

「金钥匙」打开「智能锁」

神东煤炭以科技创新赋能高质量发展

■ 本报通讯员 刘惠

四中全会精神 进基层

党的二十届四中全会明确提出加快推进高水平科技自立自强,引领发展新质生产力,为“十五五”开局之年科技创新工作指明了前进方向,提供了根本遵循。作为能源领域国企标杆,神东煤炭深入学习贯彻全会精神,将创新驱动发展战略贯穿煤炭生产全流程,以科技赋能破解行业痛点、激活发展动能,切实把会议精神转化为保供增效、守牢安全底线、培育新质生产力的生动实践。

2025年,神东煤炭锚定党的二十届四中全会提出的“坚持创新驱动,培育壮大新动能”要求,持续深化全员创新机制,引导技术骨干带头攻坚突破,推动智能采煤“云端值守”、智慧洗选高效洁净,让科研创新从实验室走向生产一线、落地生花,以创新“深度”夯实发展“厚度”,切实把科技创新作为兼顾保供效率和员工安全的“金钥匙”,践行国企使命担当。

在百米井下,科技赋能让安全生产更有保障、作业模式更具效能。AI摄像头化身“智能哨兵”,24小时不间断紧盯井下环境变化,精准捕捉安全隐患;地面调度指挥中心的智能“太空舱”内,煤机司机指尖轻点,便能远程操控井下设备精准作业,动作娴熟流畅。神东创新构建的“地面太空舱+井下无人”作业模式,已实现28个综采工作面“三岗合一”,地面远程操控精度达厘米级,既大幅提升采煤作业效率,更将安全主动权牢牢掌握在手中,真正实现“科技换人、减人增效”,践行全会精神关于提升产业安全水平的部署要求。

科技兴则企业兴,人才聚则创新强。神东煤炭始终牢记党的二十届四中全会关于集聚高层次创新要素、培育创新人才的要求,以技术赋能搭建青年成长成才平台。上湾煤矿、哈拉沟煤矿等“大学生智能化采煤班”扎根一线,青年人才主动攻坚克难,破解多项技术瓶颈,让智能化开采成为青年成长成才的沃土,为企业科技创新注入源源不断的青春动能,实现了创新发展与人才培育双向赋能。

硬核科技成果的持续涌现,源于神东煤炭对研发投入的持续加码和不懈探索,更是对党的二十届四中全会“加快高水平科技自立自强”要求的坚决落实。2025年神东煤炭全年投入研发资金7.49亿元,结出累累创新硕果:建成国内首套基于云地理信息的矿区透明地质保障系统,在13座矿井和地测公司常态化运行,为煤炭开采提供精准导航;12个外购煤站全覆盖煤质快检系统,让煤质管控更高效、更精准;建成3座集团高级智能化煤矿、2座高级智能化选煤厂、6个数字建模规划切割无人化综采面、3个高级智能化掘进工作面,完成2座污水处理厂智能化改造,重体力作业机器人替代率达53%。此外,“神东慧知”大模型应用平台获评行业示范案例,5项人工智能成果入选集团重点项目,1项成果获省级科技进步奖一等奖,34项成果获行业奖项,科技创新水平持续领跑行业,以实际行动推动产业体系向高附加值、高技术含量方向跃迁。

站在“十五五”开局的关键节点,神东煤炭将持续深学细悟党的二十届四中全会精神,始终把科技创新摆在企业发展的核心位置,以创新为笔、以技术为墨,在煤海深处持续耕耘新质生产力,不断攻克关键技术,培育创新生态,集聚创新人才,持续涌现令人瞩目的科技成果,为集团高质量发展、为国家能源安全保障和水平科技自立自强筑牢坚实科技根基,奋力谱写煤海科技创新高质量发展新篇章。

漫说廉洁

拒绝违规吃喝 远离“舌尖上的腐败”



▲ AI漫画“饭局”还是“困局”? 高双(吉林双辽公司)

旗帜领航 干在实处 走在前列



▲ 水泉露天煤矿生产一线党员重温入党誓词。

党建优势如何转化为企业创新优势和发展优势?包头能源以一套环环相扣的“组合拳”,给出了清晰答案——以全面从严治党为引领,构建“横向到边、纵向到底”的责任网络,创新“党建+”模式,深化“四廉四清”监督保障,将党的领导全方位融入企业治理各环节,为企业行稳致远注入澎湃红色动力,筑牢坚实政治根基。

如今,一幅党建领航定向、清风正气护航、融合赋能发展的高质量发展画卷,正在包头能源徐徐铺展。

织密责任网络 构建“横纵贯通”制度机制

“公司党委高度重视全面从严治党制度建设。去年9月,公司召开了首次‘大监督’工作联席会议,领导班子成员围绕分管领域业务风险点深入交流,纪委、审计、财务等部门就专项检查中发现的问题线索进行对接,实现了监督信息的即时共享和成果的有效转化。”包头能源党委办公室副主任安海波介绍,这是公司“横向到边”工作机制运转的生动缩影。

“纵向到底”,重在贯通协同、凝聚合力。公司通过建立责任清单、任务部署、协同议事、信息共享、规范履责等一系列工作机制,打破部门壁垒,推动各监督主体协同发力。“特别是我们构建起‘大监督’工作格局,扩大监督覆盖面,畅通协同监督的渠道。”安海波说,机制实施以来,公司每季度都组织党委办公室、组织人事部、党建工作部、纪委办公室等相关部门召开联席会议,精准发现问题、共同研判问题、共享监督信息,让部门覆盖更全面、协同更顺畅高效。

“纵向到底”,核心在于压力直达、一贯到底。围绕这一目标,公司建立了履责报告、情况通报、监督考核、教育培训、责任追究等工作机制,将全面从严治党的压力层层传导至基层“神经末梢”。党委书记严格履行全面从严治党“第一责任人”责任,监督考核成为推动责任向下传导的关键抓手——公司将全面从严治党纳入党建考核和书记述职评议的核心内容,强化结果运用,直接与领导班子绩效薪酬挂钩。2025年10月,公司党委对所属14家单位开展落实全面从严治党主体责任现场督导检查,考核结果直接影响评优评先和绩效工资总额。这种“考核挂钩、奖惩

纪在一线

3月的一天下午,山东聊城公司新能源支部党员、部门主管张宁刚核对完最后一份工程验收清单,揉了揉发酸的眼睛,办公电话突然响起。“张工,过去一年多亏你照顾,今晚我做东,找个小馆子吃顿便饭,咱好好唠唠……”熟悉的大嗓门,是同事老李,好热情。“老李,心意我领了。公司正整治违规吃喝,我不能碰纪律红线!咱公事公办,把活儿干好,比啥都强!”张宁立刻婉拒。搁在以前,张宁准会犯难。碍于情面,他总觉得直接拒绝太生硬,要纠结半天。可这一次,他没有半分迟疑,

大监督 责任一贯到底

包头能源推动党建与业务深度融合、廉洁与发展同频共振

■ 本报通讯员 安海波 毛丽霞 胡培艳

分明”的鲜明导向,有效扭转了“上热中温下冷”的局面,推动主体责任层层压实、一贯到底,让全面从严治党在基层落地生根。

创新融合载体 “党建+”模式赋能生产经营

“公司党委经常强调,党建工作与生产经营不是脱节的,必须结合起来一起抓”,安海波说。2020年起,包头能源提出“党建+”融合模式,通过创新基层党建制度建设和载体建设,让党建工作主动融入企业发展方面,把党的领导切实融入企业治理各环节,实现党建与生产经营同频共振、双向提升。

在顶层设计上,该公司以国家能源集团“一八八”党建品牌战略为统领,扎实推进政治领航、理论武装、强基固本等八大重点工程,完善八大工作机制,不断筑牢党建根基。在融合实践中,公司精准找准党建与业务融

心里那根纪律弦绷得紧紧的。这份坚定,源于自上而下的学习洗礼。2025年下半年以来,聊城公司开展整治违规吃喝专项行动。12月29日,企法党支部率先启动整治违规吃喝专项学习,拉开整治序幕。2026年1月,物资供应、燃料部煤、燃料供应等党支部相继召开支委会、党员大会,通过解读制度、表态承诺等方式,引导党员干部认清违规吃喝的政治危害,摒弃侥幸心理,严守纪律底线。短短一个月内,公司18个支部接续推进,专题研讨、班前提醒、案例解读层层深入。鲜活案例与严肃氛围让党员群众深刻认识到,违规吃喝不是小事,而是在踩纪律红线。

合的切入点,将党建与安全、科技、管理等深度融合。党委严格把关“三重一大”事项,定期听取安全环保等重大事项工作汇报;推行科研项目“双长制”,开展“党支部攻坚竞赛”,将薄煤层智能化开采、大采高沿空留巷等技术攻关纳入党员责任区,打造“党建+技术+效益”样板,两大主力矿井成功攻克围岩控制、灾害防治等难题。

党建引领成效在一线攻坚中尤为凸显。“党建+安全”专项融合,安全党课下基层、党员带头查隐患成为常态,青年突击队、党员先锋队在风险处置中冲锋在前;“党建+解难”精准破题,韩家村装车车间党支部针对运煤车厢“亏吨”难题,将其确立为年度攻坚项目,党支部牵头集智攻关,问题解决后每列车亏吨减少43吨、装车时间缩短30分钟,实现从“亏损点”到“增亮点”的转变;“党建+队伍”靶向发力,李家壕煤矿掘锚二队党支部构建“四位一体”人才培养模式,助力员工技能提升、新入职员工快速适应,启动关键岗位人才储备。

党支部主动领题破题,党员冲锋在前,通过技术创新解决生产痛点,正是党建与生产经营深度融合的生动体现。这种融合让党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用看得见、摸得着。“公司效益的创造、历史遗留问题的解决,都离不开党建引领。”安海波表示,党建已成为包头能源高质量发展的红色引擎,党组织成为职工群众最可信赖的主心骨。

强化纪律保障 “四廉四清”涵养清风正气

全面从严治党,既要靠制度约束,更要靠纪律护航。包头能源以“四廉”工程建设为抓手,以“四清”目标为导向,持续深化党风廉政建设,让清风正气在公司上下蔚然成风。惩治“促廉”利剑高悬,纪律底线不容触碰。“对违纪违规行为,我们始终秉持‘零容忍’态度严肃执纪问责。”包头能源纪委办公室主管毛丽霞表示,公司坚持把监督抓在关键处、落在实效上。一方面,突出政治监督,纪委书记结合职责分工,为同级领导班子成员量身定制差异化谈话提纲,并与各级“一把手”、领导班子成员深入开展廉政提醒谈话,精准提出监督建议,确保所有建议100%落实督办、形成闭环。另一方面,紧盯重点领域风险防控,聚焦煤炭购销、物资管理、招标采购等关键环节,常态化开展专项监督检查,对发现的问题建立动态整改台账,严格实行“限时清零、销号管理”。在此基础上,通过定期组织“回头看”专项检查,持续巩固整改成效,形成“监督—整改—复核”的严密闭环机制。同时,有序推动重点岗位管理人员轮岗交流,将监督要求嵌入权力运行全流程,确保权力在阳光下规范运行,有力推动干部作风日益“清正”。

根基牢,则事业兴;纪律严,则风气正;融合深,则活力足。包头能源持续推动党建与业务深度融合、廉洁与发展同频共振,把政治优势转化为治理效能和发展优势。党旗所指,行动所向;清风相伴,征程辽阔。

从拒绝一顿饭做起

■ 本报通讯员 陈清辉

这段时间,聊城公司廉洁劲吹。班组每天班前会,重温“十个不准”。入党积极分子张天宇写下学习心得:立志从拒绝一顿饭、一杯酒做起。职工王琴说:“廉洁自律是对所有人的要求,咱不是党员,但得遵守。”身边人的坚守,更让张宁坚定了守底线的决心。“真的不去啦,老李,心意我领了。”老李再三邀请,张宁语气平和,态度却坚定。“好吧,张工,以后请多支持。”老李有些失兴,挂断了电话。一次婉拒,是纪律意识的彻底觉醒;一纸承诺,是廉洁初心的坚定践行。如今在聊城公司,从党员到群众,人人心里亮堂堂;守住底线,廉洁从业。



万利一矿检修现场党员带头攻坚。