

安全是 最大政治 最大效益 最大福利

国神公司

全域覆盖 全程见效

本报讯(通讯员 鄂志宽 牛泽豪)3月2日,国神公司部署开展2026年“事故警示月”活动,全面传达落实集团“事故警示月”活动方案和启动会精神,分析研判新形势新任务,部署下一阶段重点工作。

本次“事故警示月”活动的主题是“警示于心、守安于行”,国神公司坚持人民至上、生命至上,聚焦“两个根本”,锚定“零死亡、零伤害、零非停”核心目标,以事故警示教育为抓手,以安全生产管理体系落地、重大风险管控、重大隐患动态清零为核心任务,通过全维度学习、深层次反思、精准化排查、闭环式整治,推动全员从思想上根除麻痹思想和侥幸心理,从行动上压实各级安全生产责任,从管理上补齐短板弱项。切

实将警示教育成果转化为安全管理实效,全面提升企业本质安全水平,为实现“十五五”良好开局筑牢安全根基。

该公司将结合2026年安全生产重点工作部署,紧扣治本攻坚三年行动要求,围绕“学论述、学法规、学案例,深反思、深排查、深整治,强演练、强宣传、强机制”九大核心任务,分层分级开展活动,确保全员参与、全域覆盖、全程见效。紧扣“从‘零’开始、向‘零’奋斗”安全总目标,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动圆满收官,深化安全生产管理体系落地见效,切实吸取集团内外生产安全事故教训,强化全员安全意识、防范化解重大安全风险,确保安全生产稳定。

新朔铁路

全链条协同 全要素发力

本报讯(通讯员 奥慧)3月3日,新朔铁路组织召开“事故警示月”启动会,传达学习集团公司“事故警示月”启动会精神,通报本公司“事故警示月”实施方案,安排部署下一阶段安全环保重点工作。

此次“事故警示月”活动开展期间,新朔铁路将从多维度发力,全方位筑牢安全管理根基。强化管理韧性,以标准化形式规范各项工作流程与职能,杜绝责任链悬空、断档问题,保障责任有效传递;坚持权责统一,支持对事故、故障处理权限实施分类分级管控调整,落地落实穿透式监管要求,推动责任链贯通;狠抓责任压实,以明确标准、清晰流程约束规范责任落实,持续强化安全管理,依规开展问责工作,注重问责的

公平性、客观性和标准统一性;严格执行各项安全管理制度,强化事前沟通协调,明确工作标准、处置流程、上报路径和整改要求,确保制度执行落地见效;深化科技兴安,积极借鉴推广人脸识别、人员定位、违章监控等成熟技术模式,有效弥补人工监管盲区,全面提升安全管控智能化水平;重视数智平台应用,在标准制定、执行落地、管控闭环上从严要求,持续推进安全治理系统化、数智化、科学化,促进全链条协同联动、全要素聚力发力;始终坚持以人为本的安全管理理念,聚焦全员能力短板与工作弱项,强化安全培训工作,重点破解管理、模式、培训、考核等方面的突出问题,全面提升全员安全能力。

辽宁沈西厂

树牢“风险可控、事故可防”安全信念

本报讯(通讯员 陶星然)3月4日,辽宁沈西厂举行2026年“事故警示月”暨反违章专项行动启动仪式,全面部署年度安全警示教育与专项整治工作。以系列化、系统化、常态化举措抓实安全警示教育与隐患治理,为企业高质量发展筑牢安全根基。

该厂制定《2026年度“安全警示教育月”“反违章专项行动”活动方案》,明确活动目标、重点任务与实施要求。树牢“风险可控、事故可防”的安全信念和“从零开始、向零奋斗”的安全理念,持续推动安全管理水平系统性提升。坚持不断完善风险分级管控和隐

患排查治理双重预防机制,对安全隐患实行清单化管理、闭环式整改,同步完成2026年风险数据库修订工作,重点更新脱硫零排放、燃气启动锅炉、换热站及光伏发电系统等区域风险内容,提升风险防控精准性。围绕事故案例学习、法律法规培训、隐患排查治理、违章集中整治、应急预案演练等重点任务,扎实推进安全生产治本攻坚三年行动。持续压实安全责任、完善应急体系、提升全员安全素养,以高度的责任感抓实抓细安全生产各项工作,为企业持续健康高质量发展提供坚实可靠的安全保障。

广东台山电厂

持续增强对安全生产敬畏意识

本报讯(通讯员 刘长瑞)3月3日,广东台山电厂系统部署“事故警示月”专项活动,深入普及安全生产法律法规与基础安全知识,营造浓厚安全生产氛围,全力保障能源保供稳定、安全生产有序推进。

该厂紧密结合安全生产实际,制定《国能台山电厂2026年“事故警示月”暨两会保电活动方案》,周密策划活动内容与计划,形成涵盖9个方面、28项具体任务的工作部署,逐项推动落实,督促全员绷紧安全生产之弦。活动期间,各级安全生产管理人员深入基层班组,组织员工学习《2025年电力安全生产警示教育片》及近期典型违章案例,创新开展“大反思、大讨论”,结

合案例剖析、经验分享,着力杜绝重复性事故发生。各部门及班组积极落实活动要求,通过观看岗位事故警示视频,开展安全体验中心人身伤害模拟、应急演练及消防培训等活动,持续增强全员对安全生产的敬畏意识。此外,更新安全文化长廊及生产现场宣传栏,利用多媒体终端循环播放警示教育片,在全厂电梯内张贴安全宣传展板,营造“生命至上,安全第一”的安全文化氛围。随着“事故警示月”活动深入推进,该厂进一步强化安全管理,以更高标准、更严要求、更实作风抓好安全生产各项工作,为企业稳定发展和员工生命安全筑牢安全屏障。

安全管理有道

当安全成为习惯

福建泉州公司以安全生产长周期保障高质量发展

■ 本报通讯员 林宝玲 陈伟阳

7400个日夜坚守,二十余载春秋笃行不息。截至2月27日,福建泉州公司实现连续安全生产7400天,再次刷新安全生产长周期纪录。这份亮眼成绩单的背后,是该公司将安全发展理念深植企业血脉,以制度为基石筑牢安全根基,以创新为翼激活安全动能,以文化为魂涵养安全生态,走出了一条兼具温度与硬度的本质安全建设之路。

制度为基 织密全链条安全防护网

安全生产是企业的生命线,制度则是守护生命线的“定盘星”。7400天安全长周期的实现,是福建泉州公司将制度管控融入生产经营每一个环节、岗位与细节,以刚性约束织密全链条安全防护网的必然结果。

该公司构建起覆盖“全员、全年、全过程”的安全环保责任体系,层层签订安全生产责任书。各岗位明确安全履职清单,确保安全责任不挂空、无盲区。通过“工作制度化、制度表单化、表单信息化”闭环管理,推动各岗位安全职责既“上墙”更“落地”,实现安全责任从“层层传导”到“层层压实”转变。严格落实集团公司、福建公司对安全生产工作的部署要求,分解安全生产任务180项、生态环境任务67项,逐项推进、严格落实,以高效执行力让制度要求落地生根。

只有把风险想在先、防在前、控在前,才能牢牢守住安全生产底线。针对高风险作业,该公司坚持“风险前置、关口前移”,全员开展拉网式风险辨识评估,为4号机组供热改造等新工艺、新系统全面“把脉问诊”,实现风险辨识全覆盖;对全年19项高风险作业实施全方位、全过程督导检查,将管控措施精准落实到每一个操作步骤。通过大屏滚动播放典型违章案例,在高风险作业前开展警示教育,结合VR场景体验进行专题培训,从源头掐灭安全隐患火苗。

秉持“隐患就是事故,防患胜于救灾”理念,该公司构建常态化、立体化隐患排查治理体系,坚持早发现、早处置,做到源头防控、闭环管理。2025年,持续深化安全隐患排查整治,扎实推进问题整改清零,切实筑牢安全生产防线。同年新增安全制度17项、修编22项,实现全员体系知识普及率与平台操作技能达标率双100%。依托智能平台打造PDCA管理闭环,以制度刚性守护安全生产长治久安。

创新为翼 激活高质量安全新引擎

7400天的坚守,是守正创新的持续探索。福建泉州公司以科技创新、管理创新、模式创新为翼,推动安全生产从“被动防控”向“主动预防”、从“传统管理”向“智能管控”转型升级,为安全生产长周期持续注入新动能。

“科技是安全管理的核心驱动力。”该公司聚焦安全生产痛点难点深耕技术创新,基于5G+AI及UWB融合定位的智慧点巡检系统、输煤栈桥可视化隐患排查



电气专业人员对风机电机进行解体检查。陈敏龙 摄

查系统等创新成果,斩获福建省“五小”创新大赛奖项、火电燃料技术创新五星成果,5G+智慧热电厂案例入选全国数智强企创新发展案例。基于5G工业物联网的智能应急系统,实现可视化故障诊断、远程专家指导等功能,通过快速协同调度为应急处置赢得宝贵时间;燃料系统全流程数字化智能化改造,实现设备无人值守,既降低了员工劳动强度,又有效减少人为操作风险,推动职业健康与安全生产双向提升。

该公司全面升级安全教育培训模式,开发智慧培训系统实现培训数据共享与全程可追溯,沉浸式体验与灵活化考试机制,打破传统安全教育的形式局限。2025年,组织事故警示教育及专题大讨论53场次,910余人次参与;开展应急演练21次,300余人次在实战中提升技能;反违章、有限空间等专项培训常态化开展,VR安全体验馆让安全培训从“纸上谈兵”变成“身临其境”,切实提升员工安全操作和应急处置能力。

文化为魂 厚植全方位安全软环境

制度是骨架,创新是筋骨,文化则是安全生产的灵魂。7400天的安全长周期,离不开福建泉州公司对安全文化建设的持续深耕,更离不开全体员工对安全文化的高度认同和自觉践行。

该公司打造全方位安全宣传阵地,线上依托OA系统、工作群推送安全知识与事故案例,线下通过宣传栏、安全活动日、班前班后会等方式开展常态化宣传,挖掘身边先进典型,树立安全模范标杆。安全生产月、事故警示月期间,技能考试、漫画征集、短视频制作等特色活动精彩纷呈,让“人人讲安全、事事为安全”的氛围愈发浓厚,让安全文化成为凝聚全员的精神纽带。

“安全文化要记在心上、落在行动上,只有人人把安全当成习惯,才能守住长久平安。”这是该公司安全环保部门职工的真切感受。2025年全年未发生一起职业健康相关事件,用实际行动守护员工平安。常态化开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传周、职业卫生培训,将职业健康教育融入三级安全教育;委托专业机构为作业场所“体检”,为每位员工建立职业健康监护“一人一档”,严格落实岗前、岗中、离岗体检。同时,提高防护用品标准,完成燃料区域全流程清洁生产系统优化,持续改善工作环境,真正将“以人为本”落到实处。

全员参与是安全文化建设的核心要义。该公司通过组织参与“国家能源杯”安健环技能竞赛、开展安全合理化建议征集等活动,进一步激发全员参与安全管理的热情。参赛队伍在华东六省安健环技能竞赛中斩获佳绩,展现出过硬的安全技能;员工提出的合理化建议均得到认真采纳并纳入管理改进计划,形成“全员共建、全员共享、全员共治”的安全管理新格局,让安全成为全体员工的共同追求。

7400天,是里程碑,更是新起点。福建泉州公司将始终保持如履薄冰的谨慎态度,以更严的标准、更实的举措、更强的担当筑牢安全生产防线,向着更长的安全生产周期稳步迈进,为企业高质量发展贡献更多力量。



福建泉州公司厂区。



智解“心”病 巧施“芯”药

——新疆电力塔勒德萨依水电站利用AI技术排除断路器隐患

■ 本报通讯员 王秀琴 邱志刚

新春的喜庆尚未散尽,新疆电力塔勒德萨依水电站已投入到开春新的战役中。2月24日清晨,一个闪烁的异常信号让水电站警觉起来。

安全员张京恩在例行设备巡检中,敏锐地捕捉到3号机组出口断路器储能指示的微小失常。“储能指示异常,可能意味着断路器无法正常操作,直接关系到机组能否安全运行。”红色警示犹如冰河裂响的第一道纹路,瞬间绷紧了所有人的神经。

消息传回后,检修负责人王坚华带领团队第一时间赶到现场。经过对二次回路检查,他们发现断路器本体储能回路无信号反馈,问题的根源被锁定在断路器内部。

面对突发故障,检修团队果断对断路器进行解体检查,发现B组凸轮盘组损坏,转向开关辅助节点存在超限位故障。更棘手的是,断路器本体内部竟无图纸可供参考。“这是施耐德停产型

号,常规更换需从国外采购整机。”王坚华眉头紧锁。倘若机组开停机频繁,任何延误都可能影响发电计划。检修团队没有退缩,没有盲目等待,他们主动协调外部资源,联系注塑模型厂家,决定尝试“逆向工程”——利用AI技术对损坏部件进行精准复测,完成注塑再造。

“我们得在图纸缺失的情况下,用AI算法还原部件结构。”王坚华回忆当时的情景。团队将损坏的凸轮盘组送至合作厂家,通过三维扫描和AI建模,快速完成参数分析。当第一块复刻的凸轮盘组在注塑机中成型时,团队成员激动地抚摸零件表面,这场“逆向突围”能成。

注塑再造的凸轮盘组抵达现场。王坚华与成员周强对3号出口断路器1003本体操作机构进行精细解体。拆卸过程中,他们发现断路器内部结构复杂,多个部件存在装配间隙问题。“必须逐级调试,不能有丝毫马虎。”周强一边操

作一边叮嘱同伴。

当发现储能机构动作不畅,可能需要调整间隙时,团队立即启动“会诊模式”,从机械原理到电气特性逐项排查。最终,他们发现凸轮盘组与转向开关的配合存在5毫米的偏差。通过反复调试,团队用自制的微调工具将误差控制在1毫米以内。3号机组断路器顺利完成修复,设备恢复正常运行。

这次抢修不仅节省了整机更换的15万元成本,更创造了“国产替代”的创新案例。“这不仅是技术突破,更是团队协作的胜利。”王坚华感慨道。从发现故障到完成修复,检修团队在72小时内完成了常规需要15天的检修任务。

当3号机组重新轰鸣时,塔勒德萨依水电站的灯光重新温暖而坚定地照亮了山谷。当创新的基因融入一线员工的血液,最复杂的“心病”,也能找到最巧妙的“芯”药。