

XYZ轴上的青春坐标

■ 本报通讯员 李瑞森

青年创客联盟电气战队以创新赋能青年成长

近日，共青团国家能源集团委员会发布《关于表彰2025年度青年“四岗”竞赛优秀青年集体的决定》，青年创客联盟电气战队（以下简称“战队”）凭借亮眼的创新实践与人才培养成果，荣获“金牌示范岗”称号。这份荣誉，是战队三年来深耕一线、以创新赋能青年成长、助力企业发展的最好印证，更是国家能源集团青年创新力量蓬勃生长的生动写照。

青年创客联盟电气战队成立于2022年5月，由国能锦界公司薛建庆担任队长，如今已汇聚1104名青年队员。战队创新搭建“XYZ”职业成长架构、“RST”业务体系，深耕移动互联网开展运营，始终从一线工作难题出发谋创新、做研发，让创新成果深度融入日常工作流程。三年间，战队累计发布100段特色短视频、开展200次线上活动，邀请50名行业专家加盟指导，自主研发20款软件、6个硬件原型机，打造的青年创新子品牌“电立方”，成为集团青年创新的响亮名片，为企业高质量发展注入了强劲的青春动能。

绘就职业蓝图 青年成长有方向

“刚入职那几年，每天做着点检、检修的基础工作，却看不清职业发展的方向，身边不少电气专业青年都有这样的迷茫。”谈及战队成立的初衷，队长薛建庆直言，这是电气专业青年成长面临的共性问题。为破解青年成长困惑，战队成立后做的第一件事，就是打造青年职业生涯发展总图——“电立方”，以XYZ三轴为核心，为青年勾勒出清晰的职业成长框架。

其中，X轴对应电气青年日常工作的各类设备类型，从控制柜、电动机等小型设备，到发电机、变压器等大型设备逐一明晰；Y轴界定点检、检修等核心工作内容，实现工作分类精准标注；Z轴立足企业业务流程高度，标注设备所属的给煤机、磨煤机等系统。为让成长框架落地见效，战队为每一次培训、每一项工作标注专属三轴数字，如给煤机控制柜红外点检培训标注(05,03,02)，磨煤机电动机检修培训标注(04,04,03)，让青年清晰知晓每次学习的定位与价值。“看着这三个数字，就知道自己该学什么、往哪走，日积月累，对职业能力有了清晰认知，成长再也不是摸着石头过河。”“95后”青年队员李瑞森感慨，道出了众多队员的心声。

在“电立方”架构基础上，战队同步搭建起Research调研、Solve攻关、Train培训三大业务板块。调研业务深入基层收集一线工作难题，攻关业务针对难题开展定向破解，培训业务结合攻关成果开展专业教学。“R为S指明攻关方向，S为T提供鲜活教学素材，T又为R拓展调研深度，三者相互促进、螺旋上升，让青年的每一份努力都能落到实处、见到实效。”薛建庆这样阐释三大业务的内在逻辑，为青年创新实践搭建起闭环体系。

战队成员正在研发硬件产品。

扎根一线解难题 创新成果落地生根

创客的核心是用创新解决现场实际问题，这是电气战队始终坚守的原则。战队所有创新项目均源于基层一线的真实需求，改进型风机智能给油脂系统的研发，便是战队扎根一线搞创新的生动实践。

2023年，宁夏新能源青年队员马佳亮在战队微信群里提出痛点：“风机给油全靠人工操作，效率低还容易出现给油不均的问题，能不能研发一套智能系统？”这条消息立刻引发热议，薛建庆当即表态：“这是一线的真实难题，咱们组队攻关，必须把问题解决！”一场跨区域的线上联合攻关就此展开。

国能锦界公司王跃武结合多年设备检修经验，熬了三个晚上画出贴合现场安装空间限制的设计草图，供团队讨论优化；舟山海上风电邱卓平连夜整理风电电压输出标准分享给团队，确保系统契合现场使用要求；承德热电厂王学佳主攻控制逻辑，反复打磨编程细节。设计、编程、调试的每一个环节，团队都在微信群实时同步进度，遇到分歧便线上直播共同研讨，最终在国能锦界公司完成系统组装与现场调试。“以前几个人忙活大半天的活，现在机器几分钟就搞定，还比人工做得更精准，这创新是真正解决问题！”现场检修人员的评价，成为对这项创新成果最直接的肯定。

不止于风机智能给油脂系统，战队还从基层征集的难题中自主研发出标准化智能检修箱、智能N-1风险评估系统、智能读图仪等硬件产品。从草图设计、线路连接到现场调试，所有环节均由青年队员独立完成，多项成果已成功申请国家专利。“我们的创新从不是纸上谈兵，每一个产品都能在一线用得上、见实效，这才是基层创新的真正价值。”参与智能读图仪研发的李瑞森如是说。

以赛促学强本领 青年力量薪火相传

战队始终坚持“创新攻关与人才培养”双轮驱动，把每一次项目攻关、每一场专业培训都打造成青年成长的“实战课堂”，更依托移动互联网精准把握青年学习需求，打造出三大特色视频产品，让知识传播更高效、青年学习更便捷。

针对青年对设备了解浮于表面的问题，战队推出工业级设备评测视频《电气之美》，深挖不同品牌设备差异、解析设备内部结构细节；围绕青年技能标准化需求，打造作业指南视频《没那么难》，用直白的语言、清晰的画面拆解电气作业关键步骤；考虑到青年获取前沿科技知识渠道有限的痛点，推出对答式无压感视频《前沿科技探索》，邀请行业专家与青年队员对话，专家用通俗语言讲解人工智能、智能检修等前沿技术，青年结合一线工作提出疑问，一问一答，让前沿科技变得通俗易懂。

“看《没那么难》，把老师傅的绝活学透了，新手也能快速上手”“《前沿科技探索》把技术和工作结合起来，看起来不枯燥，收获特别大”……这些来自青年的评价，印证了特色视频的价值。截至目前，战队已发布特色短视频100余段，在集团内部广泛传播，成为青年员工提升专业能力的重要学习素材。“虽然拍摄和制作的过程很累，但看到视频能帮到更多青年，就觉得一切都值了。”战队成员的话语，满是真诚与坚定。

同时，战队坚持以赛促学、以赛促练，鼓励青年队员登上集团、公司级技能竞赛的舞台，不少队员在竞赛中斩获佳绩，实现了从入职萌新到技术骨干的快速成长。“战队给了我们展示自己、提升自己的平台，前辈们毫无保留地传授经验，我们全力以赴地学习实践，在实战中练就的本领，比单纯的理论学习更珍贵。”从萌新成长为技术骨干的刘鑫感慨道。

青年创客联盟电气战队的创新实践，是国家能源集团青年创新发展的一个缩影。这支青年队伍扎根电力一线、勇于探索创新，以实事求是为根本，以群众路线为方法，以独立自主为底气，让创新在基层落地生根、开花结果。

青年湖畔 青动态

神东煤炭

团委扩大会凝聚思想共识

本报讯 3月26日，神东煤炭团委召开扩大会，集中学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述以及全国两会精神，研究讨论2026年公司青年“四岗”奋进竞赛方案及落实集团近期共青团重点工作措施。会议要求公司各级团干部要加强党的创新理论武装，强化政治引领、凝聚思想共识，按照集团团委要求，扎实推进青年“四岗”创建，聚焦主责主业、服务中心大局，团结带领全体团员青年以饱满热情、务实作风、过硬本领，为公司高质量发展贡献青春智慧与力量。

朔黄铁路肃宁公司

青年志愿者守护“星星梦”

本报讯 近日，朔黄铁路肃宁公司团委组织青年志愿者前往沧州星月社，开展以“点亮小橘灯·守护星星梦”为主题的学雷锋志愿服务活动。活动过程中，青年志愿者化身一个个“爱心守护者”，与孩子们开展“一对一”结对陪伴。他们带着精心准备的书法纸、拓纸、墨板、拓包、拓墨等手工作品，怀着真诚与耐心，手把手教孩子们非遗拓印和飘漆画等手工制作。活动现场暖意融融、欢声笑语，在志愿者们的耐心引导下，孩子们渐渐放下拘谨，脸上露出笑容，有的主动拉着志愿者的手，有的敞开心扉进行交流，心与心在春日里紧紧相连。

包神铁路

创新创效研讨赋能智慧运输

本报讯 3月24日，包神铁路团委组织开展“智慧青春赋能运输”青年创新创效研讨活动，交流创新思路、共商创效举措，现场氛围热烈、研讨深入。活动中，车务、电务等专业青年创新人才结合自身攻坚克难的创新项目，通过现场讲解、案例展示等形式，系统介绍项目背景意义、技术路线、创新亮点及预期效益。各专业技术骨干从技术可行性、现场实用性、成果推广价值等维度逐一点评，与项目负责人就核心技术环节、应用场景适配等内容深入交流，并精准提出优化完善建议，助力创新方案贴合现场需求、提升落地实操性。

宁夏电力

“热血使者”扛起社会责任

本报讯 近日，宁夏电力所属单位无偿献血活动温情落幕，青年员工化身“热血使者”，踊跃参与无偿献血活动。他们朝气蓬勃、眼神坚定，用年轻的臂膀扛起社会责任，用滚烫的热血点亮生命之光。有人第一次献血略显紧张，却勇敢伸出手臂；有人已是多次献血的“老熟人”，用坚持传递温暖。一袋热血，一份担当，一次奉献，一生荣光。他们以青春之名，赴爱心之约，担时代之责，让正能量在能源战线持续传递，用点滴爱心汇聚成守护生命的磅礴力量。

吉林公司

基地变身驿站 呵护候鸟迁徙

本报讯 3月20日，正值候鸟迁徙高峰期，吉林双辽公司风光火一体化能源基地迎来数千只候鸟停歇觅食，其中国家一级保护动物东方白鹳就有700余只，创下当地历史纪录。面对候鸟归来，该公司团委迅速组织青年志愿服务队开展护鸟行动，在湿地边缘区域小心翼翼地投放玉米、谷物等适口饲料，确保候鸟在迁徙途中获得充足的食物补给。同时，向湿地投放上千条泥鳅、鲫鱼等鱼苗，丰富水域生物链，改善湿地生态，让候鸟“有鱼可食、有地可栖”，以实际行动守护候鸟驿站。

西部创业

团组织述职评议擦亮“青”字号

本报讯 近日，西部创业团委召开2025年度团组织述职评议工作会暨2026年团青工作推进会。会上，5名团组织负责人进行现场述职，展示亮点、剖析问题、谋划改进思路。12名基层党组织负责同志和团员代表围绕2026年团青工作提出意见建议。会议提出，2026年公司团委将聚焦主责主业，持续擦亮“青”字号品牌，团结带领广大团员青年挺膺担当、实干争先，在新征程中贡献青春智慧和力量。

（以上信息摘自“青年湖畔”微信公众号）

哪里有难题 哪里就有青年身影

——记辽宁大开厂检修青年创新岗

■ 本报通讯员 王悦

近日，辽宁大开厂检修青年创新岗获评国家能源集团“优秀创新岗”，成为辽宁公司唯一获此殊荣的集体。这支由13名各专业青年技术骨干组成的队伍，依托“刁云鹏青年创新创效工作室”组建，扎根生产一线，坚持“创新破解难题、实战培育人才”，在节能降耗、设备优化、智能化升级等方面持续发力，累计完成创新项目35项，获得实用新型专利3项，实现成果转化8项，创造经济效益超2600万元。

在大开厂，哪里有设备难题，哪里就有这支青年队伍的身影。1号机组2瓦瓦温长期偏高，曾多次尝试改造却收效甚微。创新岗青年骨干联合上级专家反复调研、测算，最终跳出传统思路，精准调整轴系标高。机组冲转调试时，2瓦瓦温在额定转速下始终维持在正常范围，困扰多年的顽疾终被攻克。面对1号机组真空系统严密性

差的问题，他们对汽轮机本体、凝汽器等部位进行全流程排查，精准补焊、封堵漏点，将真空严密性控制在0.1千帕/分以内。针对2号炉空预器压差高、易堵塞的难题，他们深入分析煤质偏差、氨逃逸等核心原因，利用检修时机对冷端及中间层元件盒进行彻底冲洗，并更换240件元件盒，配合暖风器提高入口温度，彻底消除了风烟系统阻力大、负荷受限的隐患。从发电机氢气分析仪进油治理到机组大连锁保护试验智能化开发，创新岗的青年们打破专业壁垒，组建专项攻关小组，以“利旧改造、技术优化、智能升级”为路径，攻克了一个又一个顽固性、系统性设备难题。

创新源于一线，成果也反哺一线。在2号机A修现场，拆下的废旧RCS-985保护屏引起了电气骨干陈俊逸的注意：“这些废旧保护屏别扔，咱们把它改造成继电

保护培训平台，既能解决培训无实操平台的问题，又能节省新设备采购成本。”5名青年成员分工协作，利用消缺空闲时间，将报废装置改造成功能完备的发变组继电保护培训平台，为青年员工实操训练搭建了重要载体。秉持“能利旧不新购、能改造不重建”的原则，他们开展厂内路灯光伏节能改造，加装光伏板与智能控制器，大幅改善夜间照明条件，降低厂用电消耗；针对1号机组高加水室人孔结合面频繁泄漏的问题，实施分程隔板人孔换型改造，提升给水温度7摄氏度，年节约成本18万元。

在创新攻关的同时，大开厂检修青年创新岗始终坚持“创新攻关与人才培养”双轮驱动，构建“骨干带新兵”的传帮带机制，将课题攻关作为“实战课堂”。汽机专责王斯聪带领青年员工学习氨质谱检漏法，热控检

修班技术员张友明指导青年员工编制程序、开展现场试验……在一次次实战中，青年员工快速成长。在辽宁公司2025年继电保护专业技能竞赛中，陈曦、陈俊逸包揽冠、亚军。赛后，陈曦被提拔为检修中心主任助理，陈俊逸身兼电气专责与电气二次班班长双职。作为创新岗最年轻的成员之一，翁川翔入职三年，从“萌新”成长为独当一面的电气二次班班长。“前辈们毫无保留地教，后辈们全力以赴地学，实战中摸爬滚打的成长，比单纯的理论学习更珍贵。”他感慨道。

以创新为笔，以实干为墨。这支平均年龄30岁的青年队伍，已然成长为专业结构优、创新能力强、战斗作风硬的检修中坚力量。面向未来，他们将继续深化智能检修技术研究，在技术攻关中锤炼队伍，在创新创效中回报企业，让青春之花在电力行业的创新实践中持续绽放。