瑶说，会上提到的“建立本部与基层双向交流常态化机制”，让他看到了成长的空间。“到基层去锻炼，在服务基层中增进感情、增长才干，这正是我想要的。”

窗外，午后的阳光洒进走廊。有人在伏案疾书，有人在电话沟通，有人在讨论方案。与开会前相比，大家的脚步似乎更快了几分，神情也更专注了几分。这就是“火车头”加满油之后的状态。

火车跑得快，全靠车头带。油已加满，汽笛长鸣。驶向“十五五”的列车，正蓄势待发。

新闻速览

神东煤炭成功应用自行走全场景大件焊接机器人

本报讯（通讯员 高晓梅 霍亚萍）近日，自行走全场景大件焊接机器人在神东煤炭设备维修中心成功应用，煤机牵引箱加强筋焊接效率提升超70%。

该焊接机器人凭借高精度轨迹规划与自适应参数调整核心功能，将煤机牵引箱加强筋焊接时长从人工操作的5至6小时压缩至1.5小时。同时，机器人作业大幅减少焊接缺陷，让焊接质量摆脱人工操作的个体差异，实现标准化、稳定化输出，为井下核心设备的安全可靠运行筑牢维修质量防线，进一步保障矿井生产连续性。此外，操作人员可在安全区域进行远程编程监控，远离弧光、烟尘、高温飞溅等危害，有效规避职业性眼病、尘肺病和烫伤风险，改善了车间作业环境。

这一智能装备的落地，推动神东焊接维修工作完成从“经验驱动”到“数据驱动”的关键转变。机器人可记忆存储大量零部件焊接方案，形成标准化、可复用的“维修知识库”，并通过持续的数据积累与分析不断优化焊接工艺，构建起可传承、可迭代的数字化维修工艺体系，为神东设备维修标准化、智能化体系建设奠定技术基础。

龙源电力全面推进集团境外绿色能源投资运营平台建设

本报讯（通讯员 丁曦川）日前，龙源电力召开国际化工作研讨会，深入贯彻落实国家能源集团国际化工作会精神以及集团公司年度工作会议对国际化发展工作的部署，深入分析当前形势，研讨“十五五”国际化发展规划，全面总结2025年海外业务成效，明确2026年国际化工作方向与重点任务，全面推进境外绿色能源投资运营平台建设。

会议围绕龙源电力“十五五”国际化发展规划中提出的“能动世界，绿创未来”的发展愿景，以及跨国化指数提升、规模跨越、全球布局、能力建设等规划目标进行了深入探讨。龙源电力严格遵循集团“1+4+M+N”国际投资发展体系，确立“一核发展、两翼驱动、五域布局、六维支撑”战略框架，以“风光为本、氢储突破、多能互补”为一核发展方向，实施“绿地主导、并购辅助”的两翼驱动发展路径，统筹集团重点区域的“五域布局”，强化风控合规、体制机制、人才队伍、科技创新、资本运作、品牌建设“六维支撑”，确保各项举措协同发力。

在平台建设实践中，龙源电力多措并举推动效能释放。组织层面，自2025年10月起，公司迅速成立专班，制定四项核心方案，搭建“海外事业部统筹、业务部门协同、海外公司执行、境外单位担责”的管理架构，确保境外业务高效推进。前期开发方面，深化重点区域深耕，高效推进南非、沙特等五国新能源投标，一周内完成埃及50万千瓦光伏项目评估；2025年11月与南非国家电力公司签署合作备忘录，为规模化项目落地铺路。风险防控方面，严格执行集团风控部署，建立高风险国家准入机制，健全境外付款双签、联防联控等制度，实现所有在运项目海投险全覆盖，守住集团海外资产安全底线，为集团建设世界一流新型能源供应商提供坚实的国际化支撑。

电科院南环院获批牵头设立碳足迹与碳排放标准技术委员会

本报讯（通讯员 杜梦）近日，电科院南环院成功获批牵头设立全球能源互联网发展合作组织“碳足迹与碳排放”国际标准技术委员会。这不仅标志着集团在推动电力绿色低碳转型与参与国际碳治理方面取得了突破性进展，更意味着我国在电力碳排放关键标准领域实现了从长期跟跑到创新引领的历史性跨越。

碳足迹与碳排放标准技术委员会的成立，旨在响应全球能源互联网建设需求，系统构建电力行业碳排放监测、核算及产品碳足迹量化标准体系，破解当前行业碳管理面临的标准化缺失、能源价值难以精准量化等难题，通过制定科学、透明、可比的国际标准，为全球电力行业的精准碳计量与减排提供坚实的技术依据。

全球能源互联网发展合作组织是中国发起成立的能源领域国际组织，也是聚焦全球能源互联与低碳转型的重要国际平台。以此为契机，该院将依托其在国际国内标准化领域的深厚积淀，协同全球专家力量，加快推进委员会筹建与标准研制工作，有力推动全球能源互联网的标准化建设进程，显著提升我国在碳中和时代国际规则制定中的话语权与影响力，为全球应对气候变化贡献源自中国的创新智慧与务实方案。

国电电力湖东公司成功获取1500兆瓦新能源开发建设指标

本报讯（通讯员 智富）2月24日，从山西省能源局获悉，国电电力湖东公司新能源基地项目成功获取1500兆瓦新能源开发建设指标，标志着该公司在新能源规模化开发领域实现关键突破，为落实山西省2026年大型风光基地建设部署，助力国电电力在晋新能源布局提质扩容奠定了坚实基础。

该公司新能源基地项目是响应国家“双碳”战略、落实山西省2026年大型风光基地规划的重点项目。总规模1500兆瓦，其中风电800兆瓦、光伏700兆瓦，分布在大同市天镇县、云州区、新荣区、浑源县4个县区，共设5个子项目，采用因地制宜的风光互补开发模式，提升资源综合利用效率。本项目按照新能源装机容量的10%同步配置储能，储能时长为2小时，通过多回35千伏线路汇集接入拟新建的5个220千伏升压站，实现省网接入消纳。项目建成后将进一步完善区域清洁能源供应体系，提升区域风光资源开发与消纳能力。

为顺利获取项目开发建设指标，该公司高度重视、统筹推进，建立上下联动、协同攻坚的工作机制，第一时间组建专项工作专班推进前期各项工作。专班主动对接省、市、县各级相关部门，积极争取地方政府的政策支持与工作协同，先后与4个涉项目县区签订投资开发协议，完成六部门选址核查、乡镇用地协议签订等工作。同时，严格按照《山西省2026年大型风光基地实施方案》要求，高质量完成申报材料的编制与报送，为指标成功获取奠定坚实基础。

国能相册

科环烟台龙源获评国家级绿色工厂

近日，工业和信息化部发布国家级绿色工厂、绿色工业园区（2025年）名录，科环集团烟台龙源公司成功获评国家级绿色工厂。

该公司启动绿色发展专项行动，成功中标首个等离子体船舶固废处理处置项目，完成630兆瓦燃煤机组掺氨发电技术落地，新一代煤电清洁降碳示范项目高标准推进，清洁地热能综合利用示范项目建成投用，烟台龙源以技术创新赋能推动绿色低碳转型。在绿色工厂创建过程中，该公司建成投运智慧园区系统。投用2.2兆瓦屋顶分布式光伏，年发电量超200万千瓦时。新建500千瓦/1000千瓦时储能系统，通过削峰填谷实现园区生产用电使用率100%；坚持材料轻量化研发，成功研制小型等离子发生器，较传统产品减重80%，大幅降低铜、银、钢等原材料消耗；构建绿色供应链，联动上下游企业协同减碳，建立覆盖产品全生命周期的绿色制造体系。图为烟台龙源公司低碳智慧园区。

通讯员 刘海涛 王超飞 摄



双倍动能跑进电气时代

——宁东铁路电气化改造一线见闻

■ 本报通讯员 谢睿 贾欣瑜 李雅雪

春节期间，当万家灯火渐次点亮团圆的期盼，西部创业宁东铁路这条641千米的能源运输大动脉上，依旧机车穿梭、昼夜不息。

大年初四，在宁东铁路机辆段，10台高4.72米，长22米的和谐D1C机车以相同的朝向，整齐地排列在轨道上。

“经过电气化改造以后，这些新型电力机车将逐步替代内燃机车成为运输主力！”机辆段机车运用车间主任王献锋笑着介绍，机车功率从内燃时代的3600千瓦跃升至7200千瓦，重载时速6‰的上坡道上从28千米提升至50千米，效率与动能将实现双倍跃升。

设备升级带来的深刻变革，不仅是速度与功率上的数字变化，更是安全运维理念的全新重塑。“以前我们主要看地面，现在我们要‘上下看’，既要看线路又要看接触网！”机车运用车间技术员杨康抬手示意头顶的供电设备，“25千伏高压电，挂

个塑料袋都可能影响行车安全。”

笔者了解到，宁东铁路途经区域农田多，地膜、塑料袋容易被风刮上接触网。异物挂网若处置不及时，可能刮坏受电弓导致停车。针对这一场景，机车运用车间将运行瞭望标准细化为“上下看”作业指引，司机精力90%集中于前方异常信息识别。

2023年以来，机辆段机车运用车间推行清单流程化管理，针对施工限速地段防伤、调度命令传达、非正常行车处置等关键环节制定十余项“安全卡控措施一览表”，管理人员对电气化施工期间开行列车的音视频数据进行溯源分析。

内燃机车时代的“跑冒滴漏”基本消失，噪音与震动大幅降低，司机室舒适度显著提升。伴随电气化改造而来的新风险，正倒逼安全管理体系重新编织。

“过去处理异物要写票、交班、等调度，现在一键降弓、紧急制动按钮就

在手边。”机车乘务员朱双燕说，公司同时配置1:1模拟驾驶室，画面取自真实线路，可模拟异物挂网、恶劣天气等非正常场景，用于常态化应急演练。

现在每位司机的手机上都有实时更新的隐患提报信息平台。员工发现线路异物、设备不良等情况，可当场拍照上传信息平台，车间24小时动态接收、即时处置。15分钟前，乘务员郭家晖刚刚上传石槽村至红柳区间接触网附近飘浮地膜的照片，处置工单已派发。这种扁平化沟通机制，被员工称为“信息直通车”。

随着宁东铁路电气化改造项目全面落地，安全管理正在与新技术同步迭代。作为自治区重点建设项目，总投资18.09亿元的宁东铁路电气化改造项目于去年12月完成了全部建设任务，今年1月，新华桥、古窑子、鸳鸯湖、冯记沟四座牵引变电所一次性受电成功，供电网络核心节点全面贯通，2月开展带载实验，这

条244千米正线、157千米站线及27座车站的能源运输动脉即将全面进入绿色高效的电力时代。

实际上，机辆段早在三年前就着手准备，通过“请进来、走出去”等多种方式对员工进行培训，如今机辆段共有42名机车乘务员已取得电力机车驾驶证。去年以来，王献锋带领员工每周开展头脑风暴，“头脑风暴让我们用最短的时间，解决了很多安全行车中的实际问题！”机车司机李峰说。

拥有32年丰富的机车驾驶经验的李峰，亲历了铁路牵引动力从蒸汽到内燃，再到电力时代的历史性变迁，安全行驶里程已超300万千米，实现安全驾驶“零”事故。面对电力机车带来的新挑战，李峰坚定地说：“只要还在岗，就要坚持学。年纪再大，也不能停下前进的脚步，只有不断适应新变化，才能把稳手中的方向盘，才能为能源保供作贡献！”

新春走基层