

安徽铜陵电厂深耕能源保供主业，以“追求卓越”为内核、“共享美好”为担当，积极培育优秀企业文化，凝聚实干担当、向优图强的精神力量，践行“旗帜领航、干在实处、走在前列”党建品牌战略，全面落实安徽公司“1312”总体工作思路，锚定“国之徽、徽映江淮”企业愿景，聚焦科技创新、绿色转型、安全保供与社会责任，从传统煤电基地向绿电标杆加速蝶变，坚持生态共生理念，实现企业发展与长江大保护同频共振，以实干担当书写新时代电力企业高质量发展答卷。

企业发展与长江大保护同频共振

科技创新是引领高质量发展的第一动力。铜陵电厂坚持把创新摆在发展核心位置，加大技术攻关，打造创新平台，激活发展新动能。该厂成立“AI+”青年创新工作室，由青年骨干领衔关键技术攻关，以实战锤炼队伍，斩获多项荣誉。在数字化转型上，全力推进“AI+”与5G+产业创新应用，实现厂区5G全覆盖，建成基于5G的智慧风机检修基地光网，配备数字化动态液压缸及三维仿真检修平台，风机工况在线动态展示、测试准确率达99.8%，打造集智慧检修、故障诊断、专业培训于一体的区域检修中心，承担安徽公司7家火电机组风机检修任务，成为区域智慧能源建设标杆。同时，持续完善职工创新体系，广泛开展技能竞赛与岗位练兵，营造“人人可创新、事事可优化”的浓厚氛围，培育以安徽省五一劳动奖章获得者、“铜陵工匠”为代表的高素质人才队伍，为企业转型升级提供坚实人才支撑与技术保障。

铜陵电厂始终践行“绿水青山就是金山银山”理念，将绿色低碳贯穿生产运营全过程，以实际行动守护长江生态。该厂配套建设高效环保设施，率先投用先进脱硝系统，完成机组超低排放改造、煤场全封闭管理及生产废水“零排放”，稳步推进“无废电厂”建设，构建“减量化、资源化、无害化”固废处置体系，实现粉煤灰、炉渣、石

和美 国能

长江岸边的绿色蝶变

安徽铜陵电厂以优秀企业文化推动高质量发展

■ 本报通讯员 吴丹玲



安徽公司铜陵电厂封闭煤场。

膏等工业固废全量资源化利用，危险废物全程可追溯，碳排放实时监测系统24小时稳定运行，推动生产与生态协同发展。在清洁能源开发上，建成安徽省内最大集中式东湖“渔光互补”光伏项目，打造“水上发电、水下养鱼”立体生态模式，在发展绿电的同时提升渔业产值，实现生态与经济双赢。同时，规划废弃矿山“风光储”一体化项目，盘活闲置土地、拓展绿色空间。依托“火电+”综合能源服务，由单一供电向供热、供气延伸，为园区企业提供稳定热能保障，助力区域绿色低碳转型。如今厂区绿化覆盖率持续提升，花园式电厂与长江岸线相映成景，生动践行“美丽长江、清洁国能”战略要求。

安全保供是电力企业的首要责任。铜陵电厂始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以严实举措筑牢能源安全防线。面对极端天气、用电负荷高峰等考验，该厂超前部署、精准施策，强化设备全周期巡检维护与缺陷消除，常态化开展隐患排查整治，运用红外测温等技术对关键设备进行全面检测，确保隐患早发现、早处置、早清零。在迎峰度夏、迎峰度冬、春节保电等关键时段，严格执行24小时值班值守制度，层层压实责任，由值班领导带队深入码头卸煤、尿素水解站等重点区域开展专项督查，严防设备运行等风险，全力保障机组安全稳定运行，以连续可靠的电力供应支撑地方工业生产、守护民生用电需求。

职工成长与企业 发展双向奔赴

心系员工，共建幸福职场，是共享美好的内在要求。铜陵电厂始终坚持“以人为本”理念，落实人才强企战略，通过“强本领、争卓越”培训，搭建竞技平台，鼓励员工钻研技术、提升技能，形成“比学赶超”的良好氛围。同时，完善员工福利保障体系，关心员工工

作生活，解决员工急难愁盼问题，开展丰富多彩的文体活动，让员工在企业发展中实现个人成长，增强员工的归属感、幸福感和荣誉感，实现职工个人成长与企业发展的同频共振。

扎根地方，助力乡村振兴，是共享美好的生动实践。作为驻铜央企，铜陵电厂常态化深入对口帮扶村杜东村，开展理论宣讲、走访慰问、志愿服务、消费帮扶等活动，面向群众解读惠民政策，慰问五保户、监测户等困难群体，送上生活物资并普及安全知识。党员志愿者与村“两委”携手开展“和美乡村清洁行动”，改善村容村貌。依托“以购代帮、以买代捐”，定向采购菜籽油、羊肉等农特产品，拓宽增收渠道，激活乡村发展内生动力。同时，将主机设备维修、辅助系统运维、保洁绿化等业务实施外委管理，带动本地近600人就业，积极拓展直供电、供热及非电产品销售业务，助力地方实体经济降本增效、稳健发展。

回馈社会，传递大爱温暖，是共享美好的责任坚守。铜陵电厂积极履行社会责任，踊跃投身公益事业，专门组建专业化、常态化志愿服务队伍，广泛参与植树造林、岸线环境整治等生态保护实践，以实际行动助力“长江大保护”，引导全体干部职工牢固树立生态优先、绿色发展理念，共同守护一江清水、共建美好家园。举办企业开放日活动，邀请学校师生走进厂区近距离感受电力生产过程，开展生动直观的电力科普教育，普及安全用电、绿色用能知识，在青少年心中播撒科学用电、节能环保的种子，以企地互动助力科普惠民与精神文明建设。

初心如磐，使命在肩。站在新的起点，安徽铜陵电厂将继续秉持“追求卓越、共享美好”的价值追求，深耕科技创新、绿色转型、安全保供，不断提升核心竞争力；坚守央企担当，心系员工、服务地方、回馈社会，以稳定可靠的能源供给与扎实有力的履行社会责任行动，为经济社会高质量发展提供坚强电力保障。

文化 驿站

湖南公司

“健康工程”持续提升职工幸福感

本报讯（通讯员 张伟国）近年来，湖南公司深入贯彻落实集团公司“健康国能”工程，紧扣职工健康服务需求，聚焦偏远场站实际痛点，扎实推进“健康小屋”全覆盖、“健康食堂”提质升级，把人文关怀落到实处，持续提升职工归属感、安全感与幸福感，为企业高质量发展注入暖心动力。

该公司结合场站偏远、职工健康监测不便的现状，由工会牵头印发《湖南公司“健康小屋”实施方案》，全力推进便携式健康服务站搭建。通过统筹部署、分批落地，截至2025年年底，区域各单位“健康小屋”实现100%全覆盖，累计配备健康监测设备35件套，评选挂牌区域“潇湘国能健康小屋”3个，彻底解决生产一线职工日常身体状况监测难题，实现自助健康监测零距离。同步启动“健康食堂”创建工作，制定专项标准、优化就餐环境，打造“健康小屋+智慧餐厅”联动模式。一线值班人员可通过微信小程序便捷点餐，食堂依托健康一体机后台大数据，结合体检报告精准定制膳食方案，实现营养搭配科学化、膳食供给个性化。

截至目前，该公司2家基层单位及本部食堂获评湖南省“百优食堂”，2家基层单位荣获集团公司“健康食堂”称号。

数科大数据公司

AI科普知识进社区

本报讯（通讯员 杨柳）近日，数科大数据公司青年志愿者走进成都市武侯区长寿苑社区，开展“智慧水电学雷锋、AI科普进社区”志愿服务活动，通过科技志愿服务将AI知识送到群众身边，以实际行动弘扬雷锋精神，进一步密切企地共建联系。

活动现场设置通用AI生活体验区、AI梦工坊、AI健康应急站、签到与礼品兑换区等互动区域。16名青年志愿者分工协作，通过集章打卡、互动体验、一对一引导、手册宣讲等形式，向社区居民开展AI大模型科普与智能生活服务，让居民在参与体验中了解人工智能在日常生活中的应用。

活动过程中，志愿者以豆包APP为载体进行现场演示讲解，引导居民提问和体验，从便民信息查询到健康提示、AI创作等功能，让居民直观感受AI技术的实用价值。同时，公司还开展云上水电宣讲，介绍智慧水电服务应用。

通过将科技优势融入志愿服务实践，该公司把技术成果转化为服务民生的实际行动，在传播科技知识、服务社区群众的同时，为营造积极向上的企业文化注入了科技力量。

新朔铁路机务公司

让健康驿站成为“暖心港湾”“安全前哨”

本报讯（通讯员 马浩）2025年以来，新朔铁路机务公司紧密围绕“我为群众办实事”，创新企业文化建设载体，累计建成并投用7个职工健康驿站。驿站以“疲惫能休憩、健康有监测、暖心伴左右”为服务理念，已累计服务职工超3000余人次，切实将组织的关怀传递至运输一线，成为彰显企业温度、筑牢安全根基的重要阵地。

驿站建设紧扣一线需求，着力体现人文关怀。站内不仅配备体仪、血压仪等设备，方便职工自主监测健康状况，破解“无暇体检”难题，还提供充电、应急药箱等服务，让短暂休憩更暖心。这些细致安排使职工真切感受到企业温暖，增强了归属感与凝聚力。

驿站更成为传播安全文化的生动课堂。机务公司坚持“健康是安全的前提”，在站内设立安全宣传角，张贴警示标语与防护知识，使职工在休息间隙也能潜移默化接受安全教育，强化“我要安全、我能安全”的意识，实现了健康管理与安全宣教的有机融合，让安全文化在细微处扎根。

下一步，机务公司将持续优化驿站功能，丰富服务内涵，真正将其打造为职工信赖的“暖心港湾”和“安全前哨”，以扎实的文化建设赋能公司高质量发展。

吉林长热一厂

职工食堂“焕新亮相”提升用餐体验

本报讯（通讯员 潘丽梅）近日，吉林公司长春热电厂职工食堂“焕新亮相”，从改善就餐环境到增加菜品种类，从延长用餐时间到提升服务品质，实打实的改变让职工幸福感“拉满”，成为职工热议的暖心实事。

一直以来，该厂将改善职工就餐体验作为常态化推进“我为群众办实事”的重要抓手，通过提升管理、用心烹饪、贴心服务等举措，不断提升职工幸福指数。为了满足职工多样化的口味需求，该厂针对不同人群，组织开展问卷调查，广泛征集职工意见，分类梳理职工喜爱的菜品、口味偏好及饮食需求，将职工认可度高、营养均衡的菜品纳入每日菜单。同时，持续增加菜品种类，丰富餐食选择，定期组织厨师团队开展菜品品鉴活动，邀请职工代表现场品鉴，提出改进建议，持续优化菜品口味，并根据季节特点和时令变化，灵活推出时令蔬菜和温补汤等，切实提升职工用餐体验。

为守住用餐安全与品质底线，该厂建立并优化食材采购源头管控机制，对米面粮油、肉禽蛋奶、时令蔬菜等各类食材实行全链条严格把关，以“新鲜直达、安全可控、品质过硬”的三重保障，让职工吃得放心、吃得安心。

“跑山羊”产业链的致富经

——辽宁沈西厂驻村第一书记陈世明的驻村故事

■ 本报通讯员 韩国华

真空机、锯骨机、切片切丝机……三台崭新的现代化设备顺利运抵北票市北四家乡北四家村，辽宁沈西厂驻村党支部书记陈世明与村民们围着设备仔仔细细看、热烈交流，言语间满是对“跑山羊”产业一体化项目的期待。从设备落地到冷库即将投用，从零散养殖到全链升级，陈世明用一桩桩实事、一步步实干，为乡村振兴写下温暖厚重的民生答卷。

2024年3月，陈世明肩负组织重托，以驻村第一书记的身份扎根北四家村。报到之初，他迅速转换角色、沉入基层，把村情民意摸准摸透。从寒冬里上门“送温暖”，到守护山林筑牢防火防线；从协调修通村内巷道，改善出行条件，到引进“源育307”高产玉米、夯实粮食生产基础，一件件民生实事办到了村民心坎上，也让他快速赢得了群众的信任与支持。

让村民腰包更鼓、日子更红火，是陈世明驻村工作的初心与目标。经过深入走访调研，他发现村里的“跑山羊”肉质鲜嫩、风味独特，是极具潜力的特色畜牧品牌。全村养殖户已达82户，养殖品种包含小尾寒羊、波尔山羊、敖汉细毛羊及杂交品种，养羊产业基础扎实、群众认可度高，但产业发展痛点同样突出：养殖技术薄弱、缺乏统一饲养标准、分群饲养不到位、羔羊管护不足，传统养殖模式难以实现效益最大化。

为找准产业发展堵点，陈世明走遍全村9个村民组，逐户走访养殖户，与乡畜牧技术人员、村干部、养殖户代表座谈研讨。他清醒认识到，村民辛苦养羊却收益不高，根源在于产业链条短，缺少现代化屠宰分割、冷链仓储和物流运输体系，肉羊只能被中间商低价收

购，产业附加值难以提升，村民增收空间受限。

“授人以鱼，不如授人以渔。”针对技术短板，陈世明推行“请进来+走出去”双轨培育模式：邀请乡人才超市技术人员上门指导，普及科学养羊知识；组织养殖户外出学习培训，拓宽发展思路，发挥示范带动作用。同时，他科学指导品种改良，逐步淘汰老旧品种，优化种羊结构，从源头避免近亲繁育，推动养羊产业向标准化、科学化转型。

产业要振兴，关键在补链、强链、延链。陈世明积极向辽宁沈西厂汇报对接，全力争取政策与资金支持，成功申请10万元专项帮扶资金，全部用于打造北四家村肉羊分割、冷链、包装、销售一体化项目。项目涵盖肉羊分割生产线建设、冷链仓储配套、专业运输车辆购

置及电商平台搭建，一举打通产业发展关键堵点。项目投用后，预计每只羊可增收150元，村集体经济年增收约50万元，更能以点带面、全域联动，辐射带动全乡8个村养羊产业提档升级，为村民开辟稳定增收新路径。

从田间地头到养殖圈舍，从协调资金到推动项目，陈世明把初心写在行动上，把使命落在岗位上。他用脚步丈量民情，用实干破解难题，用真情温暖民心，让特色产业强起来、村民腰包鼓起来、乡村面貌新起来。

乡村振兴，始于初心，成于实干。陈世明以一名驻村党支部书记的担当与坚守，在北四家村的沃土上深耕不辍、笃行不怠，用实实在在的成效交出了一份高分民生答卷，也树起了新时代驻村干部扎根基层、服务群众的标杆。