

新理念 新思想 新要求

“千年大计”里的政绩观

3月23日,习近平总书记在河北雄安新区考察,主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会并发表重要讲话。总书记强调,要加强党的领导和党的建设,牢固树立、深入践行正确政绩观,营造风清气正的政治生态。

雄安新区设立九年来,从“千年大计、国家大事”的历史定位,到“把每一寸土地都规划得清清楚楚后再开工建设”的战略耐心,再到“要大胆探索、先行先试”的前瞻谋划,习近平总书记对这座城市的关心指导,指引着人们树立和践行正确政绩观。随着这座现代化新城拔节生长,“千年大计”里折射的政绩观引人深思。

“千年大计”里,有对全局和对历史负责的胸怀与定力。

设立河北雄安新区,是以习近平同志为核心的党中央作出的一项重大历史性战略选择。规划建设之前,总书记深思熟虑:“要坚持和强化首都核心功能,调整和弱化不适宜首都的功能,把一些功能转移到河北、天津去,这就是大禹治水的道理。”

曾经,放眼华北:一面是京津两极“肥胖”,“大城市病”突出,一面是周边地区过于“瘦弱”,差距显著。规划建设雄安新区,是要探索人口经济密集地区优化开发的新模式,谋求区域发展的新路子。

办好这件事,需要胸怀历史担当、放眼长远未来,谋求系统协同,避免各行其是。九年的时间里,京津冀携手并肩,拓展首都乃至整个中华民族永续发展的战略空间。

习近平总书记指出,实践充分证明,党中央关于建设雄安新区的决策是完全正确的,各方面工作是扎实的,同时强调“保持战略定力 and 历史耐心”,正是要求我们将既定战略压茬推进,一张蓝图绘到底。

“要能够经得起千年历史检验,这也是我们这一代中国共产党人留给子孙后代的历史遗产。”对历史和人民负责,千年大计,重若千钧。

“千年大计”里,蕴含既重规划、又重落实的辩证法。

刚刚过去的全国两会上,习近平总书记指出:“好规划和执行力,这两条要结合起来。”

从一座城市的筋骨舒展、一块区域的攥指成拳,到一个国家的现代化进程,前瞻布局、规划先行的思路至为重要。

雄安新区的规划编制遵循“成熟一片、编制一片、报审一片”的思路,不贪大求全,不盲目冒进,打造了“1+4+26”规划体系,从基础设施到城市治理,同步规划建设地上、地下、云上“三座城”。

精雕细琢的细致规划,避免了“建了拆、拆了建”的浪费,也杜绝了“前任建、后任改”的折腾。

九年四度考察,体念念兹在兹的牵挂和抓落实的“钉钉子精神”。此次在雄安,习近平总书记强调“雄安新区广大干部要勇于担当,扑下身子抓落实,努力向党和人民交出合格答卷”,正是要在规划先行、做好铺垫的基础上,提倡苦干实干,让一座“未来之城”从宏伟蓝图更好地变为现实画卷。

(新华社供稿)

四组数据看——“未来之城”

3月23日,习近平总书记来到河北雄安新区,看到新区建设有序推进,呈现生机勃勃的景象,总书记给予肯定。

设立河北雄安新区,是以习近平同志为核心的党中央深入推进京津冀协同发展作出的一项重大决策部署。2017年4月,中共中央、国务院决定设立河北雄安新区的消息公布。9年来,在党中央坚强领导下,经过各方共同努力,雄安新区建设和发展取得重大阶段性成果。让我们透过四个镜头、四组数据,看“未来之城”阔步走来。

疏解

400多家央企分支机构集聚发展

【镜头】从家出发到办公室,景昊只花了15分钟。

“这样的通勤速度在北京是很难的。”今年32岁的景昊是中国华能集团有限公司运营监控与应急指挥中心的一名员工,负责气象预警、地震信息归纳整理和综合分析、应急指挥等工作。每天到岗后,他要先仔细查阅当天全国各地的气象预警信息。“大雾、雷电、大风等极端天气对电力设施影响大,如果有大雾预警,我们就会指导受影响区域内所有场站,做好电子设备的密封除湿、重要设备管道的保温工作。”景昊说。

2021年,景昊从华北电力大学毕业后加入中国华能,2025年8月,作为疏解员工来到雄安。不久后,爱人带着孩子、母亲也来了。同年10月,中国华能总部及相关子公司的1000余名员工全部完成迁驻,在雄安进入正常办公状态。

“每天都充满希望和机遇。”对景昊来说,雄安不仅是干事创业的热土,更是扎根生活的幸福家园。

他们一家准备在雄安安家落户,“下半年打算买房,选好了雄安北海幼儿园附近的位置。”后年孩子将上幼儿园,景昊满怀期待。

【数据】雄安新区累计开发面积覆盖**215**平方公里,**5345**栋楼宇拔地而起,完成投资超**1万亿元**。中国星网、中国中化、中国华能**3**家央企总部稳定运营,首批**4**所高校和**2**家医院全面大规模建设,**400多**家央企各类分支机构集聚发展。

创新

767家企业“楼上楼下”协同创新

【镜头】“我们和兄弟企业合作研发的安全可信智能体已经完成了几次更新迭代,预计二季度就能实现营收。”人工智能产业园食堂的餐桌前,洞见科技(雄安)有限公司董事长姚明与联合研发小组的成员边用餐边交流。

洞见科技是一家专注隐私计算与密态智能领域的技术服务公司。2025年9月,公司迁驻雄安,姚明和团队入驻人工智能产业园。

产业园内集聚60多家人工智能上下游企业,上下楼就是上下游。姚明常受邀参加新区科学园管委会等部门单位组织的企业技术交流会、需求对接会,一起分析市场、探讨技术。

“智能体作为人工智能‘主动服务’的核心应用,迫切需要安全可靠的数据底座。”一次次会议中,洞见科技与雄安华清智言科技有限公司瞄准市场需求,组建联合研发小组,开启了“楼上楼下”的协同创新。

“在雄安,产业链伙伴可以共同发掘市场需求、碰撞创新想法,真正实现‘1+1>2’。”姚明说,不到1年,洞见科技已与雄安10余家企业达成合作。

【数据】京津冀国家技术创新中心雄安中心建成投用,中国空天信息和卫星互联网创新联盟投入运行。雄安空天信息研究院、雄安人工智能研究院落地建设。雄安高新区获批升级为国家高新区。科创中心中试基地、中关村科技园等高质量运营,**33**栋主题楼宇签约创新企业**767**家。

绿色

白洋淀水质稳定保持在Ⅲ类

【镜头】春意萌发,雄安新区生态环境局监测处负责人乔雅君又到白洋淀边,巡查国控点位,进行水生态监测采样。2018年5月,乔雅君加入刚成立的雄安新区生态环境局,从此与白洋淀的水结下不解之缘,完整见证了这片“华北明珠”水质的变化。

“早期应急监测多,遇到水质预警,我们经常连夜追着水头采样,每隔几个小时就要跑一趟。”乔雅君回忆,当时人手少、任务重,同事们常常一忙就是一整夜,没少在淀边熬夜。后来,智慧监测体系建成,边界预警站等设备陆续投用。“智能化监测提升了效率,数据更及时准确。”乔雅君说。

水质持续改善后,乔雅君和团队把目光投向了更深层次的水生态监测。这项工作更具挑战性,“比如在监测大型底栖无脊椎动物时,为了便于挑样,要尽量在生物活着时挑拣,需要当天完成。”近两年,他们监测到五月四节蜉等清洁指示物种。“这些对水质敏感的‘水中居民’重现淀区,成为生态向好最直观的证明。”乔雅君说,“我将继续守护白洋淀,助力建设天蓝、地绿、水清的美丽雄安。”

【数据】自2017年启动建设“千年秀林”以来,雄安新区新增造林面积**48.3万亩**,森林覆盖率从**11%**提升到**35.1%**,**3**公里进森林、**1**公里进林带、**300**米进公园”的生态愿景逐步变为现实。白洋淀水质稳定保持在**Ⅲ**类;野生鸟类达**296**种,较新区设立前增加**90**种。

宜居

15分钟生活圈逐步形成

【镜头】早8点,送完孙子上学,雄安新区容东片区南文营社区居民袁玉新开始了每日的例行遛弯儿,沿着社区周边的绿地公园走一圈,看看花草树木,呼吸新鲜空气。

“遛弯儿”,是57岁的袁玉新搬家后的新习惯。袁玉新原本家住雄安新区安新县大王镇小王村,2023年搬进现在的家。

平房变楼房,居住环境的改善让袁玉新欣喜不已,“房子是精装修,冬天特暖和。”袁玉新说,“不光房子不错,你看这马路多干净,花草树木也有人浇水修剪,真好!”

村民变市民,袁玉新感到生活更便利。“下楼走几分钟就有超市,孙辈上学也不远,5分钟以内就能走到。”

袁玉新还成了社区养老驿站的常客,没事就练练书法、打打球,生活很充实。医疗服务也不愁。不仅雄安宣武医院全面开诊,家门口就能享受到北京的优质医疗资源,社区卫生站也离得近,方便日常看病。“要是不舒服了,能立马去量血压、测血糖。”袁玉新说。

【数据】9年来,“人民之城”的样貌日渐清晰。**105**所中小学和幼儿园、**80**家养老服务设施、**43**个社区活动中心投入运营,“**15**分钟生活圈”逐步形成。雄安宣武医院稳定运营,累计门诊量超**52万**人次。雄安与北京累计实现**278**项事项同城化办理,**209**项资格互认和**40**项电子证照互认。(来源:《人民日报》)

理论导读

政绩观问题是一个根本性问题

政绩观问题是一个根本性问题,关乎党和国家事业发展全局。从马克思主义认识论、建党学说和唯物辩证法出发,必须深刻把握政绩观的理论根基。正确政绩观体现以人民为中心的发展思想,坚持实事求是、实践第一、长远眼光。要以开展学习教育为契机,筑牢思想根基、强化真抓实干、抓好“关键少数”、构建长效机制,引导党员干部创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,为推进中国式现代化提供有力保障。

2026年3月5日,习近平总书记在参加十四届全国人大四次会议江苏代表团审议时强调,要认真组织开展树立和践行正确政绩观学习教育,引导广大党员干部落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。开展好学习教育,要深刻把握“政绩观问题是一个根本性问题”的内涵要义,深刻理解“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题,引导广大党员干部以正确政绩观真抓实干,在新征程上书写无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的优异答卷。

“政绩观问题是一个根本性问题”,习近平总书记的这一精辟论述,阐明了树立和践行正确政绩观的极端重要性。政绩观是衡量党员干部履职尽责、干事创业的重要标尺。政绩观正确与否,直接关系到党和国家事业发展大局、关乎人民群众切身利益、影响中国式现代化建设进程。

从马克思主义认识论看,思想是行动的先导。政绩观是对政绩的根本观点和总的看法,是世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现。正确政绩观,要求坚持从实际出发、按规律办事,通过科学决策和实干苦干,创造经得起实践和历史检验、真正造福人民、得到群众公认的业绩。错误政绩观往往表现为本位主义、好大喜功、弄虚作假、推脱责任,最终损害党和国家事业。树立和践行正确政绩观,要注重解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题,确保主观认识符合客观现实、

(来源:《中国纪检监察》)

2月全国查处违反中央八项规定精神问题16299起

3月25日,中央纪委国家监委公布2026年2月全国查处违反中央八项规定精神问题汇总情况。当月,全国共查处违反中央八项规定精神问题16299起,批评教育和处理20350人,其中党纪政务处分14012人,这是连续第150个月公布月报数据。

从查处问题类型看,2月,在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为,严重影响高质量发展方面,共查处问题6817起,占查处的形式主义、官

实际行动遵循科学规律。

共产党人干事业、创政绩,为的是造福人民。党的十八大以来,习近平总书记围绕树立和践行正确政绩观发表的一系列重要论述,是我们党对马克思主义立场、观点、方法的创造性运用和发展,是我们党推进革命、建设、改革的智慧结晶,蕴含着深刻的道理学习哲理。以开展树立和践行正确政绩观学习教育为契机,教育引导各级党组织和党员干部坚持实事求是、求真务实,为人民出政绩、以实干出政绩,对于推动“十五五”开好局、起好步,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障,具有重大而深远的意义。

正确政绩观深刻体现了以人民为中心的发展思想。“为民造福是最大政绩”旗帜鲜明地回答了“政绩为谁而树”的问题。我们党始终代表最广大人民根本利益,在任何时候都把群众利益放在第一位。真正的政绩,必须“上有利于国家、下有利于人民”,既符合国家 and 人民眼前利益的要求,又符合国家和人民长远利益的要求。这要求党员干部要始终把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面,把为民办事、为民造福作为最重要的政绩,把为老百姓做了多少好事实事作为检验政绩的重要标准。

在“十五五”开局起步的关键节点,在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育,是贯彻落实党的二十届四中全会战略部署、确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展的必然要求,是践行党的根本宗旨、夯实党的执政根基的重要举措,是巩固拓展党内集中学习教育成果、持之以恒推进全面从严治党的有效途径,对于推进党和国家事业、对于推进全面从严治党意义重大。党员干部要切实将思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央作出的决策部署上来,深入查找和纠正政绩观偏差,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

(来源:《中国纪检监察》)

僚主义问题总数的85.4%。查处的违规收送名贵特产和礼品礼金、违规吃喝、违规发放津补贴或福利3类问题,分别占当月查处的享乐主义、奢靡之风问题总数的58.7%、21.3%、10.5%。

从查处级别看,2月,全国共查处省部级领导干部问题3起,地厅级领导干部问题82起,县处级领导干部问题1079起,乡科级及以下干部问题15135起。其中,乡科级及以下干部问题占查处问题总数的92.9%。

(来源:中央纪委国家监委网站)

学习时评

“领导不走我不走”?

对广大党员干部而言,全心全意为人民服务的根本宗旨蕴含着“夙夜在公”的奉献精神。在提倡奉献与实干的同时,也存在一种值得警惕的现象——“作秀式加班”。这类加班并非出于实际工作需要,偏离了干事创业的初衷,为了表现“勤奋”、迎合某种预期或应付考核要求,刻意延长在岗时间或进行低效劳动。“作秀式加班”导致“过程”与“结果”相脱节,以“形式”取代“内容”,这种“加班”不是为了更好地完成任务,而是成为了一种表演。工作的重点不是解决问题,而是为了证明在工作。它不仅浪费行政资源,也损害健康务实的干事风气,必须加以辨析和系统治理。

具体来看,“作秀式加班”通常表现为以下几种形态:有的在工作时间效率不高、拖沓散漫,却在下班后开始“挑灯夜战”、彰显“忙碌”,“白天松懈、晚上突击”,以加班掩盖日常的低效,以“苦劳”的表象替代“功劳”的追求;有的为了给领导留下好印象,奉行“领导不走我不走”,仅仅因为领导在岗,就留下来陪加班,变成没有效率的“陪坐空转”;有的没有班要加,创造加班,哪怕手头无事,也在办公室“干耗着”,靠时长刷存在感。这些现象虽非主流,影响却不可小觑。

治理“作秀式加班”,不能简单“一刀切”,而要坚持问题导向,以系统思维、多措并举、标本兼治方式,引导干事创业回归服务人民、推动落实的本质,营造务实高效、健康清朗的工作生态。

“子帅以正,孰敢不正。”领导干部的作风是最鲜明的导向,必须带头实干,以上率下。领导干部应从自身做起,不搞“痕迹政绩”,不以“加班多少”论英雄,不简单将“熬夜”等同于“敬业”,而要以解决实际问题、推动高质量发展的实际成效作为评价标准。建立务实高效的工作节奏,开短会、讲短话,减少不必要的流程和环节,将工作重心聚焦于民生关切与实际难题。深入基层了解实情,通过常态化的谈心谈话和一线调研,掌握工作部署在基层的落实情况和干部群众的真实反映,对因形式主义、官僚主义导致的无效加班,要敢于及时纠正。对于确因紧急任务、公共服务需要而产生的必要加班,应带头参与,并依法依规落实关心保障措施,让干部既感受到奉献的责任,也体会到组织的温暖,从而营造出“重实干、去虚功”的清明政风。

(来源:《学习时报》)