

安全是

最大政治 最大效益 最大福利

新疆化工

精准施教强技能 实战演练保安全

■ 本报特约记者 冯永强

3月2日,新疆化工全面启动“事故警示月”活动,通过警示教育、隐患排查、应急演练等多种形式,推动安全生产责任落实落细,确保公司安全生产形势持续稳定。

该公司针对性开展安全法规解读专项培训,特邀行业权威专家现场授课,重点围绕特殊作业标准化操作、主动安全管理能力提升等内容展开讲解,从源头规范现场作业行为,全面提升员工安全素养。依托相关典型生产安全事故案例,组织开展安全生产大反思、大讨论,聚焦规章制度执行、“三违”行为管控等关键环节,深入查摆日常生产中的短板与漏洞。针对排查发现的问题,制定整改措施,严格落实闭环管理,引导全员从事故案例中吸取教训,切实做到上标准岗、干标准活。聚焦重大风险管控、危险作业管理等环节,将外

包业务、项目施工、设备运行、消防安全等重点领域纳入排查范围,开展拉网式安全隐患排查。对发现的各类隐患,严格按照“五定”原则整改,从根源上消除安全风险。同时,常态化开展火灾疏散、危化品泄漏、设备故障应急处置等实战化演练,组织开展自救互救、避险逃生技能培训,开展全员空气呼吸器使用、心肺复苏、灭火器操作等实操考核,全面提升员工应急处置能力,确保险情发生时能够快速响应、高效处置。

在深化专项整治的同时,该公司稳步推进安全文化体系建设,加快打造安全文化长廊,积极选树一线安全先进典型。通过浓厚的安全文化浸润,进一步凝聚全员安全共识,让安全理念深入人心、融入日常工作,推动全员从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变,为公司高质量发展筑牢安全屏障。

龙源电力 辽宁公司

封封家书寄深情 安全生产记心间

■ 本报通讯员 张玉吉

3月以来,龙源电力辽宁公司围绕“以案为鉴、警钟长鸣、亲情助安、共筑平安”主题,将事故警示教育与亲情安全引导深度融合,通过多元举措推动安全理念入脑入心,为企业高质量发展筑牢安全根基。

该公司坚持问题导向,聚焦风电场一线生产作业关键环节,多措并举开展沉浸式、常态化警示教育。各党支部积极响应公司部署,组织一线员工集中观看《2025年电力安全生产事故和自然灾害情况警示教育片》等专题影片,深入剖析设备故障、违规操作等典型事故案例,引导员工从事故经过、原因、责任追究中吸取教训,摒弃麻痹思想与侥幸心理。依托班前班后会、安全日活动,开展“安全生产大家谈”“以案普法”互动交流,推动安全意识从“要我安全”向“我要安全、我会安全、我能安全”主动转变。

为强化警示教育效果,该公司将“事故警示月”与家庭安全建设相结合,开展家庭安全寄语征集

活动。邀请一线员工家属通过手写寄语、创意图片、手绘等形式,传递安全叮嘱与家庭期盼。自活动启动以来,家属热烈响应,一封封家书、一幅幅作品将亲情温暖送入入场站,引导员工将“工作安全、家庭安心”转化为实际行动。

为确保实效,公司细化实施方案,将警示教育与隐患排查、技能培训、应急演练有机结合。各风电场对风电机组、输变电设备开展“地毯式排查+清单化治理”,实现隐患动态清零;常态化开展反事故演练,修订完善专项预案,提升应急处置能力。同时,在场站党建园地、亲情墙等区域展示优秀寄语作品,营造“亲情助安”浓厚氛围。

公司深化“党建+安全生产”工程,组建党员突击队带头开展隐患排查与宣讲,发挥先锋模范作用。利用内部平台宣传典型经验和优秀作品,引导全员参与,形成“人人讲安全、个个会应急、家家盼平安”的良好局面。

安全管理有道



接触网工正在检测分相绝缘器。

初春时节,晋北大地依旧寒风料峭。

凌晨5时30分,包神铁路南坡底站车站值班员刘川的目光像钉子一样紧紧锁定在电脑屏幕上,随

南坡底站坚持以党建为引领,将党风廉政建设与安全生产深度融合,以“严”的基调、“实”的作风,为车站高质量发展提供坚实保障。

车站认真开展违规吃喝专项整治,深入学习《国家能源集团党

“连续安全生产11000天,是荣誉,更是责任。”这份30余年的安全纪录,是南坡底站全体职工用“时时放心不下”的责任感,一点一滴筑牢的。

2026年,车站以落实安全生产1号文为抓手,全面推进危险源辨识、风险分级管控、隐患排查治理等

“发4道64625次!”2月17日农历大年初一,南坡底站运转室里的指令声此起彼伏。作为包神铁路集团运输大通道上的重要枢纽,这里的每一次联控、每一趟接发,都直接关系到能源大动脉的安全畅通。

今年春节期间,晋北地区遭遇大风极端天气,气温骤降至零下二

“下面,我给大家讲一下通信设备故障应急处理的补充规定……”3月7日,南坡底站的冬训课堂上,技术骨干正在为职工授课。在“十五五”开局之年,南坡底站将职工业务技能提升作为全年重点工作,通过冬训、岗位练兵、技能竞赛等形式,持续夯实职工专业素养。

“以前遇到设备故障,心里难免发慌,现在通过冬训学习,对规章和处置流程掌握得更透彻,作业更有底气。”青年职工杨凯宇说道。

11000天 时时放心不下

解锁包神铁路南坡底站的安全密码

■ 本报通讯员 王雪佳

截至2月2日,南坡底站年累计接发车突破13000列;2月15日至2月23日,南坡底站春节期间接发列车超3700列;截至3月1日,南坡底站实现连续安全生产11000

天;截至3月8日,南坡底站年累计接发车达27582列。

一组硬核数据,展现出南坡底站在“十五五”开局之年起步冲刺、实干笃行的奋进姿态。

党建领航 以风清气正护航安全发展

员干部违规吃喝“十个不准”《国家能源集团关于严禁党员干部违规饮酒的六项要求》,通过专题学习、案例警示、自查自纠等形式,引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线,坚决纠治“四风”问题。

严格落实班前测酒制度,对上岗职工逐一进行酒精检测,从源头杜绝酒后上岗风险,确保值班值守、履职尽责要求落到实处,力戒形式主义、官僚主义,确保干部在岗、职工在位、工作有序。

同时,常态化开展安全警示教育,组织职工学习典型事故案例,深刻吸取教训,强化红线意识。通过思想引领、制度约束、现场督查同向发力,全站上下形成风清气正、干事创业、严守安全的良好氛围。

安全筑基 11000天里的“时时放心不下”

工作。每日班前点名会开展“班前安全预想”,从“人、机、环、管”四个维度,结合当天接发车、换挂、分解等任务,逐一排查可能存在的风险点;车站每月对消防设施、救援库、宿舍及办公区域等关键部位进行“拉网式”排查,对发现的问题建立

台账、限期整改,确保隐患“清零”。

“安全不是挂在墙上的标语,而是刻在心里的准则。”安全员张笑天说,他负责收集、整理车站隐患排查表,从不放过任何一个细节。有一次,他在巡检时发现助理房的电暖气长时间未关闭,存在火灾隐患。

他立即在交班会上提出这一问题,提醒大家在室内无人时必须关闭电暖气,并对所有办公区域的用电设备进行了一次专项排查。正是这种“吹毛求疵”的态度,让南坡底站在11000天里,始终保持着“零事故”的安全纪录。

钢轨竞速 在保供一线跑出“开门红”加速度

十多摄氏度,狂风裹挟沙砾不断侵袭线路设备。与此同时,煤炭保供任务加重,运输高峰与恶劣天气形成双重考验。南坡底站迅速启动大风天气行车作业办法,优化万吨列车接发组织,压缩列车停留时间,加强防溜检查频次,强化人身安全卡控、自控、互控等关键环节,确保每一趟列车安全正点、高

效通过。

“越是关键时刻,越要把住安全关、效率关。”站长高维业在班前会上语气坚定。

助理值班员孙小军顶着刺骨的寒风,脸颊早已冻得通红,手指裹在手套里也难抵寒意,依然脚步坚定地穿梭在股道间,设置防溜、确认关门车、摘开风管……每一个

动作都标准规范、一丝不苟。

全站干部职工放弃与家人团聚的机会,实行24小时轮岗作业。从清晨第一趟列车的精准接发,到深夜最后一趟列车的平稳放行,南坡底站用“人休岗不休”的坚守,将运输效率推向新高度,用实打实的运力输出,为国家能源保供筑牢“压舱石”。

冬训砺兵 在能力提升中锻造硬核队伍

今年的冬训,车站打破“填鸭式”教学模式,采用“理论+实操”相结合的方式,邀请技术骨干现场授课,让职工们在实战中提升技能。同时,车站还建立“师徒带”机制,让经验丰富的老职工手把手传授接发车、调车作业等技能,帮助青年职工快速成长。

“业务技能是保障运输安全的基础,只有不断学习,才能跟上铁路发展的步伐。”副站长侯艺峰表示,车站将继续强化职工业务培

训,常态化开展岗位练兵,打造一支“懂技术、能战斗、守安全”的过硬队伍,为运输安全生产提供坚实人才支撑。

“11000天的安全纪录不是终点,而是我们再出发的新起点。”站

长高维业在全站大会上强调,“我们要始终保持‘满格电’状态,把安全底线守得更牢,把运输效率提得更高,把队伍建设抓得更实,推动全年工作开好局、起好步。”

当夜幕降临,晋北的寒风依旧凛冽,南坡底站的信号灯始终明亮,满载“乌金”的万吨列车在钢轨上平稳驶过,运转室里指令声清晰坚定。那些在寒风中坚守的身影,那些在屏幕前专注的目光,都在无声诉说着铁路人的责任与担当。

安全生产 大反思 大讨论

把外包队伍当成“自家人”

■ 王道波

开栏的话:

为进一步强化安全意识,以“时时放心不下”的责任感狠抓安全生产,做到警钟长鸣,即日起,本报开辟“安全生产大反思大讨论”专栏,重点围绕思想认识、体制机制建设、规章制度执行、“三管三必须”责任落实、体系推行实施、“三违”管控、外包外委管理等开展讨论,查找事故防范短板漏洞,分享安全管理先进经验与务实做法,剖析问题短板,交流改进提升举措,推动安全理念入脑入心、安全责任落地见效、安全管理走深走实。

我是黄骅港负责采样业务安全管理的员工。今天,我想围绕外包外委管理,谈谈我们的做法与思考。

煤炭采样是公司煤炭数量和质量管控的关键环节,该业务由外包单位承担。过去,我们常将外包人员视为“外人”,管理上存在“两张皮”现象。通过实践,我们认识到安全无内外之分,唯有坚持“一家人、一盘棋”理念,才能有效防范风险。

为此,我们首先转变理念,将外包单位纳入公司统一安全管理体系,实现与正式员工同标准、同要求。从入场教育到日常监督,同安全交底到应急演练,均执行统一标准,不打折扣。每月召开安全例会,外包负责人参会,共同分析问题、分享经验,推动外包团队深度融合入公司安全管理全局。

其次,我们主动输出集团先进安全管理方法。针对采样作业中的人工上垛、人机交互等高风险环节,引入风险预控理念,指导外包公司建立岗位风险清单,开展标准化作业培训。同时,安排专职安全员现场盯防,手把手教方法、纠正违章,帮助外包团队提升自主安全管理能力。

三是推动文化与制度融合。邀请外包人员参加公司“事故警示月”活动,赠送安全手册,开放线上学习平台。通过理念渗透、制度约束、情感沟通,逐步消除内外隔阂,将外包团队融入黄骅港安全大家庭。

我们也清醒看到,部分外包人员流动性大、安全意识薄弱等问题依然存在。下一步,我们将持续完善“一家人”管理模式,强化源头管控与过程监督,为公司高质量发展筑牢安全屏障。

国能时评 话安全

安全管理要“小题大做”

■ 潘丽梅

安全管理,久久为功。三月,国家能源集团全面开展“事故警示月”活动,旨在以案为鉴、警钟长鸣,引导全体干部职工以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,抓实抓细各项安全措施,坚决筑牢安全防线,营造安全稳定发展环境。

安全无小事,小事连大局。我们必须始终把安全生产摆在高于一切、先于一切、重于一切的位置,以强烈的责任担当和务实作风抓实安全工作。坚持防患于未然,把“无”当“有”、把“小”当“大”,时刻想细想万一,抓早抓小抓苗头,不断强化红线意识,树牢底线思维,切实夯实安全生产根基。

安全管理,要把“小漏”当作“大洞”补。思想上的松懈是最大的安全隐患,任何时候都不能有“松口气、歇歇脚”的麻痹心态。我们要牢固树立

“只有想不到、没有不可能;只有没做到、没有管不住”的风险防控理念,以“归零”心态对待每一项工作、每一个环节。“事故警示月”不是简单的学习文件、开展讨论,而要对照典型案例深刻反思,认真查摆在思想、管理、作风上的短板不足,把小隐患当成大问题对待,把教训刻进心里、落到行动上,始终绷紧安全这根弦。

安全管理,要把“小患”当作“大事”查。“千里之堤,溃于蚁穴”,许多事故的发生都源于对微小隐患的忽视。隐患无论大小,都不能视而不见、心存侥幸。我们要以“小题大做”的态度对待隐患排查治理,坚持追根溯源、由表及里,认真分析是人的因素、设备缺陷还是管理漏洞,做到原因清、责任清、措施清。坚持关口前移、源头治理,把问题解决在萌芽状态、成灾之前,以严细实的作风守住

安全生产底线。

安全管理,要把“小懒”当作“大惰”纠。安全责任,重在落实,贵在坚持。各级管理人员要主动把责任扛在肩上、抓在手上,严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,层层压实责任、环环拧紧链条。始终保持“一失万无”的警觉,重心下移、力量下沉,把跟班带班、反“三违”、安全培训等基础工作抓细抓实。坚持制度先行、执行到位,每个人都当好安全第一责任人,每个岗位、每个环节都不松动、不懈怠。

安全生产只有起点,没有终点。我们要以“事故警示月”活动为契机,持续强化责任意识、风险意识和底线思维,用心、用情、用力抓好安全生产各项工作,全力打造本质安全型企业,以高水平安全保障企业高质量发展。